

# Tracer Study Lulusan Poltekkes Kemenkes Jakarta I Tahun 2019

(Periode September 2019 s.d. Februari 2020)

Poltekkes Kemenkes Jakarta I

## KATA PENGANTAR

Pelaksanaan tracer study di Poltekkes Kemenkes Jakarta I dilaksanakan setiap tahun. Merupakan upaya untuk mengetahui dan menganalisis kinerja lulusan. Sebagai bahan perbaikan untuk menghasilkan lulusan yang berkualitas sesuai dengan tuntutan perkembangan zaman.

Tracer study ini menghimpun data tentang serapan lulusan, waktu mendapatkan pekerjaan, dan penilaian tentang skills yang didapatkan selama menjalani proses pendidikan di Poltekkes Kemenkes Jakarta I.

Hasil tracer study ini juga diharapkan dapat dipakai sebagai bahan pertimbangan dalam pengembangan kualitas proses pembelajaran dan evaluasi pembelajaran serta pengembangan manajemen pendidikan. Dengan perbaikan yang terus menerus terhadap aspek-aspek tersebut maka diharapkan pendidikan di Poltekkes Kemenkes Jakarta I dilakukan dengan secara efisien, efektif, dan produktif dan pada saatnya mempertinggi daya saing alumni Poltekkes Kemenkes Jakarta I.

Jakarta, 29 Februari 2020

Mengetahui,  
Wakil Direktur III

Ketua Tim Penyusun  
Ka. Sub. Bag KAK

Sri Handayani, S.Pd, MKM

Zeni Zaenal M, SKM, MKM

Disetujui oleh,  
Direktur

drg. Ita Astit Karmawati, MARS

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. LATAR BELAKANG.....	1
B. TUJUAN KEGIATAN.....	2
C. KELUARAN YANG DIHARAPKAN.....	2
D. MANFAAT KELUARAN.....	2
E. KEBIJAKAN TRACER STUDY.....	2
F. HAKEKAT TRACER STUDY.....	3
G. KEBIJAKAN PROSEDUR TRACER STUDY LULUSAN.....	3
BAB II METODE TRACER STUDY.....	6
A. RUANG LINGKUP KEGIATAN.....	6
B. TAHAPAN TRACER STUDY.....	7
C. PENGEMBANGAN SISTEM TRACER STUDY.....	8
D. PELAKSANAAN TRACER STUDY.....	8
1. Populasi.....	8
2. Sample.....	8
3. Metode Penyajian Hasil Kajian.....	10
E. WAKTU PELAKSANAAN.....	11
BAB III HASIL DAN ANALISIS.....	12
A. UMUM.....	12
B. SERAPAN LULUSAN MELALUI GRUP WHATSAPP ALUMNI.....	16
C. HASIL SURVEY KOMPETENSI YANG DIUKUR.....	17
1. Pengetahuan di Bidang atau Disiplin Ilmu.....	17
2. Pengetahuan di luar Bidang atau Disiplin Ilmu.....	17
3. Pengetahuan Umum.....	18
4. Kemampuan Berbahasa Asing.....	18
5. Kemampuan Adaptasi Teknologi.....	19
6. Kemampuan Berpikir Kritis.....	20
7. Keterampilan Riset.....	20

8. Kemampuan Belajar.....	21
9. Kemampuan Berkomunikasi.....	21
10. Kemampuan Bekerja di bawah tekanan.....	22
11. Manajemen Waktu.....	22
12. Kemampuan Bekerja secara Mandiri.....	23
13. Kemampuan Bekerja dalam Tim.....	23
14. Kemampuan Memecahkan Masalah.....	24
15. Kemampuan Negosiasi.....	24
16. Kemampuan Analisis.....	25
17. Kemampuan Toleransi.....	25
18. Kemampuan Adaptasi.....	26
19. Loyalitas.....	27
20. Integritas.....	27
21. Kepemimpinan.....	28
22. Inisiatif.....	29
23. Kemampuan Membuat Laporan.....	29
24. Kemampuan untuk terus Belajar sepanjang hayat.....	30
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN.....	31
A. KESIMPULAN.....	31
B. SARAN.....	31
LAMPIRAN.....	32



# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. LATAR BELAKANG

Poltekkes Kemenkes Jakarta I telah berperan aktif dalam mengembangkan ilmu pengetahuan dibidang kesehatan, serta mempunyai andil besar dalam mencerdaskan kehidupan bangsa, meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Poltekkes Kemenkes Jakarta I terus berupaya memperbaiki kualitas proses pendidikannya rangka persaingan baik di kancah nasional maupun global.

Upaya melakukan perbaikan di bidang akademik dan non akademik telah banyak dilakukan, upaya-upaya tersebut dimaksudkan sebagai langkah untuk memperbaiki mutu lulusan yang mampu menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi sesuai dengan tuntutan perkembangan zaman.

Lulusan yang memiliki kemampuan bersaing di era global, lulusan yang memiliki kepribadian dan akhlak mulia, sehingga mampu menjadi kader pimpinan bangsa dimasa mendatang.

Tracer study terhadap alumni merupakan salah satu studi empiris yang diharapkan menyediakan informasi untuk mengevaluasi hasil pendidikan di Poltekkes Kemenkes Jakarta I. Informasi ini digunakan untuk pengembangan lebih lanjut dalam menjamin kualitas pendidikan.

Dengan kegiatan tracer study ini diharapkan Poltekkes Kemenkes Jakarta I mendapatkan informasi penyerapan tenaga lulusan di bidang keahliannya masing-masing yang bermanfaat untuk meningkatkan pengetahuan, kemampuan dan kompetensi lulusan.

Hasil tracer study ini juga diharapkan dapat dipakai sebagai bahan pertimbangan dalam pengembangan kualitas proses pembelajaran dan evaluasi pembelajaran serta pengembangan manajemen pendidikan. Dengan perbaikan yang terus menerus terhadap aspek-aspek tersebut maka diharapkan pendidikan di Poltekkes Kemenkes Jakarta I dilakukan dengan secara efisien, efektif, dan produktif dan pada saatnya mempertinggi daya saing alumni Poltekkes Kemenkes Jakarta I.

Dalam rangka memperluas masukan dari lulusan dan stakeholder dalam kerangka tracer study, maka kegiatan tracer study ini perlu diperluas dengan mengikut sertakan peran lulusan dan stakeholder yang mempunyai peran yang signifikan bagi para alumni, yaitu perusahaan/lembaga dimana alumni mengabdikan keahliannya. Tracer Study yang dilakukan ini difokuskan pada lulusan dan persepsi perusahaan/lembaga terhadap kinerja alumni Poltekkes Kemenkes Jakarta I.

## **B. TUJUAN KEGIATAN**

Tujuan dari kegiatan Tracer study ini adalah memperoleh informasi dari alumni dan stakeholder tentang kinerja dari alumni Poltekkes Kemenkes Jakarta I setelah memasuki dunia kerja. Informasi ini diperlukan dalam rangka melakukan evaluasi terhadap sistem pembelajaran dan kurikulum di Poltekkes Kemenkes Jakarta I. Informasi/ umpan balik tersebut ditujukan secara khusus kepada alumni, perusahaan/ lembaga/ instansi dimana alumni bekerja selama ini.

## **C. KELUARAN YANG DI HARAPKAN**

1. Dokumen hasil tracer study Poltekkes Kemenkes Jakarta I Tahun 2019, yang terdiri dari masukan para alumni.
2. Rekomendasi Perbaikan Sistem penyelenggaraan pendidikan dan pengajaran di Poltekkes Kemenkes Jakarta I.

## **D. MANFAAT KELUARAN**

1. Sebagai Bahan pertimbangan guna melakukan perbaikan sistem pendidikan dan pengajaran di Poltekkes Kemenkes Jakarta I.
2. Sebagai bahan pertimbangan guna menaikkan peringkat lulusan Poltekkes Kemenkes Jakarta I secara nasional.

## **E. KEBIJAKAN TRACER STUDI LULUSAN**

1. Tracer Study Lulusan di Poltekkes Kemenkes Jakarta I dilaksanakan oleh tim tracer study lulusan tingkat di Direktorat.
2. Wakil Direktur III Bidang Kemahasiswaan, Alumni dan Kerjasama bertindak sebagai penanggung jawab keberhasilan Tracer Study secara keseluruhan.
3. Tim Tracer Study terdiri dari Ka. Subag. KAK, Koordinator Alumni dan Kerjasama, Koordinator Kemahasiswaan, dan Koordinator akademik di tiap Jurusan.
4. Tracer Study Lulusan dilaksanakan untuk seluruh lulusan Jurusan Keperawatan, Jurusan Kebidanan, Jurusan Keperawatan Gigi dan Jurusan Ortotik Prostetik.
5. Data hasil Tracer Study dikompilasi serta dianalisis oleh Tim tracer study dan dilaporkan kepada Wakil Direktur III, selanjutnya meneruskan hasil analisis data tracer study untuk dibahas dan dibuat laporannya untuk disampaikan ke Direktur.
6. Laporan hasil Tracer Study Lulusan diintegrasikan ke Ka. Pusat Pengembangan Pendidikan, Ka. Pusat Penjaminan Mutu dapat diakses secara on line dan menjadi dasar pengambilan keputusan pimpinan.
7. Untuk kepentingan pihak eksternal, Laporan Tracer Study Lulusan diumumkan melalui website Poltekkes Kemenkes Jakarta I.

## **F. HAKEKAT TRACER STUDI**

1. Tracer Study Lulusan merupakan kegiatan akademis yang perlu dan harus dilaksanakan oleh Perguruan Tinggi agar mampu memperoleh umpan balik (feedback) dari para lulusan tentang relevansi proses pendidikan yang telah dijalani dengan kemampuan meningkatkan taraf hidup lulusan di masyarakat.
2. Tracer Study merupakan alat untuk memperoleh data yang dibutuhkan bagi pengembangan suatu perguruan tinggi.
3. Pelaksanaan Tracer Study sekurang-kurangnya menjawab pertanyaan tentang ;
  - a. Daya saing lulusan yang ditunjukkan melalui waktu tunggu mendapatkan pekerjaan pertama, keberhasilan lulusan berkompetisi dalam seleksi dan gaji yang diperoleh.
  - b. Relevansi (kesesuaian) pendidikan lulusan ditunjukkan melalui profil pekerjaan (macam dan tempat pekerjaan), relevansi pekerjaan dengan background pendidikan, manfaat Mata Kuliah yang diprogram dalam pekerjaan, saran lulusan untuk perbaikan kompetensi lulusan.
  - c. Kepuasan pengguna lulusan, kompetensi lulusan dan saran lulusan untuk perbaikan kompetensi lulusan. Korelasi antara kegiatan ekstrakurikuler lulusan selama studi dan daya saing lulusan.
4. Hasil Tracer Study harus mendapat pengesahan dari direktur sebelum diumumkan baik melalui media cetak maupun elektronik.

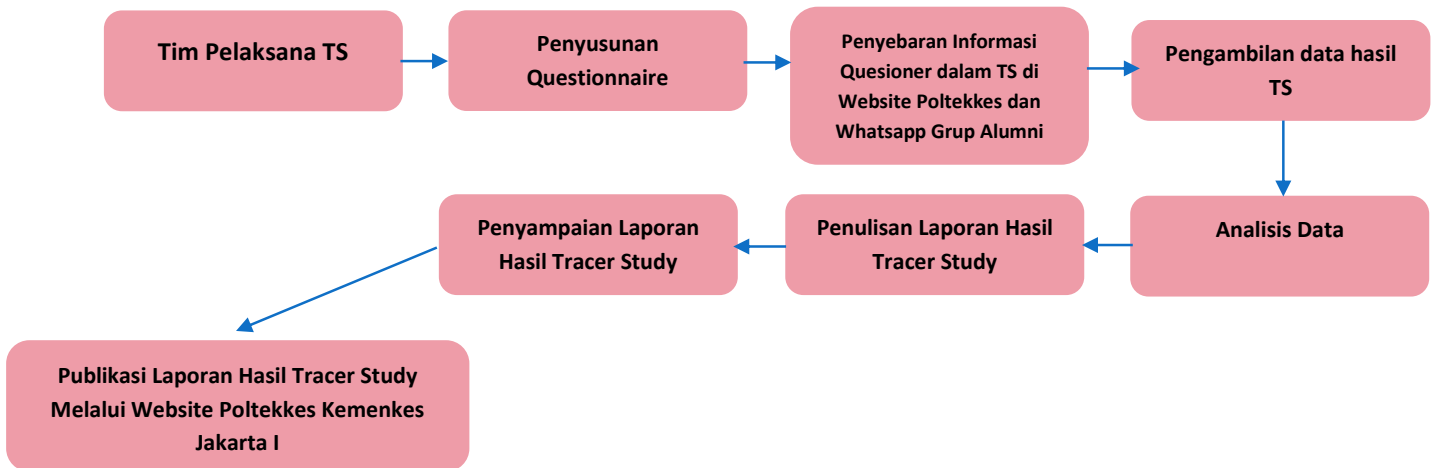
## **G. KEBIJAKAN PROSEDUR TRACER STUDI LULUSAN**

1. Direktur menunjuk Wakil Direktur III sebagai penanggung jawab, anggota Tim pelaksana Tracer Study bersama dengan anggota lainnya yang terdiri dari Ka. Subag. KAK, Koordinator Alumni dan Kerjasama, Koordinator Kemahasiswaan, dan Koordinator Akademik di setiap Jurusan.
2. Tim Pelaksana Tracer Study menyusun questioner, menetapkan target sampel & metode pelaksanaan Tracer Study.
3. Tim Pelaksana Tracer Study menyebarkan informasi pengisian Tracer Study di Website Poltekkes (<https://www.poltekkesjakarta1.ac.id/survei/>) dan Whatsapp Group Alumni.
4. Tim Pelaksana Tracer Study menarik data hasil survei Tracer Study dan mengolah data sesuai dengan rancangan Tracer Study dan membuat laporan hasil Tracer Study .
5. Ketua Tim Penyusun menyerahkan hasil laporan Tracer Study ke Wakil Direktur III.
6. Wakil Direktur III melaporkan hasil TS ke Direktur.



7. Hasil Tracer Study yang telah disahkan Direktur, dipublikasikan ke seluruh Jurusan di lingkungan Poltekkes Kemenkes Jakarta I serta di terbitkan di Website Poltekkes Kemenkes Jakarta I.

Secara diagramatis alur pelaksanaan Tracer Studi di Poltekkes Kemenkes Jakarta I disajikan gambar 1.1 di bawah ini.



Gambar 1.1 Prosedur Pelaksanaan Tracer Study

Keterangan :

1. Direktur menugaskan Wakil Direktur III sebagai Penanggung Jawab untuk melaksanakan Tracer Study.
2. Wakil Direktur III membuat Tim Pelaksana Tracer Study yang terdiri dari Ka. Subag. KAK, Koordinator Alumni dan Kerjasama, Koordinator Kemahasiswaan, dan Koordinator akademik di tiap Jurusan kepada Direktur.
3. Ka. Sub. Bag KAK selaku Ketua bersama-sama dengan Tim Pelaksana Tracer Study menyusun questionnaire serta menetapkan jumlah responden.
4. Tim Pelaksana Tracer Study menyebarkan informasi pengisian Tracer Study di Website Poltekkes (<https://www.poltekkesjakarta1.ac.id/survei/>) dan whatsapp grup kepada alumni.
5. Tim Pelaksana Tracer Study menarik data hasil survei Tracer Study dan mengolah data sesuai dengan rancangan Tracer Study dan membuat laporan hasil Tracer Study.
6. Tim Tracer Study membuat laporan akhir berdasarkan data hasil analisis yang dilakukan.
7. Ka. Sub. Bag KAK selanjutnya menyampaikan laporan hasil tracer Study ke Wakil Direktur III.
8. Wakil Direktur III menyampaikan Laporan Hasil Tracer Study ke Direktur untuk memperoleh pengesahan.

9. Hasil Tracer Study yang telah disahkan Direktur selanjutnya di publikasikan ke seluruh Jurusan serta di terbitkan di Website Poltekkes Kemenkes Jakarta I.

## BAB II METODE TRACER STUDY

### A. RUANG LINGKUP KEGIATAN

Ruang Lingkup kegiatan tracer study ini terdiri dari :

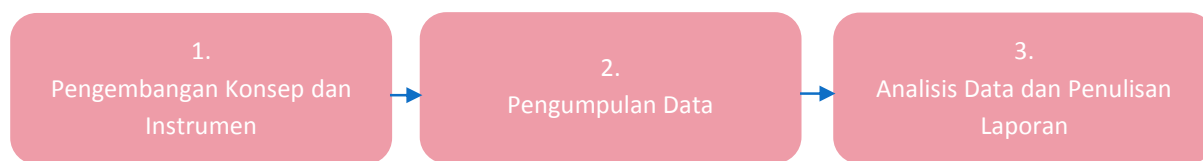
1. Kajian survei alumni dalam mencari dan mendapatkan pekerjaan (penyerapan lulusan di pasar kerja satu tahun setelah lulus) pada Whatsapp Grup Alumni.
2. Persepsi alumni dalam hal aspek pengetahuan dan kemampuan yang diukur sebagaimana ditampilkan pada Tabel 2.1 pada survei tracer study online di Website Poltekkes.

Tabel 2.1 Aspek Persepsi Alumni yang diukur

NO.	DESKRIPSI
1.	<b>Pengetahuan Alumni</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pengetahuan Umum</li> <li>• Disiplin Ilmu atau di luar Disiplin Ilmu</li> </ul>
2.	<b>Keahlian berdasarkan bidang ilmu</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Penguasaan bahasa asing (Bahasa Inggris)</li> <li>• Riset</li> <li>• Manajemen Waktu</li> <li>• Handal/mandiri (mampu bekerja di bawah tekanan)</li> <li>• Mampu dalam Negosiasi</li> <li>• Mampu dalam Analisis</li> <li>• Mampu dalam pengambilan keputusan</li> <li>• Mampu menyelesaikan tugas dengan baik</li> </ul>
3.	<b>Kemampuan Kinerja Alumni Poltekkes Kemenkes Jakarta I</b> <b>Integritas (Etika dan Moral)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Memiliki integritas dan loyalitas yang tinggi terhadap organisasi</li> <li>• Memiliki toleransi dan adaptasi di tempat kerja</li> <li>• Memiliki pemikiran kritis dan inisiatif dalam kinerja di tempat kerja</li> </ul>
4.	<b>Komunikasi</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mampu berkomunikasi secara lisan (presentasi, negosiasi)</li> <li>• Mampu berkomunikasi secara tulisan (membuat laporan, proposal)</li> </ul>
5.	<b>Penggunaan teknologi informasi/computer</b>
6.	<b>Kerjasama tim</b> Mampu bekerja dalam tim dan mempunyai jiwa kepemimpinan
7.	<b>Pengembangan Diri</b> Memiliki kemauan untuk terus belajar sepanjang hayat (motivasi untuk berprestasi)

## B. TAHAPAN TRACER STUDY

Secara umum, pelaksanaan tracer study ini dilakukan melalui tiga tahapan, seperti ditampilkan pada Gambar 2.1 di bawah ini. Tabel 2.2 menampilkan detail dari kegiatan tracer yang ditampilkan pada diagram.



Gambar 2.2 Konsep Pelayanan Tracer Study

Tabel 2.2 Fase Survey dan Tugas Utama

FASE	TUGAS PEKERJAAN UTAMA	WAKTU
Pengembangan Konsep dan Instrumen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Penetapan Tujuan Survey (memilih tema untuk dikaji)</li> <li>• Rancangan Survey</li> <li>• Konsep teknis untuk melaksanakan survey</li> <li>• Perumusan item questioner dan respon</li> <li>• Memformat daftar questioner</li> <li>• Pengujian tahap awal questioner</li> <li>• Penginputan questioner dan bahan yang lainnya ke dalam survei tracer study dalam website Poltekkes</li> </ul>	5 minggu
Koleksi Data	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Training team survey</li> <li>• Penyebaran informasi pengisian questioner TS dalam website Poltekkes <a href="https://www.poltekkesjakarta1.ac.id/survei/">https://www.poltekkesjakarta1.ac.id/survei/</a> dan Penelurusan Serapan Alumni dalam Whatsapp Grup Alumni</li> <li>• Memastikan partisipasi yang tinggi (Peringatan dalam kegiatan)</li> </ul>	7 bulan
Analisa Data dan penulisan laporan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Penetapan system kode untuk tanggapan pertanyaan terbuka</li> <li>• Pengkodean tanggapan terbuka</li> <li>• Pemasukan data dan mengedit data (Kontrol kualitas)</li> <li>• Analisa data</li> <li>• Persiapan laporan survey</li> </ul>	2 bulan

### C. PENGEMBANGAN SISTEM TRACER STUDY

System tracer study berbasis web dengan memanfaatkan teknologi informasi akan digunakan sebagai sistem dalam pelaksanaan tracer study ini. Sistem ini telah dikembangkan pada kegiatan tracer study tahun sebelumnya. hal ini diharapkan akan lebih menarik dan memudahkan baik dalam pengumpulan data maupun dalam analisisnya.

### D. PENGEMBANGAN SISTEM TRACER STUDY

#### 1. Populasi

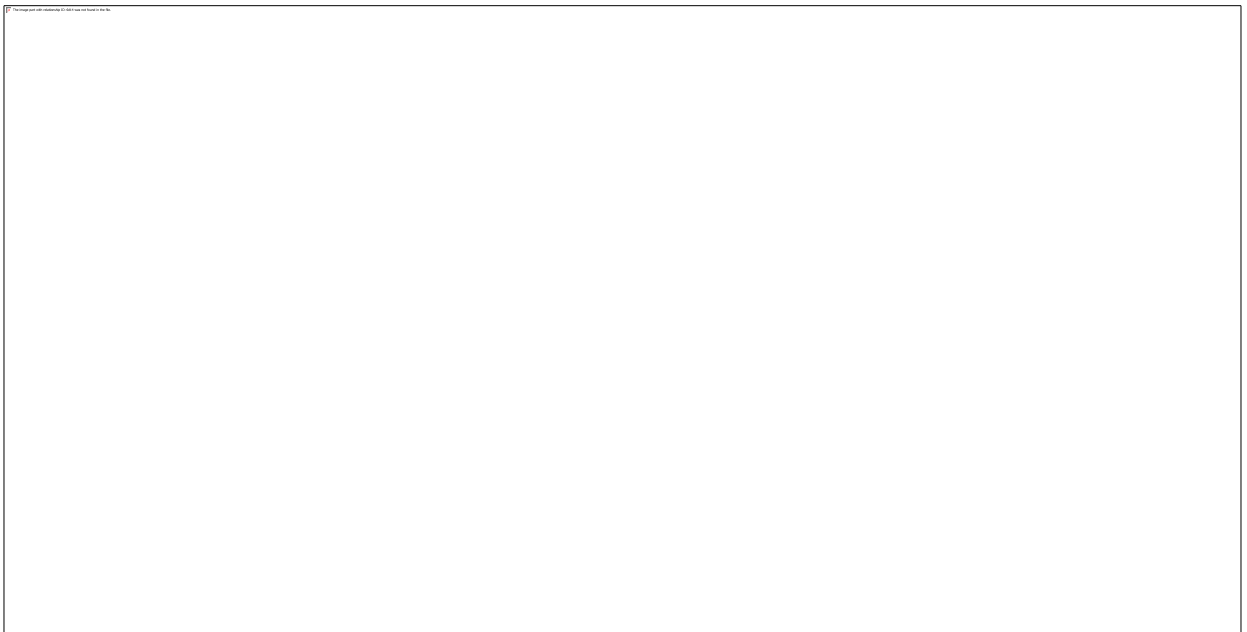
Populasi dari studi ini adalah Lulusan Poltekkes Kemenkes Jakarta I setelah Wisuda.

#### 2. Sampel

Dengan mempertimbangkan bahwa perusahaan yang menyerap lulusan dari Poltekkes Kemenkes Jakarta I sudah begitu luasnya, maka sampel yang diambil adalah ketersebaran alumni berdasarkan bidang ilmunya (Jurusan) di lapangan kerja.

#### Metode Pengambilan Data Dari Sampel

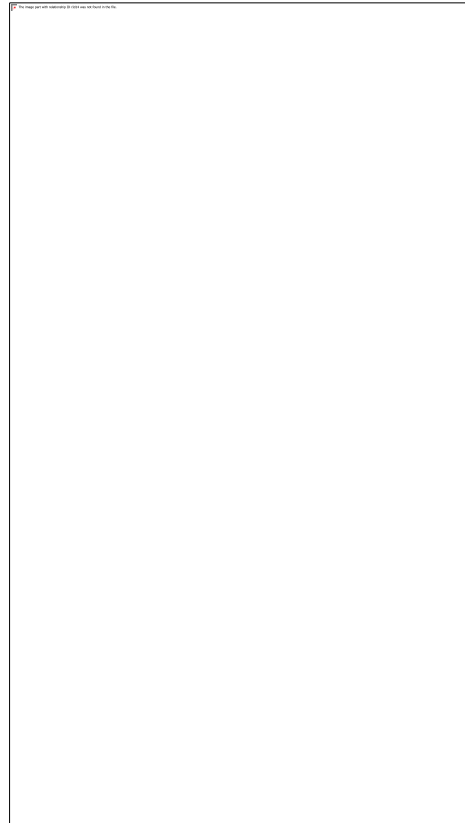
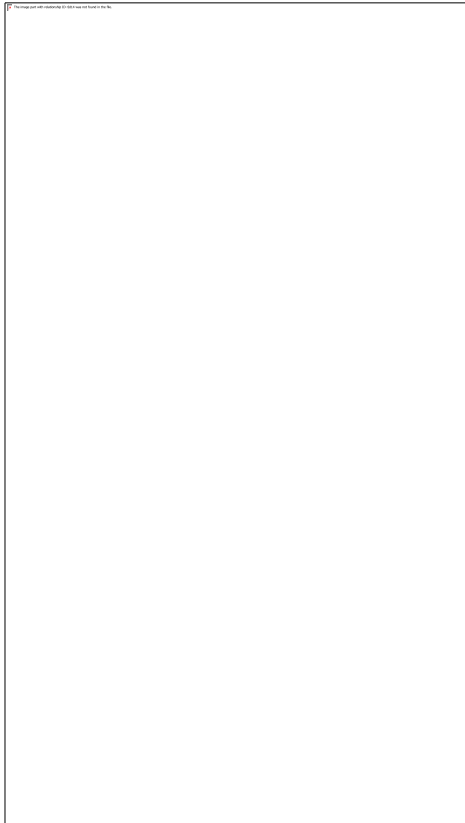
Pengambilan data dilakukan melalui pengisian kuesioner website dan survei pada whatsapp grup alumni. Penelusuran ini dilakukan melalui pemberian informasi pada saat para alumni melakukan verifikasi dokumen (ijazah, transkrip nilai, dll)

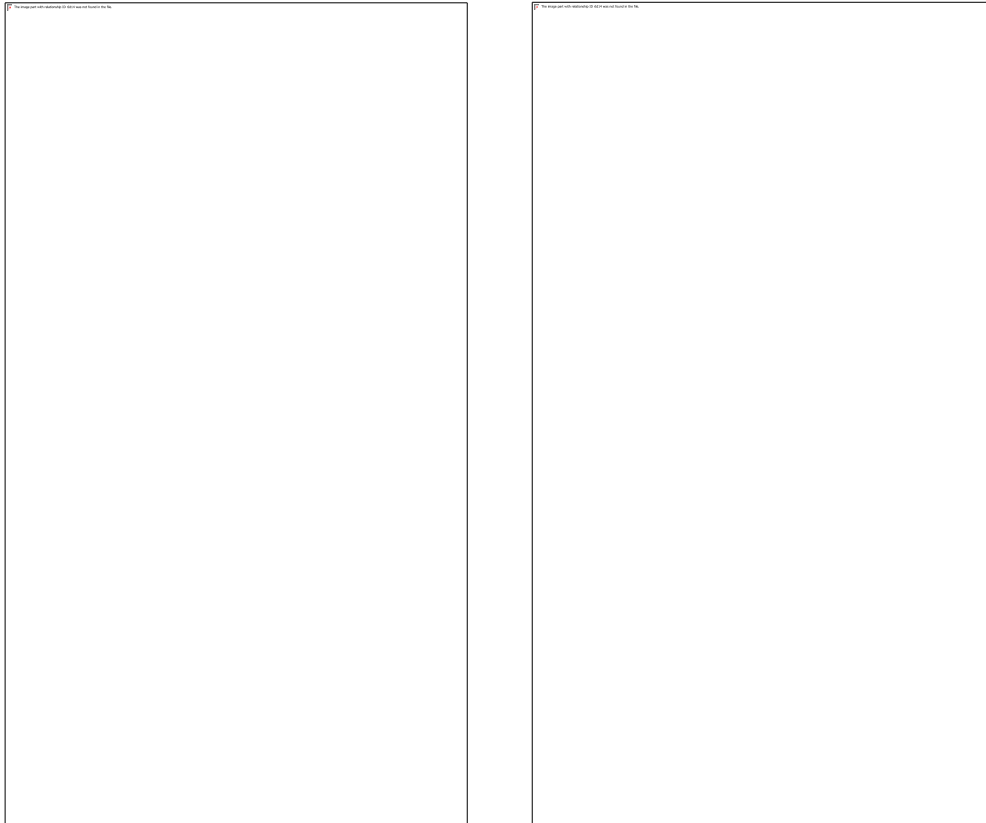


Gambar 2.3 Survei Penelusuran Alumni pada Aplikasi Tracer Study Online di Website Poltekkes



Gambar 2.4 Pengisian Kuesioner pada Aplikasi Tracer Study Online di Website Poltekkes





Gambar 2.5 Whatsapp Grup Alumni

**a. Verifikasi Data**

Tim Pelaksana TS melakukan verifikasi data melalui telepon, whatsapp grup alumni untuk menjamin keakuratan data. Verifikasi lanjutan ini dimaksudkan untuk validasi data yang diperoleh dari hasil metode yang dilakukan.

**b. Analisis Data**

Data yang diperoleh selanjutnya ditabulasi berdasarkan program studi asal alumni. Data ini akan dianalisis dengan *statistic deskriptif*. Data yang diidentifikasi meliputi aspek-aspek seperti dijelaskan pada form kuesioner. Data ini dapat digunakan untuk membantu dalam mengevaluasi relevansi kurikulum yang “digunakan” terhadap lulusan yang dihasilkan.

**3. Metode Penyajian Hasil Kajian**

**Bentuk Penulisan dan Penyajian Laporan Hasil kajian.**

Penulisan hasil kajian dilakukan dengan cara memberikan uraian, konsep, gambar, justifikasi, lampiran lampiran penunjang.

Penyajian Hasil dilakukan dengan memvisualisasikan dalam bentuk Tabel, grafik, sesuai pilihan dan dianjurkan menggunakan bentuk penyajian grafik, atau histogram grafik.

## E. WAKTU PELAKSANAAN

### Aktivitas

Jadwal pelaksanaan kegiatan Tracer Studi tersaji di Tabel 2.3 di bawah ini:

Tabel 2.3. Aktivitas dan Jadwal Tracer Study

AKTIVITAS	BULAN													
	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2		
<b>Fase pertama: Konsep dan instrument</b>														
1. Perincian harapan, penetapan rancangan, koordinasi, perencanaan, pengorganisasian														
2. Pengembangan Kuesioner, pengujian														
3. Pengumpulan data alumni														
<b>Fase kedua: Pengumpulan Data</b>														
1. Pengumpulan Data: Pelaksanaan Survey dan pengecekan pengisian kuesioner														
<b>Fase ketiga: Analisa Data &amp; Pelaporan</b>														
1. Pengkodean pertanyaan terbuka, data entry and data editing (pengontrolan kualitas)														
2. Analisa Data (frequencies, tabel)														
3. Penulisan Laporan														
4. Penyajian hasil dan diskusi														
5. Koreksi dan revisi untuk Poltekkes Kemenkes Jakarta I														



## BAB III HASIL DAN ANALISIS

### A. UMUM

Ada beberapa data yang diukur dalam pengisian survei kuesioner pada Aplikasi Tracer Study Online di Website Poltekkes, sebagai berikut :

1. Pengetahuan di Bidang atau Disiplin Ilmu
2. Pengetahuan di Luar Bidang atau Disiplin Ilmu
3. Pengetahuan Umum
4. Kemampuan Berbahasa Inggris
5. Kemampuan Adaptasi Teknologi
6. Kemampuan Berpikir Kritis
7. Keterampilan Riset
8. Kemampuan Belajar
9. Kemampuan Berkomunikasi
10. Kemampuan Bekerja di bawah Tekanan
11. Manajemen Waktu
12. Kemampuan Bekerja secara Mandiri
13. Kemampuan Bekerja Dalam Tim
14. Kemampuan Memecahkan Masalah
15. Kemampuan Negosiasi
16. Kemampuan Analisis
17. Kemampuan Toleransi
18. Kemampuan Adaptasi
19. Loyalitas
20. Integritas
21. Kepemimpinan
22. Inisiatif
23. Kemampuan Membuat Laporan
24. Kemampuan untuk terus Belajar sepanjang hayat

Tabel 3.1 Skala Penilaian Responden terhadap kinerja Alumni

Nilai Skala	Pengertian
1	Sangat Kurang
2	Kurang
3	Cukup
4	Baik
5	Sangat Baik

### Partisipasi Alumni Mengisi Tracer Study Online

Tabel 3.2 Partisipasi Alumni Tahun 2019 Mengisi Tracer Study

Jurusan	Jumlah	Mengisi	% Mengisi	Tidak Mengisi	% Tidak Mengisi
D3 Keperawatan	80	60	75	20	25
D3 Kebidanan	76	42	55.26	34	44.74
D3 Kesehatan Gigi	37	33	89.19	4	10.81
D4 OP	18	8	44.44	10	55.56
Jumlah Lulusan	211	143	67,77	68	32,23

Dari total populasi alumni lulusan tahun 2019 sebanyak 211 orang, yang mengisi questioner tracer study sebanyak 143 orang (67,77%) yang tidak mengisi 68 orang (32,23%). Partisipasi tertinggi adalah alumni D3 Kesehatan Gigi sebesar 33 orang (89.19%).

### Waktu Memperoleh Pekerjaan

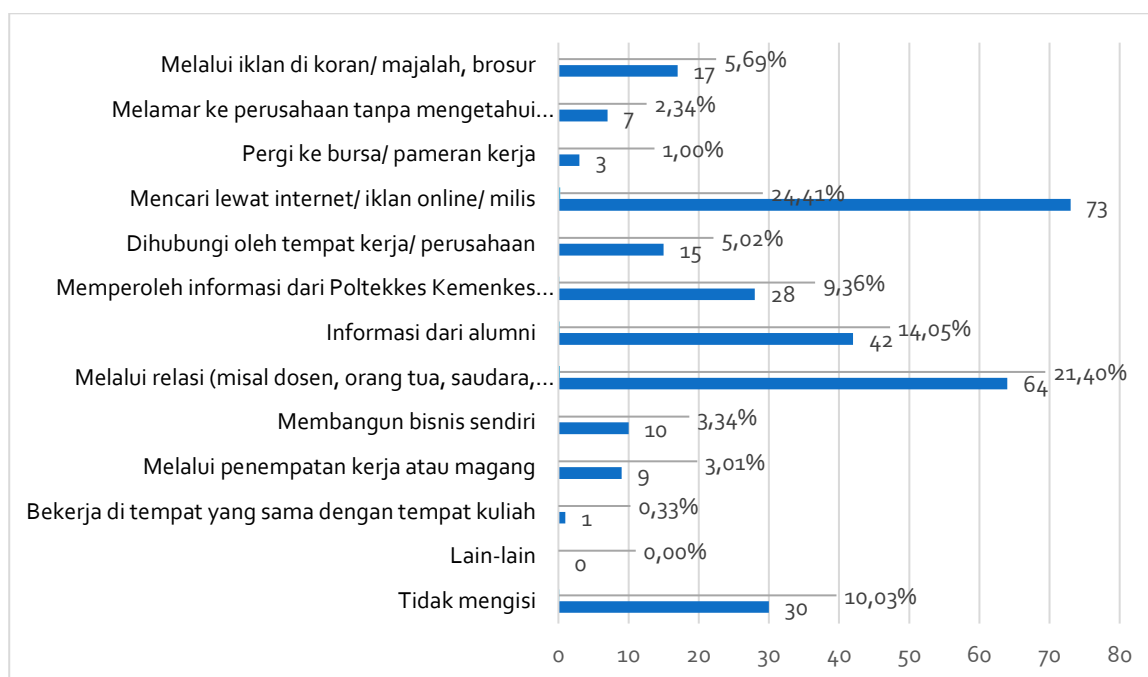
Tabel 3.3 Waktu Memperoleh Pekerjaan

Responden	< 1 bulan setelah lulus	%	> 1 bulan setelah lulus	%	Tidak mencari kerja	%	Tidak Mengisi	%
143	54	37.76	56	39.16	15	10.49	18	12.59

Dari 143 responden, sebanyak 125 (84,41%) responden yang mengisi dan sebanyak 18 (12,59%) responden yang tidak mengisi. Terdapat 54 (37,76%) responden memperoleh pekerjaan kurang dari 1 bulan setelah lulus. Responden yang memperoleh pekerjaan lebih dari satu bulan setelah lulus sebanyak 56 (39,16%) responden. Hal tersebut dikarenakan beberapa perusahaan membutuhkan ijazah yang menunjukkan bila mereka sudah lulus (tidak hanya sekedar Surat Keterangan Lulus).

Solusi yang dilakukan Poltekkes Kemenkes Jakarta I adalah dengan menerbitkan ijazah dan transkrip nilai 1 minggu setelah wisuda, sehingga akan memudahkan alumni untuk mencari pekerjaan. Adapun responden yang tidak mencari kerja sebanyak 15 (10,49%) dikarenakan melanjutkan kuliah dan menikah.

### Sumber Informasi Pekerjaan



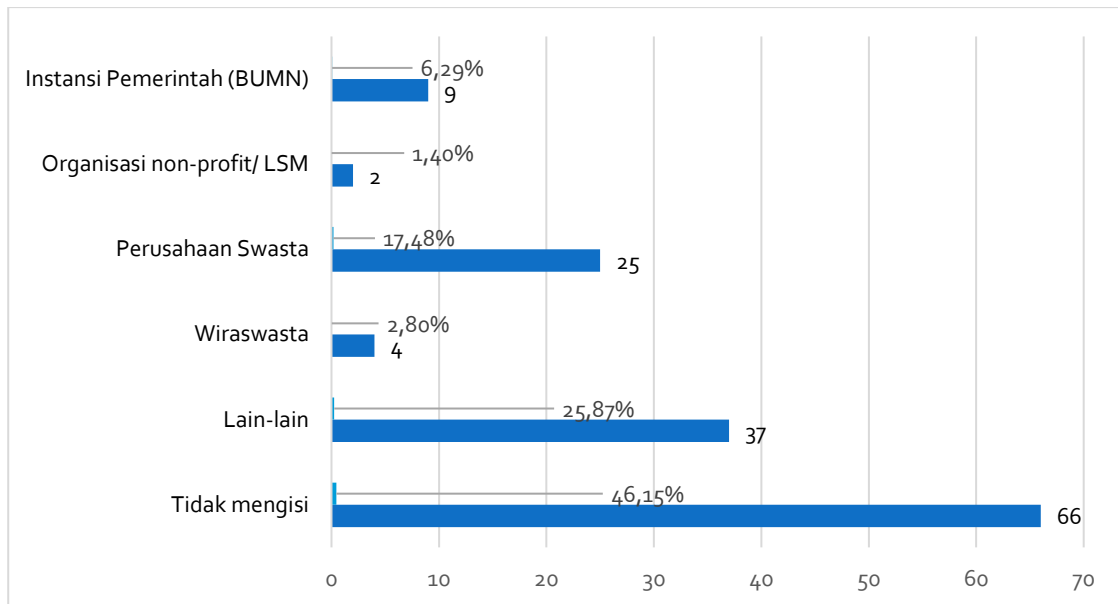
Gambar 3.1 Grafik Sumber Informasi Mendapatkan Pekerjaan

Sumber informasi mendapatkan pekerjaan dari Gambar 3.1 dapat dilihat bahwa mencari lewat internet/ iklan online/ milis mempunyai prosentase yang terbesar yaitu sebanyak 24,41%. Hal ini sangat dipengaruhi oleh perkembangan dan kemajuan teknologi yang sangat pesat, serta didukung dengan kemudahan dalam mengakses media online. Sehingga para alumni dengan mudah mendapatkan informasi lowongan dari media tersebut.

Persentase yang paling kecil bekerja di tempat yang sama dengan tempat kuliah sebesar 0,33% dan melalui pergi ke bursa/ pameran kerja sebesar 1%. Pada masa sekarang ini perusahaan atau 14ndustry lebih cenderung menjemput bola untuk mendapatkan

karyawan, hal ini dikarenakan perusahaan atau 15ndustry ingin mendapatkan kandidat karyawan terbaik yang sesuai dengan spesifikasi dan kebutuhan.

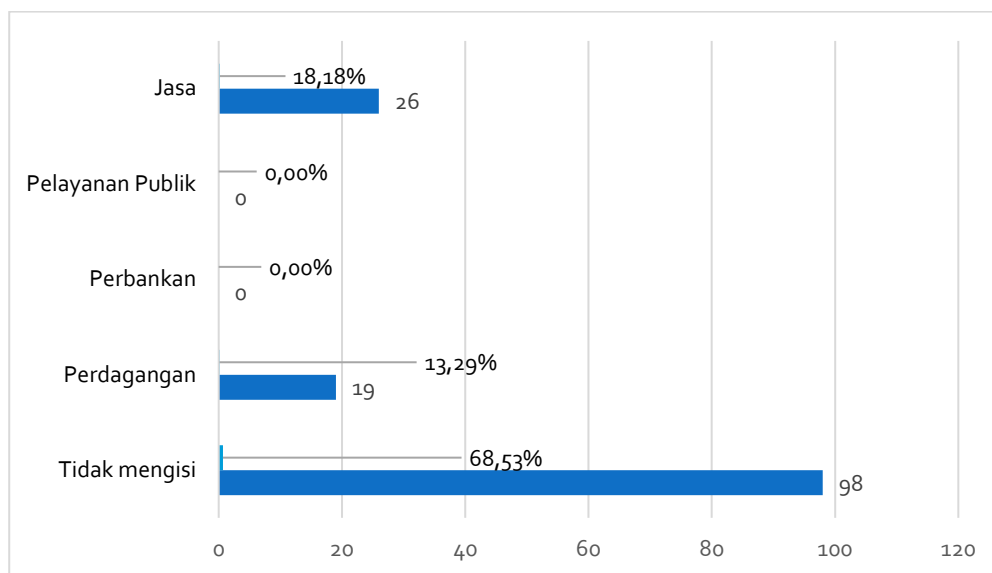
### Jenis Instansi Tempat Bekerja



Gambar 3.2 Grafik Jenis Instansi Tempat Bekerja

Pada Gambar 3.2 dari hasil survey jenis perusahaan tempat bekerja diperoleh hasil yaitu pada instansi pemerintah (BUMN) sebesar (6,29%), organisasi non-profit/ LSM sebesar (1,40%), perusahaan swasta sebesar (17,48%), wiraswasta (2,80%) dan lain-lain (seperti; melanjutkan kuliah dan menikah, dll) sebesar (25,87%). Sedangkan yang tidak mengisi sebesar (46,15%).

## Bidang Instansi Pekerjaan



Gambar 3.3. Grafik Tempat bekerja saat ini bergerak di bidang

Hasil survei menunjukkan bahwa yang bekerja di bidang jasa sebanyak (18,18%), perdagangan sebanyak (13,29%), sedangkan yang tidak mengisi sebanyak (38,53%).

## B. SERAPAN LULUSAN MELALUI GRUP WHATSAPP ALUMNI

Berdasarkan pendataan serapan lulusan yang dilakukan melalui Grup Whatsapp alumni lulusan tahun 2019 terdapat alumni yang memberikan data sebanyak 211 orang. Didapatkan data sebagai berikut:

Tabel 3.4 Serapan Lulusan satu tahun setelah wisuda

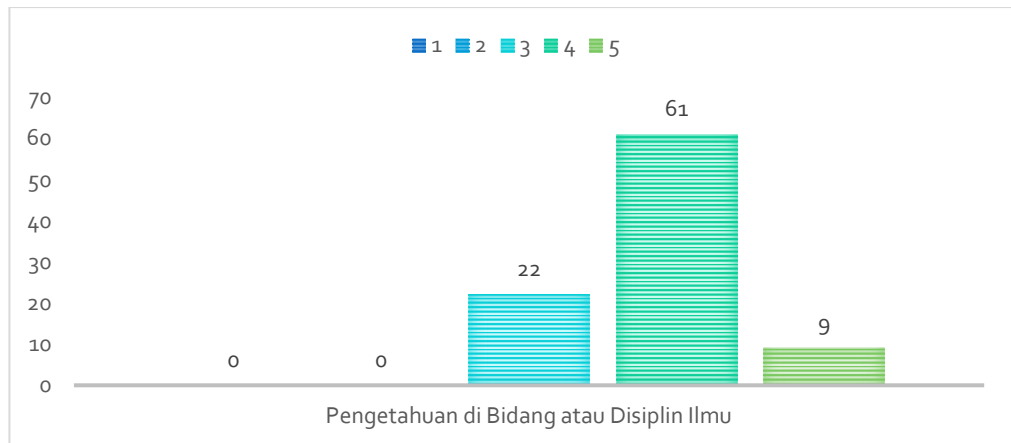
Jurusan	Jumlah Alumni	Bekerja	%
D3 Keperawatan	80	73	91.25
D3 Kebidanan	76	70	92.10
D3 Kesehatan Gigi	37	36	97,29
D4 OP	18	15	83.33
Jumlah Lulusan	211	194	91,94

\*Nama lulusan dan instansi tempat kerja terlampir.

Dari table 3.4 dapat dilihat bahwa sebanyak 194 orang (91,94%) telah terserap bekerja dalam kurun satu tahun setelah wisuda.

## C. HASIL SURVEY KOMPETENSI YANG DIUKUR

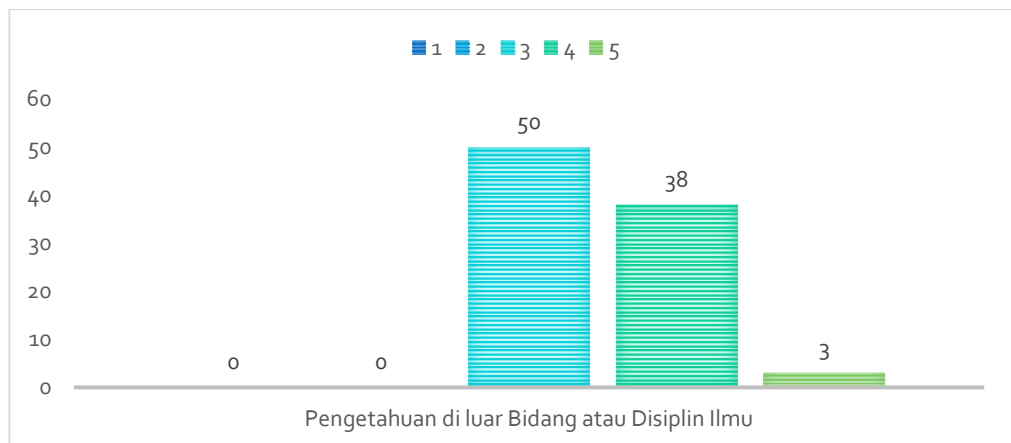
### 1. Pengetahuan di Bidang atau Disiplin Ilmu



Gambar 3.4. Grafik Kemampuan Pengetahuan di Bidang atau Disiplin Ilmu

Gambar 3.4 menampilkan persepsi Alumni terkait dengan pengetahuan bidang ilmu alumni atau disiplin ilmu. Dari grafik tersebut dapat dilihat bahwa secara umum Alumni menilai mempunyai pengetahuan di bidang ilmu yang sesuai dengan kebutuhan stakeholder dan posisi yang diduduki saat ini. Gambar 3.4 juga menunjukkan bahwa Alumni puas dengan kesesuaian tersebut.

### 2. Pengetahuan di luar Bidang atau Disiplin Ilmu

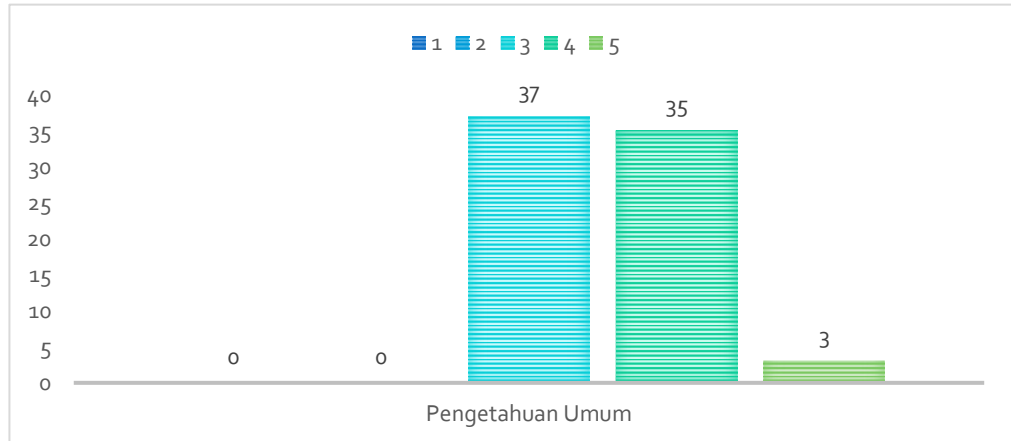


Gambar 3.5. Grafik Pengetahuan di luar Bidang atau Disiplin Ilmu

Gambar 3.5 menampilkan persepsi Alumni terkait dengan pengetahuan di luar bidang ilmu alumni atau disiplin ilmu. Dari grafik tersebut dapat dilihat bahwa secara umum Alumni menilai cukup mempunyai pengetahuan di luar bidang ilmu yang sesuai dengan kebutuhan stakeholder dan posisi yang diduduki saat ini.

ini. Gambar 3.5 juga menunjukkan bahwa Alumni cukup puas dengan kesesuaian tersebut.

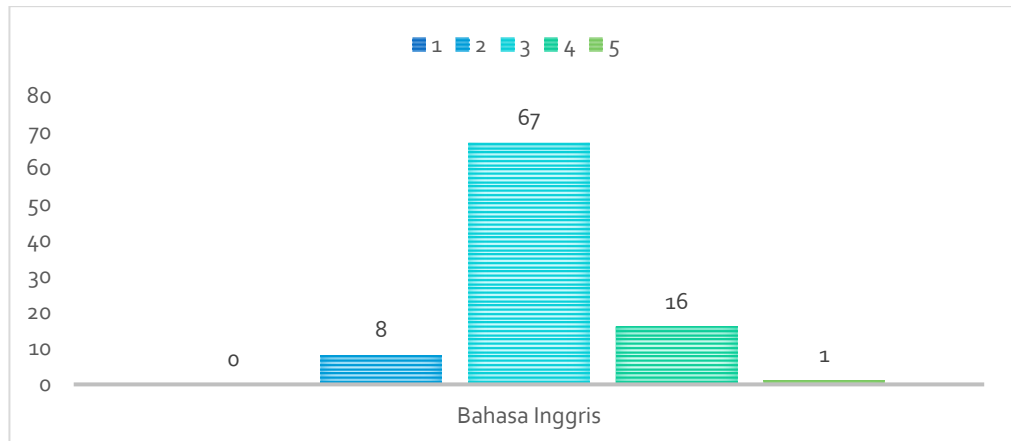
### 3. Pengetahuan Umum



Gambar 3.6. Grafik Kemampuan Pengetahuan Umum

Gambar 3.6 menampilkan persepsi Alumni terkait dengan kemampuan pengetahuan umum. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum Alumni menilai cukup mempunyai kemampuan pengetahuan umum sesuai dengan kebutuhan Alumni. Gambar 3.9 juga menunjukkan bahwa Alumni cukup puas dengan kemampuan tersebut.

### 4. Kemampuan Berbahasa Inggris

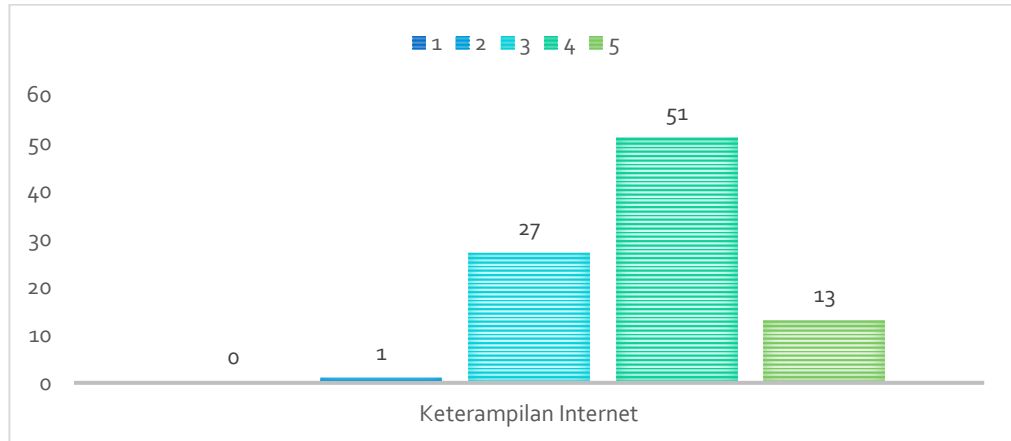


Gambar 3.7. Grafik Kemampuan Bahasa Inggris

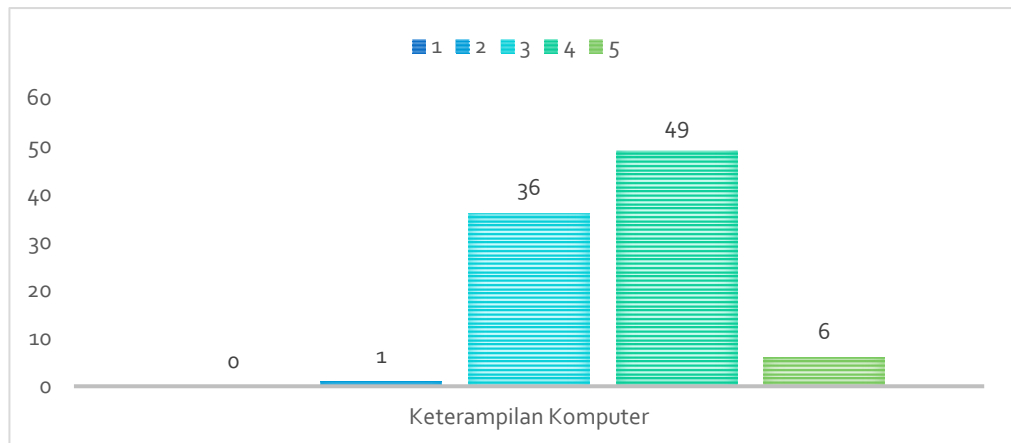
Gambar 3.7 menampilkan persepsi Alumni terkait dengan kemampuan alumni berbahasa Inggris. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum Alumni menilai cukup mempunyai kemampuan dalam berbahasa Inggris. Karena Alumni banyak menilai cukup akan kemampuan berbahasa Inggris, maka perlunya adanya penambahan bekal dalam kaitannya dengan kemampuan alumni dalam berkomunikasi dalam bahasa asing. Artinya,

kurikulum di Poltekkes Kemenkes Jakarta I perlu lebih memberikan porsi yang lebih besar yang berkaitan dengan peningkatan kemampuan berbahasa asing.

## 5. Kemampuan Adaptasi Teknologi



Gambar 3.8. Grafik Kemampuan Ketrampilan Internet

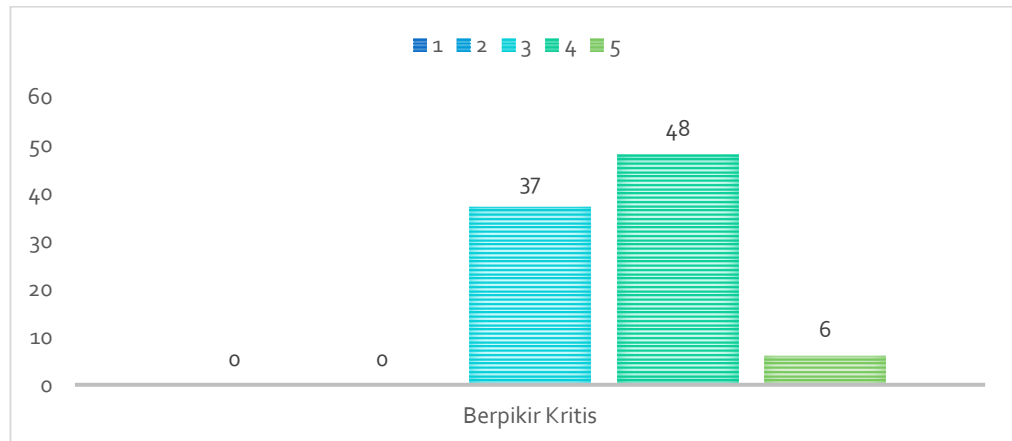


Gambar 3.8. Grafik Kemampuan Ketrampilan Komputer

Gambar 3.7 dan gambar 3.8 menampilkan persepsi Alumni terkait dengan kemampuan alumni dalam adaptasi teknologi dengan memiliki ketrampilan internet dan komputer, bahkan di jaman Globalisasi, informasi banyak didapatkan dari Internet. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum Alumni menilai mempunyai kemampuan yang baik dalam beradaptasi dengan teknologi. Namun dengan mempertimbangkan bahwa cukup besar Alumni yang memberi penilaian 3 terhadap aspek ini, menunjukkan perlunya adanya penambahan bekal dalam kaitannya dengan aspek teknologi. Artinya, kurikulum di Poltekkes Kemenkes Jakarta I perlu lebih memberikan porsi yang berkaitan dengan adaptasi teknologi.



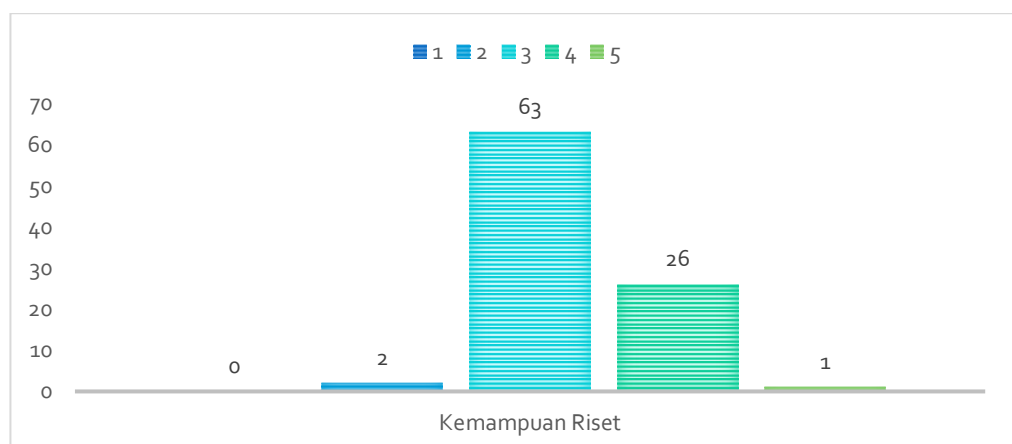
## 6. Kemampuan Berpikir Kritis



Gambar 3.9. Grafik Kemampuan Berpikir Kritis

Gambar 3.9 menampilkan persepsi Alumni terkait dengan kemampuan alumni berpikir kritis. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum Alumni menilai mempunyai kemampuan yang baik dalam berpikir kritis. Namun dengan mempertimbangkan bahwa cukup besar Alumni yang memberi penilaian 3 terhadap aspek ini, menunjukkan perlunya adanya penambahan bekal dalam kaitannya metode pembelajaran diskusi. Artinya, kurikulum di Poltekkes Kemenkes Jakarta I perlu lebih memberikan porsi yang lebih yang berkaitan dengan metode pembelajaran diskusi agar Alumni lebih baik dalam kemampuan berpikir kritis.

## 7. Kemampuan Keterampilan Riset

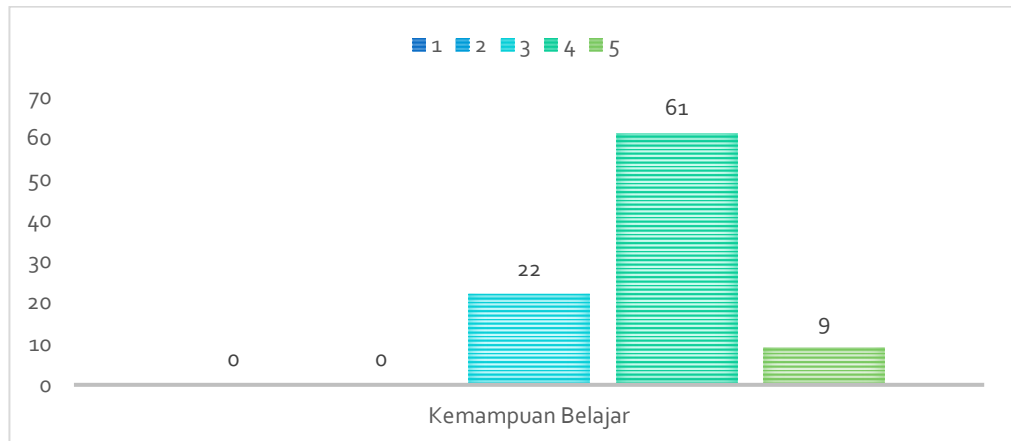


Gambar 3.10. Grafik Kemampuan Keterampilan Riset

Gambar 3.10 menampilkan persepsi Alumni terkait dengan kemampuan keterampilan riset alumni. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum Alumni menilai cukup mempunyai etos kerja yang baik. Akan tetapi dengan memberikan nilai cukup, maka menunjukkan perlunya adanya penambahan bekal dalam kaitannya dengan peningkatan keterampilan riset.

Artinya, kurikulum di Poltekkes Kemenkes Jakarta I perlu lebih memberikan porsi yang lebih besar yang berkaitan dengan peningkatan Keterampilan Riset.

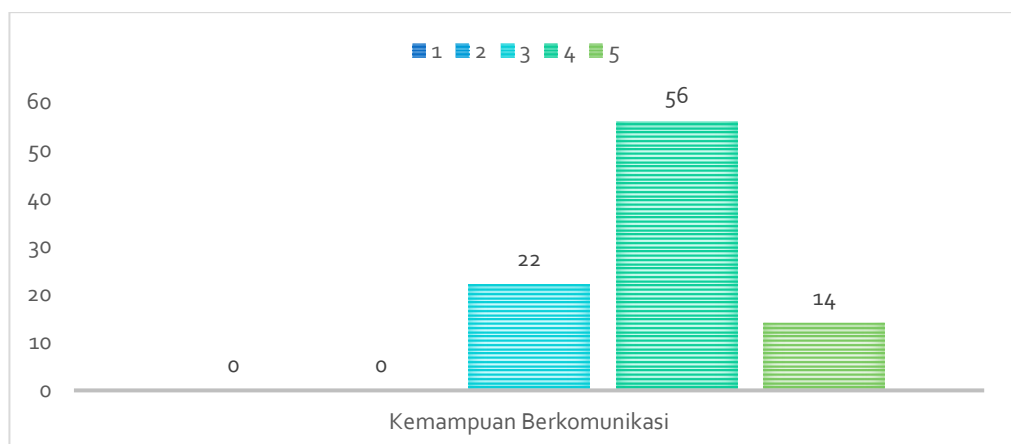
## 8. Kemampuan Belajar



Gambar 3.11 Grafik Kemampuan Belajar

Gambar 3.11 menampilkan persepsi Alumni terkait dengan kemampuan belajar. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum Alumni menilai baik mempunyai dalam kemampuan belajar. Kemampuan belajar ini sangat diperlukan di lapangan pekerjaan, karena pada saat dilapangan pekerjaan Alumni dituntut untuk terus belajar akan situasi di lapangan.

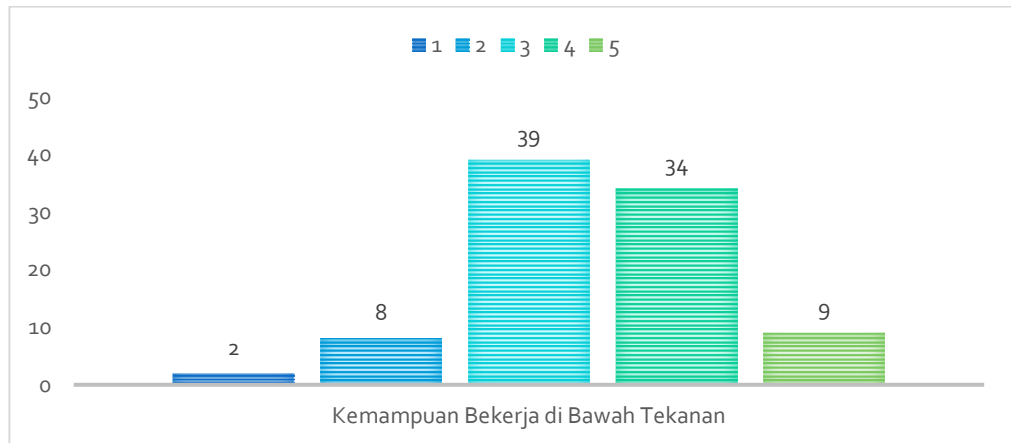
## 9. Kemampuan Berkomunikasi



Gambar 3.12. Grafik Kemampuan Berkomunikasi

Gambar 3.12 menampilkan persepsi Alumni terkait dengan kemampuan Alumni dalam berkomunikasi secara lisan. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum Alumni menilai baik kemampuannya dalam berkomunikasi secara lisan.

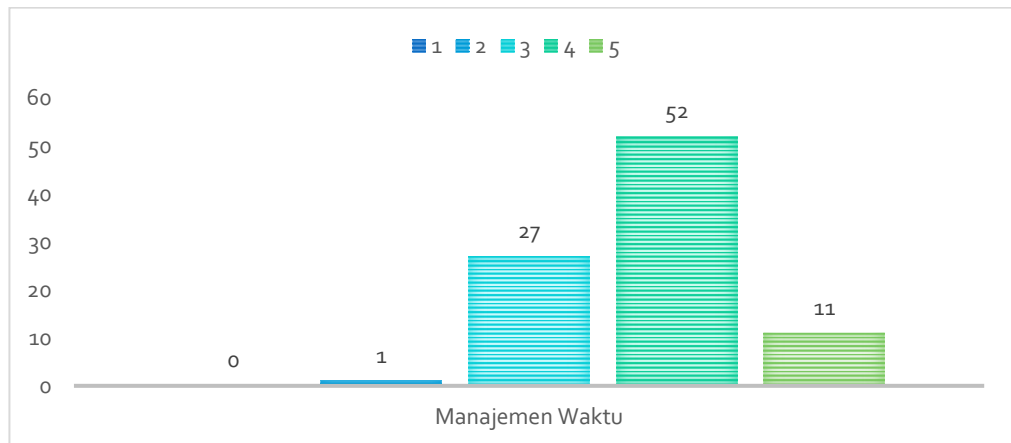
## 10. Kemampuan Bekerja di Bawah Tekanan



Gambar 3.13. Grafik Kemampuan Bekerja di Bawah Tekanan

Gambar 3.17 menampilkan persepsi Alumni terkait dengan kemampuan dalam bekerja di bawah tekanan. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum Alumni menilai cukup dalam kemampuannya bekerja di bawah tekanan.

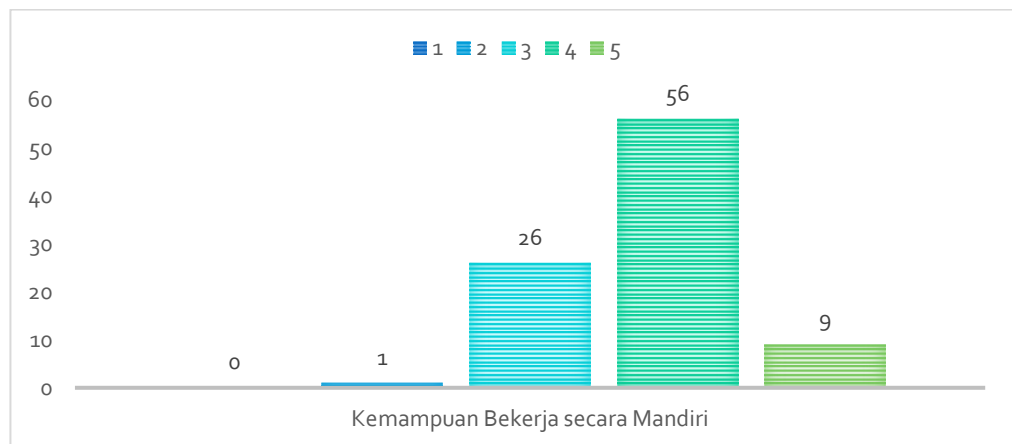
## 11. Manajemen Waktu



Gambar 3.14. Grafik Manajemen Waktu

Gambar 3.14 menampilkan persepsi Alumni terkait dengan manajemen waktu. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum Alumni menilai baik kemampuannya dalam manajemen waktu.

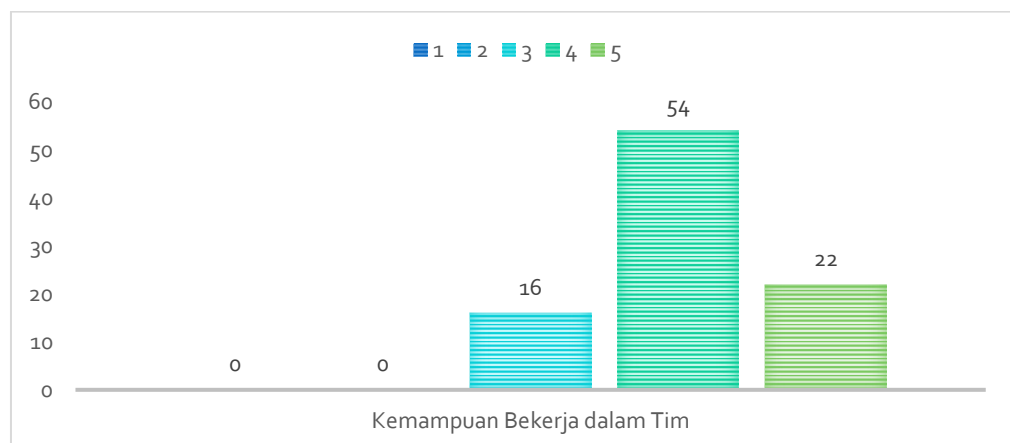
## 12. Kemampuan Bekerja secara Mandiri



Gambar 3.15. Grafik Kemampuan Alumni dalam Kerja Mandiri

Gambar 3.15 menampilkan persepsi Alumni terkait dengan kemampuan Alumni dalam bekerja secara mandiri. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum Alumni menilai mempunyai kemampuan yang baik dalam bekerja secara mandiri.

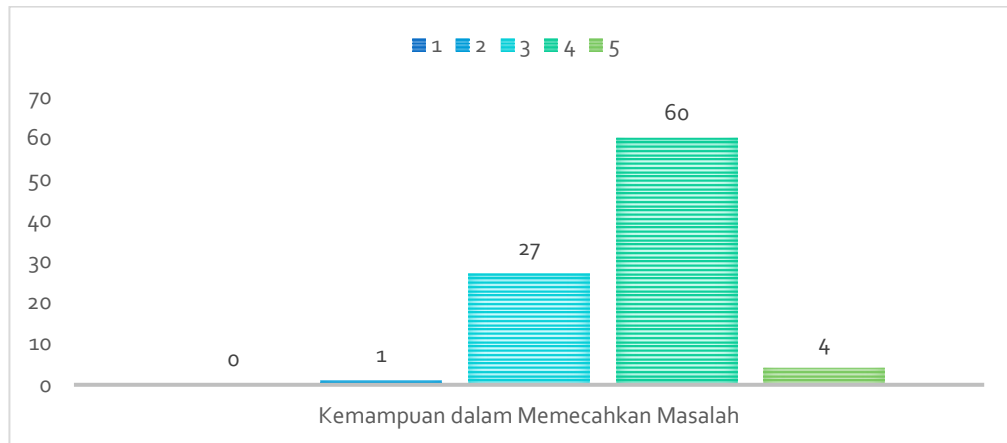
## 13. Kemampuan Bekerja dalam Tim



Gambar 3.16. Grafik Kemampuan Alumni Bekerja dalam Tim

Gambar 3.16 menampilkan persepsi Alumni terkait dengan kemampuan Alumni dalam bekerja dalam suatu tim. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum Alumni menilai baik dalam kemampuannya bekerja dalam suatu tim. Alumni puas dengan kemampuan alumni dalam bekerja sama dalam tim maupun bekerja secara mandiri.

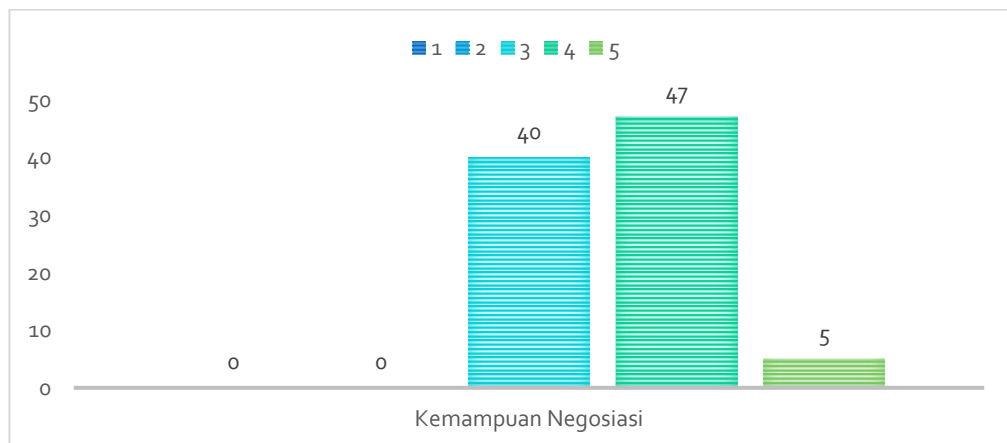
#### 14. Kemampuan dalam Memecahkan Masalah



Gambar 3.17. Grafik Kemampuan dalam Memecahkan Masalah

Gambar 3.17 menampilkan persepsi Alumni terkait dengan kemampuan Alumni dalam memecahkan masalah. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum Alumni menilai baik dalam kemampuannya memecahkan masalah.

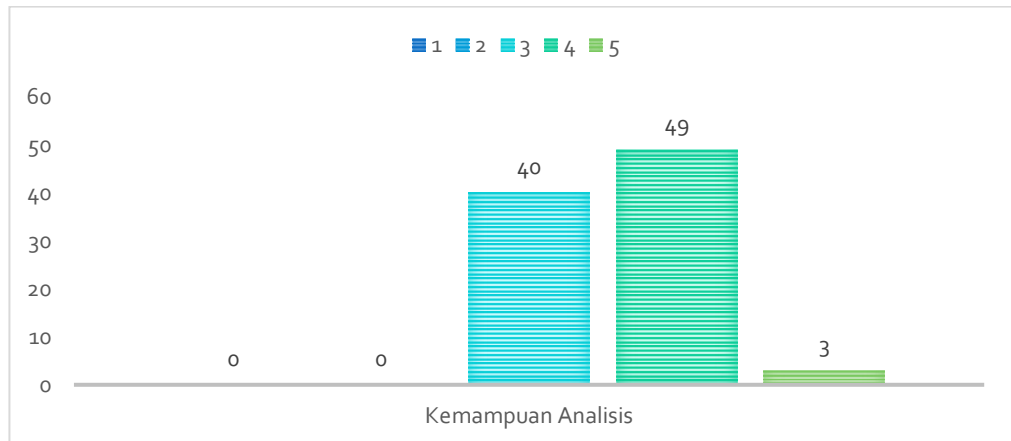
#### 15. Kemampuan Negosiasi



Gambar 3.18. Grafik Kemampuan Negosiasi

Gambar 3.18 menampilkan persepsi Alumni terkait dengan kemampuan Alumni dalam bernegosiasi. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa Alumni menilai baik dalam kemampuannya melakukan negosiasi, namun terlihat juga pada grafik bahwa sebagian besar Alumni menilai cukup dalam kemampuannya melakukan negosiasi. Maka, diperlukan adanya penambahan bekal dalam kaitannya dengan kemampuan negosiasi pada saat proses belajar mengajar. Artinya, kurikulum di Poltekkes Kemenkes Jakarta I perlu lebih memberikan porsi yang lebih besar yang berkaitan dengan peningkatan Kemampuan Negosiasi.

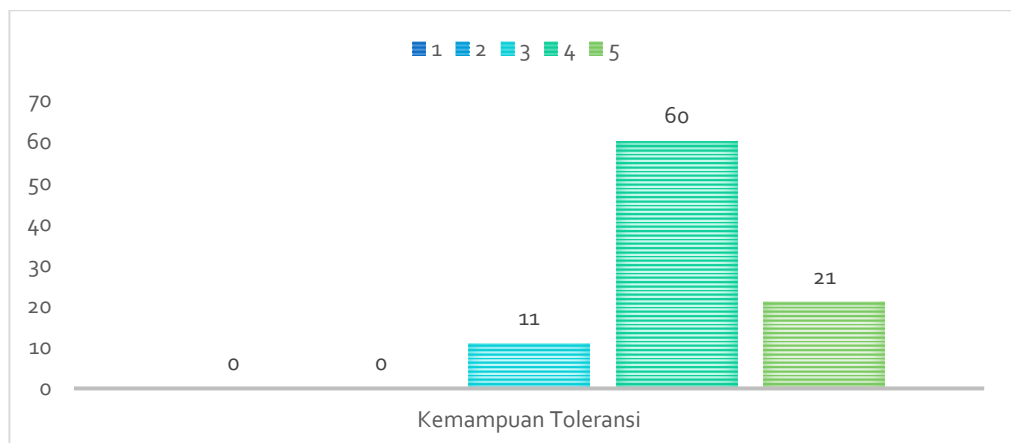
## 16. Kemampuan Analisis



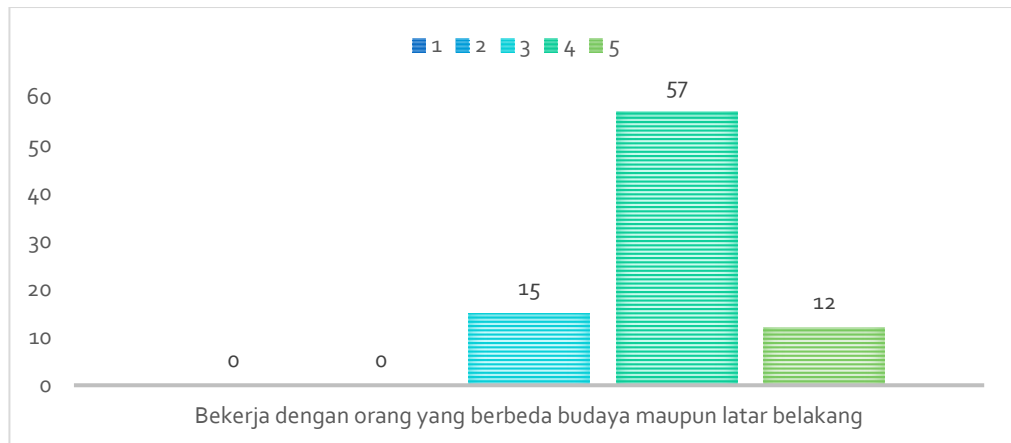
Gambar 3.19. Grafik Kemampuan Analisis

Gambar 3.20 menampilkan persepsi Alumni terkait dengan kemampuan Alumni dalam melakukan analisis. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa Alumni menilai baik dalam kemampuannya melakukan analisis, namun terlihat juga pada grafik bahwa sebagian besar Alumni menilai cukup dalam kemampuannya melakukan analisis. Maka, diperlukan adanya penambahan bekal dalam kaitannya dengan kemampuan analisis pada saat proses belajar mengajar. Artinya, kurikulum di Poltekkes Kemenkes Jakarta I perlu lebih memberikan porsi yang lebih besar yang berkaitan dengan peningkatan Kemampuan Analisis.

## 17. Kemampuan Toleransi



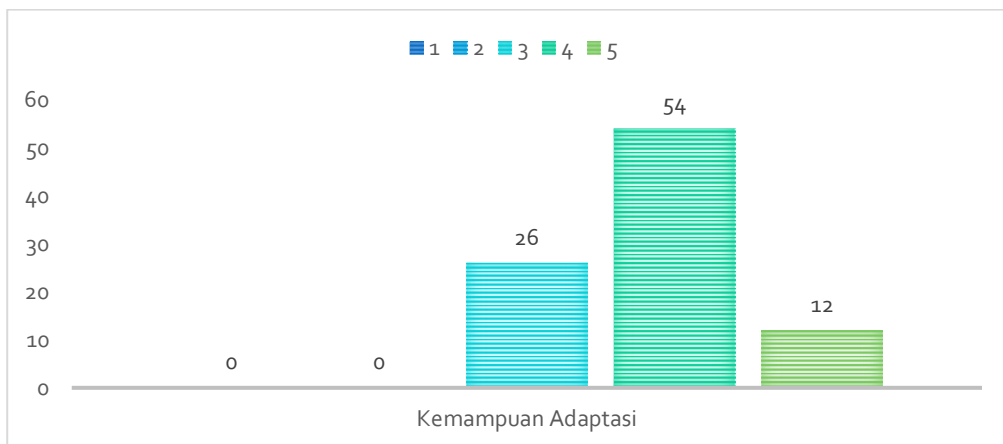
Gambar 3.21. Grafik Kemampuan Toleransi



Gambar 3.22. Grafik Bekerja dengan orang yang berbeda budaya

Gambar 3.21 dan 3.22 menampilkan persepsi Alumni terkait dengan kemampuan toleransi dan kemampuan bekerja dengan orang yang berbeda budaya maupun latar belakang. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum Alumni menilai baik dengan memiliki toleransi yang tinggi antar sesama.

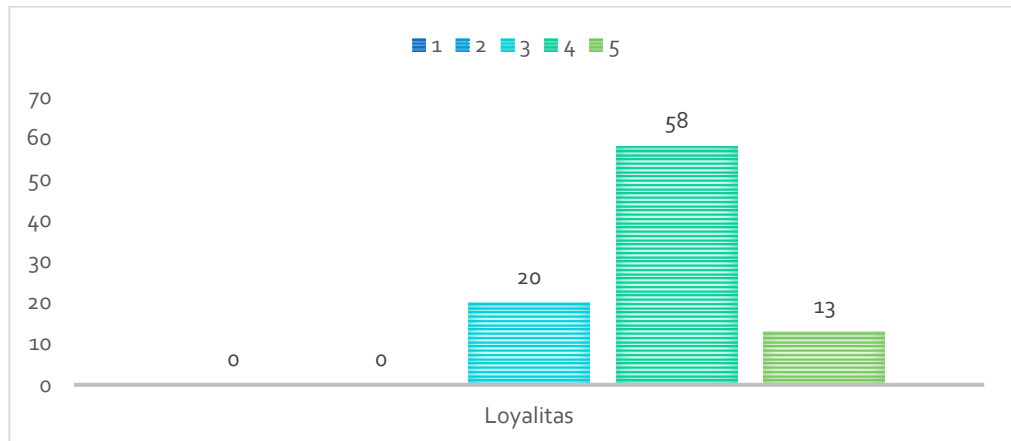
## 18. Kemampuan Adaptasi



Gambar 3.23. Grafik Kemampuan Adaptasi

Gambar 3.23 menampilkan persepsi Alumni terkait dengan kemampuan Alumni dalam beradaptasi. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum Alumni menilai baik dalam kemampuannya beradaptasi.

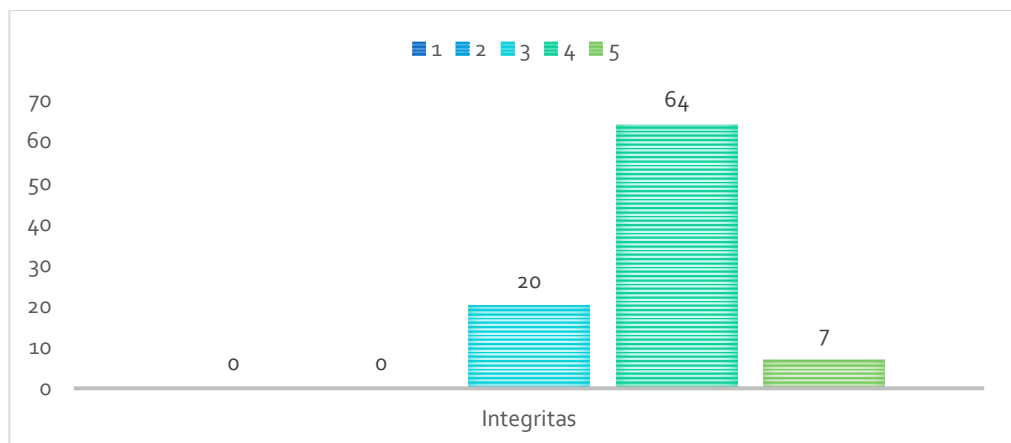
## 19. Loyalitas



Gambar 3.24. Grafik Loyalitas

Gambar 3.24 menampilkan persepsi Alumni terkait dengan loyalitas. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum Alumni menilai baik dalam menilai dirinya memiliki loyalitas yang tinggi dalam pekerjaannya.

## 20. Integritas

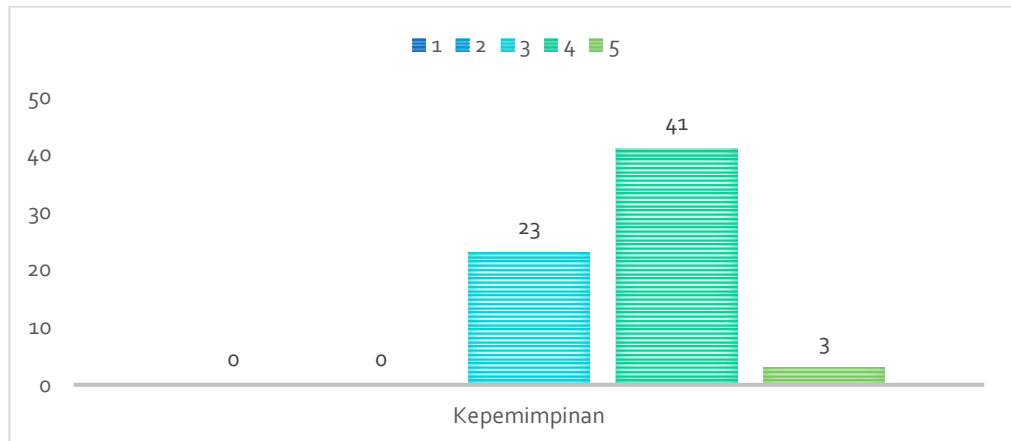


Gambar 3.25. Grafik Integritas

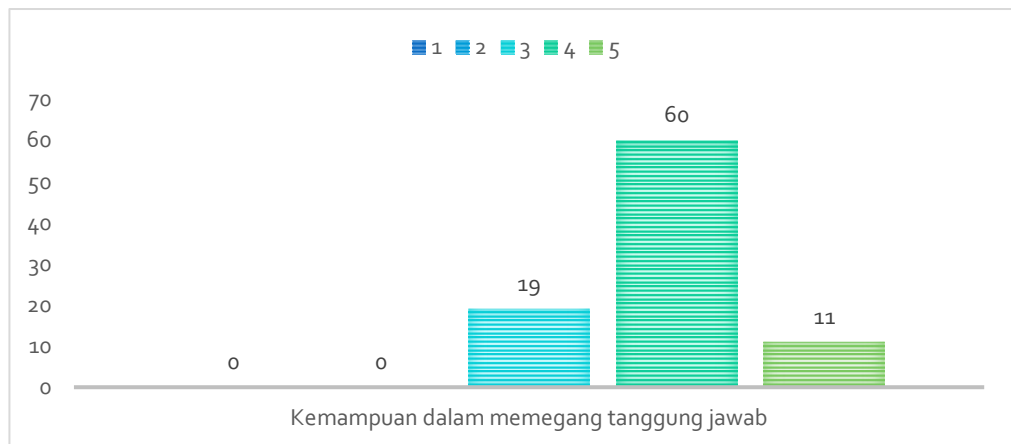
Gambar 3.25 menampilkan persepsi Alumni terkait dengan integritas. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum Alumni menilai mempunyai integritas yang baik dalam menunaikan tugas dan kewajibannya di tempat kerjanya. Gambar 3.25 juga menunjukkan bahwa Alumni puas dengan integritasnya.



## 21. Kepemimpinan



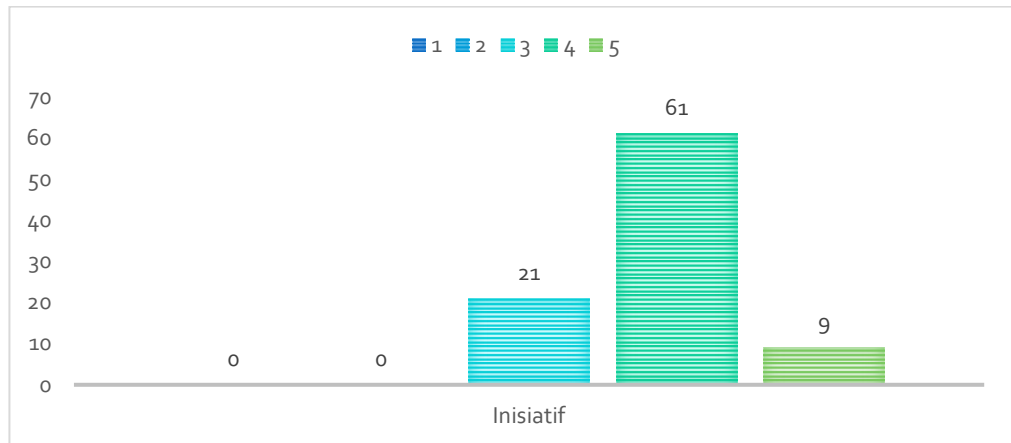
Gambar 3.26. Grafik Kepemimpinan



Gambar 3.27. Grafik Kemampuan dalam Memegang Tanggung Jawab

Gambar 3.26 dan 3.27 menampilkan persepsi Alumni terkait dengan sikap kepemimpinan alumni menjadi leadership dan kemampuannya dalam memegang tanggung jawab. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum Alumni puas dengan sikap kepemimpinan mereka dalam dunia bekerja.

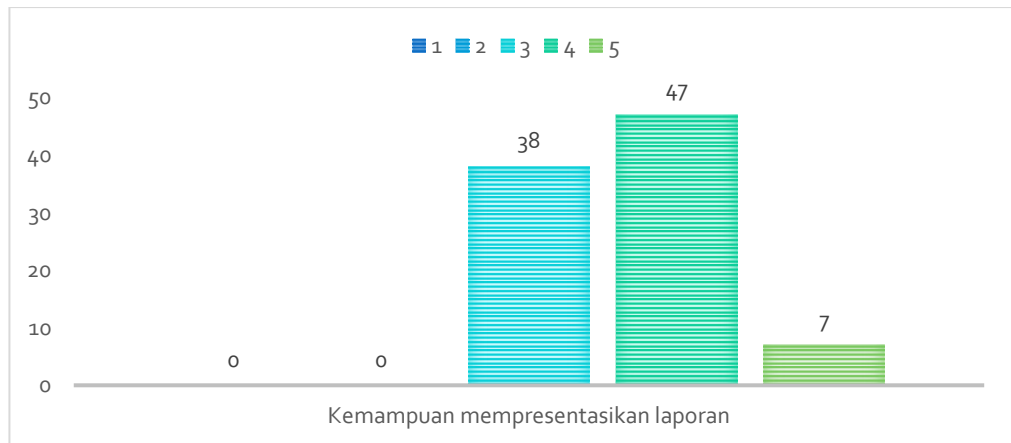
## 22. Inisiatif



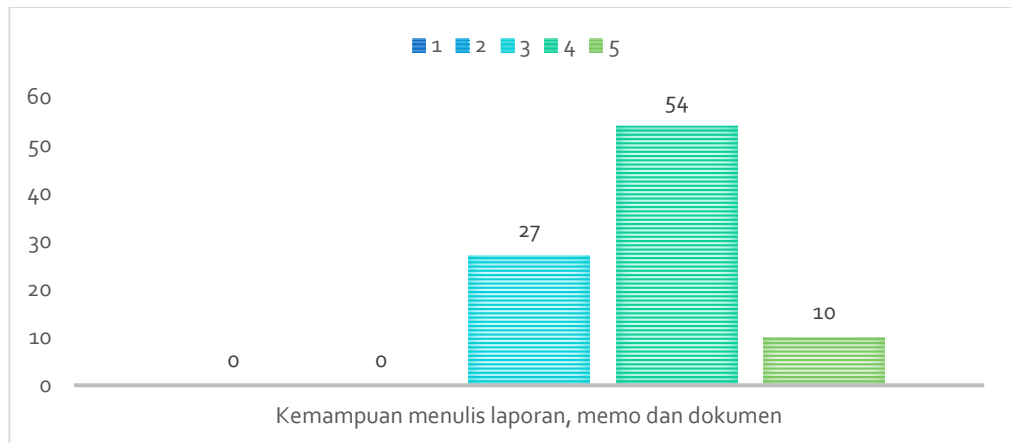
Gambar 3.28. Grafik Inisiatif

Gambar 3.28 menampilkan persepsi Alumni terkait dengan sikap inisiatif. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum Alumni menilai baik dalam sikap inisiatifnya.

## 23. Kemampuan Membuat Laporan



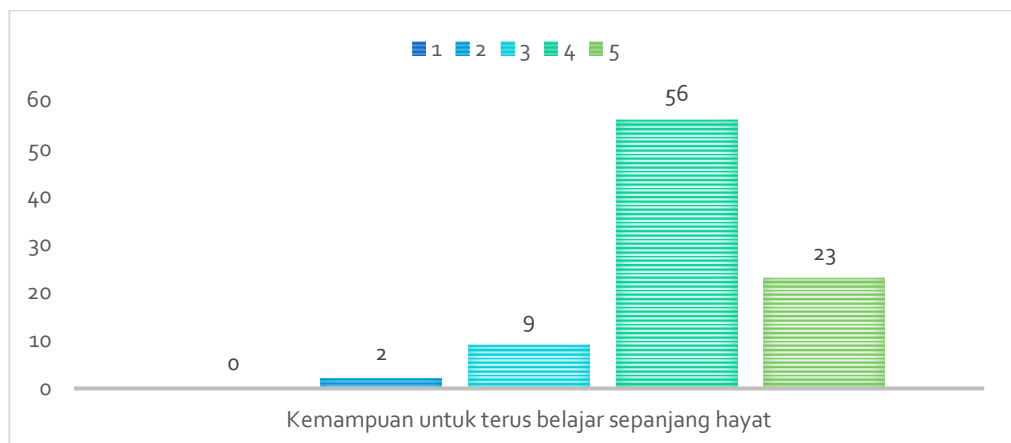
Gambar 3.29. Grafik Kemampuan Mempresentasikan Laporan



Gambar 3.30. Grafik Kemampuan Menulis Laporan, Memo dan Dokumen

Gambar 3.29 dan 3.30 menampilkan persepsi Alumni terkait dengan kemampuan alumni dalam membuat laporan. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum Alumni menilai baik dalam kemampuannya menulis laporan, memo, dokumen serta mempresentasikannya. Namun dengan mempertimbangkan bahwa cukup besar Alumni yang memberi penilaian 3 terhadap aspek ini, menunjukkan perlunya adanya penambahan bekal dalam kaitannya dengan teknik pembuatan laporan. Artinya, kurikulum di Poltekkes Kemenkes Jakarta I perlu lebih memberikan porsi yang lebih yang berkaitan dengan teknik pembuatan laporan serta keberanian dalam mempresentasikan laporan.

#### 24. Kemampuan untuk terus Belajar Sepanjang Hayat



Gambar 3.31. Grafik Kemampuan untuk terus Belajar sepanjang hayat

Gambar 3.31 menampilkan persepsi Alumni terkait dengan kemampuannya untuk terus belajar sepanjang hayat. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum Alumni menilai baik dalam kemampuannya, karena saat bekerja pun tetap belajar masih tetap diperlukan untuk tetap memperbaharui keilmuannya.

## BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN

### A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil dan analisis data maka tracer study Poltekkes Kemenkes Jakarta I periode tahun 2019 dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Mayoritas alumni (90,99%) tahun 2019 mendapatkan pekerjaan dalam kurun waktu setahun setelah wisuda.
2. Sebagian besar lulusan Poltekkes Kemenkes Jakarta I telah mampu memenuhi kebutuhan stakeholder.
3. Mayoritas alumni memiliki persepsi yang baik tentang pendidikan yang diberikan saat kuliah di Poltekkes Kemenkes Jakarta I, baik hard skills maupun soft skills.
4. Pengumpulan data serapan lulusan selain melalui Tracer Study di Website juga dilakukan melalui Whatsapp.

### B. SARAN

Lulusan dari Poltekkes Kemenkes Jakarta I sudah dapat memenuhi kebutuhan stakeholder, hal ini menunjukkan bahwa proses pendidikan yang dilaksanakan telah sesuai dengan kebutuhan pasar. Namun dikarenakan saat ini dunia sangat dinamis, sebaiknya jajaran manajemen Poltekkes Kemenkes Jakarta I senantiasa peka terhadap perkembangan yang terjadi di industry kesehatan dan selalu berinovasi agar senantiasa dapat memenuhi kebutuhan pasar kerja industry kesehatan.

1. Untuk meningkatkan kuantitas dan kecepatan serapan lulusan perlu dilakukan perluasan dan penguatan jaringan kerjasama antara Poltekkes Kemenkes Jakarta I dengan dunia kerja baik di dalam negeri maupun luar negeri.
2. Peningkatan mutu pada semua bidang layanan harus senantiasa ditingkatkan sehingga persepsi lulusan tentang pendidikan hard skills maupun soft skills dapat meningkat dari baik menjadi baik sekali.
3. Perlu dilaksanakan sosialisasi dan system yang baik agar para alumni berpartisipasi maksimal dalam aplikasi tracer study yang telah disiapkan di website. Sehingga tidak perlu menggunakan aplikasi yang lain supaya data terkumpul satu pintu.

## LAMPIRAN

Daftar serapan lulusan satu tahun setelah lulus :

### Jurusan Keperawatan

No.	Nama Lulusan	Tempat Bekerja	TMT Bekerja
1	Imroatul Hasanah	Epitel Indonesia	14/9/2019
2	Chiara Anindya Arifin	RSJ Dharmawangsa (Sanatorium Dharmawangsa)	1/10/2019
3	Aziza Yuni Camelia	RSJ Dharmawangsa (Sanatorium Dharmawangsa)	1/10/2019
4	Tri Wulan Sari	RSUD Pakuhaji Kab Tangerang	7/10/2019
5	Dea Muzdalifah	RS Duta Indah	8/10/2019
6	Karina Damayanti Zulfah	RS Citama	8/10/2019
7	Rifqa Putri Nabila	RS Citama	8/10/2019
8	Nurfitriana	RS Permata Pamulang	14/10/2019
9	Widya Ika Larasati	RS Bhayangkara Brimob	20/10/2019
10	Andika Prameswari	RS Bhayangkara Brimob	20/10/2019
11	Dwi Putri Utami	RSIA Cinta Kasih	20/10/2019
12	Sinta Bela	RS Duta Indah	22/10/2019
13	Arindita Putri Anti	RS Permata Pamulang	28/10/2019
14	Erika Tamara	RS Permata Pamulang	28/10/2019
15	Syifa Fauzia Istiadah	RS Permata Pamulang	28/10/2019
16	Suci Wulandari	RS Hermina Ciputat	1/11/2019
17	Nadira Nur Malasari	RS Sentra Medika Cisalak	1/11/2019
18	Nia Oktafiana	RS Pantai Indah Kapuk	1/11/2019
19	Alifa Fathiya Khairunnisa	RSIA Bunda Menteng	1/11/2019
20	Untung Slamet Rohadi	RSUD Pesanggrahan	1/11/2019
21	Utari Damayanti	RSUD Koja	4/11/2019
22	Ovedha Pradipta Lunggana	CT Arsa Foundation	5/11/2019
23	Sofiana Widya	RSIA Bunda Aliyah Depok	7/11/2019
24	Fajar Anggraheni	RSIA Bunda Aliyah Depok	7/11/2019
25	Kenstiani Penta Amanah	RSIA Bunda Aliyah Depok	7/11/2019
26	Erlin Setianingsih	RS Yadika	12/11/2019
27	Nabilatul Adawiyah	RSU Andhika	14/11/2019
28	Lulu Amalia	RS Bhakti Asih	20/11/2019
29	Rizky Dwi Mayanti	RS Permata Jonggol	21/11/2019

30	Asih Wahyuni	RS Muhammadiyah Tampur	25/11/2019
31	Fadhilla Febriana	RS Muhammadiyah Tampur	25/11/2019
32	Hardyanti Firdaus	RSJ Dharmawangsa (Sanatorium Dharmawangsa)	25/11/2019
33	Deyana Fidina Safitri	RS Hermina Grandwisata	25/11/2019
34	Nabilla	Klinik Pratama Polres Tangsel	1/12/2019
35	Ardian Bowo Laksono	RS Aminah	2/12/2019
36	Andika Bhayangkara	RS Aminah	2/12/2019
37	Fitria Dwi Praseptyaningsih	RS Cibitung Medika	2/12/2019
38	Septia Anggun	RS Cibitung Medika	2/12/2019
39	Nadya Putri Harahap	RSUD Tarakan Jakarta	2/12/2019
40	Dahlia Dini Fajriati	RSUD Tarakan Jakarta	2/12/2019
41	Khansa Khaerunnisa Pratiwi	RSUD Tarakan Jakarta	2/12/2019
42	Ike Setiyaning Abdi Safitri	RS Sentra Medika Cisalak	2/12/2019
43	Nur Resty Hidayah	RSU Andhika	2/12/2019
44	Ayuni Teja Sari	RS Graha Kedoya	2/12/2019
45	Ayu Khalifa	RSUD Tarakan Jakarta	5/12/2019
46	Muhamad Soni	RSUPN dr. Cipto Mangunkusumo	6/12/2019
47	Natalia Dwi Lestari	RSUPN dr. Cipto Mangunkusumo	6/12/2019
48	Siti Nur'aeni	RSUPN dr. Cipto Mangunkusumo	6/12/2019
49	Rini Cahyani	RSUPN dr. Cipto Mangunkusumo	6/12/2019
50	Firda Melinda	RSUPN dr. Cipto Mangunkusumo	6/12/2019
51	Wiwit Ariyati	RSUPN dr. Cipto Mangunkusumo	6/12/2019
52	Lizara Dhiaulhanif	RSUPN dr. Cipto Mangunkusumo	6/12/2019
53	Fani Pitrianingsih	RSUPN dr. Cipto Mangunkusumo	6/12/2019
54	Naomi Elshintalia	RSUPN dr. Cipto Mangunkusumo	6/12/2019
55	Nadya Franssina Putri Tobias	RS Hermina Ciputat	12/12/2019

56	Ike Zulviani	RS Bhayangkara Brimob	13/12/2019
57	Noni Nasiroh	RS Bhakti Asih	16/12/2019
58	Putu Dian Weniarti Lisnani	Puskesmas Pondok Pucung	17/12/2019
59	Mega Cahya Regita	RS Bhakti Asih	19/12/2019
60	Agni Lahmatun Nur Aulia	RS Permata Pamulang	23/12/2019
61	Evi Riyani	RS Cibitung Medika	1/1/2020
62	Istiqomah	RSUD Cengkareng	2/1/2020
63	Bianca Ramadhani Wibowo	RSIA Bina Medika	2/1/2020
64	Nindya Suksma Nindhita	RS Medika BSD	2/1/2020
65	Muhammad Anjas Amrulloh	RS Medika BSD	2/1/2020
66	Nabilla Khuriyatunnahar	RSIA Kemang Medical Care	6/1/2020
67	Anggi Boy	RS Permata Pamulang	10/1/2020
68	Chilla Shintiya	RS Hermina Ciputat	15/1/2020
69	Sri Novi Juliyani	RS YPK mandiri Menteng	22/1/2020
70	Anjani Putri Aprilia	RS Anna Pekayon	5/2/2020
71	Revina Pangestuti	RSIA Tambak	12/2/2020
72	Ernawati	RSUD Moh Ridwan Muraksa	24/2/2020
73	Ridwan Nurhidayat	RSUD Koja	24/2/2020

### Jurusan Kebidanan

No.	Nama Lulusan	Tempat Bekerja	TMT Bekerja
1	Rahmi Chairani	Delisha Homecare	1/6/2019
2	Fajar Indah Hidayati	PMB Sisra Am. Keb	1/6/2019
3	Nurfadjilah Avivi	Omah bayi spa	9/6/2019
4	Fifi Novianti	Klinik Raja Medika	10/6/2019
5	Irnawati Dewi Fatimah	PMB Tine Yasa	10/6/2019
6	Disa Febrianti	Klinik & Rumah Bersalin Permata Bunda	11/6/2019
7	Shofy merlinda liansyah	Klinik Aji Waras	25/6/2019
8	Zaskia Respatiningtyas Putri	Lavanya Homecare	25/6/2019
9	Isyraq Fauzia Hanum	BPM Bidan Kholilah Alqash	27/6/2019
10	Aprilia Mutia Randa	Universitas Nasional, Klinik Dr Yani	29/7/2019
11	Elena Dianita Zahra	Universitas Nasional, Omah bayi spa	29/7/2019
12	Khaulah Nushaibah	STIKIM, PMB Yannie Am.Keb	1/8/2019

13	Dita Aprillia	PMB Bd. Mirna Shanti Am.Keb	7/8/2019
14	Yustia Oktaviana	Klinik Utama Anny Rahardjo	1/9//2019
15	Ita Nur Oktaviani	Rumah Sakit Haji Jakarta	11/9/2019
16	Amelia Kristriana Putri Pertiwi	PMB Bidan Ratna Rismawati	13/9/2019
17	Indri Fitri Yanti	Klinik Pratama Azzahra	16/9/2019
18	Nisa Fairus Fauziah	PMB Bd Nurainih	16/9/2019
19	Nurul Hidayati	BPM Bidan Datri Erni	18/9/2019
20	Aulia Qur'aini	Klinik Pratama Kimia Farma	19/9/2019
21	Nabila Azahra	Bpm bd enok	19/9/2019
22	Nurdiastuti	Klinik Pratama Sentary Medika	22/9/2019
23	Mashita Mutiara Sani	Praktik Swasta Bidan Aniek	23/9/2019
24	Claudia Harwani	Klinik Medika Plaza	07/10/2019
25	Syifa Nur Amalina	BPM Bd Tati	10/10/2019
26	Rini Sutisnawati	Klinik Sumber Sehat	16/10/2019
27	Siti Monica Aliansha	Rumah Sakit Tugu Ibu	17/10/2019
28	Neneng Musdalipa	Klinik Hanifah Islamic	17/10/2019
29	Intan Kristina	RS Hermina Tangerang	11/11/2019
30	Cika Savira Alrisphy	Rumah Sakit Evasari	11/11/2019
31	Herlin Tri Yuliana Ningtiyas	RS Hermina Galaxy	29/11/2019
32	Sabilla Farah Mahira	Universitas Indonesia	4/12/2019
33	Khoeriyah Apendi	PMB Bd Ekka Susanti	7/12/2019
34	Syafitri Paridianti	PMB Nani Herawati	9/12/ 2019
35	Qotrunnada	RSIA Bina Medika Bintaro	11/12/2019
36	Sabila Nur Aulia	Klinik Kimia Farma	17/12/2019
37	Veppy Terasia Afrin	RS Permata Depok	17/12/2019
38	Nuraliza	Puskesmas Poris Plawad	22/12/2019
39	Yunika Olivia Mutiara	RSU Sari Asih Karawaci	27/12/2019
40	Rinawati	BPM Bidan Kurniasih	31/12/2019
41	Devi Liana Eka Sari	RS Avisena	6/1/2020
42	Alda	RS Mutiara Bunda	13/1/2020
43	Rinawati	BPM Bidan Kurniasih	13/1/2020
44	Mely Widia Aprianti	Klinik Pratama Mas	13/1/2020
45	Intan Dwi Pratiwi	PMB Puspita	14/1/2020
46	Pringgadani Reskom Melati	BPM Bd. Suharti Widodo	15/1/ 2020
47	Siti Sunarsih	Klinik Nugraha Kartika	16/1/ 2020



48	Rani Indriani	PMB Novita Herowati	20/1/2020
49	Zikra Aulia Denai	PMB Bd. Ade Musyanti	20/1/ 2020
50	Annisa Wulandari	Klinik Kimia Farma	20/1/ 2020
51	Sarah Rizki Nadya	Klinik Kehamilan Sehat	21/1/2020
52	Sheilly Poetrillia	Praktek Swasta Bidan lis Aisah,S.St	21/1/2020
53	Nur Rizky Amalia	Klinik Bunda Een	24/1/2020
54	Anin Dita	PMB Ummu Cholifah	25/1/2020
55	Janeta Tyas Damayanti	BPM Hermawati	10/2/2020
56	Sarah Mariam Juniasih	Klinik admedika	13/2/2020
57	Aldina Nur Sakinah	PMB Supinah	17/2/ 2020
58	Anita Febrianti Purba	Klinik Utama Sehat Insani	17/2/2020
59	Vina Nurmayanti	RSIA Permata Sarana Husada	18/2/2020
60	Siti Nabila Mutiara	Klinik Omah Bayi	2/9/2019
61	Dea Mufidah	PMB Bd. Lestari	25/2/2020
62	Endang Tantri Saraswati	Klinik Admedika	3/2/2020
63	Chiara Grizelda Mawaddah	RS Aulia	4/2/2020
64	Eliza Rozak	Klinik & RB Winarti	4/2/2020
65	Avelisa Tifani	Klinik An Nur Medical Center	5/2/2020
66	Nicky Ariesti Kurnia	Klinik Azzahra	5/2/2020
67	Luthfyyah	PMB Tine Yasa	9/2/ 2020
68	Inda Amalia Khoiriyah	Universitas Indonesia, PMB Bd Enok	3/3/2020
69	Distia Rizki Larasati	Praktik Mandiri Bidan Sri Widati Sukatno	7/3/2020
70	Risma Putri Maharani	Praktik Mandiri Bidan (PMB) Nur Eulis S, S.Tr.Keb	23/3/2020

### Jurusan Keperawatan Gigi

No.	Nama Lulusan	Tempat Bekerja	TMT Bekerja
1	M. Alzamora Hanka	Tridenta Dental Clinic	11/4/2017
2	M. Rifki Fanan	TAM Dentist	1/1/2017
3	Rini Kurniasih	Audy Dental	8/3/2018
4	Zaidati Kharijah	MHDC (Kalibaya City)	18/6/2019
5	Fauziah Islamiyati	Brawijaya Women & Children	1/10/2019
6	Redinita Dwi K.	drg. Vita Susanti Dental Care	1/7/2019
7	Khafida Hasan	Brawijaya Women & Children	1/10/2019

8	Fegga Shafa Nur A	Dharmawangsa Dental Studio	5/7/2019
9	Dwi Nilla Ruhama	Dharmawangsa Dental Studio	5/7/2019
10	Millati Sari	Medikids by MHDC	5/7/2019
11	Rita Andriani	Klinik Pratama Polres Metro Jakut	10/7/2019
12	Rachmad Dani Setiawan	Audy Dental	10/7/2019
13	Mia Suci Wahidah	Upstair Dental Clinic	15/7/2019
14	Andhika Ayu Ratnasari	Dental Clinic Assosiation	22/7/2019
15	Tutut Oktavia Ulfa	Oktri Manessa Dental Clinic	24/7/2019
16	Dwi Anggraeni	RSIA Grand Family	26/7/2019
17	Diana Novita Sari	RSIA Nuraida Bogor	29/7/2019
18	Dea Risty R. P	RS. Bhineka Bakti Husada	31/7/2019
19	Tasya Meidy	Medikids by MHDC	1/8/2019
20	Septiyanti Aisah	RS Prikasih	8/8/2019
21	Sidik Widjoyo	MHDC Menara Mulia Suite	8/8/2019
22	Yaasiinta Firdaus Tamrin	UPT Puskesmas Bojongsari	13/8/2019
23	Novya Ramadani	UPT Puskesmas Bojongsari	13/8/2019
24	Halimatus Sa'diyah	UPT Puskesmas Bojongsari	13/8/2019
25	Ambar Zulmainar	UPT Puskesmas Bojongsari	13/8/2019
26	Yulia Wulandari	RSU Bunda Margonda	19/8/2019
27	Asri Kurniarti	RS Pondok Indah	1/10/2019
28	Triana Aprilia Adumsari	Merdeka Dental Health Care	20/8/2019
29	Anggita Nur Cahyani	Klinik drg Radiati Dhewayanti	2/9/2019
30	Zulfa Raniyah Fauziyyah	RS Omni Pulomas	31/10/2019
31	Anastasya Adelita	RS Pondok Indah	1/11/2019
32	Desi Nata Sari	UPT Puskesmas Long Loreh	1/11/2019
33	Annida Fathiyah M	RS Murni Teguh	1/9/2019
34	Belinda Andriani Fitri A.	RS Brawijaya Sawangan	1/11/2019
35	Ayuni Adindara	Klinik Orange Dental Cawang	1/9/2019
36	Fontianus Mendrofa	HHDC	1/8/2019

### Jurusan Ortotik Prostetik

No.	Nama Lulusan	Tempat Bekerja	TMT Bekerja
1	Tinah Amanah	Asuransi Astra Buana	11/7/2019
2	Engelita Sakya Kirti	Menara Bank Mega	23/9/2019

3	Muhammad I'tikap	PT Ottobock Healthcare Indonesia	1/10/2019
4	Nadila Auditya	PT Ottobock Healthcare Indonesia	1/10/2019
5	Dinda Zatalini Aufa Salsabilla	PT Ottobock Healthcare Indonesia	1/10/2019
6	Baldah Thoyyibah	PT Ottobock Healthcare Indonesia	1/10/2019
7	Auralia Zahra Maulida	Klinik Back Vor Good	1/10/2019
8	Azizah Mentari Banyusufi Putri Istiqomah	Klinik Back Vor Good	1/10/2019
9	Azwien Niezam Hawalie	YPAC Jakarta	1/10/2019
10	Fathya Nurmawadah	YPAC Jakarta	1/10/2019
11	An'nisa Fitri Wulandari	PT Pratama Sentra Rehabilitasi	1/10/2019
12	Rizki Rohimah	Puspadi Bali	8/10/2019
13	Nisrina Nur Fitrayani	Puspadi Bali	8/10/2019
14	Savira Anugraheni Lambang Sari	Puspadi Bali	8/10/2019
15	Frida Chilwa Ikhtiani	Puspadi Bali	8/10/2019