

Tracer Study  
Lulusan Poltekkes  
Kemenkes Jakarta I  
Tahun 2018

Poltekkes Kemenkes Jakarta I

## KATA PENGANTAR

Pelaksanaan tracer study di Poltekkes Kemenkes Jakarta I dilaksanakan setiap tahun sebagai upaya untuk mengetahui dan menganalisis kinerja lulusan sebagai bahan perbaikan lulusan yang berkualitas sesuai dengan tuntutan perkembangan jaman. Masukan/saran dan kritik untuk perbaikan laporan ini sangat diharapkan agar laporan ini menjadi lebih bermanfaat.

Jakarta, Februari 2019

Mengetahui,  
Wakil Direktur III

Ketua Tim Penyusun,  
Ka. Sub. Bag KAK

  
Sri Handayani, S.Pd, MKM

  
Zen Zaenal Mutaqin, SKM, MKM

Disetujui oleh,  
Direktur  
  
drg. Ita Astit Kamawati, MARS

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. LATAR BELAKANG.....	1
B. TUJUAN KEGIATAN.....	2
C. KELUARAN YANG DIHARAPKAN.....	2
D. MANFAAT KELUARAN.....	2
E. KEBIJAKAN TRACER STUDY.....	2
F. HAKEKAT TRACER STUDY.....	2
G. KEBIJAKAN PROSEDUR TRACER STUDY LULUSAN.....	3
BAB II METODE TRACER STUDY.....	5
A. RUANG LINGKUP KEGIATAN.....	5
B. TAHAPAN TRACER STUDY.....	6
C. PENGEMBANGAN SISTEM TRACER STUDY.....	6
D. PELAKSANAAN TRACER STUDY.....	7
1. Populasi.....	7
2. Sample.....	7
3. Metode Penyajian Hasil Kajian.....	8
E. WAKTU PELAKSANAAN.....	8
BAB III HASIL DAN ANALISIS.....	10
A. UMUM.....	10
B. SERAPAN LULUSAN MELALUI GRUP WHATSAPP ALUMNI.....	13
C. HASIL SURVEI YANG DIUKUR.....	14
1. Kesesuaian Bidang.....	14
2. Kemampuan Beradaptasi.....	14
3. Kemampuan Berpikir Kritis.....	15
4. Kemampuan Memecahkan Masalah.....	15
5. Kemampuan Adaptasi Teknologi.....	16
6. Kemampuan Membuat Laporan.....	17
7. Kemampuan Berkomunikasi Lisan.....	18
8. Kemampuan Berbahasa Asing.....	18
9. Kemampuan Kerja Mandiri.....	19

10. Kemampuan Bekerja Dalam Tim.....	19
11. Kepemimpinan.....	20
12. Keterampilan Riset.....	21
13. Integritas.....	22
14. Pengetahuan Umum.....	22
15. Pengetahuan di Bidang atau Disiplin Ilmu.....	23
16. Toleransi.....	23
17. Loyalitas.....	24
BAB IV PENUTUP.....	25
A. KESIMPULAN.....	25
B. SARAN.....	25
LAMPIRAN.....	26



# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. LATAR BELAKANG**

Poltekkes Kemenkes Jakarta I telah berperan aktif dalam mengembangkan ilmu pengetahuan dibidang kesehatan, serta mempunyai andil besar dalam mencerdaskan kehidupan bangsa, meningkatkan kesejahteraan masyarakat, Namun demikian, Poltekkes Kemenkes Jakarta I terus dituntut untuk selalu memperbaiki kualitas proses pendidikannya disertai dengan upaya peningkatan relevansinya dalam rangka persaingan global.

Upaya melakukan perbaikan baik dibidang akademik maupun non akademik telah banyak dilakukan, dimana upaya-upaya ini dimaksudkan sebagai langkah untuk memperbaiki mutu lulusan yang mampu menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi sesuai dengan tuntutan perkembangan zaman.

Lulusan yang memiliki kemampuan bersaing di era global, lulusan yang memiliki kepribadian dan akhlak mulia, sehingga mampu menjadi kader pimpinan bangsa dimasa mendatang.

Tracer study terhadap alumni merupakan salah satu studi empiris yang diharapkan menyediakan informasi untuk mengevaluasi hasil pendidikan di Poltekkes Kemenkes Jakarta I. Informasi ini digunakan untuk pengembangan lebih lanjut dalam menjamin kualitas pendidikan.

Dengan kegiatan tracer study ini diharapkan Poltekkes Kemenkes Jakarta I mendapatkan informasi penyerapan tenaga lulusan di bidang keahliannya masing-masing yang bermanfaat untuk meningkatkan pengetahuan, kemampuan dan kompetensi lulusan.

Hasil tracer study ini juga diharapkan dapat dipakai sebagai bahan pertimbangan dalam pengembangan kualitas proses pembelajaran dan evaluasi pembelajaran serta pengembangan manajemen pendidikan. Dengan perbaikan yang terus menerus terhadap aspek-aspek tersebut maka diharapkan pendidikan di Poltekkes Kemenkes Jakarta I dilakukan dengan secara efisien, efektif, dan produktif dan pada saatnya mempertinggi daya saing alumni Poltekkes Kemenkes Jakarta I.

Dalam rangka memperluas masukan dari lulusan dan stakeholder dalam kerangka tracer study, maka kegiatan tracer study ini perlu diperluas dengan mengikut sertakan peran lulusan dan stakeholder yang mempunyai peran yang signifikan bagi para alumni, yaitu perusahaan/lembaga dimana alumni mengabdikan keahliannya. Tracer Study yang dilakukan ini difokuskan pada lulusan dan persepsi perusahaan/lembaga terhadap kinerja alumni Poltekkes Kemenkes Jakarta I.

## **B. TUJUAN KEGIATAN**

Tujuan dari kegiatan Tracer study ini adalah memperoleh informasi dari alumni dan stakeholder tentang kinerja dari alumni Poltekkes Kemenkes Jakarta I setelah memasuki dunia kerja. Informasi ini diperlukan dalam rangka melakukan evaluasi terhadap sistem pembelajaran dan kurikulum di Poltekkes Kemenkes Jakarta I. Informasi/ umpan balik tersebut ditujukan secara khusus kepada alumni, perusahaan/ lembaga/ instansi dimana alumni bekerja selama ini.

## **C. KELUARAN YANG DI HARAPKAN**

1. Dokumen hasil tracer study Poltekkes Kemenkes Jakarta I Tahun 2018, yang terdiri dari masukan para alumni dan stakeholder.
2. Rekomendasi Perbaikan Sistem penyelenggaraan pendidikan dan pengajaran di Poltekkes Kemenkes Jakarta I.

## **D. MANFAAT KELUARAN**

1. Sebagai Bahan pertimbangan guna melakukan perbaikan sistem pendidikan dan pengajaran di Poltekkes Kemenkes Jakarta I.
2. Sebagai bahan pertimbangan guna menaikkan peringkat lulusan Poltekkes Kemenkes Jakarta I secara nasional.

## **E. KEBIJAKAN TRACER STUDI LULUSAN**

1. Tracer Study Lulusan di Poltekkes Kemenkes Jakarta I dilaksanakan secara terpusat oleh tim tracer study lulusan tingkat di Direktorat.
2. Wakil Direktur III Bidang Kemahasiswaan, Alumni dan Kerjasama bertindak sebagai penanggung jawab keberhasilan Tracer Study secara keseluruhan.
3. Tim Tracer Study terdiri dari Ka. Subag. KAK, Koordinator Alumni dan Kerjasama, Koordinator Kemahasiswaan, dan Koordinator akademik di tiap Jurusan.
4. Tracer Study Lulusan dilaksanakan untuk seluruh lulusan Keperawatan, Kebidanan, Keperawatan Gigi dan Ortotik Prostetik.
5. Data hasil Tracer Study dikompilasi serta dianalisis oleh Tim tracer study dan dilaporkan kepada Wakil Direktur III, selanjutnya meneruskan hasil analisis data tracer study untuk dibahas dan dibuat laporannya untuk disampaikan ke Direktur.
6. Laporan hasil Tracer Study Lulusan diintegrasikan ke Ka. Unit UP3K, Ka. Unit UPM dapat diakses secara on line dan menjadi dasar pengambilan keputusan pimpinan.
7. Untuk kepentingan pihak eksternal, Laporan Tracer Study Lulusan diumumkan melalui website Poltekkes Kemenkes Jakarta I.

## **F. HAKEKAT TRACER STUDI**

1. Tracer Study Lulusan merupakan kegiatan akademis yang perlu dan harus dilaksanakan oleh Perguruan Tinggi agar mampu memperoleh umpan

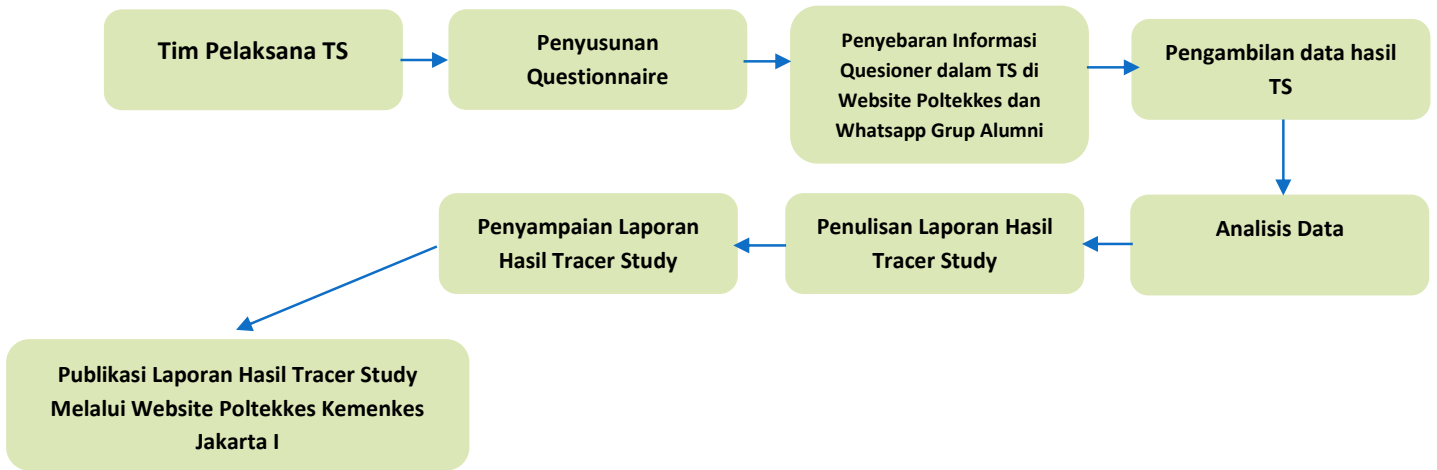
- balik (feedback) dari para lulusan tentang relevansi proses pendidikan yang telah dijalani dengan kemampuan meningkatkan taraf hidup lulusan di masyarakat.
2. Tracer Study merupakan alat untuk memperoleh data yang dibutuhkan bagi pengembangan suatu perguruan tinggi.
  3. Pelaksanaan Tracer Study sekurang-kurangnya menjawab pertanyaan tentang ;
    - a. Daya saing lulusan yang ditunjukkan melalui waktu tunggu mendapatkan pekerjaan pertama, keberhasilan lulusan berkompetisi dalam seleksi dan gaji yang diperoleh.
    - b. Relevansi (kesesuaian) pendidikan lulusan ditunjukkan melalui profil pekerjaan (macam dan tempat pekerjaan), relevansi pekerjaan dengan background pendidikan, manfaat Mata Kuliah yang diprogram dalam pekerjaan, saran lulusan untuk perbaikan kompetensi lulusan.
    - c. Kepuasan pengguna lulusan, kompetensi lulusan dan saran lulusan untuk perbaikan kompetensi lulusan. Korelasi antara kegiatan ekstrakurikuler lulusan selama studi dan daya saing lulusan.
  4. Hasil Tracer Study harus mendapat pengesahan dari direktur sebelum diumumkan baik melalui media cetak maupun elektronik.

#### **G. KEBIJAKAN PROSEDUR TRACER STUDI LULUSAN**

1. Direktur menunjuk Wakil Direktur III sebagai penanggung jawab, anggota Tim pelaksana Tracer Study bersama dengan anggota lainnya yang terdiri dari Ka. Subag. KAK, Koordinator Alumni dan Kerjasama, Koordinator Kemahasiswaan, dan Koordinator Akademik di setiap Jurusan.
2. Tim Pelaksana Tracer Study menyusun questioner, menetapkan target sampel & metode pelaksanaan Tracer Study.
3. Tim Pelaksana Tracer Study menyebarkan informasi pengisian Tracer Study di Website Poltekkes (<https://www.poltekkesjakarta1.ac.id/survei/>) dan Whatsapp Group Alumni.
4. Tim Pelaksana Tracer Study menarik data hasil survei Tracer Study dan mengolah data sesuai dengan rancangan Tracer Study dan membuat laporan hasil Tracer Study .
5. Ketua Tim Penyusun menyerahkan hasil laporan Tracer Study ke Wakil Direktur III.
6. Wakil Direktur III melaporkan hasil TS ke Direktur.
7. Hasil Tracer Study yang telah disahkan Direktur, dipublikasikan ke seluruh Jurusan di lingkungan Poltekkes Kemenkes Jakarta I serta di terbitkan di Website Poltekkes Kemenkes Jakarta I.



Secara diagramatis alur pelaksanaan Tracer Studi di Poltekkes Kemenkes Jakarta I disajikan gambar 1.1 di bawah ini.



Gambar 1.1 Prosedur Pelaksanaan Tracer Study

Keterangan :

1. Direktur menugaskan Wakil Direktur III sebagai Penanggung Jawab untuk melaksanakan Tracer Study.
2. Wakil Direktur III membuat Tim Pelaksana Tracer Study yang terdiri dari Ka. Subag. KAK, Koordinator Alumni dan Kerjasama, Koordinator Kemahasiswaan, dan Koordinator akademik di tiap Jurusan kepada Direktur.
3. Ka. Sub. Bag KAK selaku Ketua bersama-sama dengan Tim Pelaksana Tracer Study menyusun questionnaire serta menetapkan jumlah responden.
4. Tim Pelaksana Tracer Study menyebarkan informasi pengisian Tracer Study di Website Poltekkes (<https://www.poltekkesjakarta1.ac.id/survei/>) dan whatsapp grup kepada alumni.
5. Tim Pelaksana Tracer Study menarik data hasil survei Tracer Study dan mengolah data sesuai dengan rancangan Tracer Study dan membuat laporan hasil Tracer Study.
6. Tim Tracer Study membuat laporan akhir berdasarkan data hasil analisis yang dilakukan.
7. Ka. Sub. Bag KAK selanjutnya menyampaikan laporan hasil tracer Study ke Wakil Direktur III.
8. Wakil Direktur III menyampaikan Laporan Hasil Tracer Study ke Direktur untuk memperoleh pengesahan.
9. Hasil Tracer Study yang telah disahkan Direktur selanjutnya di publikasikan ke seluruh Jurusan serta di terbitkan di Website Poltekkes Kemenkes Jakarta I.

## BAB II METODE TRACER STUDY

### A. RUANG LINGKUP KEGIATAN

Ruang Lingkup kegiatan tracer study ini terdiri dari :

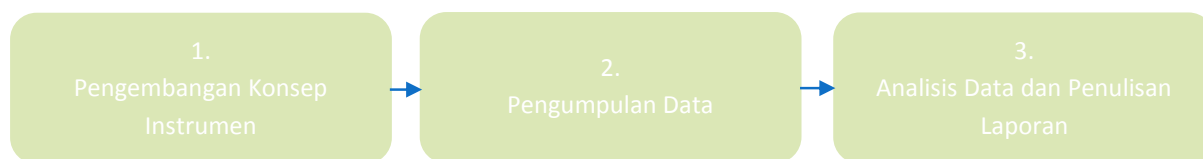
1. Kajian survei alumni dalam mencari dan mendapatkan pekerjaan (penyerapan lulusan di pasar kerja satu tahun setelah lulus) pada Whatsapp Grup Alumni.
2. Persepsi alumni dalam hal aspek pengetahuan dan kemampuan yang diukur sebagaimana ditampilkan pada Tabel 2.1 pada survei tracer study online di Website Poltekkes.

Tabel 2.1 Aspek Persepsi Alumni yang diukur

NO.	DESKRIPSI
1.	<b>Pengetahuan Alumni</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Pengetahuan Umum</li><li>• Disiplin Ilmu atau di luar Disiplin Ilmu</li></ul>
2.	<b>Keahlian berdasarkan bidang ilmu</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Penguasaan bahasa asing (Bahasa Inggris)</li><li>• Riset</li><li>• Manajemen Waktu</li><li>• Handal/mandiri (mampu bekerja di bawah tekanan)</li><li>• Mampu dalam Negosiasi</li><li>• Mampu dalam Analisis</li><li>• Mampu dalam pengambilan keputusan</li><li>• Mampu menyelesaikan tugas dengan baik</li></ul>
3.	<b>Kemampuan Kinerja Alumni Poltekkes Kemenkes Jakarta I</b> <b>Integritas (Etika dan Moral)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Memiliki integritas dan loyalitas yang tinggi terhadap organisasi</li><li>• Memiliki toleransi dan adaptasi di tempat kerja</li><li>• Memiliki pemikiran kritis dan inisiatif dalam kinerja di tempat kerja</li></ul>
4.	<b>Komunikasi</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Mampu berkomunikasi secara lisan (presentasi, negosiasi)</li><li>• Mampu berkomunikasi secara tulisan (membuat laporan, proposal)</li></ul>
5.	<b>Penggunaan teknologi informasi/computer</b>
6.	<b>Kerjasama tim</b> Mampu bekerja dalam tim dan mempunyai jiwa kepemimpinan
7.	<b>Pengembangan Diri</b> Memiliki kemauan untuk terus belajar sepanjang hayat (motivasi untuk berprestasi)

## B. TAHAPAN TRACER STUDY

Secara umum, pelaksanaan tracer study ini dilakukan melalui tiga tahapan, seperti ditampilkan pada Gambar 2.1 di bawah ini. Tabel 2.2 menampilkan detil dari kegiatan tracer yang ditampilkan pada diagram.



Gambar 2.1 Konsep Pelayanan Tracer Study

Tabel 2.2 Fase Survey dan Tugas Utama

FASE	TUGAS PEKERJAAN UTAMA	WAKTU
Pengembangan Konsep dan Instrumen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Penetapan Tujuan Survey (memilih tema untuk dikaji)</li> <li>• Rancangan Survey</li> <li>• Konsep teknis untuk melaksanakan survey</li> <li>• Perumusan item questioner dan respon</li> <li>• Memformat daftar questioner</li> <li>• Pengujian tahap awal questioner</li> <li>• Pencetakan questioner dan bahan yang lainnya</li> </ul>	3 minggu
Koleksi Data	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Training team survey</li> <li>• Pendistribusian dan pengumpulan questionnaires</li> <li>• Memastikan partisipasi yang tinggi (Peringatan dalam kegiatan)</li> </ul>	2 bulan
Analisa Data dan penulisan laporan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Penetapan system kode untuk tanggapan pertanyaan terbuka</li> <li>• Pengkodean tanggapan terbuka</li> <li>• Pemasukan data dan mengedit data (Kontrol kualitas)</li> <li>• Analisa data</li> <li>• Persiapan laporan survey</li> </ul>	3 bulan

## C. PENGEMBANGAN SISTEM TRACER STUDY

System tracer study berbasis web dengan memanfaatkan teknologi informasi akan digunakan sebagai sistem dalam pelaksanaan tracer study ini. Sistem ini telah dikembangkan pada kegiatan tracer study tahun sebelumnya. hal ini diharapkan akan lebih menarik dan memudahkan baik dalam pengumpulan data maupun dalam analisisnya. Namun sistem yang telah ada perlu dilakukan perbaikan dan penambahan fitur khususnya terkait dengan responden lulusan dan responden pengguna lulusan (perusahaan/instansi/lembaga dimana alumni bekerja).

## **D. PENGEMBANGAN SISTEM TRACER STUDY**

### **1. Populasi**

Populasi dari studi ini adalah Lulusan Poltekkes Kemenkes Jakarta I dan stakeholder, yaitu: perusahaan/instansi/lembaga tempat alumni bekerja. Perusahaan dimaksud adalah perusahaan yang berskala nasional, atau regional, atau perusahaan yang cukup besar. Instansi dimaksud adalah instansi pemerintah, baik pada skala pemerintahan pusat maupun daerah. Sedangkan lembaga dimaksud adalah lembaga non pemerintah namun mempunyai kegiatan yang berskala nasional maupun regional.

### **2. Sampel**

Dengan mempertimbangkan bahwa stakeholder dari Poltekkes Kemenkes Jakarta I sudah begitu luasnya, ada yang di Sub. Bag KAK ini kemudian diolah untuk mendapatkan sampel yang dapat mewakili populasi dari lulusan dan stakeholder.

Pemilihan lulusan dan perusahaan/instansi ini juga didasarkan pada ketersebaran alumni berdasarkan bidang ilmunya (Jurusan). Artinya, perusahaan yang dipilih dapat menggambarkan keterwakilan pada masing-masing prodi/jurusan.

#### **a. Metode Pengambilan Data Dari Sampel**

Pengambilan data dilakukan dengan komunikasi melalui telepon, surat, media sosial (grup whatsapp alumni), website dan email pada alamat stakeholder. Penelusuran alamat stakeholder dilakukan melalui informasi yang telah didapat dari responden alumni pada verifikasi dokumen (ijazah, transkrip nilai, dll) dan juga berdasarkan data yang ada di Sub. Bag KAK. Selain itu, juga didasarkan pada informasi informal dari alumni.

#### **b. Verifikasi Data**

Untuk menjamin bahwa data stakeholder, Tim Pelaksana TS melakukan verifikasi data melalui telepon, media sosial (grup whatsapp alumni) atau email atau kunjungan ke alamat responden sudah dilakukan serta menjamin keakuratan data, maka pada setiap kabupaten/ kota dilakukan secara acak (2-3 alamat responden). Verifikasi lanjutan ini dimaksudkan untuk validasi data yang diperoleh dari hasil metode yang dilakukan. Sampel untuk verifikasi data ditentukan secara acak.

#### **c. Analisis Data**

Data yang diperoleh dari stakeholder maupun orang tua selanjutnya ditabulasi berdasarkan program studi asal alumni. Data ini akan dianalisis dengan *statistic deskriptif*. Data yang diidentifikasi meliputi aspek-aspek seperti dijelaskan pada form kuesioner. Data ini dapat

digunakan untuk membantu dalam mengevaluasi relevansi kurikulum yang “digunakan” terhadap lulusan yang dihasilkan.

### 3. Metode Penyajian Hasil Kajian

#### Bentuk Penulisan dan Penyajian Laporan Hasil kajian.

Penulisan hasil kajian dilakukan dengan cara memberikan uraian, konsep, gambar, justifikasi, lampiran lampiran penunjang.

Penyajian Hasil dilakukan dengan memvisualisasikan dalam bentuk Tabel, grafik, sesuai pilihan dan dianjurkan menggunakan bentuk penyajian grafik, atau histogram grafik.

## E. WAKTU PELAKSANAAN

### Aktivitas

Jadwal pelaksanaan kegiatan Tracer Studi tersaji di Tabel 2.3 di bawah ini:

Tabel 2.3. Aktivitas dan Jadwal Tracer Study

AKTIVITAS	BULAN												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
<b>Fase pertama: Konsep dan instrument</b>													
1. Perincian harapan, penetapan rancangan, koordinasi, perencanaan, pengorganisasian													
2. Pengembangan Kuesioner, pengujian													
3. Pengumpulan alamat dan persiapan fase lapangan													
<b>Fase kedua: Pengumpulan Data</b>													
1. Pengumpulan Data: Pelaksanaan Survey dan pengecekan kuesioner yang dikembalikan													
<b>Fase ketiga: Analisa Data dan Pelaporan</b>													
1. Pengkodean pertanyaan terbuka, data entry and data editing (pengontrolan kualitas)													
2. Analisa Data (frequencies, tabel)													
3. Penulisan Laporan													
4. Penyajian hasil dan diskusi													

5. Koreksi dan revisi untuk Poltekkes Kemenkes Jakarta I												
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

### **BAB III**

## **HASIL DAN ANALISIS**

#### **A. UMUM**

Ada beberapa data yang diukur dalam pengisian survei kuesioner pada Aplikasi Tracer Study Online di Website Poltekkes, sebagai berikut :

- 1) Kesesuaian Bidang
- 2) Kemampuan Beradaptasi
- 3) Kemampuan Berpikir Kritis
- 4) Kemampuan Memecah Masalah
- 5) Kemampuan Adaptasi Teknologi
- 6) Kemampuan Membuat Laporan
- 7) Kemampuan Berkomunikasi Lisan
- 8) Kemampuan Berbahasa Asing
- 9) Kemampuan Kerja Mandiri
- 10) Kemampuan Bekerja Dalam Tim
- 11) Kepemimpinan
- 12) Keterampilan Riset
- 13) Integritas
- 14) Pengetahuan Umum
- 15) Pengetahuan di Bidang atau Disiplin Ilmu
- 16) Toleransi
- 17) Loyalitas

Dari sebanyak 17 aspek yang diukur, kita menentukan skala penilaian responden terhadap kinerja alumni, yaitu :

<b>Nilai Skala</b>	<b>Pengertian</b>
1	Sangat Kurang
2	Kurang
3	Cukup
4	Baik
5	Sangat Baik

Tabel 3.1 Skala Penilaian Responden terhadap kinerja Alumni

#### **Partisipasi Alumni Mengisi Tracer Study Online**

Dari hasil analisis kuesioner yang telah diisi oleh responden, maka dapat dilakukan analisis terkait dengan lulusan dan persepsi stakeholder terhadap kinerja alumni. Kinerja alumni yang dievaluasi meliputi aspek sebagaimana ditampilkan pada Tabel 3.1.

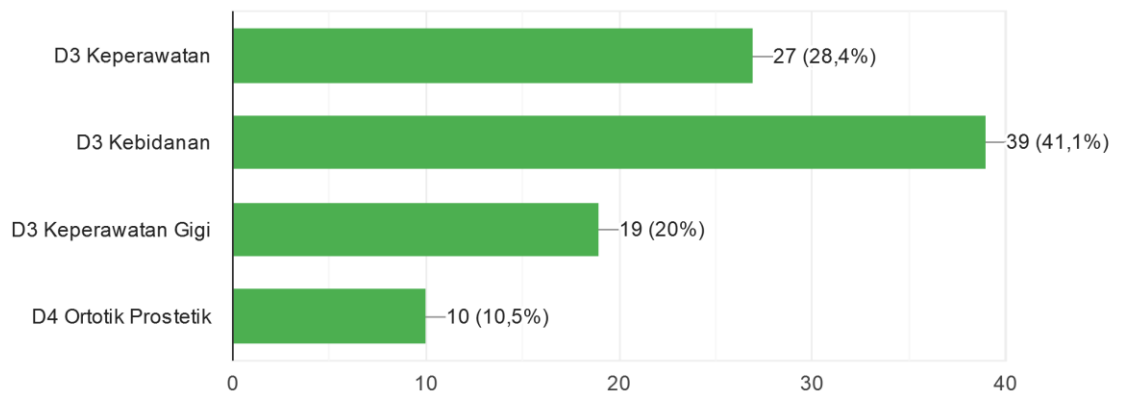
Tabel 3.2 Partisipasi Alumni Tahun 2018 Mengisi Tracer Study

Jurusan	Jumlah lulusan 2018	Mengisi	Tidak Mengisi
D3 Keperawatan Kelas Regular	78	27	51
D3 Kebidanan	80	39	41
D3 Keperawatan Gigi Kelas Regular	36	19	17
D4 OP	15	10	5
Jumlah Lulusan	209	95 (45,45%)	114 (54,54%)

Dari total populasi target survey yaitu alumni lulusan tahun 2018 sebanyak 209 lulusan kelas regular, dan alumni yang mengisi questioner tracer study sebanyak 95 orang, Maka diperoleh persentase sebesar 54,54% yang tidak mengisi dan 45,45% yang mengisi.

### Jurusan/Prodi

95 tanggapan



Gambar 3.1 Jumlah lulusan yang diukur berdasarkan Jurusan/Prodi

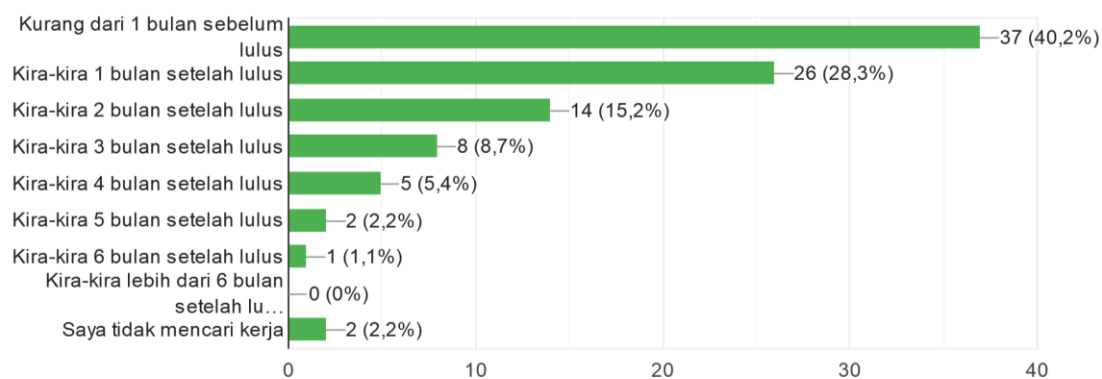
### Waktu Memperoleh Pekerjaan

Tabel 3.3 Waktu Mencari Pekerjaan

#### MASA MENCARI KERJA

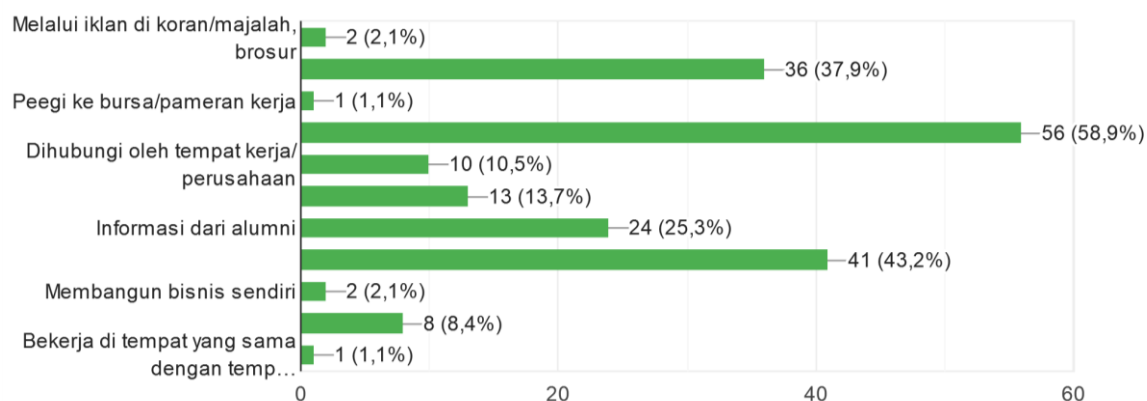
Jurusan	Responden	Sebelum Lulus	Setelah Lulus
Jumlah	95	37	58





Gambar 3.4 Grafik Masa Memperoleh Kerja

Mayoritas responden 40,2% mencari pekerjaan sebelum lulus dimana mereka sudah berusaha mencari pekerjaan ketika sedang mengerjakan tugas akhir perkuliahan, menunggu yudisium atau menunggu masa wisuda. Sementara itu, sekitar 57,8% responden mencari pekerjaan setelah lulus dikarenakan beberapa perusahaan membutuhkan ijazah yang menunjukkan bila mereka sudah lulus (tidak hanya sekedar Surat Keterangan Lulus). Oleh karena itu, Poltekkes Kemenkes Jakarta I dapat mengatasi masalah ini, dengan menerbitkan ijazah dan transkrip nilai 1 minggu setelah wisuda, sehingga akan memudahkan alumni untuk mencari pekerjaan.



Gambar 3.5 Grafik Sumber Informasi Mendapatkan Pekerjaan

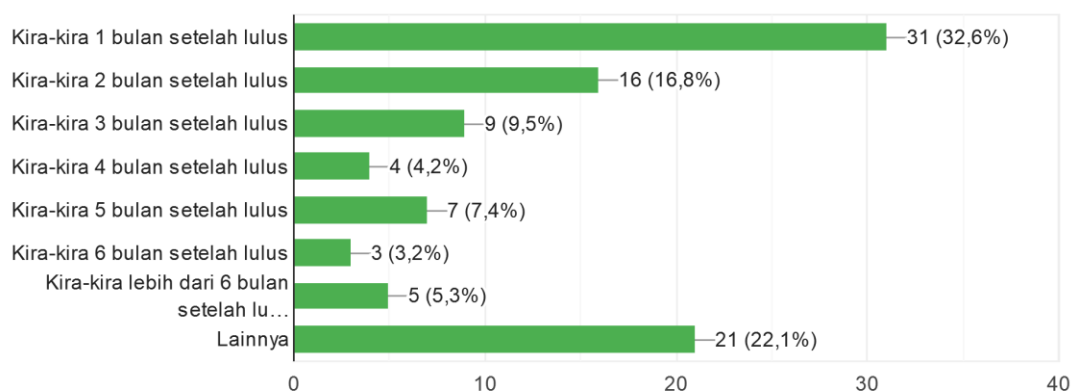
Sumber informasi mendapatkan pekerjaan dari Gambar 3.5 dapat dilihat bahwa mencari lewat internet/ iklan online/ milis mempunyai prosentase yang terbesar yaitu sebanyak 43,2 %. Hal ini sangat dipengaruhi oleh perkembangan dan kemajuan teknologi yang sangat pesat, serta didukung dengan kemudahan dalam mengakses media online. Sehingga para alumni dengan mudah mendapatkan informasi lowongan dari media tersebut.

Persentase yang paling kecil pergi ke bursa/ pameran kerja sebesar 1 % dan melalui penempatan kerja atau magang sebesar 1%. Pada masa sekarang ini perusahaan atau industri lebih cenderung menjemput bola untuk mendapatkan karyawan, hal ini dikarenakan perusahaan atau industri ingin

mendapatkan kandidat karyawan terbaik yang sesuai dengan spesifikasi dan kebutuhan.

### Berapa bulan waktu yang dihabiskan (sebelum dan sesudah kelulusan) untuk memperoleh pekerjaan pertama ?

95 tanggapan



Gambar 3.4. Garfik Masa Mendapatkan Pekerjaan Pertama

Pada Gambar 3.4 dari hasil survey rata-rata waktu tunggu mendapatkan pekerjaan pertama diperoleh hasil yaitu pada bulan pertama (32,6%), bulan kedua sebesar (16,8%), bulan ketiga (9,5%), bulan keempat (4,2%), bulan kelima (7,4), bulan keenam (3,2%). Sedangkan periode setelah 6 bulan sebanyak 5,3% dan lainnya (melanjutkan kuliah, buka usaha sendiri dan tidak bekerja/ menjadi ibu rumah tangga) sebanyak (22,1%).

## B. SERAPAN LULUSAN MELALUI GRUP WHATSAPP ALUMNI

Berdasarkan pendataan serapan lulusan yang dilakukan melalui Grup Whatsapp alumni lulusan tahun 2018 terdapat alumni yang memberikan data sebanyak 209 orang. Didapatkan data sebagai berikut:

Tabel 3.4 Serapan Lulusan satu tahun setelah wisuda

Jurusan	Jumlah Alumni	Bekerja	%
D3 Keperawatan	78	77	98,71
D3 Kebidanan	80	78	97,5
D3 Kesehatan Gigi	36	34	94,44
D4 OP	15	15	100
Jumlah Lulusan	209	205	98,08

\*Nama lulusan dan instansi tempat kerja terlampir.

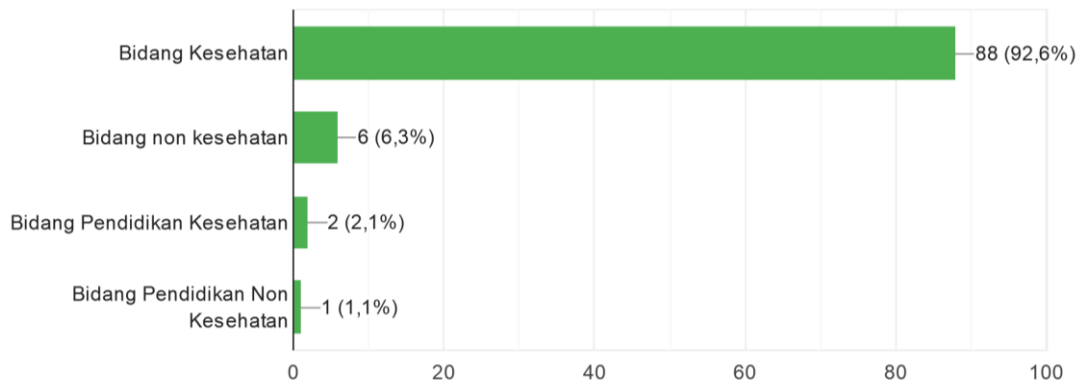
Dari table 3.4 dapat dilihat bahwa sebanyak 205 orang (98,08%) telah terserap bekerja dalam kurun satu tahun setelah wisuda.

## C. HASIL SURVEI YANG DIUKUR

### 1. Kesesuaian Bidang

Tempat Anda bekerja saat ini bergerak di bidang apa?

95 tanggapan



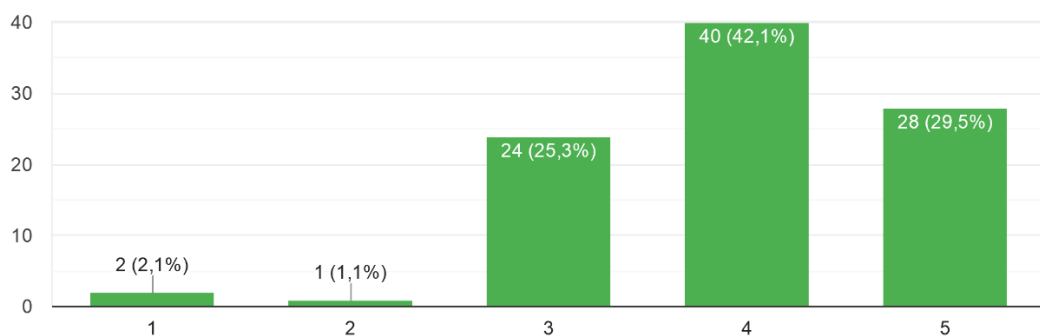
Gambar 3.5 Kesesuaian Alumni dalam Bidang Pekerjaan

Gambar 3.5 menampilkan persepsi Alumni terkait dengan kesesuaian bidang ilmu alumni dengan bidang kerja yang dilakukan saat ini. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum Alumni menilai bekerja di bidang ilmu yang sesuai dengan kebutuhan stakeholder dan posisi yang diduduki saat ini sebesar 92,6%. Gambar 3.5 juga menunjukkan bahwa Alumni puas dengan kesesuaian tersebut.

### 2. Kemampuan Beradaptasi

Kemampuan adaptasi

95 tanggapan



Gambar 3.6 Kemampuan Alumni Beradaptasi

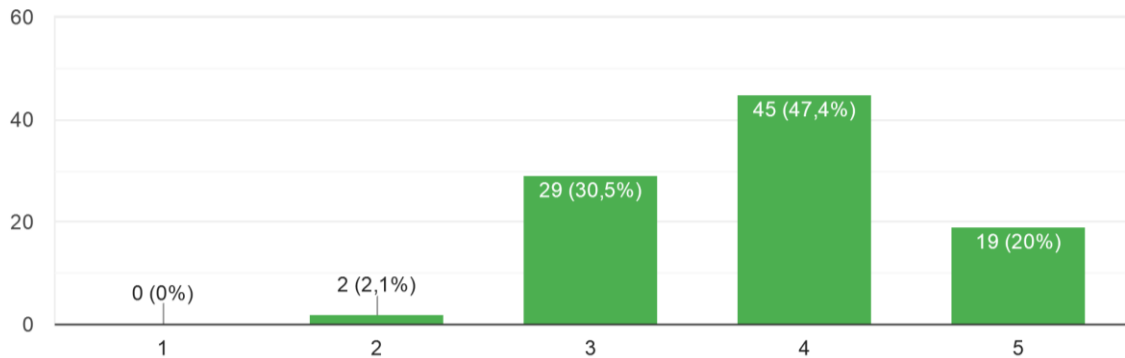
Gambar 3.6 menampilkan persepsi Alumni terkait dengan kemampuan beradaptasi dari alumni dalam lingkungan kerja yang ada saat ini. Dari

Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum Alumni menilai mempunyai kemampuan yang baik dalam beradaptasi dengan lingkungan kerja yang ada sebesar 42,1% dan Alumni yang menilai kurang dalam kemampuan beradaptasi sebesar 1,1%.

### 3. Kemampuan Berpikir Kritis

#### Berpikir kritis

95 tanggapan



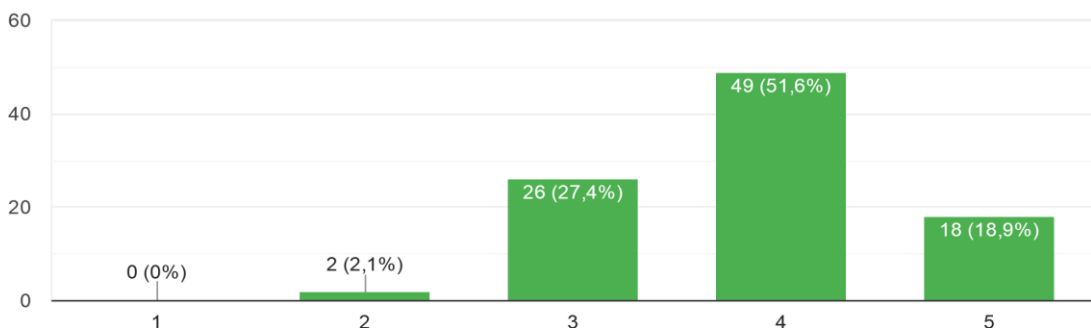
Gambar 3.7 Kemampuan Alumni Berpikir Kritis

Gambar 3.7 menampilkan persepsi Alumni terkait dengan kemampuan alumni dalam berpikir kritis. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum Alumni menilai mempunyai kemampuan berpikir kritis secara baik sebanyak 47,4%. Gambar 3.7 juga menunjukkan bahwa stakeholder puas dengan kemampuan tersebut.

### 4. Kemampuan Memecahkan Masalah

#### Kemampuan dalam memecahkan masalah

95 tanggapan



Gambar 3.8 Kemampuan Alumni Memecahkan Masalah

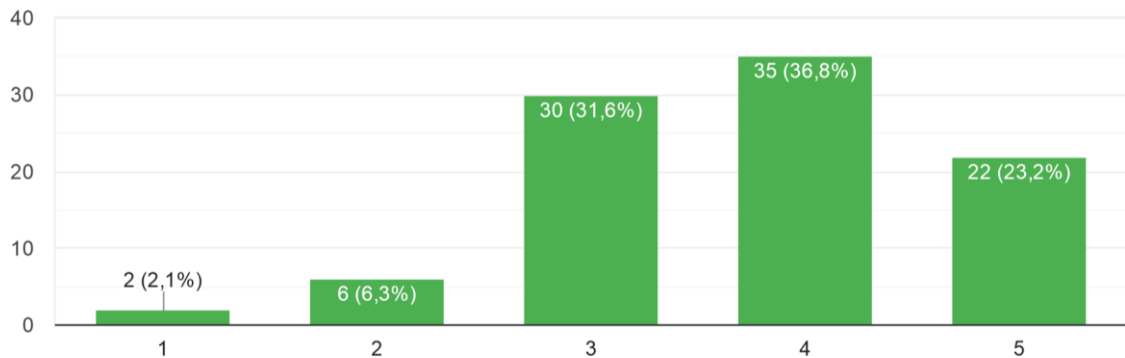
Gambar 3.8 menampilkan persepsi Alumni terkait dengan kemampuan alumni dalam memecahkan masalah yang dihadapinya sehari-hari di tempat kerjanya. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum

Alumni menilai mempunyai kemampuan dalam memecahkan masalah yang dihadapi secara baik sebanyak 51,6%. Gambar 3.8 juga menunjukkan bahwa Alumni puas dengan kemampuan tersebut.

## 5. Kemampuan Adaptasi Teknologi

### Ketrampilan komputer

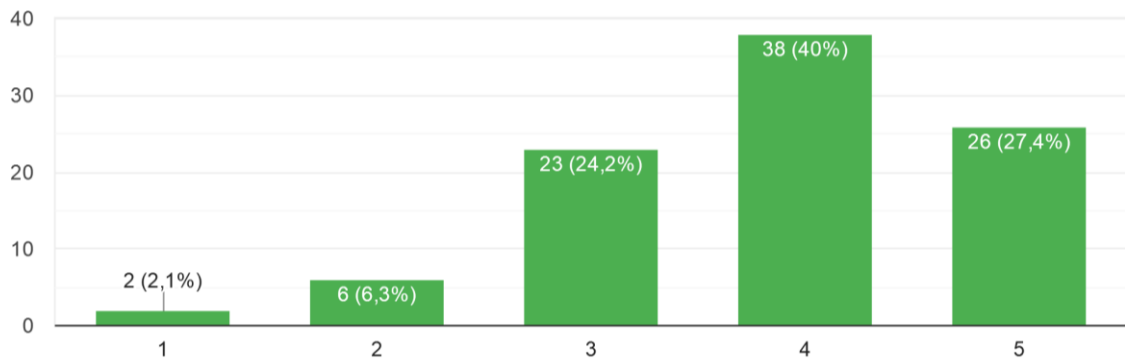
95 tanggapan



Gambar 3.9 Kemampuan Alumni Ketrampilan Komputer

### Ketrampilan internet

95 tanggapan



Gambar 3.10 Kemampuan Alumni Ketrampilan Internet

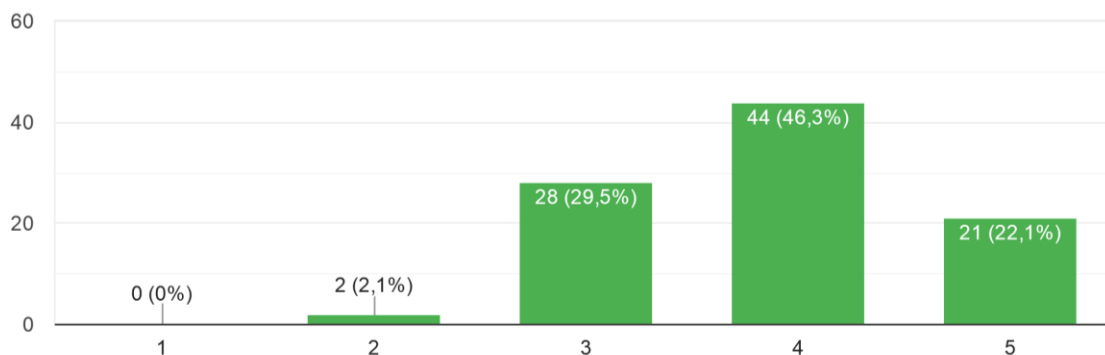
Gambar 3.9 dan gambar 3.10 menampilkan persepsi Alumni terkait dengan kemampuan alumni dalam adaptasi teknologi dengan memiliki ketrampilan komputer dan internet, bahkan di jaman Globalisasi, informasi banyak didapatkan dari Internet. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum Alumni menilai mempunyai kemampuan dalam beradaptasi dengan teknologi secara baik sebesar 36,8% keterampilan komputer dan 40% keterampilan internet. Namun dengan mempertimbangkan bahwa masih ada beberapa Alumni yang memberi penilaian 1 terhadap aspek ini, menunjukkan perlunya adanya penambahan bekal dalam kaitannya dengan aspek teknologi. Artinya,

kurikulum di Poltekkes Kemenkes Jakarta I perlu lebih memberikan porsi yang berkaitan dengan adaptasi teknologi.

## 6. Kemampuan Membuat Laporan

### Kemampuan dalam menulis laporan, memo dan dokumen

95 tanggapan

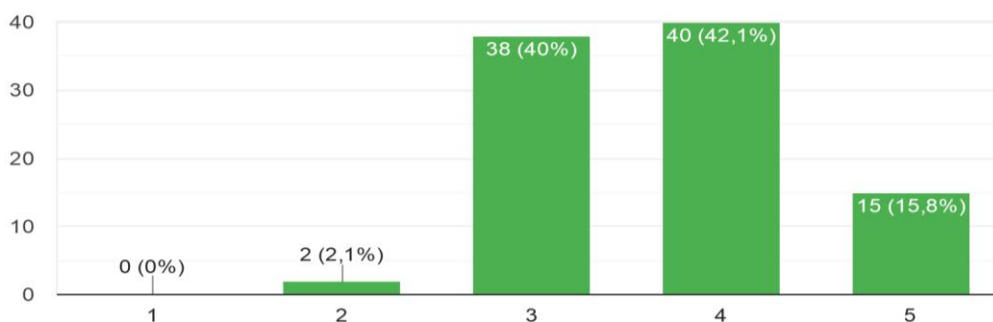


Gambar 3.11 Kemampuan Alumni dalam Membuat Laporan

Gambar 3.11 menampilkan persepsi Alumni terkait dengan kemampuan alumni dalam membuat laporan. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum Alumni menilai mempunyai kemampuan yang baik dalam membuat laporan dengan presentase sebanyak 46,3%.

### Kemampuan untuk mempresentasikan ide/produk/laporan

95 tanggapan



Gambar 3.12 Kemampuan Alumni dalam Mempresentasikan Laporan

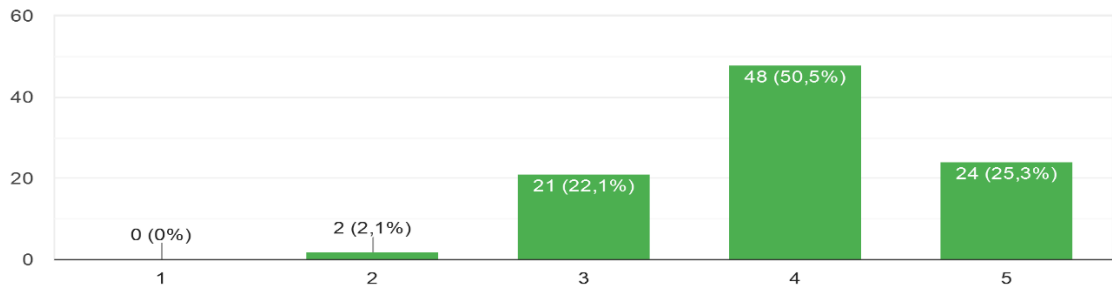
Gambar 3.12 merupakan salah satu implementasi setelah dibuatkannya suatu laporan. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum Alumni menilai mempunyai kemampuan dalam mempresentasikan ide/produk/laporan secara baik sebesar 42,1%. Namun dengan mempertimbangkan bahwa cukup besar Alumni yang memberi penilaian 3 terhadap aspek ini, menunjukkan perlunya adanya penambahan bekal dalam kaitannya agar para alumni dapat dilatih untuk bisa mempresentasikan secara percaya diri. Artinya, kurikulum di Poltekkes

Kemenkes Jakarta I perlu lebih memberikan porsi yang lebih yang berkaitan dengan teknik presentasi laporan.

## 7. Kemampuan Berkomunikasi Lisan

### Kemampuan berkomunikasi

95 tanggapan



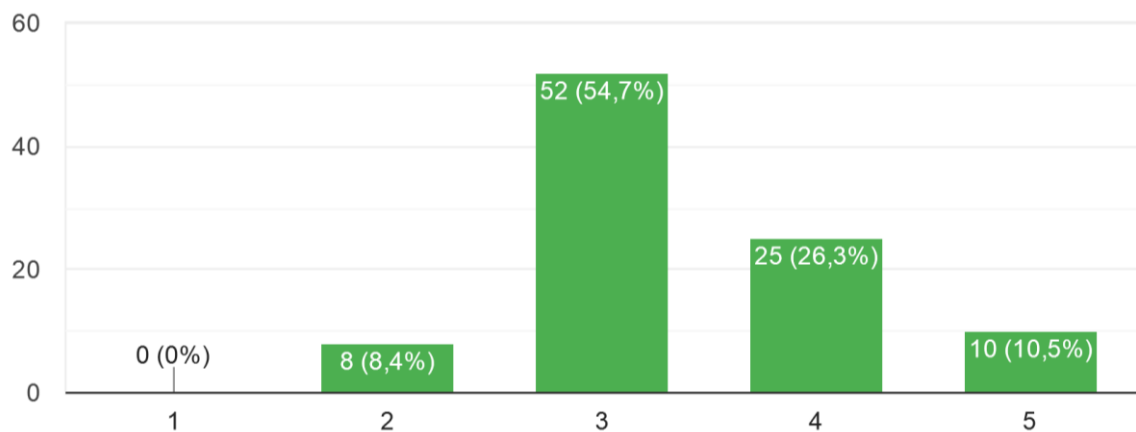
Gambar 3.13 Kemampuan Alumni dalam Berkomunikasi

Gambar 3.13 menampilkan persepsi Alumni terkait dengan kemampuan alumni dalam berkomunikasi secara lisan. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum Alumni menilai mempunyai kemampuan dalam berkomunikasi secara lisan secara baik sebesar 50,5%.

## 8. Kemampuan Berbahasa Asing

### Bahasa Inggris

95 tanggapan



Gambar 3.14 Kemampuan Alumni dalam Berbahasa Asing

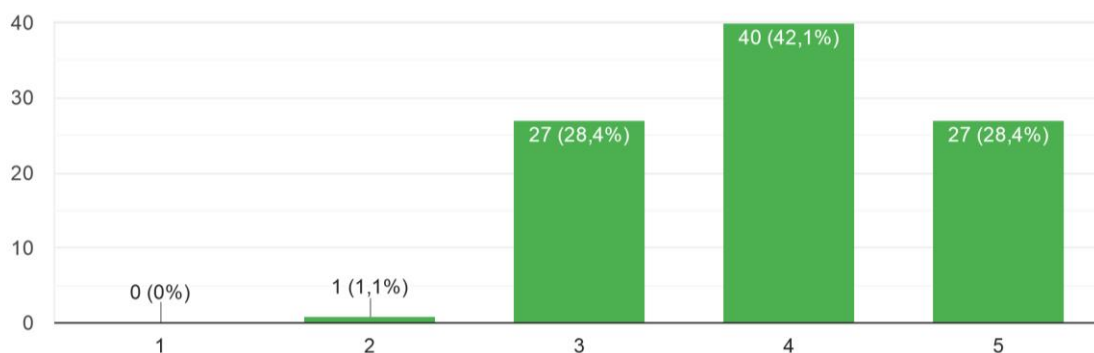
Gambar 3.14 menampilkan persepsi Alumni terkait dengan kemampuan alumni dalam berkomunikasi dalam bahasa asing secara cukup sebesar 54,7%. Hal ini menunjukkan perlunya adanya penambahan bekal dalam kaitannya dengan kemampuan alumni dalam berkomunikasi dalam bahasa asing. Artinya, kurikulum di Poltekkes Kemenkes Jakarta I perlu lebih

memberikan porsi yang lebih besar yang berkaitan dengan peningkatan kemampuan berbahasa asing.

## 9. Kemampuan Kerja Mandiri

### Bekerja secara mandiri

95 tanggapan



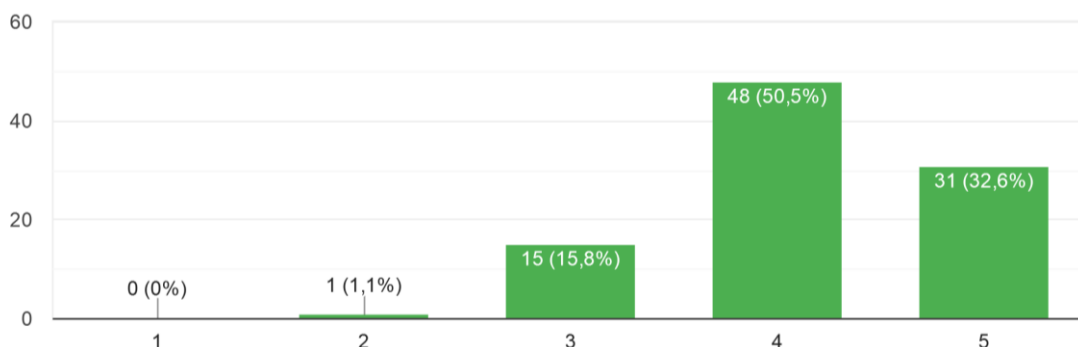
Gambar 3.15 Kemampuan Alumni dalam Kerja Mandiri

Gambar 3.15 menampilkan persepsi Alumni terkait dengan kemampuan alumni dalam kerja mandiri. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum Alumni menilai mempunyai kemampuan dalam kerja mandiri secara baik sebesar 42,1%. Namun dengan mempertimbangkan bahwa cukup besar Alumni yang memberikan penilaian 3 terhadap aspek ini, menunjukkan perlunya adanya penambahan bekal dalam kaitannya dengan teknik kerja mandiri. Hal ini mempunyai indikasi bahwa kurikulum yang ada saat ini masih belum optimal dalam merangsang alumni untuk dapat bekerja secara mandiri pada kondisi-kondisi tertentu. Artinya, ke depan, perlu ada evaluasi terkait dengan peningkatan kemampuan bekerja mandiri bagi mahasiswa Poltekkes Kemenkes Jakarta I.

## 10. Kemampuan Bekerja dalam Tim

### Bekerja dalam tim/bekerjasama dengan orang lain

95 tanggapan



Gambar 3.16 Kemampuan Alumni Bekerja dalam Tim

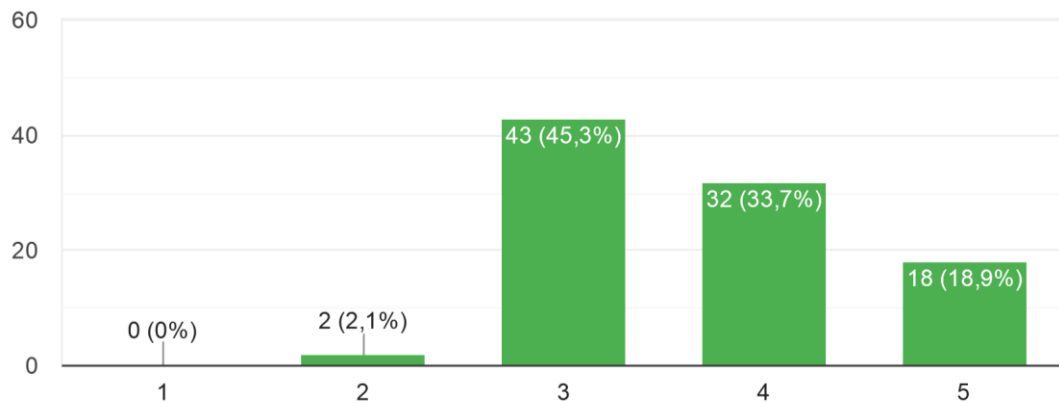


Gambar 3.16 menampilkan persepsi Alumni terkait dengan kemampuan alumni dalam bekerja dalam suatu tim. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum Alumni menilai mempunyai kemampuan dalam bekerja dalam suatu tim secara baik sebesar 50,5%. Hasil ini cukup menarik jika dibandingkan dengan persepsi Alumni terkait dengan kemampuannya dalam bekerja mandiri. Alumni puas dengan kemampuan alumni dalam bekerja sama, namun mereka kurang dalam tugas-tugas yang membutuhkan kerja mandiri. Menjadi pertanyaan adalah apakah kurangnya kemampuan alumni dalam bekerja mandiri disebabkan oleh terbatasnya kemampuan yang ada atau disebabkan oleh hal-hal lainnya.

## 11. Kepemimpinan

### Kepemimpinan

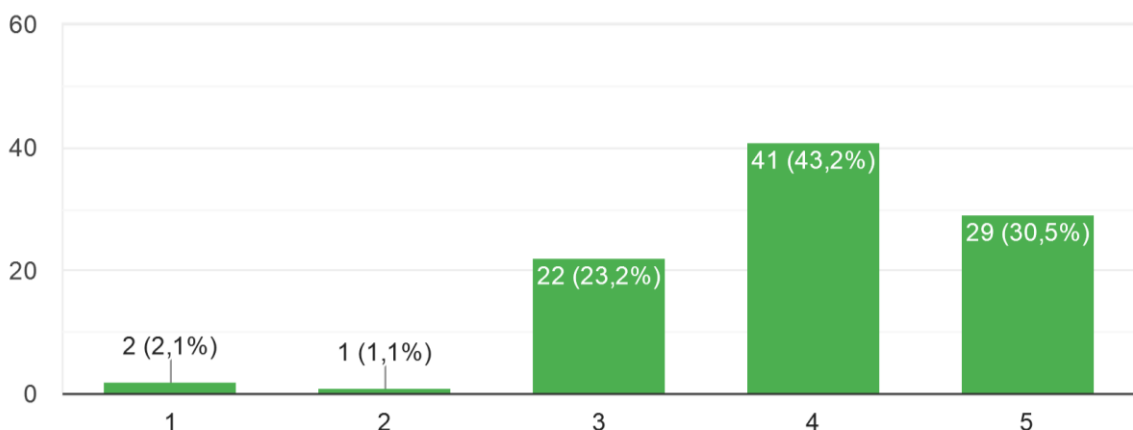
95 tanggapan



Gambar 3.16 Kepemimpinan

### Kemampuan dalam memegang tanggung jawab

95 tanggapan



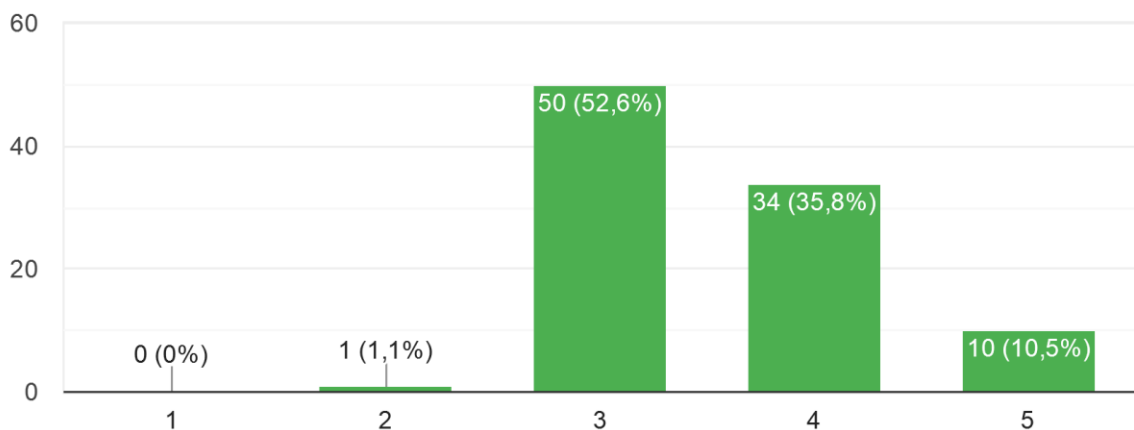
Gambar 3.17 Kemampuan dalam Memegang Tanggung Jawab

Gambar 3.16 menampilkan persepsi Alumni terkait dengan sikap kepemimpinan alumni menjadi leadership. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum Alumni menilai cukup dengan sikap kepemimpinan mereka dalam dunia bekerja sebesar 45,3%. Pada Gambar 3.17 dapat dilihat walaupun Alumni merasa cukup dalam leadership, tetapi bahwa secara umum Alumni menilai baik dalam kemampuan dalam memegang tanggung jawab sebesar 43,2%.

## 12. Keterampilan Riset

### Ketrampilan riset

95 tanggapan



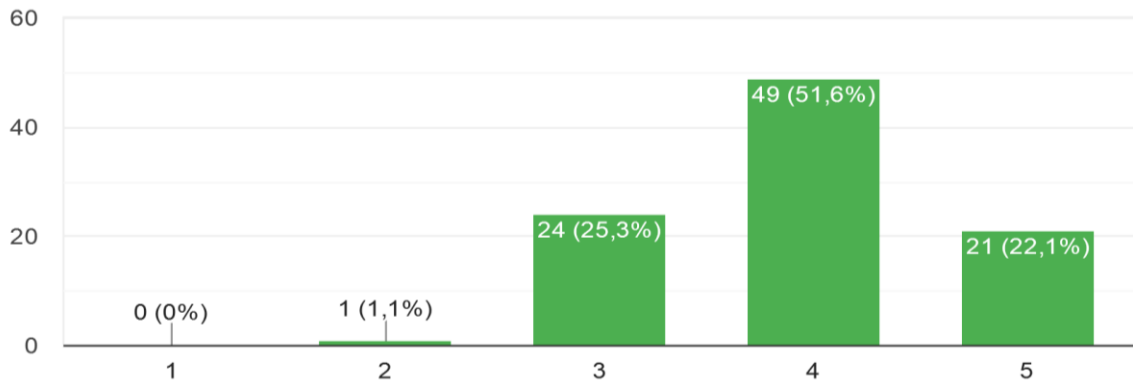
Gambar 3.18 Keterampilan Riset

Gambar 3.18 menampilkan persepsi Alumni terkait dengan keterampilan riset alumni. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum Alumni menilai mempunyai etos kerja yang baik. Namun dengan mempertimbangkan bahwa cukup besar Alumni yang memberikan penilaian cukup terhadap aspek ini sebesar 52,6%, menunjukkan perlunya adanya penambahan bekal dalam kaitannya dengan peningkatan keterampilan riset. Artinya, kurikulum di Poltekkes Kemenkes Jakarta I perlu lebih memberikan porsi yang lebih besar yang berkaitan dengan peningkatan Keterampilan Riset.

### 13. Integritas

#### Integritas

95 tanggapan



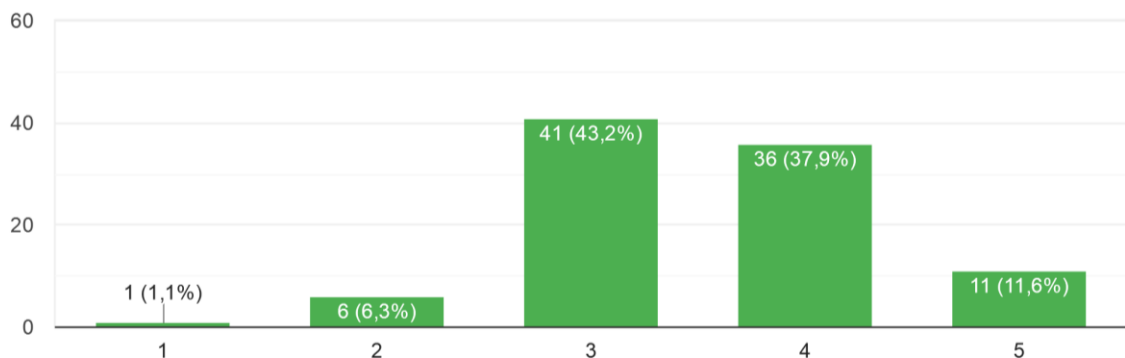
Gambar 3.19 Integritas

Gambar 3.19 menampilkan persepsi Alumni terkait dengan integritas. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum Alumni menilai mempunyai integritas yang baik dalam menunaikan tugas dan kewajibannya di tempat kerjanya sebanyak 51,6%.

### 14. Pengetahuan Umum

#### Pengetahuan umum

95 tanggapan



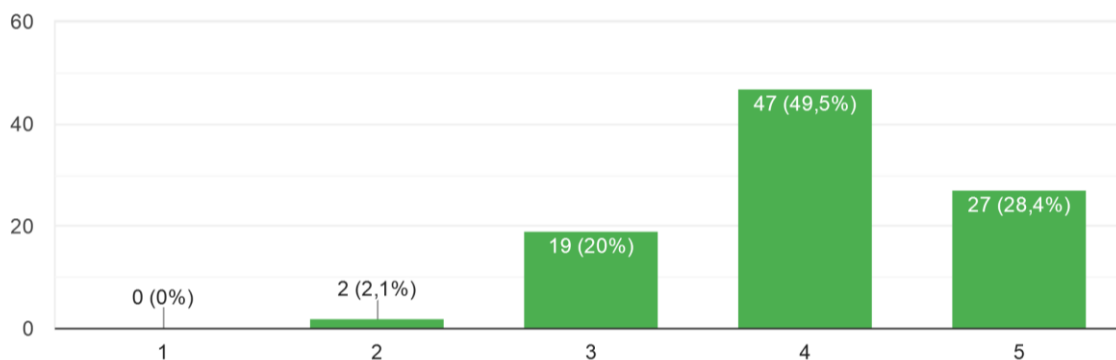
Gambar 3.20 Pengetahuan Umum

Gambar 3.20 menampilkan persepsi Alumni terkait dengan pengetahuan umum. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum Alumni menilai dirinya cukup dengan pengetahuan umum mereka yang ditunjukkan sebesar 43,2%.

## 15. Pengetahuan di Bidang atau Disiplin Ilmu

### Pengetahuan di bidang atau disiplin ilmu anda

95 tanggapan



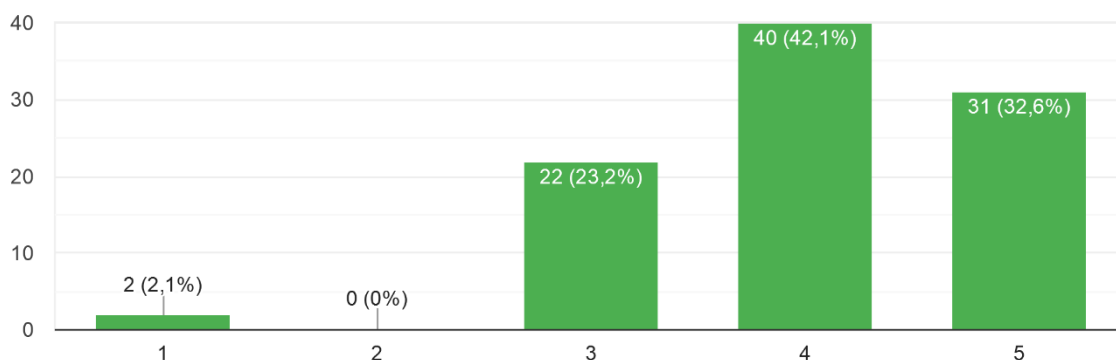
Gambar 3.21 Pengetahuan di Bidang atau Disiplin Ilmu

Gambar 3.21 menampilkan persepsi Alumni terkait dengan pengetahuan dibidangnya. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum Alumni menilai baik memiliki pengetahuan bidang mereka sebanyak 49,5%.

## 16. Toleransi

### Toleransi

95 tanggapan



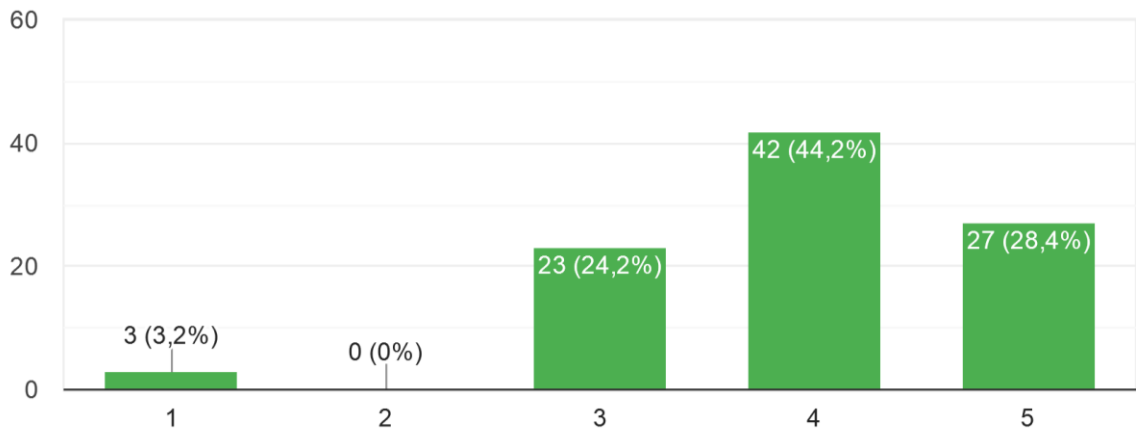
Gambar 3.22 Toleransi

Gambar 3.22 menampilkan persepsi Alumni terkait dengan toleransi. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum Alumni menilai memiliki toleransi yang tinggi secara baik sebanyak 42,1%.

## 17. Loyalitas

### Loyalitas

95 tanggapan



Gambar 3.23 Loyalitas

Gambar 3.22 menampilkan persepsi Alumni terkait dengan loyalitas. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum Alumni menilai memiliki loyalitas yang tinggi dalam pekerjaannya secara baik sebanyak 44,2%.

## **BAB IV PENUTUP**

### **A. KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil dan analisis data maka tracer study Poltekkes Kemenkes Jakarta I periode tahun 2018 dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Sebagian besar lulusan Poltekkes Kemenkes Jakarta I telah mampu secara baik memenuhi kebutuhan stakeholder, seperti kemampuan beradaptasi, kemampuan berpikir kritis, kemampuan memecah masalah, kemampuan adaptasi teknologi, kemampuan membuat laporan, kemampuan berkomunikasi lisan, kemampuan alumni dalam kerja mandiri, kemampuan bekerja dalam tim, kemampuan dalam memegang tanggung jawab, integritas dan toleransi.
2. Ada beberapa lulusan yang masih kurang memenuhi kebutuhan stakeholder dengan menilai cukup dalam bidang atau kemampuannya, seperti : kemampuan dalam berbahasa asing, kepemimpinan, keterampilan riset dan pengetahuan umum
3. Sebesar 40,2% responden mencari pekerjaan sebelum lulus, dimana proses pencarian pekerjaan dimulai pada saat tugas akhir perkuliahan, menunggu yudisium atau menunggu masa wisuda. Dan sekitar 57,8% responden mencari pekerjaan setelah lulus dikarenakan beberapa perusahaan membutuhkan ijazah yang menunjukkan bila mereka sudah lulus (tidak hanya sekedar Surat Keterangan Lulus).

### **B. SARAN**

Sesuai dengan hasil kesimpulan maka disarankan perlu mengidentifikasi beberapa kelemahan yang ada pada beberapa lulusan, dan Poltekkes Kemenkes Jakarta I perlu untuk memikirkan cara untuk menanggulangi penilaian alumni pada kemampuan/ bidang yang dinilai cukup.

## LAMPIRAN

Daftar serapan lulusan satu tahun setelah lulus :

### Jurusan Keperawatan :

No.	Nama Lulusan	Tempat Bekerja	TMT Bekerja
1	Fany Aulia	RS Zahirah	29/10/2018
2	Tesya Andri Wijayanti	RS Prikasih	13/11/2018
3	Reka Muji Lestari	Rumah Sampangan	15/11/2018
4	Septi Fauziah	Rumah Maguwo	15/11/2018
5	Rifa Nurlianti	Rumat Radio Dalem	15/11/2018
6	Yuni Sartika	Rumat Tambun	15/11/2018
7	Siti Nur Khaerani	Rumat Cibinong	15/11/2018
8	Erina Zha Zha Aaqila	Rumat Sampangan	15/11/2018
9	Silvia Andriani	Rumat Bogor	15/11/2018
10	Niken Arinanda K	RS Yadika	17/12/2018
11	Febrin Hanifah	Klinik Kecantikan Pratama Aesthetic Center	1/1/2019
12	Devi Sintia	RS Graha Permata Ibu	8/1/2019
13	Yoga Subagus	RS Bhineka Bakti Husada	16/1/2019
14	Azizah Nur Utami	RS Bhineka Bakti Husada	16/1/2019
15	Dewi Sri Mulyati	RS Bhineka Bakti Husada	16/1/2019
16	Retno Yuliatri	RS Harapan Bunda	22/1/2019
17	Wahyu Alkhausar	RS Sari Asih	25/1/2019
18	Rizka Widiyanti	RS Bhakti Asih	25/1/2019
19	Kintania Tarashita	RS Prima Husada Malang	28/1/2019
20	Helvi Nur Figianti	RSIA Bunda Aliyah Depok	28/1/2019
21	Lusi Astiyaningrum	RSIA Bunda Aliyah Depok	28/1/2019
22	Diaz Erliana Fahira	RS Yadika Kebayoran Lama	31/1/2019
23	Winda Rini Safitri	RS Bhineka Bakti Husada	1/2/2019
24	Hemilda Nuryanti	RS Bhayangkara Brimob	1/2/2019
25	Diah Dwijayanti	RS Harapan Bunda	1/2/2019
26	Rien Rizky	RS Harapan Bunda	1/2/2019
27	Silky Tanaffasya	RS Medika Permata Hijau	7/2/2019
28	Debby pertiwi	SMAN 1 Bukateja	1/2/2019
29	Tina Ayu Rahmawati	RS Harapan Bunda	8/2/2019
30	Rosa Ruslima	RS Harapan Bunda	8/2/2019
31	Lia Rahma Linnati	RS Melati Tangerang	19/2/2019
32	Rahmah Sri Wulan	RSIA Cinta Kasih, dan Klinik Kencana Mandiri	20/2/2019, 19/10/2018
33	Teti Nafian	RS Harapan Bunda	21/2/2019
34	Nindi Acicha Kurnia Putri	RSIA Bunda Aliyah Depok	22/2/2019

35	Kumari Sundari	RSIA Bunda Aliyah Depok	22/2/2019
36	Nur Zakia Tunnisa	RS Bhakti Asih	23/2/2019
37	Erwin Setiadarma	Klinik Kimia Farma Hotel Matraman	25/2/2019
38	Tias Puji Angela	RS Kanker Dharmais	1/3/2019
39	Septiana Catur Jayanti	RS Kanker Dharmais	1/3/2019
40	Shelyna Damayanti	RS Kanker Dharmais	1/3/2019
41	Alfi Wulandari	RS Kanker Dharmais	1/3/2019
42	Hana Kamilah	RS Kanker Dharmais	1/3/2019
43	Yulianti	RS Kanker Dharmais	1/3/2019
44	Nabila Azzahra	RS Kanker Dharmais	1/3/2019
45	Improvia Ejie Danissa	RS Kanker Dharmais	1/3/2019
46	Nur Aini	RS Kanker Dharmais	1/3/2019
47	Nurwutuh	RS Chakti Asih Brebes	3/3/2019
48	Ade Afifah	RSIA Bunda Aliyah Depok	4/3/2019
49	Cahya Ningrum	RS Yadika	11/3/2019
50	Alvianti Pratiwi Putri	RSU Bhakti Asih Ciledug	11/3/2019
51	Indah Sari	RS Melati Tangerang	14/3/2019
52	Alfiyya Nugraeni	RSUPN Dr. Cipto Mangunkusumo	15/3/2019
53	Bekthi Pramudya Rini	RSUPN Dr. Cipto Mangunkusumo	15/3/2019
54	Nadia Nurannisa Rahmi .R	Klinik Kimia Farma Situ Gintung	18/3/2019
55	Herlinka Tiara Putri	RS Siloam Silampari	25/3/2019
56	Widia Rahmayanti	RSUD Cibinong	1/4/2019
57	Nurul Fitrah Fauziah	RS Harapan Bunda	1/4/2019
58	Ira Ramadhani	RS Mitra Keluarga Depok	1/4/2019
59	Yohana Christi	RS Pondok Indah-Puri Indah	4/4/2019
60	Adinda Yasmina Maulida	RS Pondok Indah-Puri Indah	4/4/2019
61	Yulia Ningsih	RS Pondok Indah-Puri Indah	4/4/2019
62	Yuda Saputra Nugraha	Santosa Hospital Bandung	11/4/2019
63	Istinafiah Dwi Yunita	PT. Kereta Commuter Indonesia	1/5/2019
64	Najla Kusumawardhani	PT. Kereta Commuter Indonesia	1/5/2019
65	Gelies Puspitarahma	Klinik Pratama Cahaya Madani	1/5/2019
66	Auliya Nur Fitri	Medika Occupational Health Center	2/5/2019
67	Fitriyatul Miskiyyah Rahayu	RS Bhakti Asih Tangerang	7/5/2019



68	Yulinda Wulandari	RS Taman Harapan Baru	13/5/2019
69	Rischa Juliana	RSUPN Dr. Cipto Mangunkusumo	14/5/2019
70	Sofi Ramadhanty	RS Sari Asih Ciputat	26/6/2019
71	Ega Fatmawati	RSUD Depok	1/7/2019
72	Ade Nur Syamsiah Misvita Wardah	RSUD Depok	1/7/2019
73	Dian Novita	RS Sentra Medika Cibinong	1/8/2019
74	Bayu Dwi Suseno	RSIA Kemang Medical Care	12/8/2019
75	Hendrawan Christianto	International SOS	9/9/2019
76	Sarah Khairani	RS Puri Medika	25/9/2019
77	Alfi Nur Azizah	RS Pelni Petamburan Jakarta Barat	30/9/2019

**Jurusan Kebidanan :**

No.	Nama Lulusan	Tempat Bekerja	TMT Bekerja
1	Baety masitoh qurota a'yun	Bd Sastri	12/7/2018
2	Linda Marlita	Klinik & RB Nugraha Kartika	13/7/2018
3	Nisaul Musyarofah Batavia	BPM BD. HJ. Nurainun S.ST	25/7/2018
4	Febrika Fitria	Omah Bayi Spa	28/7/2018
5	Lusia Devita Sukmaningrum	BPM Bd Ni Ketut Puspaeti Amd. Keb	13/8/2018
6	Kiky Amiroh Fithriyah	BPM bidan yenny, AM. Keb &	14/8/2018
		BPM Bd. Yenny Kalideres	14/9/2018
7	Nur Dwi Yulianti	Homecare Babyspa & Mom Treatment	1/9/2018
8	Esha palupi	Klinik Raja Medika Serpong	1/9/2018
9	Rosdiana Puji Astuti	BPM Bidan Maya Astuti M.Keb	3/9/2018
10	Atu	BPM Riswati	5/9/2018
11	Nurlianawati	BPM Tine Yasa Kanani, Am.Keb	10/9/2018
12	Riska Apriyanti	RS Hermina Mekarsari	1/8/2018
13	Ida Maulida	BPM Bd Enok Siti RM	15/9/2018
14	Siva faula	PKM Kemiri Muka Depok	20/9/2018
15	Rina Adriyanti	Puskesmas Beji Depok	21/9/2018
16	Purwaning Diaz Haryadi	Klinik Siti Zachroh	25/9/2018
17	Novia Florida	BPM Bd Yeyet Suyatni	1/10/2018
18	Retno Sito Resmi	Klinik Aiswarya Bd Wayan	1/10/2018
19	Rosalinda Renato	BPM Bd Dewi Triani	1/10/2018

20	Putri Ayu Maharani	Puskesmas Kemiri Muka	1/10/2018
21	Firda Mawaddah	BPM Bd Yulis	1/10/2018
22	Dini Zainilah	UPT Puskesmas Beji	1/10/2018
23	Wendya Nidsy Revita	Melanjutkan Pendidikan Kuliah ke Universitas Nasional, Omah Bayi Spa	1/10/2018
24	Siti Rengganasyari	BPM Bidan Rojanah Febriyani	2/10/2018
25	Ratu Annisa Aviagi	PMB Bd Poppy Jasinga	4/10/2018
26	Rika Milana Pratiwi	BPM Ririn	3/10/2018
27	Puput Putri Yani	BPM Ny. Setyo Gatot	4/10/2018
28	Hilmiatul Mardiyah	BPM Bidan Melliasty Saragih	5/10/2018
29	Ayu Citra Gestari	PISPK Puskesmas Kecamatan Beji	10/10/2018
30	Yanah wijaya	Puskesmas Beji	10/10/2018
31	Puspita Sesiana Derajat	BPM bd. Khanifah	15/10/2018
32	Zakianti	PISPK di PKM Kemiri Muka	16/10/2018
33	Devi Wulan Sari	PMB Bidan Euis Bintaro	17/10/2018
34	Sarah Nur Hidayansyah	RSIA Permata Pertiwi	18/10/2018
35	Wiwit Anggraini	Puskesmas Cinere	24/10/2018
36	Nurkhayatul Khomariyah	BPM Bidan Ketut Sulastri	29/10/2018
37	Restiana Juniarty	Klinik Fullerton Health	29/10/2018
38	Eka aprilia	Home Care Baby Spa Baby Massage	30/10/2018
39	Desty Gumayanti	Puskesmas Kedaung Cinangka	1/11/2018
40	Qonita Azizah	RSIA Citra Insani	1/11/2018
41	Septian Mugiarti	BPM bd. M. Lisnani Pamulang	5/11/2018
42	Rifita Mutiara Kustanti	BPM Bidan Tine	5/11/2018
43	Nur Afni Purwoningsih	BPM Bd. Setyo Gatot	5/11/2018
44	Yaswanti Dara Niansih	BPM Bd. Meri	9/11/2018
45	Janett	BPM Bidan Nurmadinah	10/11/2018
46	Nadya Raihanny	Omah Bayi Spa	10/11/2018
47	Gabriella Sarah Aprilieta	BPM Desi Baritana	10/11/2018
48	Siftri Maulida Mardianti	BPM Bidan Tati Sutrisno	11/11/2018
49	Rizka Septiana	BPM Bd. Indah Suprihatin	12/11/2018
50	Nabilla Deadara Kiranthy	BPM Siti Fatimah	12/11/2018
51	Ravenadwi Laili Andini	BPM Bidan Siti Khotimah	12/11/2018
52	Indah Dwie Lestari	Klinik Nugraha Kartika	15/11/2018
53	Jujun Junianingsih	Klinik Kimia Farma	16/11/2018
54	Maya Dwi Letari	BPM lin Pekalongan	18/11/2018
55	Saskia Emilia Fadhilah	La Chammomile Spa	16/11/2018
56	Safira Anggy Prakusya	PISPK PKM Depok	27/11/2018

57	Evi Istiarti	BPM Bidan Renni Roostriyani A. Md. Keb	29/11/2018
58	Neng Desi	BPM Ermiyati	1/12/2018
59	Penia Andini	BPM Bd. Ade Nurjannah	1/12/2018
60	Desi Ulfa	PKM Kelurahan Kemiri Muka	3/12/2018
61	Siti Rokoyah	BPM Bd. Anggrarani P	5/12/2018
62	Maryati	BPM Aquarini	6/12/2018
63	Siti Ulfa Tarsiyah	BPM Bidan Suryanti	7/12/2018
64	Herlina	Klinik	10/12/2018
65	Rizkiah Fajarani	Klinik Siti Chodidjah	11/12/2018
66	Della Friza	Klinik Kehamilan Sehat	18/12/2018
67	Nesia Majesta	House Clinic Dr. Tejo	28/12/2018
68	Shely Oktaviani	BPM Bd. Etin Pamengpeuk	1/1/2019
69	Septian Mugiarti	BPM Bd Lisnani Pamulang	5/1/2019
70	Siska Anggraini	Klinik Kimia Farma	15/1/2019
71	Rochma Nur Azizah	BPM Bd Yulis	22/2/2019
72	Fitriah	Klinik Raja Medika Serpong	15/3/2019
73	Dini Dita Weharsari	BPM Bd. Lestari	20/3/2019
74	Milla Riani Rohman	RSIA Cinta Kasih	1/5/2019
75	Nadia Aulia	BPM Bd. S. Ketut Armini	10/6/2019
76	Maudhita Karima	PT. Administrasi Medika	15/7/2019
77	Annah Fitri Yanah	melanjutkan Kuliah di Univ. Aisyiyah Yogyakarta, PMB Nurhidayah AM.Keb Yogya	1/9/2019
78	Nurul Hidayah	BPM Lelawati	30/9/2019

### **Jurusan Keperawatan Gigi :**

<b>No.</b>	<b>Nama Lulusan</b>	<b>Tempat Bekerja</b>	<b>TMT Bekerja</b>
1	Iqbal Maulana	RSU Bunda Jakarta	23/7/2018
2	Arifah Syalmaningrum	Brawijaya Klinik Kemang & RS Pertamina Jaya	13/8/2018 1/12/2018
3	Zupera Jaya	RSU Bunda Margona	13/8/2018
4	Beny Abrianto	RS Sahid Sahirman	13/8/2018
5	Mellysa Novita Sari	RS Sahid Sahirman	1/9/2018
6	Wenny Pratiwi	RS Sentra Medika Cisalak	3/9/2018
7	Novia Trie Rizkiyanti	Pusdokkes Mabes Polri, Jatirangga	3/9/2018
8	Muhammad Royan Ridho W	The Aesthetics Dental Ckinic & Skin	4/9/2018
9	Apriana Ayunitarani	RSU Bunda Margona	21/9/2018

10	Halimah Puji Anggreyeni	Brawijaya Woman & Children Hospital	25/9/2018
11	Connytatun Hafidzoh	Klinik drg. Vita Susanti	28/9/2018
12	Khalida Hilwa	Klinik DW8	1/10/2018
13	Sulistiana	RS Permata Depok	9/10/2018
14	Ayu Senja Latifah	RS Bunda Margonda	22/10/2018
15	Nurzhabrina	RSU Bunda Jakarta	5/11/2018
16	Sri Puji Haryati	Klinik drg. Falix N Simandrata, MARS	20/11/2018
17	Bajenta Evangelista	Global Estetik Dental Care	5/12/2018
18	Septianah	Klinik Sirratama	5/12/2018
19	Peni Saputri	RS. Nirmala Suri Sukoharjo	10/12/2018
20	Ajeng Ayuhardianti	Puskesmas Mulyaharja	14/1/2019
21	Ahmad Syahid	Klinik Evaray	1/11/2018
22	Angga Fathurachman	RS Mitra Keluarga Bintaro	21/1/2019
23	Novia Rahmawati	Aktara Dental Care	1/2/2019
24	Jenny Ariyanti	Satpelkes Walikota Jaktim & Klinik Evaray	1/2/2019 1/11/2018
25	Andhika Nurvyanto	Satpelkes Walikota Jakpus	1/2/2019
26	Dwi Puspita Sari	Krakatau Medika Health Care	1/2/2019
27	Indah Yasmine	RS Mitra Keluarga Bintaro	11/2/2019
28	Dwi Gassani Octavia	RS Sentra Medika Cisalak	20/2/2019
29	Ana Maghfirotn N.	RS Pertamina Jaya	7/1/2019
30	Ushlifatul Jannah Setyadi	Puskesmas Kecamatan Cilincing	21/2/2019
31	Aisyah Purwaningsih	RSAD Moh Ridwan Meuraksa	25/2/2019
32	Annisa Nur Zulhijjah	Puskesmas Kelurahan Kampung Bali	1/3/2019
33	Adelia Putri Kusnanti	RS Sentra Medika Cisalak	4/3/2019
34	Deta Swandani	Omni Hospital Pekayon	1/2/2019

**Jurusan Ortotik Prostetik :**

<b>No.</b>	<b>Nama Lulusan</b>	<b>Tempat Bekerja</b>	<b>TMT Bekerja</b>
1	Rasyeeda Rahmayanti	Atreyu Moniaha Project and Show The Monster	20/8/2018
2	Ikana Tunggal	Poltekkes Kemenkes Jakarta I	2/9/2018
3	Billy Oktaflorian S	Commerce International Merchant Bankers	12/10/2018
4	Cendana Sardiman	PT Pratama Sentra Rehabilitas	4/3/2019
5	Diah Nuraliah Rahmi	PT Pratama Sentra Rehabilitas	4/3/2019
6	Muhimmatul Aliyah	PT Pratama Sentra Rehabilitas	4/3/2019
7	Sonya Octavia	PT Pratama Sentra Rehabilitas	4/3/2019
8	Septi Intan Suciati	PT Ottobock Rehabilitation Centre	4/3/2019
9	Mohammad Irfan Rizaldi	PT Ottobock Rehabilitation Centre	4/3/2019
10	Viola Devi Juliansy	PT Ottobock Rehabilitation Centre	4/3/2019
11	Erna Priyati	PT Ottobock Rehabilitation Centre	4/3/2019
12	Hani Widiastuti Pratiwi	PT Ottobock Rehabilitation Centre	4/3/2019
13	Amalia Triandara	Back Vor Good Workshop	4/3/2019
14	Rifka Annisa Mukaromah	Puspadi Bali	4/3/2019
15	Sandra Antika Irfanti	PT Ottobock Rehabilitation Centre	4/3/2019