

Tracer Study
Lulusan Poltekkes
Kemenkes Jakarta I
Tahun 2017

Poltekkes Kemenkes Jakarta I

KATA PENGANTAR

Pelaksanaan tracer study di Poltekkes Kemenkes Jakarta I dilaksanakan setiap tahun sebagai upaya untuk mengetahui dan menganalisis kinerja lulusan sebagai bahan perbaikan lulusan yang berkualitas sesuai dengan tuntutan perkembangan jaman. Masukan/saran dan kritik untuk perbaikan laporan ini sangat diharapkan agar laporan ini menjadi lebih bermanfaat.

Jakarta, Februari 2018

Mengetahui,

Ketua Tim Penyusun,

Pudir I

Ka. Sub. Bag ADAK



Tarwoto, S.Kep, Ners, M.Kep



Saidin, SKM



Disetujui oleh,
Direktur

drg. Ita Astit Karmawati, MARS

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. LATAR BELAKANG.....	1
B. TUJUAN KEGIATAN.....	2
C. KELUARAN YANG DIHARAPKAN.....	2
D. MANFAAT KELUARAN.....	2
E. KEBIJAKAN TRACER STUDY.....	2
F. HAKEKAT TRACER STUDY.....	3
G. KEBIJAKAN PROSEDUR TRACER STUDY LULUSAN.....	3
BAB II METODE TRACER STUDY.....	6
A. RUANG LINGKUP KEGIATAN.....	6
B. TAHAPAN TRACER STUDY.....	6
C. PENGEMBANGAN SISTEM TRACER STUDY.....	7
D. PELAKSANAAN TRACER STUDY.....	8
1. Populasi.....	8
2. Sample.....	8
3. Metode Penyajian Hasil Kajian.....	9
E. WAKTU PELAKSANAAN.....	9
BAB III HASIL DAN ANALISIS.....	11
A. UMUM.....	11
B. SERAPAN LULUSAN MELALUI GRUP WHATSAPP ALUMNI.....	11
C. HASIL SURVEI YANG DIUKUR.....	12
1. Kesesuaian Bidang.....	13
2. Kemampuan Beradaptasi.....	13
3. Kemampuan Berpikir Kritis.....	14
4. Kemampuan Memecahkan Masalah.....	14
5. Kemampuan Adaptasi Teknologi.....	15
6. Kemampuan Membuat Laporan.....	15
7. Kemampuan Berkomunikasi Lisan.....	16
8. Kemampuan Berbahasa Asing.....	17

9. Kemampuan Kerja Mandiri.....	17
10. Kemampuan Bekerja Dalam Tim.....	18
11. Kedisiplinan.....	19
12. Etos Kerja.....	20
13. Motivasi Kerja.....	20
14. Ketahanan Kerja.....	21
15. Poltekkes Kemenkes Jakarta I Ungan Sosial.....	22
16. Kepuasan Stakeholder terhadap Alumni.....	22
17. Persepsi stakeholder secara umum terhadap alumni.....	23
BAB IV PENUTUP.....	24
A. KESIMPULAN.....	24
B. SARAN.....	24
LAMPIRAN.....	25

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Poltekkes Kemenkes Jakarta I telah berperan aktif dalam mengembangkan ilmu pengetahuan *dibidang kesehatan*, serta mempunyai andil besar dalam mencerdaskan kehidupan bangsa, meningkatkan kesejahteraan masyarakat, Namun demikian, Poltekkes Kemenkes Jakarta I terus dituntut untuk selalu memperbaiki kualitas proses pendidikannya disertai dengan upaya peningkatan relevansinya dalam rangka persaingan global.

Upaya melakukan perbaikan baik dibidang akademik maupun infratraktur telah banyak dilakukan, dimana upaya-upaya ini dimaksudkan sebagai langkah untuk memperbaiki mutu lulusan yang mampu menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi sesuai dengan tuntutan perkembangan zaman.

Lulusan yang memiliki kemampuan bersaing di era global, lulusan yang memiliki kepribadian dan akhlak mulia, sehingga mampu menjadi kader pimpinan bangsa dimasa globalisasi mendatang.

Tracer study terhadap alumni merupakan salah satu studi empiris yang diharapkan menyediakan informasi untuk mengevaluasi hasil pendidikan di Poltekkes Kemenkes Jakarta I. Informasi ini digunakan untuk pengembangan lebih lanjut dalam menjamin kualitas pendidikan.

Dengan kegiatan *tracer study* ini diharapkan Poltekkes Kemenkes Jakarta I mendapatkan informasi indikasi kekurangan pelaksanaan program studi dan menyediakan dasar-dasar pelaksanaan perencanaan dimasa depan. Untuk itu informasi keberhasilan profesionalisme (karier, status, pendapatan) para alumni dibutuhkan.

Tracer study dapat bermanfaat bagi pengguna maupun pengelola Poltekkes Kemenkes Jakarta I. *Bagi para pengguna*, hasil kajian ini diharapkan dapat bermanfaat untuk menjadi salah satu pertimbangan apakah mereka akan menggunakan alumni Poltekkes Kemenkes Jakarta I sebagai pekerja di perusahaannya. *Bagi pengelola*, diharapkan dapat bermanfaat untuk menentukan strategi dan orientasi pendidikan, melakukan perbaikan konsep maupun teknis penyelenggaraan pendidikan dan pengajaran sehingga lulusan semakin menjadi lebih baik dalam kapasitas intelektualitasnya, keterampilan maupun akhlak dan kepribadiannya.

Hasil *tracer study* ini juga diharapkan dapat dipakai sebagai bahan pertimbangan dalam pengembangan kualitas proses pembelajaran dan evaluasi pembelajaran serta pengembangan manajemen pendidikan. Dengan perbaikan yang terus menerus terhadap aspek-aspek tersebut maka

diharapkan pendidikan di Poltekkes Kemenkes Jakarta I dilakukan dengan secara efisien, efektif, dan produktif dan pada saatnya mempertinggi daya saing alumni Poltekkes Kemenkes Jakarta I.

Dalam rangka memperluas masukan dari lulusan dan stakeholder dalam kerangka tracer study, maka kegiatan tracer study ini perlu diperluas dengan mengikut sertakan peran lulusan dan stakeholder yang mempunyai peran yang signifikan bagi para alumni, yaitu perusahaan/lembaga dimana alumni mengabdikan keahliannya. Tracer Study yang dilakukan ini difokuskan pada lulusan dan persepsi perusahaan/lembaga terhadap kinerja alumni Poltekkes Kemenkes Jakarta I.

B. TUJUAN KEGIATAN

Tujuan dari kegiatan Tracer study ini adalah memperoleh informasi dari alumni dan stakeholder tentang kinerja dari alumni Poltekkes Kemenkes Jakarta I setelah memasuki dunia kerja. Informasi ini diperlukan dalam rangka melakukan evaluasi terhadap sistem pembelajaran dan kurikulum di Poltekkes Kemenkes Jakarta I. Informasi/umpan balik tersebut ditujukan secara khusus kepada alumni, perusahaan/lembaga/instansi dimana alumni mengabdikan pengetahuannya selama ini.

C. KELUARAN YANG DI HARAPKAN

1. Dokumen hasil tracer study Poltekkes Kemenkes Jakarta I Tahun 2017, yang terdiri dari masukan para alumni dan stakeholder
2. Rekomendasi Perbaikan Sistem penyelenggaraan pendidikan dan pengajaran di Poltekkes Kemenkes Jakarta I

D. MANFAAT KELUARAN

1. Sebagai Bahan pertimbangan guna melakukan perbaikan sistem pendidikan dan pengajaran di Poltekkes Kemenkes Jakarta I.
2. Sebagai bahan pertimbangan guna menaikkan peringkat lulusan Poltekkes Kemenkes Jakarta I secara nasional.

E. KEBIJAKAN TRACER STUDI LULUSAN

1. Tracer Study Lulusan di Poltekkes Kemenkes Jakarta I dilaksanakan secara terpusat oleh tim tracer study lulusan tingkat di Direktorat.
2. Pembantu Direktur Bidang Akademik bertindak sebagai penanggung jawab keberhasilan Tracer Study secara keseluruhan.
3. Tim Tracer Study terdiri dari Ka. Subag. ADAK, Ka. Urusan Persinfo, Ka. Urusan Kemahasiswaan, dan Koordinator akademik di tiap Jurusan.

4. Tracer Study Lulusan dilaksanakan untuk seluruh lulusan Keperawatan, Kebidanan, Keperawatan Gigi dan Ortotik Prostetik.
5. Data hasil Tracer Study dikompilasi serta dianalisis oleh Tim tracer study dan dilaporkan kepada Pembantu Direktur I, selanjutnya meneruskan hasil analisis data tracer study untuk dibahas dan dibuat laporannya untuk disampaikan ke Direktur.
6. Laporan hasil Tracer Study Lulusan diintegrasikan ke Ka. Unit UP3K, Ka. Unit UPM dapat diakses secara on line dan menjadi dasar pengambilan keputusan pimpinan.
7. Untuk kepentingan pihak eksternal, Laporan Tracer Study Lulusan diumumkan melalui website Poltekkes Kemenkes Jakarta I.

F. HAKEKAT TRACER STUDI

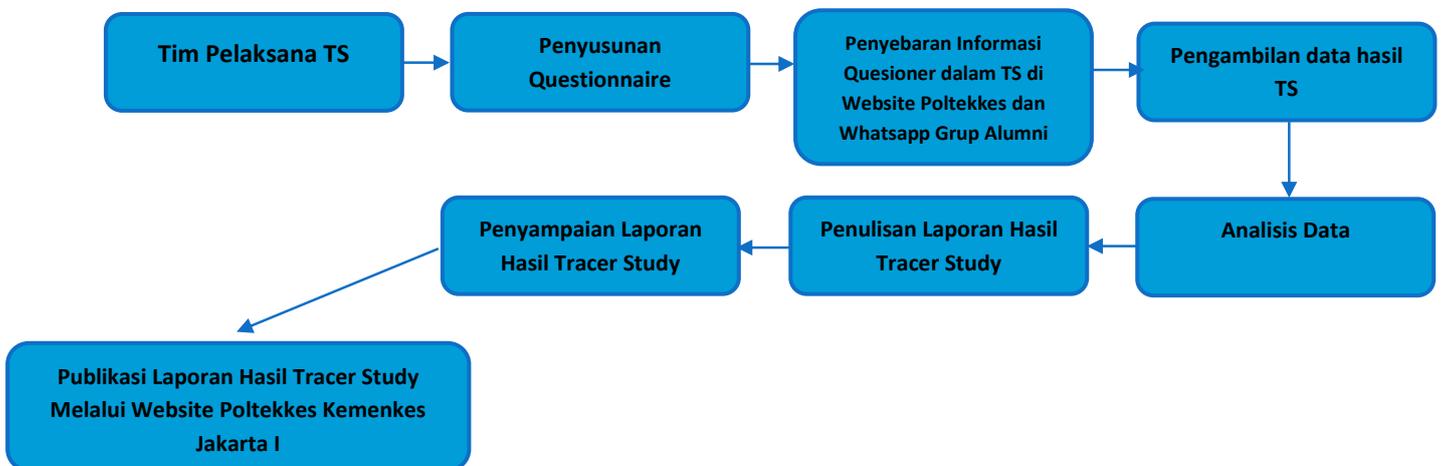
1. Tracer Study Lulusan merupakan kegiatan akademis yang perlu dan harus dilaksanakan oleh Perguruan Tinggi agar mampu memperoleh umpan balik (feedback) dari para lulusan tentang relevansi proses pendidikan yang telah dijalani dengan kemampuan meningkatkan taraf hidup lulusan di masyarakat.
2. Tracer Study merupakan alat untuk memperoleh data yang dibutuhkan bagi pengembangan suatu perguruan tinggi.
3. Pelaksanaan Tracer Study sekurang-kurangnya menjawab pertanyaan tentang ;
 - a. Daya saing lulusan yang ditunjukkan melalui waktu tunggu mendapatkan pekerjaan pertama, keberhasilan lulusan berkompetisi dalam seleksi dan gaji yang diperoleh.
 - b. Relevansi (kesesuaian) pendidikan lulusan ditunjukkan melalui profil pekerjaan (macam dan tempat pekerjaan), relevansi pekerjaan dengan background pendidikan, manfaat Mata Kuliah yang diprogram dalam pekerjaan, saran lulusan untuk perbaikan kompetensi lulusan.
 - c. Kepuasan pengguna lulusan, kompetensi lulusan dan saran lulusan untuk perbaikan kompetensi lulusan. Korelasi antara kegiatan ekstrakurikuler lulusan selama studi dan daya saing lulusan.
4. Hasil Tracer Study harus mendapat pengesahan dari direktur sebelum diumumkan baik melalui media cetak maupun elektronik.

G. KEBIJAKAN PROSEDUR TRACER STUDI LULUSAN

1. Direktur menunjuk Pudir I sebagai penanggung jawab, anggota Tim pelaksana Tracer Study bersama dengan anggota lainnya yang terdiri dari Ka. Subag. ADAK, Ka. Ur Persinfo, Ka. Ur Kemahasiswaan, dan Koordinator Akademik di setiap Jurusan.
2. Tim Pelaksana Tracer Study menyusun questioner, menetapkan target sampel & metode pelaksanaan Tracer Study.

3. Tim Pelaksana Tracer Study menyebarkan informasi pengisian Tracer Study di Website Poltekkes (<https://www.poltekkesjakarta1.ac.id/survei/>) dan Whatsapp Group Alumni.
4. Tim Pelaksana Tracer Study menarik data hasil survei Tracer Study dan mengolah data sesuai dengan rancangan Tracer Study dan membuat laporan hasil Tracer Study .
5. Ketua Tim Penyusun menyerahkan hasil laporan Tracer Study ke Pudir I.
6. Pudir I melaporkan hasil TS ke Direktur.
7. Hasil Tracer Study yang telah disahkan Direktur, dipublikasikan ke seluruh Jurusan di lingkungan Poltekkes Kemenkes Jakarta I serta di terbitkan di Website Poltekkes Kemenkes Jakarta I.

Secara diagramatis alur pelaksanaan Tracer Studi di Poltekkes Kemenkes Jakarta I disajikan gambar 1.1 di bawah ini.



Gambar 1.1 Prosedur Pelaksanaan Tracer Study

Keterangan :

1. Direktur menugaskan Pudir I sebagai Penanggung Jawab untuk melaksanakan Tracer Study.
2. Pudir I membuat Tim Pelaksana Tracer Study yang terdiri dari Ka. Subag. ADAK, Ka. Ur Persinfo, Ka. Ur Kemahasiswaan, dan Koordinator akademik di tiap Jurusan kepada Direktur.
3. Ka. Sub. Bag ADAK selaku Ketua bersama-sama dengan Tim Pelaksana Tracer Study menyusun questionnaire serta menetapkan jumlah responden.
4. Tim Pelaksana Tracer Study menyebarkan informasi pengisian Tracer Study di Website Poltekkes (<https://www.poltekkesjakarta1.ac.id/survei/>) dan whatsapp grup kepada alumni.

5. Tim Pelaksana Tracer Study menarik data hasil survei Tracer Study dan mengolah data sesuai dengan rancangan Tracer Study dan membuat laporan hasil Tracer Study.
6. Tim Tracer Study membuat laporan akhir berdasarkan data hasil analisis yang dilakukan.
7. Ka. Sub. Bag ADAK selanjutnya menyampaikan laporan hasil tracer Study ke Pudir I.
8. Pudir I menyampaikan Laporan Hasil Tracer Study ke Direktorat untuk memperoleh pengesahan.
9. Hasil Tracer Study yang telah disahkan Direktur selanjutnya di publikasikan ke seluruh Jurusan serta di terbitkan di Website Poltekkes Kemenkes Jakarta I.

BAB II METODE TRACER STUDY

A. RUANG LINGKUP KEGIATAN

Ruang Lingkup kegiatan tracer study ini terdiri dari :

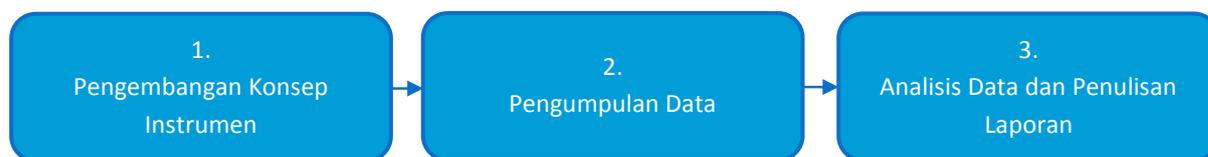
1. Kajian survei alumni dalam mencari dan mendapatkan pekerjaan (penyerapan lulusan di pasar kerja satu tahun setelah lulus) pada Whatsapp Grup Alumni.
2. Persepsi alumni dalam hal aspek pengetahuan dan kemampuan yang diukur sebagaimana ditampilkan pada Tabel 2.1 pada survei tracer study online di Website Poltekkes.

Tabel 2.1 Aspek Persepsi Alumni yang diukur

NO.	DESKRIPSI
1.	Pengetahuan Alumni <ul style="list-style-type: none"> • Pengetahuan Umum • Disiplin Ilmu atau di luar Disiplin Ilmu
2.	Keahlian berdasarkan bidang ilmu <ul style="list-style-type: none"> • Penguasaan bahasa asing (Bahasa Inggris) • Riset • Manajemen Waktu • Handal/mandiri (mampu bekerja di bawah tekanan) • Mampu dalam Negosiasi • Mampu dalam Analisis • Mampu dalam pengambilan keputusan • Mampu menyelesaikan tugas dengan baik
3.	Kemampuan Kinerja Alumni Poltekkes Kemenkes Jakarta I Integritas (Etika dan Moral) <ul style="list-style-type: none"> • Memiliki integritas dan loyalitas yang tinggi terhadap organisasi • Memiliki toleransi dan adaptasi di tempat kerja • Memiliki pemikiran kritis dan inisiatif dalam kinerja di tempat kerja
4.	Komunikasi <ul style="list-style-type: none"> • Mampu berkomunikasi secara lisan (presentasi, negosiasi) • Mampu berkomunikasi secara tulisan (membuat laporan, proposal)
5.	Penggunaan teknologi informasi/computer
6.	Kerjasama tim Mampu bekerja dalam tim dan mempunyai jiwa kepemimpinan
7.	Pengembangan Diri Memiliki kemauan untuk terus belajar sepanjang hayat (motivasi untuk berprestasi)

B. TAHAPAN TRACER STUDY

Secara umum, pelaksanaan tracer study ini dilakukan melalui tiga tahapan, seperti ditampilkan pada Gambar 2.1 di bawah ini. Tabel 2.2 menampilkan detail dari kegiatan tracer yang ditampilkan pada diagram.



Gambar 2.1 Konsep Pelayanan Tracer Study

Tabel 2.2 Fase Survey dan Tugas Utama

FASE	TUGAS PEKERJAAN UTAMA	WAKTU
Pengembangan Konsep dan Instrumen	<ul style="list-style-type: none"> • Penetapan Tujuan Survey (memilih tema untuk dikaji) • Rancangan Survey • Konsep teknis untuk melaksanakan survey • Perumusan item questioner dan respon • Memformat daftar questioner • Pengujian tahap awal questioner • Pencetakan questioner dan bahan yang lainnya 	3 minggu
Koleksi Data	<ul style="list-style-type: none"> • Training team survey • Pendistribusian dan pengumpulan questionnaires • Memastikan partisipasi yang tinggi (Peringatan dalam kegiatan) 	2 bulan
Analisa Data dan penulisan laporan	<ul style="list-style-type: none"> • Penetapan system kode untuk tanggapan pertanyaan terbuka • Pengkodean tanggapan terbuka • Pemasukan data dan mengedit data (Kontrol kualitas) • Analisa data • Persiapan laporan survey 	3 bulan

C. PENGEMBANGAN SISTEM TRACER STUDY

System tracer study berbasis web dengan memanfaatkan teknologi informasi akan digunakan sebagai sistem dalam pelaksanaan tracer study ini. Sistem ini telah dikembangkan pada kegiatan tracer study tahun sebelumnya. hal ini diharapkan akan lebih menarik dan memudahkan baik dalam pengumpulan data maupun dalam analisisnya. Namun sistem yang telah ada perlu dilakukan perbaikan dan penambahan fitur khususnya terkait dengan responden lulusan dan responden pengguna lulusan (perusahaan/instansi/lembaga dimana alumni bekerja).

D. PENGEMBANGAN SISTEM TRACER STUDY

1. Populasi

Populasi dari studi ini adalah Lulusan Poltekkes Kemenkes Jakarta I dan stakeholder, yaitu: perusahaan/instansi/lembaga tempat alumni bekerja. Perusahaan dimaksud adalah perusahaan yang berskala nasional, atau regional, atau perusahaan yang cukup besar. Instansi dimaksud adalah instansi pemerintah, baik pada skala pemerintahan pusat maupun daerah. Sedangkan lembaga dimaksud adalah lembaga non pemerintah namun mempunyai kegiatan yang berskala nasional maupun regional.

2. Sampel

Dengan mempertimbangkan bahwa stakeholder dari Poltekkes Kemenkes Jakarta I sudah begitu luasnya, ada yang di Sub. Bag KAK ini kemudian diolah untuk mendapatkan sampel yang dapat mewakili populasi dari lulusan dan stakeholder.

Pemilihan lulusan dan perusahaan/instansi ini juga didasarkan pada ketersebaran alumni berdasarkan bidang ilmunya (Jurusan). Artinya, perusahaan yang dipilih dapat menggambarkan keterwakilan pada masing-masing prodi/jurusan.

a. Metode Pengambilan Data Dari Sampel

Pengambilan data dilakukan dengan komunikasi melalui telepon, surat, media sosial (grup whatsapp alumni), website dan email pada alamat stakeholder. Penelusuran alamat stakeholder dilakukan melalui informasi yang telah didapat dari responden alumni pada verifikasi dokumen (ijazah, transkrip nilai, dll) dan juga berdasarkan data yang ada di Sub. Bag KAK. Selain itu, juga didasarkan pada informasi informal dari alumni.

H. Verifikasi Data

Untuk menjamin bahwa data stakeholder, Tim Pelaksana TS melakukan verifikasi data melalui telepon, media sosial (grup whatsapp alumni) atau email atau kunjungan ke alamat responden sudah dilakukan serta menjamin keakuratan data, maka pada setiap kabupaten/ kota dilakukan secara acak (2-3 alamat responden). Verifikasi lanjutan ini dimaksudkan untuk validasi data yang diperoleh dari hasil metode yang dilakukan. Sampel untuk verifikasi data ditentukan secara acak.

I. Analisis Data

Data yang diperoleh dari stakeholder maupun orang tua selanjutnya ditabulasi berdasarkan program studi asal alumni. Data ini akan dianalisis dengan *statistic deskriptif*. Data yang diidentifikasi meliputi aspek-aspek seperti dijelaskan pada form kuesioner. Data ini dapat

digunakan untuk membantu dalam mengevaluasi relevansi kurikulum yang “digunakan” terhadap lulusan yang dihasilkan.

3. Metode Penyajian Hasil Kajian

Bentuk Penulisan dan Penyajian Laporan Hasil kajian.

Penulisan hasil kajian dilakukan dengan cara memberikan uraian, konsep, gambar, justifikasi, lampiran lampiran penunjang.

Penyajian Hasil dilakukan dengan memvisualisasikan dalam bentuk Tabel, grafik, sesuai pilihan dan dianjurkan menggunakan bentuk penyajian grafik, atau histogram grafik.

E. WAKTU PELAKSANAAN

Aktivitas

Jadwal pelaksanaan kegiatan Tracer Studi tersaji di Tabel 2.3 di bawah ini:

Tabel 2.3. Aktivitas dan Jadwal Tracer Study

AKTIVITAS	BULAN												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Fase pertama: Konsep dan instrument													
F. Perincian harapan, penetapan rancangan, koordinasi, perencanaan, pengorganisasian													
G. Pengembangan Kuesioner, pengujian													
H. Pengumpulan alamat dan persiapan fase lapangan													
Fase kedua: Pengumpulan Data													
1. Pengumpulan Data: Pelaksanaan Survey dan pengecekan kuesioner yang dikembalikan													
Fase ketiga: Analisa Data dan Pelaporan													
D. Pengkodean pertanyaan terbuka, data entry and data editing (pengontrolan kualitas)													
2. Analisa Data (frequencies, tabel)													
3. Penulisan Laporan													

4. Penyajian hasil dan diskusi												
5. Koreksi dan revisi untuk Poltekkes Kemenkes Jakarta I												

BAB III HASIL DAN ANALISIS

18. UMUM

Dari hasil analisis kuesioner yang telah diisi oleh responden baik yang dikirimkan melalui surat maupun secara langsung diisi melalui website Trace Study Poltekkes Kemenkes Jakarta I, maka dapat dilakukan analisis terkait dengan lulusan dan persepsi stakeholder terhadap kinerja alumni. Kinerja alumni yang dievaluasi meliputi aspek sebagaimana ditampilkan pada Tabel 3.1.

Tabel 3.1 Aspek Alumni yang diukur

Jurusan	Jumlah lulusan 2017	Mengisi	Tidak Mengisi
D3 Keperawatan	78	70	8
D3 Kebidanan	75	70	5
D3 Keperawatan Gigi	39	39	0
D4 OP	14	14	0
Jumlah	206	193	13

Dari total populasi target survey yaitu alumni lulusan tahun 2017 sebanyak 206 dan yang mengisi questioner tracer study sebanyak 193. Maka diperoleh prosentase sebesar 93,68% yang tidak mengisi dan 6,31% yang mengisi.

19. SERAPAN LULUSAN MELALUI GRUP WHATSAPP ALUMNI

Berdasarkan pendataan serapan lulusan yang dilakukan melalui Grup Whatsapp alumni lulusan tahun 2017 terdapat alumni yang memberikan data sebanyak 206 orang. Didapatkan data sebagai berikut:

Tabel 3.2 Serapan Lulusan satu tahun setelah wisuda

Jurusan	Jumlah Alumni	Bekerja	%
D3 Keperawatan	78	70	89,74
D3 Kebidanan	75	70	93,33
D3 Kesehatan Gigi	39	39	100
D4 OP	14	14	100
Jumlah Lulusan	206	193	93,68

*Nama lulusan dan instansi tempat kerja terlampir.

20. HASIL SURVEI YANG DIUKUR

Tabel 3.3 Aspek Persepsi yang diukur

NO	DESKRIPSI
1	Kesesuaian bidang
2	Kemampuan beradaptasi
3	Kemampuan berpikir kritis
4	Kemampuan memecahkan masalah
5	Kemampuan adaptasi teknologi
6	Kemampuan membuat laporan
7	Kemampuan berkomunikasi lisan
8	Kemampuan bahasa asing
9	Kemampuan kerja mandiri
10	Kemampuan bekerja dalam tim
11	Kedisiplinan
12	Etos kerja
13	Motivasi alumni
14	Ketahanan kerja
15	Poltekkes Kemenkes Jakarta I ungkan sosial
16	Kepuasan terhadap kinerja alumni
17	Persepsi secara umum terhadap alumni

Responden diminta untuk melakukan penilaian terhadap kinerja alumni berdasarkan skala Lickert, dengan nilai sebagaimana ditampilkan pada Tabel 3.3

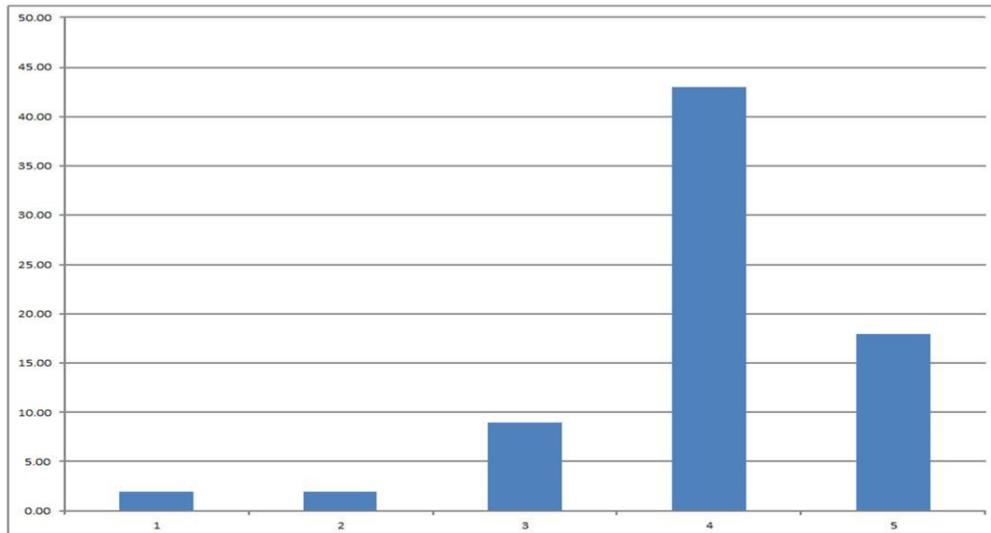
Tabel 3.4 Skala Penilaian Responden terhadap Kinerja Alumni

Nilai Skala	Pengertian
1	Sangat Kurang
2	Kurang
3	Cukup
4	Baik
5	Sangat Baik

C. Kesesuaian Bidang

Gambar 3.1 menampilkan persepsi stakeholder terkait dengan kesesuaian bidang ilmu alumni dengan bidang kerja yang dilakukan saat ini. Dari gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum alumni mempunyai bidang ilmu yang sesuai dengan kebutuhan stakeholder dan posisi yang diduduki saat ini.

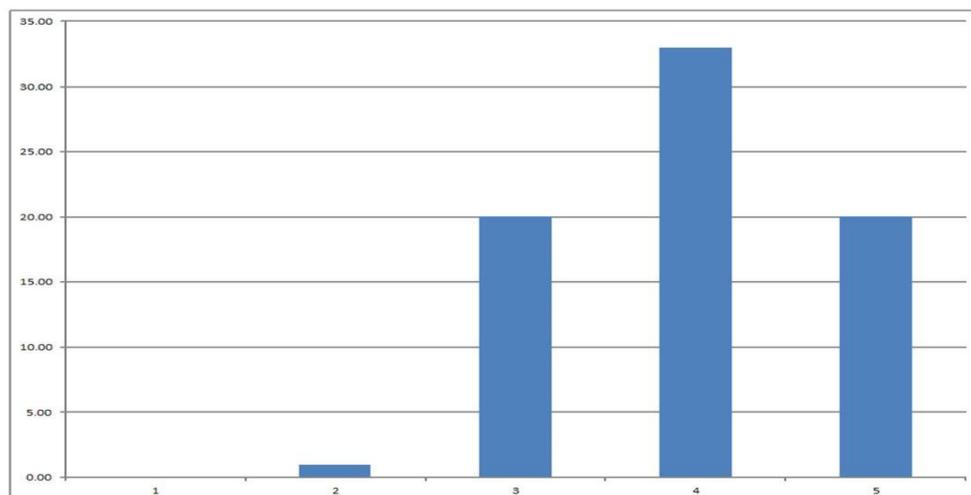
Gambar 3.1 Kesesuaian Bidang Ilmu



D. Kemampuan Beradaptasi

Gambar 3.2 menampilkan persepsi alumni terkait dengan kemampuan beradaptasi dari alumni dalam lingkungan kerja yang ada saat ini. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum menilai alumni mempunyai kemampuan yang bagus dalam beradaptasi dengan lingkungan kerja yang ada.

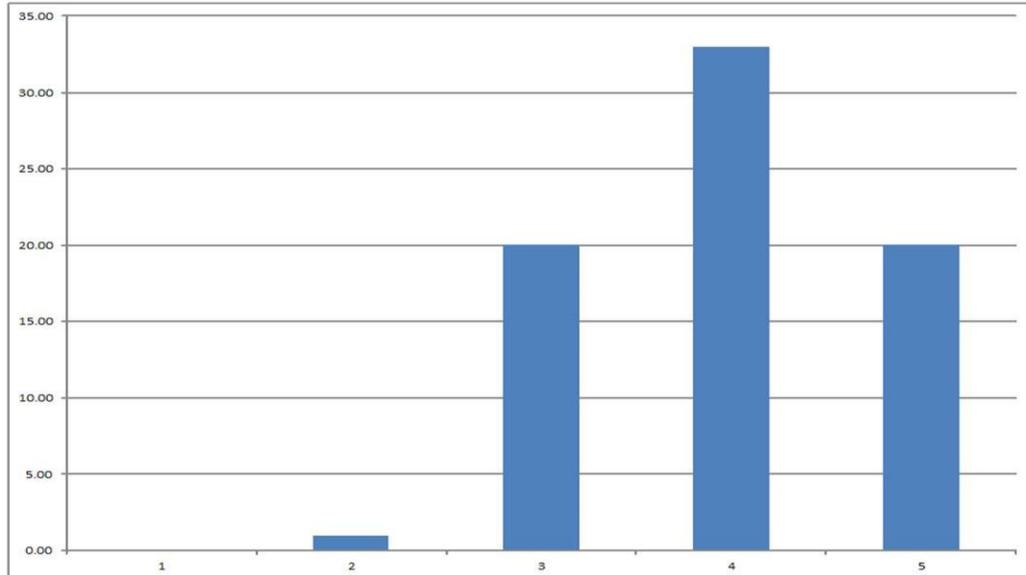
Gambar 3.2 Kemampuan beradaptasi



E. Kemampuan Berpikir Kritis

Gambar 3.3 menampilkan persepsi terkait dengan kemampuan alumni dalam berpikir kritis. Dari gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum menilai alumni mempunyai kemampuan berpikir kritis sesuai dengan kebutuhan stakeholder.

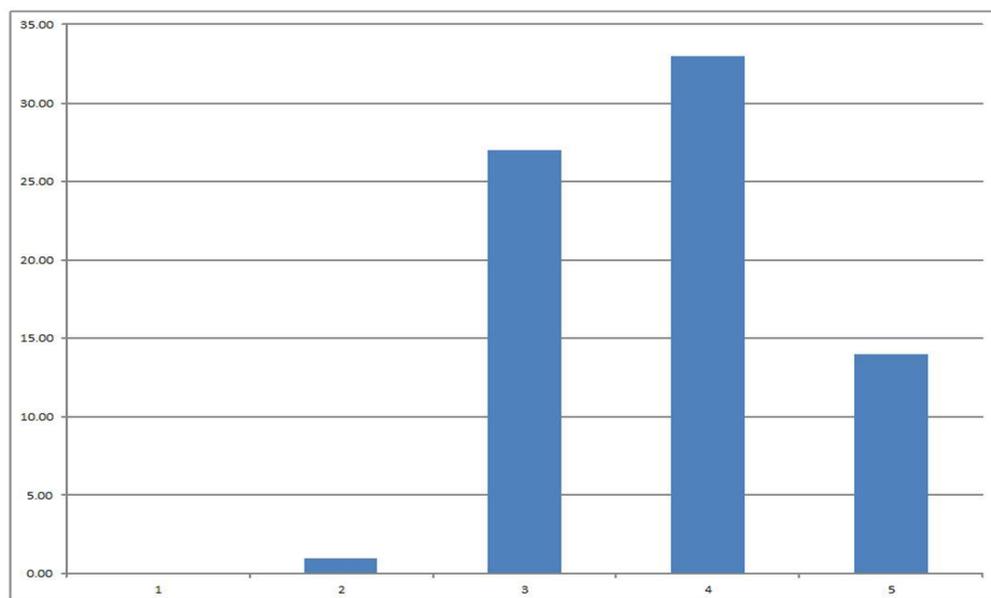
Gambar 3.3 Kemampuan berpikir kritis



F. Kemampuan Memecahkan Masalah

Gambar 3.4 menampilkan persepsi terkait dengan kemampuan alumni dalam memecahkan masalah yang dihadapinya sehari-hari di tempat kerjanya.

Gambar 3.4 Kemampuan memecahkan masalah

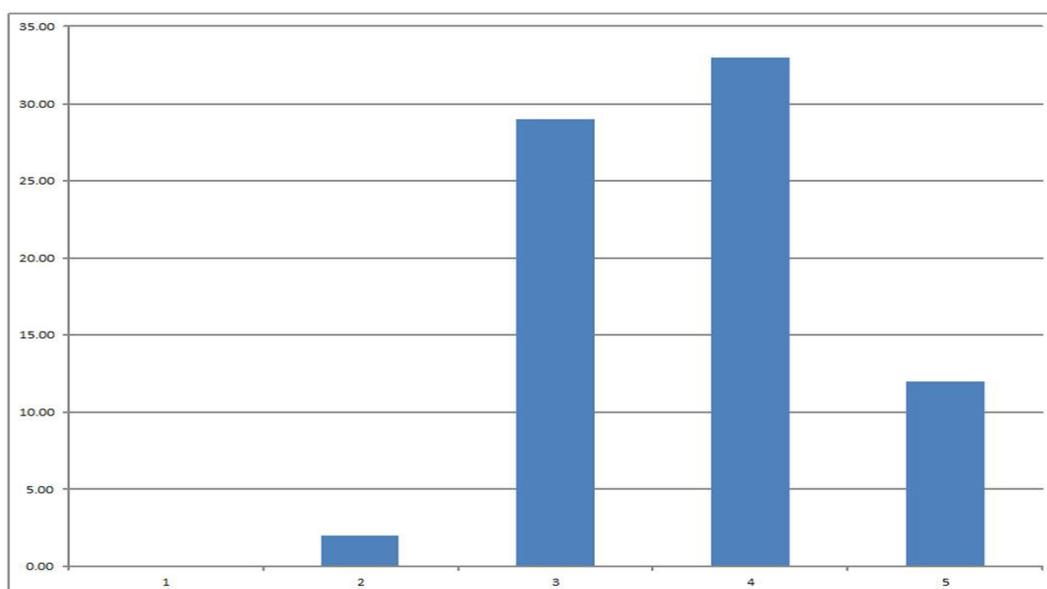


Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum menilai alumni mempunyai kemampuan dalam memecahkan masalah yang dihadapi.

G. **KEMAMPUAN ADAPTASI TEKNOLOGI**

Gambar 3.5 menampilkan persepsi terkait dengan kemampuan alumni dalam adaptasi teknologi. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum menilai alumni mempunyai kemampuan dalam beradaptasi dengan teknologi. Namun dengan mempertimbangkan bahwa cukup besar yang memberi penilaian 3 terhadap aspek ini, menunjukkan perlunya adanya penambahan bekal dalam kaitannya dengan aspek teknologi. Artinya, kurikulum di POLTEKKES KEMENKES JAKARTA I perlu lebih memberikan porsi yang berkaitan dengan adaptasi teknologi.

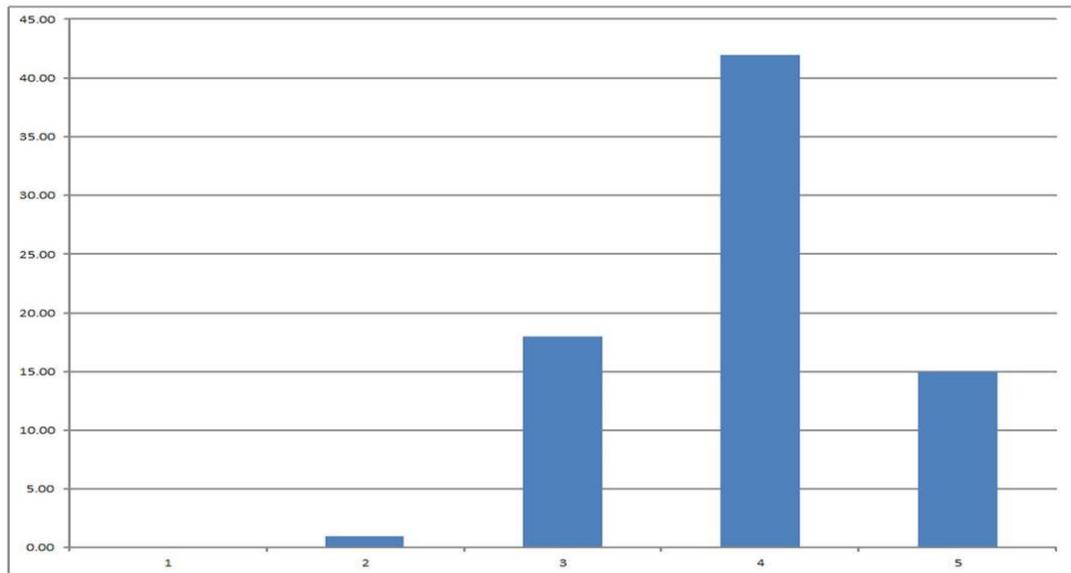
Gambar 3.5 Kemampuan adaptasi teknologi



H. **Kemampuan Membuat Laporan**

Gambar 3.6 menampilkan persepsi terkait dengan kemampuan alumni dalam membuat laporan. Dari gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum menilai alumni mempunyai kemampuan dalam membuat laporan. Namun dengan mempertimbangkan bahwa cukup besar yang memberi penilaian 3 terhadap aspek ini, menunjukkan perlunya adanya penambahan bekal dalam kaitannya dengan teknik pembuatan laporan. Artinya, kurikulum di POLTEKKES KEMENKES JAKARTA I perlu lebih memberikan porsi yang lebih yang berkaitan dengan teknik pembuatan laporan.

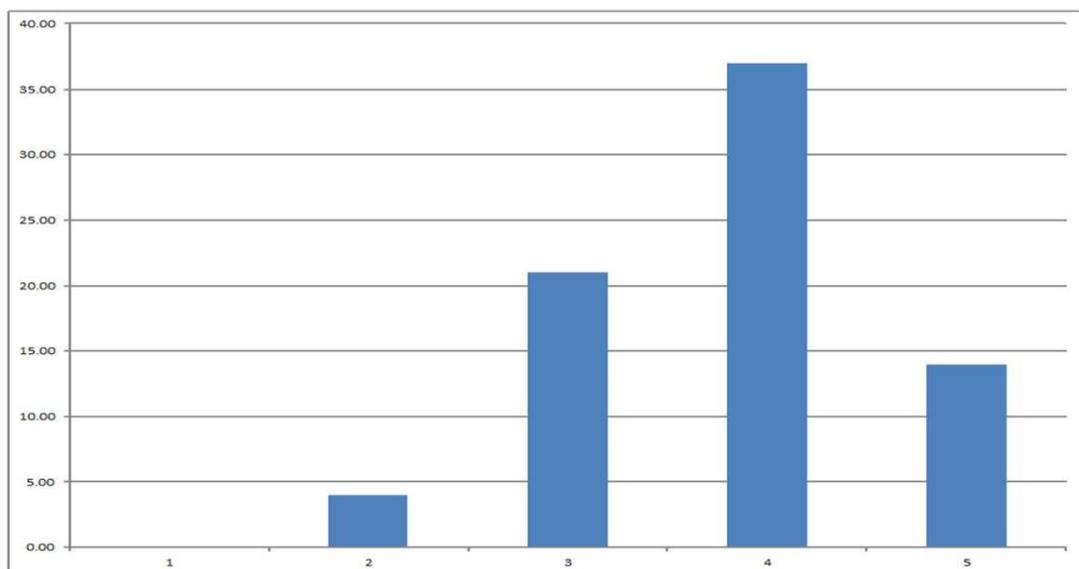
Gambar 3.6 Kemampuan membuat laporan



I. **Kemampuan Berkomunikasi Lisan**

Gambar 3.7 menampilkan persepsi terkait dengan kemampuan alumni dalam berkomunikasi secara lisan. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum menilai alumni mempunyai kemampuan dalam berkomunikasi secara lisan. Namun dengan mempertimbangkan bahwa cukup besar yang memberikan penilaian 3 terhadap aspek ini, menunjukkan perlunya adanya penambahan bekal dalam kaitannya dengan teknik berkomunikasi lisan. Artinya, kurikulum di POLTEKKES KEMENKES JAKARTA I perlu lebih memberikan porsi yang lebih besar yang berkaitan dengan teknik berkomunikasi.

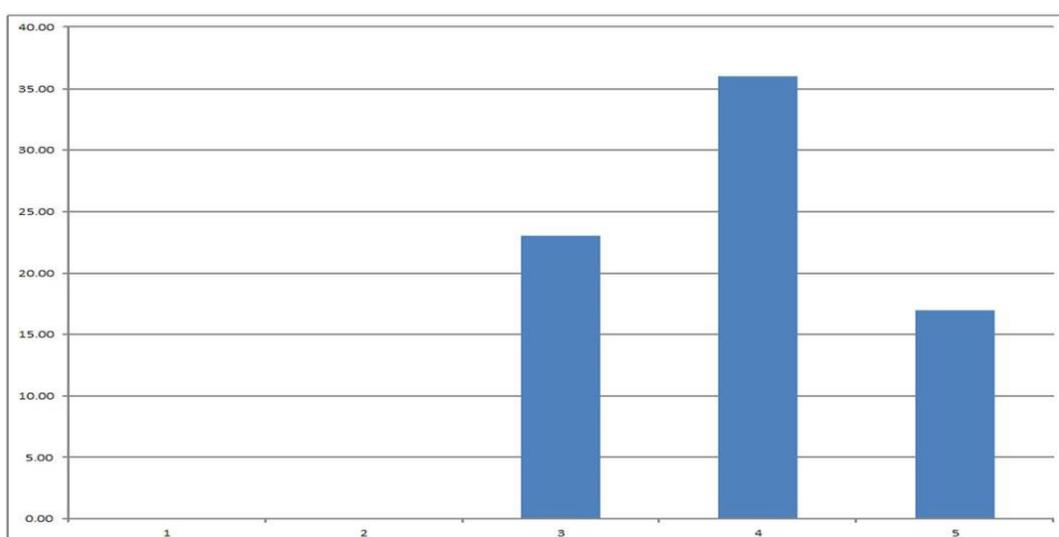
Gambar 3.7 Kemampuan berkomunikasi lisan



J. Kemampuan Berbahasa Asing

Gambar 3.8 menampilkan persepsi terkait dengan kemampuan alumni dalam berkomunikasi dalam bahasa asing. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum menilai alumni mempunyai kemampuan dalam berkomunikasi secara lisan. Namun dengan mempertimbangkan bahwa cukup besar stakeholder yang memberikan penilaian 3 terhadap aspek ini, menunjukkan perlunya adanya penambahan bekal dalam kaitannya dengan kemampuan alumni dalam berkomunikasi dalam bahasa asing. Artinya, kurikulum di POLTEKKES KEMENKES JAKARTA I perlu lebih memberikan porsi yang lebih besar yang berkaitan dengan peningkatan kemampuan berbahasa asing.

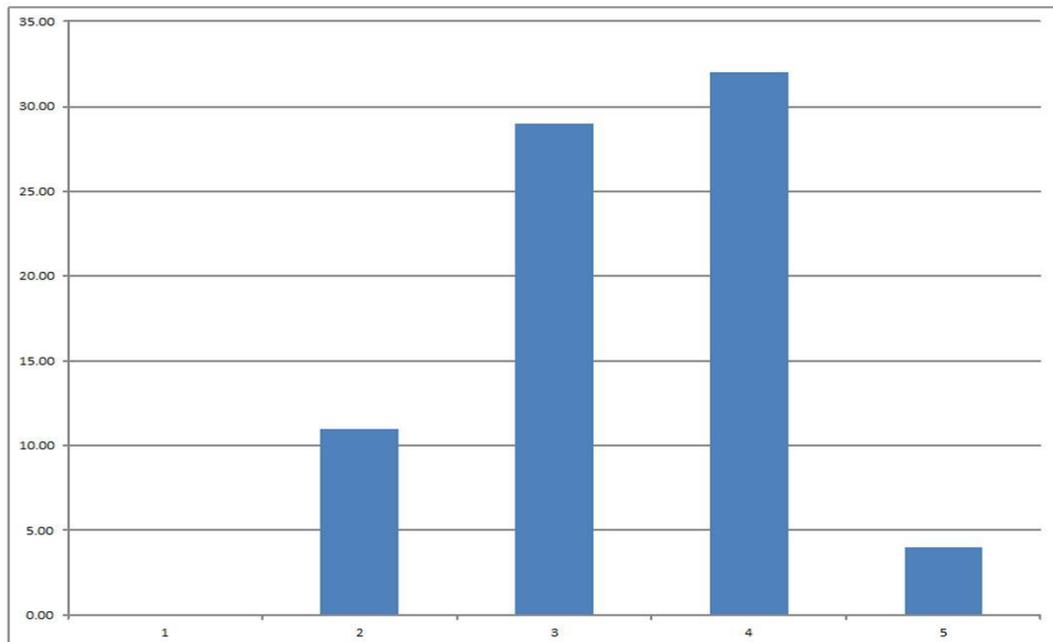
Gambar 3.8 Kemampuan berbahasa asing



K. Kemampuan Kerja Mandiri

Gambar 3.9 menampilkan persepsi terkait dengan kemampuan alumni dalam kerja mandiri. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum menilai kemampuan dalam bekerja secara mandiri kurang bagus. Hal ini dapat dilihat dari cukup besarnya stakeholder yang memberikan penilaian 2 dan 3.

Gambar 3.9 Kemampuan kerja mandiri



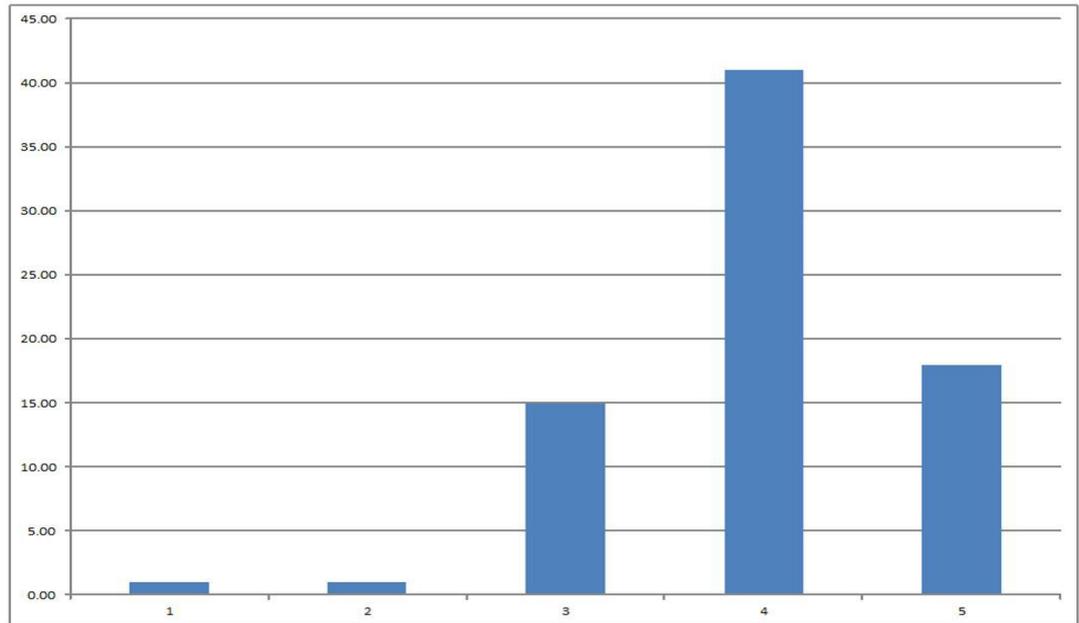
Hal ini mempunyai indikasi bahwa kurikulum yang ada saat ini masih belum optimal dalam merangsang alumni untuk dapat bekerja secara mandiri pada kondisi-kondisi tertentu. Artinya, ke depan, perlu ada evaluasi terkait dengan peningkatan kemampuan bekerja mandiri bagi mahasiswa POLTEKKES KEMENKES JAKARTA I.

L. Kemampuan Bekerja Dalam Tim

Gambar 3.10 menampilkan persepsi stakeholder terkait dengan kemampuan alumni dalam bekerja dalam suatu tim. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum stakeholder menilai alumni mempunyai kemampuan dalam bekerja dalam suatu tim.

Hasil ini cukup menarik jika dibandingkan dengan persepsi stakeholder terkait dengan kemampuan alumni dalam bekerja mandiri. Stakeholder puas dengan kemampuan alumni dalam bekerja sama, namun mereka kurang dalam tugas-tugas yang membutuhkan kerja mandiri. Menjadi pertanyaan adalah apakah kurangnya kemampuan alumni dalam bekerja mandiri disebabkan oleh terbatasnya kemampuan yang ada atau disebabkan oleh hal-hal lainnya.

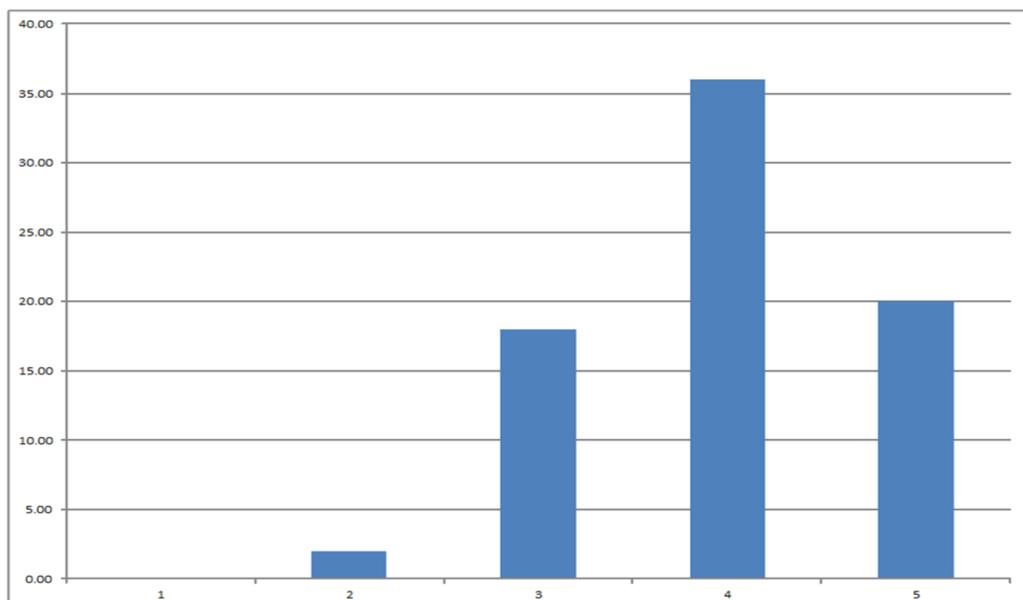
Gambar 3.10 Kemampuan bekerja dalam tim



M. **Kedisiplinan**

Gambar 3.11 menampilkan persepsi terkait dengan kedisiplinan alumni dalam bekerja. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum stakeholder menilai alumni mempunyai tingkat kedisiplinan yang baik dalam menunaikan tugas dan kewajibannya di tempat kerjanya. Gambar 3.11 juga menunjukkan bahwa puas dengan kedisiplinan alumni dalam bekerja.

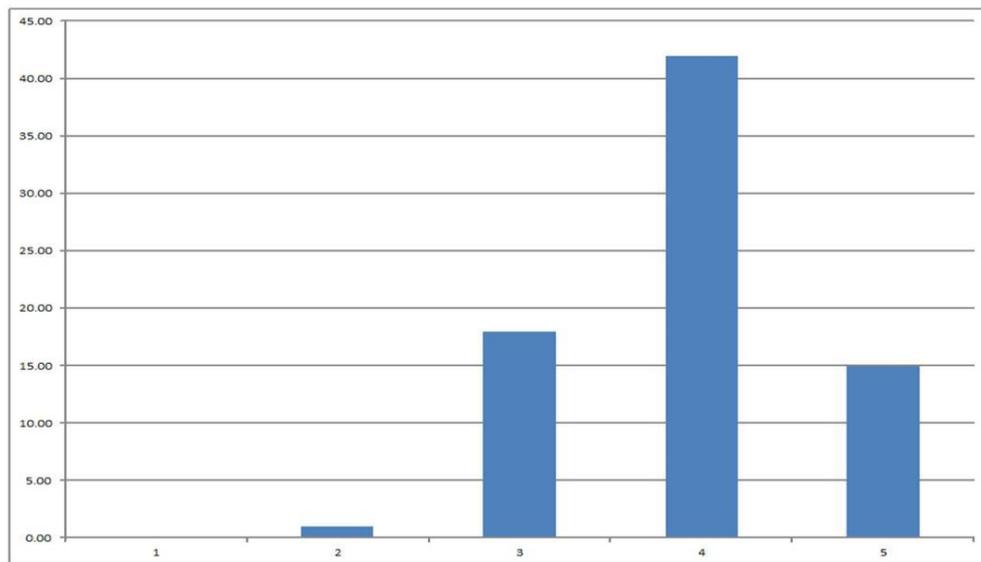
Gambar 3.11 Kedisiplinan



N. **Etos Kerja**

Gambar 3.12 menampilkan persepsi terkait dengan etos kerja alumni. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum stakeholder menilai alumni mempunyai etos kerja yang baik. Namun dengan mempertimbangkan bahwa cukup besar yang memberikan penilaian 3 terhadap aspek ini, menunjukkan perlunya adanya penambahan bekal dalam kaitannya dengan peningkatan etos kerja. Artinya, kurikulum di POLTEKKES KEMENKES JAKARTA I perlu lebih memberikan porsi yang lebih besar yang berkaitan dengan peningkatan etos kerja ini.

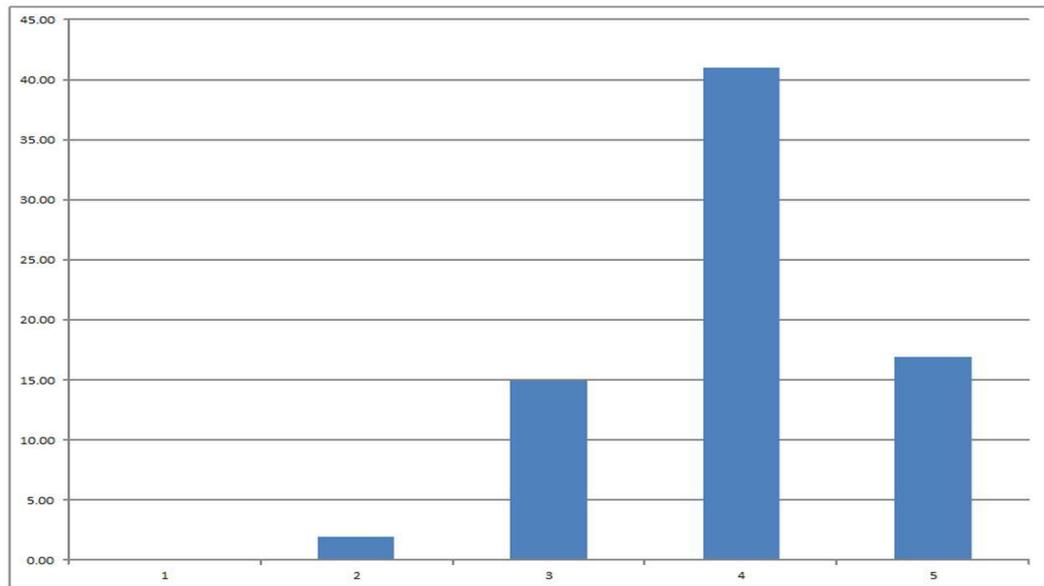
Gambar 3.12 Etos Kerja



O. **Motivasi Kerja**

Gambar 3.13 menampilkan persepsi terkait dengan motivasi kerja alumni. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum menilai alumni mempunyai motivasi kerja yang baik dalam menunaikan tugas dan kewajibannya di tempat kerjanya. Gambar 3.13 juga menunjukkan bahwa puas dengan motivasi kerja alumni.

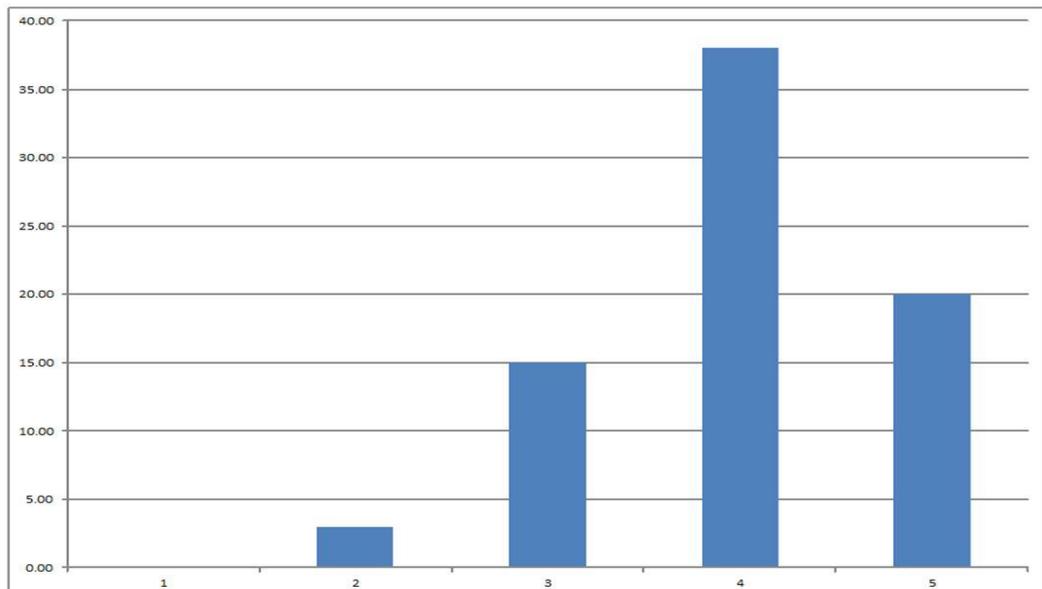
Gambar 3.13 Motivasi Kerja



P. **Ketahanan Kerja**

Gambar 3.14 menampilkan persepsi terkait dengan ketahanan kerja alumni. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum menilai alumni mempunyai ketahanan kerja yang baik dalam menunaikan tugas dan kewajibannya di tempat kerjanya. Gambar 3.14 juga menunjukkan bahwa puas dengan ketahanan kerja alumni.

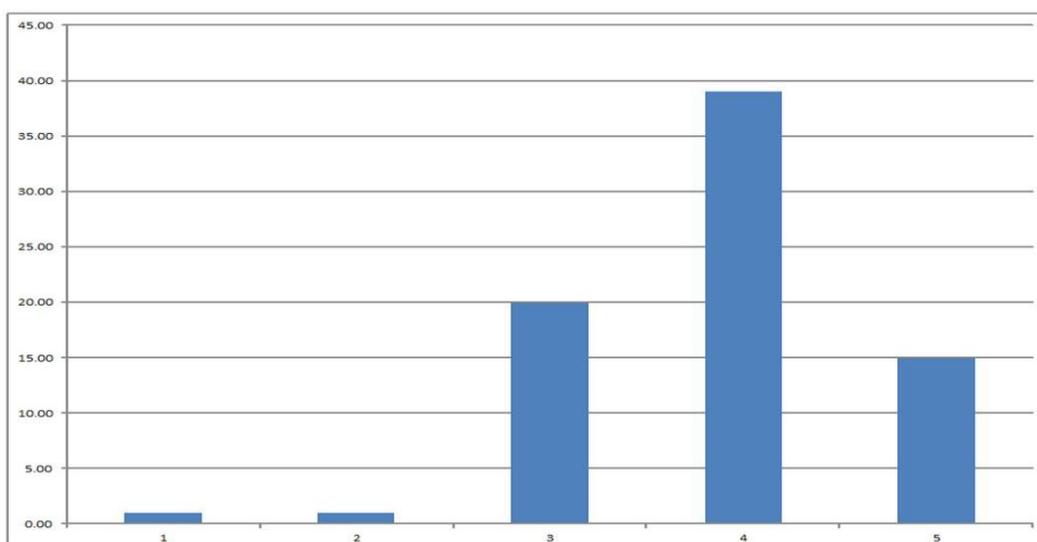
Gambar 3.14 Ketahanan Kerja



Q. Poltekkes Kemenkes Jakarta I Ungan Sosial

Gambar 3.15 menampilkan persepsi terkait dengan Poltekkes Kemenkes Jakarta I ungan sosial alumni. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum menilai alumni mempunyai Poltekkes Kemenkes Jakarta lungan sosial yang baik. Namun dengan mempertimbangkan bahwa cukup besar yang memberikan penilaian 3 terhadap aspek ini, menunjukkan perlunya adanya penambahan bekal dalam kaitannya dengan peningkatan Poltekkes Kemenkes Jakarta I ungan sosial. Artinya, kurikulum di POLTEKKES KEMENKES JAKARTA I perlu lebih memberikan porsi yang lebih besar yang berkaitan dengan peningkatan Poltekkes Kemenkes Jakarta I ungan sosial ini.

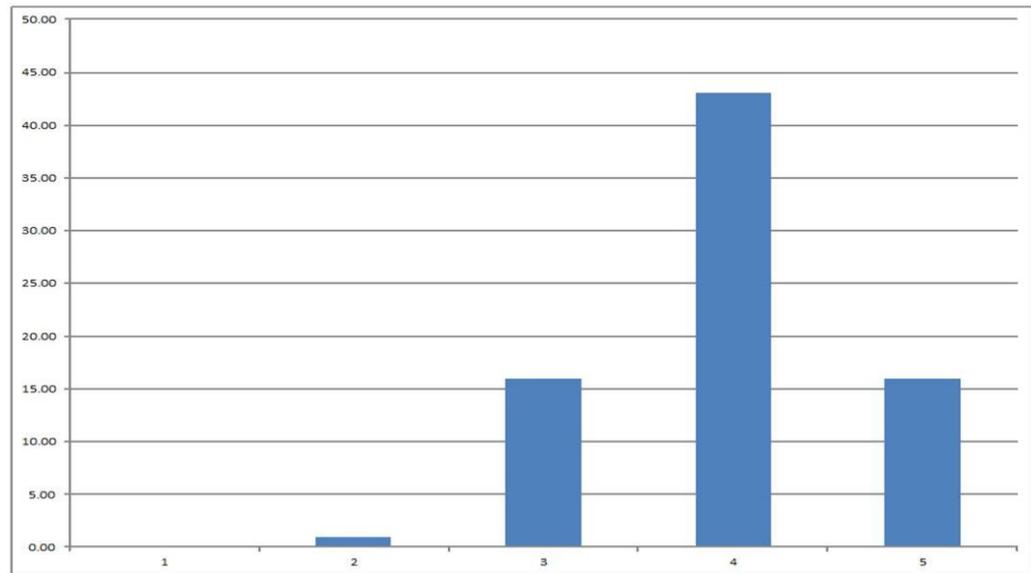
Gambar 3.15 Poltekkes Kemenkes Jakarta I ungan sosial



R. Kepuasan Stakeholder Terhadap Alumni

Gambar 3.16. menampilkan persepsi terkait dengan kepuasan mereka terhadap kinerja alumni. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum stakeholder merasa puas terhadap kinerja alumni.

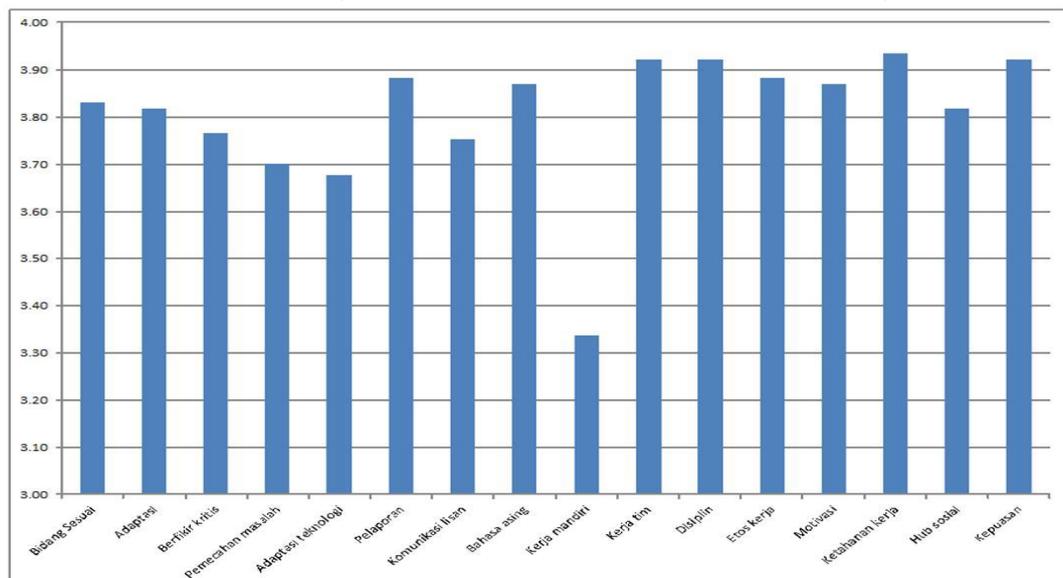
Gambar 3.16 Kepuasan Stakeholder terhadap Alumni



S. **Persepsi Stakeholder Secara Umum Terhadap Alumni**

Gambar 3.17 menampilkan persepsi secara umum terkait dengan kinerja alumni secara keseluruhan. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum mempunyai persepsi yang baik terhadap alumni dalam aspek-aspek yang dinilai, kecuali pada aspek kerja mandiri. Dengan demikian, aspek kemampuan untuk dapat bekerja secara mandiri merupakan aspek yang perlu mendapatkan perhatian.

Gambar 3.17 Persepsi stakeholder secara umum terhadap alumni



BAB IV PENUTUP

4. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil dan analisis data maka tracer study Poltekkes Kemenkes Jakarta I periode tahun 2017 dapat disimpulkan sebagai berikut:

- Sebagian besar lulusan Poltekkes Kemenkes Jakarta telah mampu memenuhi kebutuhan stakeholder.
- Ada beberapa lulusan yang masih belum memenuhi kebutuhan stakeholder

5. SARAN

Sesuai dengan hasil kesimpulan maka disarankan perlu mengidentifikasi beberapa kelemahan yang ada pada beberapa lulusan.

LAMPIRAN

Daftar serapan lulusan enam bulan setelah lulus :

Jurusan Keperawatan :

No.	Nama Lulusan	Tempat Bekerja	TMT Bekerja
1	Rahelia Angelita	RS Polri, Jakarta	12/9/2017
2	Nina Astuti	RS Polri, Jakarta	25/9/2017
3	Destian Richky Darmawati	RS Polri, Jakarta	25/9/2017
4	Riska Fania Devi	RS Polri, Jakarta	19/10/2017
5	Anisa Kurniasih	RS Polri, Jakarta	19/10/2017
6	Aulia Rahma Mikawati	RS Polri, Jakarta	19/10/2017
7	Aulia Putri	RS Polri, Jakarta	19/10/2017
8	Mega Rahma Pratiwi	RS Polri, Jakarta	22/11/2017
9	Indra Kasih Pratiwi	RS Polri, Jakarta	28/12/2017
10	Nisrina Ambarwati	RS Hermina	14/11/2017
11	Ramania Febryani	RS Hermina	November 2017
12	Alfiah Noor Muthmainnah	RS Bhineka Bakti Husada, Tangerang	18/12/2017
13	Lela Jumiati	RS Bhineka Bakti Husada, Tangerang	18/12/2017
14	Yusrina Nurrohmah	RS Bhineka Bakti Husada, Tangerang	18/12/2017
15	Cut Nariati Utami	RS Bhineka Bakti Husada, Tangerang	26/12/2017
16	Dwi Catlhea Kusuma Wardani	RS Bhineka Bakti Husada, Tangerang	26/12/2017
17	Silfiah	RS Bhineka Bakti Husada, Tangerang	26/12/2017
18	Risna Rachmawati Sidi	RS Bhineka Bakti Husada, Tangerang	26/12/2017
19	Nurul Aini	RS Bhineka Bakti Husada, Tangerang	26/12/2017
20	Eka Puspasari	RS Buah Hati	1/11/2017
21	Syafira Sastia Ramadhan	RSUPN Dr. Cipto Mangunkusumo, Jakarta	1/11/2017
22	Salma Mahardika	RSUPN Dr. Cipto Mangunkusumo, Jakarta	1/11/2017

23	Dwi Priyani Rahayu	RSUPN Dr. Cipto Mangunkusumo, Jakarta	1/11/2017
24	Dewi Puspitasari	RSUPN Dr. Cipto Mangunkusumo, Jakarta	1/11/2017
25	Ayi Fatma Pratiwi	RSUPN Dr. Cipto Mangunkusumo, Jakarta	1/11/2017
26	Heny Piti Hary	RSUPN Dr. Cipto Mangunkusumo, Jakarta	1/11/2017
27	Faradillah Septiani	RSUPN Dr. Cipto Mangunkusumo, Jakarta	1/11/2017
28	Devi Arianti Lestari	RSUPN Dr. Cipto Mangunkusumo, Jakarta	1/11/2017
29	Dewi Rusdiyanti	RSUPN Dr. Cipto Mangunkusumo, Jakarta	1/11/2017
30	Duma Eglia	RSUPN Dr. Cipto Mangunkusumo, Jakarta	1/11/2017
31	Nn Nur Jayanti	Brawijaya Woman and Children Hospital, Jakarta	23/10/2017
32	Meidy Fajar Mulyani	RS Sentra Medika, Cisalak	18/12/2017
33	Wulan Aryanti	RS Aulia, Jagakarsa	28/12/2017
34	Astri Ani Wulandari	RS Aulia, Jagakarsa	28/12/2017
35	Berliana Ardian	RSPAD Gatot Subroto, Jakarta	2/11/2017
36	Melani Pratiwi	RSIA Selasih Medika	7/11/2017
37	Dhea Safira	Rs. Centra Medika	5/1/2018
38	Izzatul Aifah	RS. Bhakti Asih	8/1/2018
39	Oki Aditia Permana	RS. Hermina	5/1/2018
40	Ririn Kusuma Astuti	RS. Graha Permata Ibu	5/1/2018
41	Veronika Rumondang Simanjuntak	RS. Aulia	17/1/2018
42	Wulan Ariyanti	RS. Aulia	17/1/2018
43	Fitria	Rumah Perawatan Luka	3/1/2018
44	Harum Imania Putri	RS. Bhineka Bakti	5/1/2018
45	Liesa Aprianti	RS. Permata Pamulang	11/1/2018
46	Lita Dewi Safitri	Rumah Perawatan Luka	3/1/2018
47	Maulida Rahma Yulita	RS. Kartini	12/1/2018
48	Mutik Kamila	RS. Graha Permata Ibu	5/1/2018
49	Nurul Fallah Anantasya	RS. Aminah Petukangan	12/1/2018
50	Putry Puspita Sary	RS. Aminah Petukangan	12/1/2018
51	Ramania Febryani	RS. Hermina	5/1/2018
52	Rotua Silaban	RS. Graha Permata Ibu	5/1/2018
53	Renny Agustini	RS. Aulia	17/1/2018
54	Shela Fajar	RS. Kartini	12/1/2018

55	Siti Nur Khasanah	AGD Dinkes DKI Jakarta	14/1/2018
56	Siti Syarah	Jakarta Pain and Spine Centre	2/1/2018
57	Triwahyuni Daniela	RS. Graha Permata Ibu	5/1/2018
58	Vinny Farida	AGD Dinkes DKI Jakarta	14/1/2018
59	Taufik Walhidayah	AGD Dinkes DKI Jakarta	14/1/2018
60	Anisa Imaniah Islami	RS. Aulia	17/1/2018
61	Della Devina Maharani	RS. Prikasih	15/1/2018
62	Dian Wandrini	Rs. Budi Kemulyaan	2/1/2018
63	Novi Alfyani	Klinik Kencana Mandiri	12/1/2018
64	Nurul Aini	RS. Bhineka Bakti Husada	5/1/2018
65	Yosmalinda	Klinik Bitna Skin Care	2/1/2018
66	Yuli Astari	RSIA Keluarga Kita	2/1/2018
67	Ade Nurmawaddah	RS. Triadipa	2/1/2018
68	Anyta Lydea	Rumah Perawatan Luka	5/1/2018
69	Diah Apriani	Dinkes Bogor	1/2/2018
70	Fathonah Anggraini	RS. Fatmawati	2/1/2018

Jurusan Kebidanan :

No.	Nama Lulusan	Tempat Bekerja	TMT Bekerja
1	Nurul Aissyah Oktaviani	BPM Puspa	23 Juni 2017
2	Prita Anggriana	PMB Nuniek	22 Juli 2017
3	Rahmawati Rosdini	BPM Venny Nurmalinda	2 Agustus 2017
4	Buhainah Ghaisani	BPM Puspita	2 Agustus 2017
5	Sucita Adelina	Klinik Kita	6 Agustus 2017
6	Pastika Wahyuningtyas	Klinik Tiga Mandiri	7 Agustus 2017
7	Fuji Nur Insani	Kuliah di Stiker Mitra Ria Husada, PMB Tine Yasa	2 September 2017
8	Indah Kusuma Ningrum	Kuliah di Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Indonesia Maju, Klinik Abadi Jaya	2 September 2017
9	Linda Liana	BPM Bidan S. Noer Aeni	5 September 2017
10	Mirana Aprelia Putri	Klinik Mitra Waras Cakung	7 September 2017
11	Umamaturrofiah	Klinik Aeit Tebet	9 September 2017
12	Zulfa Qonitah	Klinik Yadika Petukangan	10 September 2017
13	Eko Sriwiningsih	BPM Ikka Hartatie	11 September 2017

14	Nindya Haifa Saqina	Klinik Inap	18 September 2017
15	Ummamaturrofiah	Klinik Aziz	29 September 2017
16	Ulfah Muhaya	BPM Bd. Tine Yasa	30-Sep-17
17	Galih Mulia Wahana	BPM Bd. Nur	30-Sep-17
18	Via Andani Putri	Klinik Tiga Mandiri	30-Sep-17
19	Rossa Dwi Suwarsono	Klinik Mitra Waras Medika	30 September 2017
20	Marsita Nurul Ilmi	BPM Bidan Ika Retna Andriyani	29/9/2017
21	Talitha Aslamiyyah	BPM Bidan Endang	5 Oktober 2017
22	Aliyah tarrofi'ah	BPM Bidan Yanti	8 Oktober 2017
23	Aulia Rachma	Klinik 24 Jam Graha Amalia Centre	8 Oktober 2017
24	Desy Lydia	BPM Ida Farida	10 Oktober 2017
25	Sifa Najofa	BPM Bid. R. Khatarina, Jagakarsa	11 Oktober 2017
26	Theresia Vania Utami	Klinik Anggrek	16 Oktober 2017
27	Vitari Hanipsah	Klinik Reni Sejahtera	17 Oktober 2017
28	Zakiah Nurmasanti	BPM	19 Oktober 2017
29	Kornelia Asma Hidayat	BPM Bd. Tine Yasa	20 Oktober 2017
30	Vitari Hanipsah	Klinik Reni Sejahtera	20 Oktober 2017
31	Cindy Carolina Silalahi	Klinik Yadika	21 Oktober 2017
32	Cindy Carolina Silalahi	Klinik Yadika	21 Oktober 2017
33	Ajeng Anggraini	BPM Bd. Nunik	26 Oktober 2017
34	Resti Eka Saputri	PKM Pondok Benda	1 November 2017
35	Rozanita Fajar Dewi	PKM Pondok Benda	1 November 2017
36	Shofi Jasmine	BPM Bidan Ningsih	7 November 2017
37	Sukma Apriati Ningsih	Klinik Umum Dwipa Cikini	10 November 2017
38	Qonitah	Nusantara Sehat	15 November 2017
39	Anada Dwikrisna Trengginas	Klinik Kehamilan Sehat	20-Nov-17
40	Asa'adiyah Den Fadhillah	Klinik Natura, Depok	3/11/2017
41	Elda Noviyanti Putri	BPM Bd. Yusnidar	5-Nov-17
42	Vika Nisaulfajri	Klinik Bhakti Sehat Persada	1/12/2017
43	Siska Mailyasari	BPM Bidan Eka, Tangerang	4 Desember 2017
44	Nisrina Luayyan Dania	BPM	4 Desember 2017
45	Nisrina Luayyan Dania	BPM	10 Desember 2017

46	Marsita Nurul Ilmi	BPM Bd. Ika Retna	15 Desember 2017
47	Cintia Maulina	BPM Bd. Yeyet	19 Desember 2017
48	Yeni Widyastuti	Klinik Kehamilan Sehat	28 Desember 2017
49	La Zia Dewi	BPM Bd. Anas Ali	30 Desember 2017
50	Septiani Carolina Saputra	RSU ANdhika	1 Januari 2018
51	Khoiru Nisa	RS Aria Sentra Medika	1 Januari 2018
52	Dinar Fortunela Sari	Lapas Perempuan	5 Januari 2018
53	Nuraini Rahmawati	BPM Bidan Reni, Jakarta	8/1/2018
54	Sarah Kharismayanti	Bersalin Puri Nugraha	9/1/2018
55	Eliza Eka Larasati	BPM Bd. Ena HDW	6 Februari 2018
56	Indah Maulana Safitri	Klinik Selaras BSD	6 Februari 2018
57	Evi Marnala	RSU UKI	10 Februari 2018
58	Cindy Adjeng Kartika	Klinik Andilia	17 Februari 2018
59	Eva Meilina	Klinik Utama Rawat Inap Bahar Medika	22 Februari 2018
60	Atika Ambarwati	Klinik Utama Rawat Inap Bahar Medika	22 Februari 2018
61	Nurul Husna	Klinik Utama Rawat Inap Bahar Medika	22 Februari 2018
62	Rosmala	Klinik Tiga Mandiri	26 Februari 2018
63	Febri Fitriyanti	PKM Matraman	26 Februari 2018
64	Tri Cahya Wijayanti	RSIA Kemang Medical Care	29 Februari 2018
65	Ismania Hanani	RSIA CINTA KASIH	1 Januari 2018
66	Pipin Marlia	RSIA Tumbuh Kembang	1 Januari 2018
67	Qonitah	Nusantara Sehat	5 Januari 2018
68	Cintia Janiarti Patimah	Melanjutkan kuliah S1, PMB Enok Am.Keb	7 Januari 2018
69	Mitsyalina Permata Daya	Klinik Kehamilan Sehat	Januari 2018
70	Rana Havivah	RSIA Kemang Medical	15/1/2018
71	Retno Mega Vinarni	Klinik Kimia Farma	18 Januari 2018
72	Debby Pratiwi Sutrisno	Belum bekerja	Menikah
73	Indita Oktavia	Belum bekerja	Belum bekerja
74	Mustika Sari	Belum bekerja	Menikah
75	Tasa Putri Sagita	Belum bekerja	Belum bekerja

Jurusan Keperawatan Gigi :

No.	Nama Lulusan	Tempat Bekerja	TMT Bekerja
1	Febrika Ramadhani K	Klinik Gigi Senyum Ceria, Bekasi	25/9/2017
2	Ismy Zakiah Utami	Sahid Sahirman Memorial Hospital, Jakarta	13/11/2017
3	Ramadhanti Wahyu Ningrum	RSGM TNI AU Lakesgilit, Jakarta	1/11/2017
4	Diah Ayu Lestari	RS Hermina, Tangerang	26/11/2017
5	Fitri Angraeni Rachmawati	UPT Puskesmas Cibungbulang, Bogor	1/8/2017
6	Nurida Rosidah	Klinik Kimia Farma, Pamulang	11/9/2017
7	Siti Azahrani Yunika	RS Sentra Medika Cisalak, Depok	1/11/2017
8	Dede Yeni Hariyani	RS Haji Jakarta	31/9/2017
9	Anita Permatasari	Pusdokkes Mabes Polri, Jakarta	2/7/2017
10	Rahma Chairunnisa	RS Graha Permata Ibu, Depok	4/9/2017
11	Indah Septiningsih	RS Premiere Bintaro	4/9/2017
12	Dini Nurfadilah	RS Medika Permata Hijau	1/9/2017
13	Rizka Humairoh	RSU Bunda (Prima Dental), Jakarta	20/7/2017
14	Suci Ayu Prasetyani	RS Bhayangkara Sespimma Polri,	2/10/2017
15	Sary Lestary	RS Sentra Medika Cisalak, Depok	9/10/2017
16	Putri Ayuningtyas	RS Islam, Bogor	11/8/2017
17	Aprieza Putra Anugrah	RSUK Jagakarsa, Jakarta	9/10/2017
18	Dian Fitriani	Klinik Dentist & Dentists, Jakarta	2/10/2017
19	Intan Gusti Rahayu	Klinik drg. Ratih dan Mintra, Tangerang Selatan	13/4/2016
20	Yunia Rahmawati	Kliki Gigi Senyum Ceria	23/10/2017
21	Mawar Sartika	RS Mitra Keluarga, Bekasi	24/7/2017
22	Lauditta Soraya	RS Mitra Keluarga, Bekasi	24/7/2017
23	Rahma Ika Safitri	Klinik Wonder, Jakarta & RS Haji Jakarta	11/8/2017 1/11/2017
24	Hani Nur'aini	Dokter Gigi Permata, Cibinong	23/7/2017
25	Khoiria Septami	Klinik Sweet Treats, Tangerang Selatan & RS Premier Bintaro	11/7/2017 1/11/2017
26	Anindia Ayu Safitri	Puskesmas Kecamatan Mampang Prapatan, Jakarta	11/12/2017

27	Siti Alieka Mutiara	RS Hermina, Ciputat	24/12/2017
28	Utiyatun Ni'mah	RS Medika, BSD	27/12/2017
29	Rais Gumilang	Puskesmas Kec. Gambir, Jakarta	6/12/2017
30	Siti Zahra Humaira	Tridental Dental Clinic, Jakarta	1/9/2017
31	Siti Marhamah	Klinik Gigi Senyum Ceria, Cikarang	13/11/2017
32	Onah Patonah	Klinik Gigi Senyum Ceria, Cikarang	14/11/2017
33	Indra Rohman	Family Dentistry, Jakarta	November 2017
34	Bayu Candra Wijaya	Audy Dental, Jakarta	November 2017
35	Aditya Rina Supratiwi	Dentaris Dental Care, Bekasi	26/3/2016
36	Nani Kurniawati	Confidenta Clinic, Jakarta	1/9/2016
37	Nendy Diniar	Puskesmas Jasinga, Bogor	Desember 2017
38	Mardiyani	RS Prikasih	Desember 2017
39	Inka Putri Borneo	RS Mitra Keluarga Depok	November 2017

Jurusan Ortotik Prostetik :

No.	Nama Lulusan	Tempat Bekerja	TMT Bekerja
1	Ida Ayu Puspa Kirana	Pratama Sentra Rehabilitas	1/10/2017
2	Idha Wahyuni Karina	JPOC	1/10/2017
3	Hilda Wigata Diprapaska	Ottobock Healthcare Indonesia	1/10/2017
4	Andy Dhamarjati	Puspadi Bali	1/10/2017
5	Kinanti Restiana Putri	Ottobock Healthcare Indonesia	1/10/2017
6	Liana Tri Hasanah	Arbhava Ortotik & Prostetik	1/10/2017
7	Nurjanah	PT Orthocare Indonesia	1/10/2017
8	Veteresia Pangaribuan	Arbhava Ortotik & Prostetik	1/10/2017
9	Faaza Naufal Al Anshary	JPOC	1/10/2017
10	Septian Norwegianto	Dare Foundation	1/10/2017
11	Anna Febriana Rachmantika	PT Orthocare Indonesia	1/10/2017
12	I Made Yastawa	Puspadi Bali	1/10/2017
13	Nadia Mifta Khus Saadah	Pratama Sentra Rehabilitasi	1/10/2017
14	Fifi Afifah Margolang	Dare Foundation	1/10/2017