



# LAPORAN TAHUNAN

# 2021

## **POLTEKKES KEMENKES JAKARTA I**




## KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala rahmat, taufiq dan hidayah-Nya sehingga penyusunan Laporan Tahunan Politeknik Kesehatan Kemenkes Jakarta I Tahun 2021 akhirnya dapat diselesaikan.

Laporan Tahunan ini merupakan salah satu dokumen yang menggambarkan kinerja institusi Politeknik Kesehatan Kemenkes Jakarta I selama tahun 2021. Laporan ini berisi tentang analisa situasi awal, tujuan dan sasaran kerja, strategi pelaksanaan serta hasil kerja yang semuanya itu bertujuan memberikan informasi tentang kondisi institusi Politeknik Kesehatan Kemenkes Jakarta I pada tahun 2021.

Untuk itu kami ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu sehingga tersusunnya Laporan Tahunan Politeknik Kesehatan Kemenkes Jakarta I Tahun 2021.

Jakarta, 28 Maret 2022  
Politeknik Kesehatan Kemenkes Jakarta I  
Direktur,



**dr. La Astit Karmawati, MARS**  
NIP. 196405091988032002

## DAFTAR ISI

|   |                                     |
|---|-------------------------------------|
| KATA PENGANTAR.....                             | i                                   |
| DAFTAR ISI .....                                | ii                                  |
| DAFTAR GAMBAR .....                             | iii                                 |
| GRAFIK.....                                     | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| DAFTAR TABEL .....                              | iv                                  |
| BAB I ANALISA SITUASI AWAL TAHUN.....           | 1                                   |
| A. Hambatan Tahun Lalu .....                    | 1                                   |
| B. Kelembagaan .....                            | 1                                   |
| C. Sumber Daya .....                            | 7                                   |
| BAB II TUJUAN DAN SASARAN KERJA.....            | 12                                  |
| A. Dasar Hukum .....                            | 12                                  |
| B. Tujuan, Sasaran dan Indikator .....          | 13                                  |
| BAB III STRATEGI PELAKSANAAN.....               | 16                                  |
| A. Strategi Pencapaian Tujuan Dan Sasaran ..... | 16                                  |
| B. Hambatan Dalam Pelaksanaan Strategi.....     | 23                                  |
| BAB IV HASIL KERJA.....                         | 25                                  |
| A. Pencapaian Tujuan Dan Sasaran.....           | 25                                  |
| B. Pencapaian Kinerja .....                     | 31                                  |
| C. Realisasi Anggaran .....                     | 61                                  |
| BAB V PENUTUP.....                              | 64                                  |
| A. Kesimpulan.....                              | 64                                  |
| B. Saran.....                                   | 65                                  |

## DAFTAR GAMBAR

|  |    |
|--|----|
| Gambar 4. 1 Perbandingan Jumlah dosen dengan Mahasiswa Tahun 2021 .....  | 34 |
| Gambar 4. 2 Capaian Indikator Kinerja Serapan Lulusan di Pasar Kerja <1 Tahun<br>Tahun 2017 - 2021 .....                 | 37 |
| Gambar 4. 3 Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat Berbasis Wilayah Tahun 2021<br>.....                                   | 40 |
| Gambar 4.4 Jumlah Mahasiswa yang Mengikuti dan Lulus Uji Kompetensi<br>Berdasarkan Program Studi Tahun 2018 – 2021 ..... | 58 |

## DAFTAR TABEL

|  |    |
|--|----|
| Tabel 1.1 Distribusi Pegawai Berdasarkan Jabatan Tahun 2021 .....  | 7  |
| Tabel 1.2 Distribusi Pegawai Berdasarkan Pendidikan Tahun 2021 .....   | 7  |
| Tabel 1.3 Distribusi Pegawai Berdasarkan Golongan Tahun 2021.....  | 8  |
| Tabel 1.4 Kondisi Luas Tanah dan bangunan.....   | 8  |
| Tabel 1.5 Sarana Transportasi .....  | 8  |
| Tabel 1.6 Sarana dan Prasarana.....  | 9  |
| Tabel 1.7 Sarana Alat Bantu Perkantoran dan Pembelajaran .....   | 10 |
| Tabel 1.8 Anggaran dari Berbagai Sumber Dana TA 2021 .....   | 10 |
| <br>   |    |
| Tabel 2. 1 Perjanjian Kinerja Tahun 2021 .....   | 14 |
| <br>   |    |
| Tabel 4. 1 Kerja Sama Lahan Praktik Rumah Sakit.....   | 28 |
| Tabel 4. 2 Kerja Sama Lahan Praktik Klinik Mandiri.....  | 29 |
| Tabel 4. 3 Capaian Indikator Kinerja Utama tahun 2021 .....  | 32 |
| Tabel 4. 4 Target dan Realisasi Indikator Lulusan Tepat Waktu .....  | 33 |
| Tabel 4. 5 Presentase Capaian Indikator Kinerja Serapan Lulusan di pasar Kerja ≤ 1 tahun Tahun 2021 .....              | 36 |
| Tabel 4. 6 Jumlah Lulusan di pasar kerja ≤ 1 tahun TA. 2020/2021 .....   | 36 |
| Tabel 4. 7 Capaian Indikator Kinerja Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat Berbasis Wilayah Tahun 2021 .....           | 39 |
| Tabel 4. 8 Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat Berbasis Wilayah Tahun 2021 .....                                     | 39 |
| Tabel 4.9 Capaian Indikator Kinerja Indeks HKI Tahun 2021 .....  | 42 |
| Tabel 4.10 Indeks Publikasi Karya Ilmiah yang Publikasikan di Jurnal Ilmiah Tahun 2021.....                            | 44 |
| Tabel 4.11 Jumlah Publikasi Karya Ilmiah yang Publikasikan di Jurnal Ilmiah.....                                       | 44 |
| Tabel 4.12 Capaian Indikator Kinerja Kegiatan Penelitian yang Dilakukan oleh Dosen dalam 1 Tahun Pada Tahun 2021 ..... | 49 |
| Tabel 4.13 Persentase Dosen Tetap Berkualifikasi S3 Tahun 2021 .....   | 49 |
| Tabel 4.14 Jumlah Dosen Poltekkes Kemenkes Jakarta I Tahun 2021.....   | 50 |

|   |    |
|---|----|
| Tabel 4.15 Jumlah Dosen Berkualifikasi S3 Poltekkes Kemenkes Jakarta I Tahun 2021.....  | 50 |
| Tabel 4.16 Capaian Indikator Kinerja Dosen yang Berprestasi Nasional dan Internasional Tahun 2021.....  | 51 |
| Tabel 4.17 Indeks Capaian Indikator Kinerja Kepuasan Masyarakat Tahun 2021 ..   | 52 |
| Tabel 4.18 Persentase Capaian Indikator Kinerja Mahasiswa dari Masyarakat Berpenghasilan Rendah yang Mendapat Bantuan Dana Pendidikan Tahun 2021 .....                    | 53 |
| Tabel 4.19 Jumlah Mahasiswa yang Mendapat Bantuan Dana Pendidikan Tahun 2021 .....  | 54 |
| Tabel 4.20 Jumlah Bantuan Dana Pendidikan Berdasarkan Program Studi Tahun 2021.....   | 55 |
| Tabel 4.21 Persentase Mahasiswa yang Lulus Uji Kompetensi Tahun 2021 .....  | 56 |
| Tabel 4.22 Jumlah Mahasiswa yang Mengikuti dan Lulus Uji Kompetensi Berdasarkan Program Studi Tahun 2021 .....  | 57 |
| Tabel 4.23 Jumlah Mahasiswa yang Mengikuti dan Lulus Uji Kompetensi Berdasarkan Program Studi Tahun 2019 – 2021 .....   | 57 |
| Tabel 4.24 Persentase Capaian Indikator Kinerja Mahasiswa yang mendapatkan Penghargaan di Tingkat Internasional, Nasional dan Regional (Prov/ Kab/ Kota) Tahun 2021 ..... | 59 |
| Tabel 4.25 Target Pendapatan PNBPN Terhadap Biaya Operasional Tahun 2021 .....  | 60 |
| Tabel 4.26 Persentase Capaian Indikator Kinerja Pendapatan PNBPN Terhadap Biaya Operasional Tahun 2021.....   | 60 |
| Tabel 4.27 Rincian Belanja Anggaran Tahun 2020 dan 2021 .....   | 61 |
| Tabel 4.28 Realisasi Tahun Anggaran 2021 Berdasarkan Indikator Kinerja Kegiatan   | 62 |

# BAB I

## ANALISA SITUASI AWAL TAHUN

### A. Hambatan Tahun Lalu

Politeknik Kesehatan Jakarta I melaksanakan kegiatan Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis lainnya pada Program Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan (BPPSDM Kesehatan) serta melaksanakan kegiatan Pengelolaan Pendidikan Tinggi PPSDM Kesehatan.

Dalam melaksanakan kegiatan tersebut dapat terlihat dari keberhasilan dalam pencapaian indikator yang telah ditetapkan. Berdasarkan hasil evaluasi kinerja tahun lalu ada beberapa hal yang masih menjadi hambatan diantaranya :

1. Persentase jumlah Dosen S3, ditargetkan sebesar 20% dari total jumlah keseluruhan dosen dengan realisasi sebesar 15,38% dengan capaian kinerja sebesar 73,08%;
2. Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapatkan bantuan dana Pendidikan ditargetkan sebanyak 15% dari seluruh mahasiswa yang terdaftar di poltekkes dengan relaisasi sebesar 14,83% dengan capaian kinerja sebesar 93,92%;
3. Jumlah mahasiswa yang mendapatkan penghargaan di tingkat internasional, nasional dan regional (Prov/ Kab/ Kota), ditargetkan 8 dengan realisasi sebesar 0,625 dengan capaian kinerja 8,29%;
4. Jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan Dosen pada tahun 2020 ditiadakan dikarenakan adanya pandemi COVID-19.

### B. Kelembagaan

Politeknik Kesehatan Kemenkes Jakarta I adalah Unit Pelaksana Teknis dilingkungan Kementerian Kesehatan yang berada di bawah Badan Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan. Didirikan berdasarkan Surat Keputusan Menteri Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial Nomor 298/Menkes-Kessos/SK/IV/2001 tanggal 16 April 2001 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kesehatan dan dipimpin oleh seorang Direktur.

Sebagai Unit Pelaksana Teknis Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Jakarta I mengemban tugas pokok dan fungsi menyelenggarakan Pendidikan Tinggi Tenaga Kesehatan Diploma III dan Diploma IV. Sebagai pendidikan tinggi Politeknik Kesehatan Kemenkes Jakarta I diwajibkan untuk melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi.

Dalam Pelaksanaan tugas dan fungsinya Politeknik Kesehatan Kemenkes Jakarta I selalu mengacu pada visi dan misinya. Oleh karena itu semua kegiatan yang dilakukan selalu dilandasi pada upaya-upaya peningkatan mutu disetiap tahap proses pelaksanaan.

Input institusi pendidikan adalah ketersediaanya jumlah, jenis dan kelaikan/kelayakan calon peserta didik, tenaga pendidik dan tenaga kependidikan, sarana dan prasarana belajar di kampus (kelas, perpustakaan, laboratorium, workshop dll) dan tatanan nyata (rumah sakit, puskesmas, komunitas), metoda pembelajaran dan sarana pendukung lainnya sesuai standar yang telah ditetapkan.

Proses pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi adalah Proses Belajar Mengajar, Penelitian/Litbang dan Pengabdian Masyarakat, proses dalam kegiatan ini sangat diharapkan dapat memberikan pelayanan kepada masyarakat dalam bidang pendidikan kesehatan yang berkualitas, situasi dan kondisi kampus yang kondusif dan dapat memberikan kesejahteraan bagi dosen dan peserta didik dalam mengikuti proses belajar mengajar, penelitian dan pengabdian masyarakat yang akurat, akuntabel sesuai dengan tujuan institusi yang telah ditetapkan, sehingga baik dosen maupun peserta didik merasa aman, nyaman dan merasa dihargai kompetensinya.

*Output* institusi pendidikan Poltekkes Kemenkes Jakarta I adalah menghasilkan lulusan sumber daya manusia kesehatan yang professional, berkualitas dan terampil serta mampu memberikan kontribusi terhadap pelayanan kesehatan kepada masyarakat dalam menunjang pembangunan kesehatan nasional.

Oleh sebab itu tenaga kesehatan merupakan salah satu unsur yang memegang peranan penting dalam menentukan keberhasilan pembangunan kesehatan.



Dalam hal pembangunan bidang kesehatan tenaga kesehatan mempunyai peranan sebagai pemikir, perencana, pelaksana termasuk sebagai penggerak pembangunan kesehatan.

Poltekkes kemenkes Jakarta I dapat menghasilkan lulusan bermutu dan mandiri yang dapat bersaing baik nasional maupun internasional dan untuk menghasilkan tenaga kesehatan yang tangguh yang memiliki daya saing baik ditingkat nasional maupun internasional diperlukan institusi pendidikan tenaga kesehatan yang dapat memberikan layanan pendidikan dan menjamin terselenggaranya pendidikan yang bermutu sesuai dengan visi dan misi Poltekkes Kemenkes Jakarta I.

Politeknik Kesehatan kemenkes Jakarta I mempunyai 4 (empat) Program Studi yaitu Jurusan Keperawatan, Jurusan Kebidanan, Jurusan Kesehatan Gigi dan Jurusan Orthotik Prostetik.

a. Jurusan Keperawatan

Jurusan Keperawatan telah berdiri sejak tahun 1972 dengan nama Sekolah Guru Keperawatan (SGP) Depkes RI Jakarta yang mengelola Pendidikan Guru Perawat yang lulusannya akan mengajar di sekolah perawat kesehatan dengan lama pendidikan 1 (satu) tahun, calon peserta didik dari lulusan SPR/SPK/Bidan yang berasal dari Jawa Barat, Jawa Tengah, DI Yogyakarta, DKI Jakarta, Sumatera, Kalimantan, hingga tahun 1988 institusi ini meluluskan 15 angkatan dengan jumlah lulusan 650 orang.

Sesuai dengan tuntutan kebutuhan pelayanan keperawatan saat itu dan sesuai dengan pola pendidikan yang ada, maka pendidikan guru keperawatan dikembangkan dan ditingkatkan dari 1 (satu) tahun menjadi 3 (tiga) tahun dan menjadi institusi Akademi Keperawatan (Program Keguruan) Wijayakusuma Jakarta yaitu mulai tahun 1988 berdasarkan Surat Keputusan Menteri Kesehatan No. 71/Kep/Diknakes/V/1985.

Pada tanggal 16 April 2001 sesuai dengan Keputusan MenKes-Kesos No. 298/SK/IV/2001, Akademi Keperawatan Wijayakusuma berubah menjadi Politeknik Kesehatan Depkes Jakarta I Jurusan Keperawatan.

Program Studi Pendidikan Sarjana Terapan dan Program Studi Pendidikan Profesi Ners Poltekkes Kemenkes Jakarta I dibuka pada tahun

2018, berdasarkan Keputusan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 545/KPT/I/2018 tentang Izin Pembukaan Program Studi Keperawatan Program Sarjana Terapan dan Program Studi Pendidikan Profesi Ners.

b. Jurusan Kebidanan

Jurusan Kebidanan berdiri sejak tanggal, 18 Mei 1998 dan ditetapkan berdasarkan SK Menkes RI No. HK.06.1.3.02.133, pada awalnya penerimaan mahasiswa baru dari lulusan SMU kemudian tahun kedua tahun akademik 1999/2001 sampai dengan 2000/2002 hanya menerima lulusan SPK dengan karakteristik program yang berfokus pada kebidanan komunitas.

Pada tanggal 16 April 2001 sesuai dengan Surat Keputusan Menkes-Kesos No. 298/Menkes/SK/IV/2001, Akademi Kebidanan berubah menjadi Politeknik Kesehatan Jakarta I Jurusan Kebidanan, penerimaan mahasiswa baru masih dari lulusan SPK namun seiring dengan tuntutan perkembangan dalam pemenuhan kebutuhan untuk tenaga bidan yang professional hal ini sebagai dukungan pembangunan kesehatan dalam mewujudkan derajat kesehatan yang optimal bagi masyarakat, meningkatkan kesadaran, kemauan dan kemampuan hidup sehat bagi setiap orang dan upaya pencapaian tersebut salah satunya adalah kesehatan keluarga yang mencakup kesehatan suami, isteri dan kesehatan anak sejak dalam kandungan, neonates, masa bayi dan balita sehingga Politeknik Kesehatan Jakarta I Jurusan Kebidanan diharapkan memenuhi kebutuhan serta menghasilkan tenaga bidan yang professional dengan jumlah, jenis dan kualitas yang dapat diandalkan terutama dalam akselerasi penurunan AKI (Angka Kematian Ibu) dan AKB (Angka Kematian Bayi).

c. Jurusan Kesehatan Gigi

Jurusan Kesehatan Gigi adalah institusi semula Sekolah Perawat Gigi (SPRG) sehubungan dengan tuntutan peningkatan pelayanan kesehatan bagi masyarakat yang sesuai baik jenis maupun jumlahnya maka perlu ditunjang sumber daya manusia kesehatan yang berkualitas maka SPRG (Sekolah Kesehatan Gigi) dikembangkan menjadi Akademi Kesehatan

Gigi, berdasarkan Surat Keputusan MenKes-Kesos No. 298/SK/IV/2001 Akademi Kesehatan Gigi berubah menjadi Politeknik Kesehatan Jakarta I Jurusan Kesehatan Gigi.

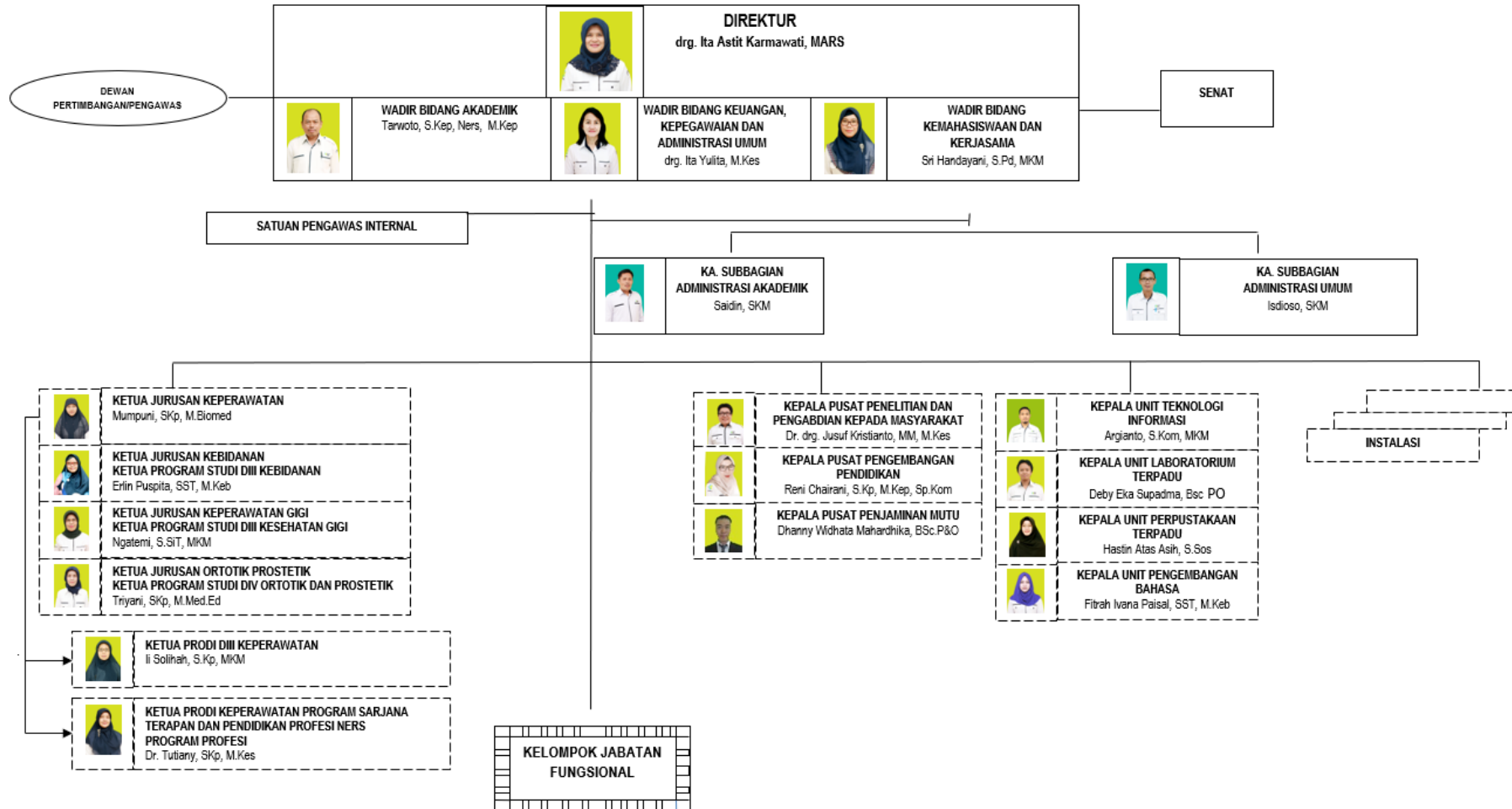
d. Jurusan Orthotik Prostetik

Jurusan Orthotik Prostetik merupakan jurusan baru dari pengembangan Politeknik Kesehatan Jakarta I yang mempunyai 3 (tiga) Jurusan menjadi 4 (empat) Jurusan, Jurusan ini diselenggarakan berdasarkan kerjasama antara Departemen Kesehatan RI dengan Cambodia Trust dan Nippon Foundation sebagai penyandang dana. Kerjasama ini ditandatangani pada tanggal 6 Januari 2009 antara PPSDM sebagai wakil dari Departemen Kesehatan RI dengan The Cambodia Trust, resmi dibuka pada tanggal, 16 Januari 2009 berdasarkan Surat Keputusan Menteri Kesehatan Nomor HK.03/05/I/II/4/00141/2009, dengan menggunakan kurikulum Nasional 2003 dan kurikulum WHO/ISPO 2005. Pada tahun 2011 dikembangkan Prodi Diploma IV Ortotik Prostetik berdasarkan Surat Keputusan Menteri Kesehatan RI Nomor HK.03.05/I.2/03995/2011 tanggal 7 Juli 2011 tentang Pembentukan Program Diploma IV Ortotik Prostetik pada Jurusan Ortotik Prostetik di Poltekkes Kemenkes Jakarta I.

Jurusan Ortotik Prostetik Poltekkes Kemenkes Jakarta I, telah mendapatkan pengakuan dari akreditasi Nasional dengan nilai 85,35 , dan akreditasi internasional ISPO (*International Society Prosthetics and Orthotics*) pada tanggal 15 Juni 2012 dengan masa akhir 15 Juni 2015.

**STRUKTUR ORGANISASI  
POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES JAKARTA I  
PERIODE 2018-2022**

Sumber:  
Permenkes No. 71 Tahun 2020  
Tentang Organisasi dan Tata Kerja Poltekkes Kemenkes  
Di lingkungan Kementerian Kesehatan



## C. Sumber Daya

### 1. Sumber Daya Manusia

Jumlah Pegawai Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Jakarta I pada kondisi Desember 2021 adalah 136 (seratus tiga puluh enam) pegawai seperti digambarkan pada table di bawah ini.

**Tabel 1.1 Distribusi Pegawai Berdasarkan Jabatan Tahun 2021**

| No           | Nama Satuan Organisasi    | Jabatan    |           |            |           |          |            |           | Jumlah     |
|--------------|---------------------------|------------|-----------|------------|-----------|----------|------------|-----------|------------|
|              |                           | Struktural |           |            |           |          | Fungsional | Staf      |            |
|              |                           | Eselon I   | Eselon II | Eselon III | Eselon IV | Eselon V |            |           |            |
| 1            | Direktorat                | 0          | 0         | 0          | 2         | 0        | 20         | 13        | 35         |
| 2            | Jurusan Kebidanan         | 0          | 0         | 0          | 0         | 0        | 22         | 3         | 22         |
| 3            | Jurusan Keperawatan       | 0          | 0         | 0          | 0         | 0        | 22         | 4         | 21         |
| 4            | Jurusan Kesehatan Gigi    | 0          | 0         | 0          | 0         | 0        | 20         | 6         | 22         |
| 5            | Jurusan Ortotik Prostetik | 0          | 0         | 0          | 0         | 0        | 8          | 16        | 23         |
| <b>TOTAL</b> |                           | <b>0</b>   | <b>0</b>  | <b>1</b>   | <b>3</b>  | <b>0</b> | <b>92</b>  | <b>42</b> | <b>136</b> |

**Tabel 1.2 Distribusi Pegawai Berdasarkan Pendidikan Tahun 2021**

| No           | Nama Unit Kerja           | Pendidikan |          |          |          |           |           |           |          | Jumlah     |
|--------------|---------------------------|------------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|----------|------------|
|              |                           | SD         | SMP      | SMA      | D1       | D3        | D4/S1     | S2        | S3       |            |
| 1.           | Direktorat                | 0          | 0        | 6        | 0        | 8         | 19        | 2         | 0        | 35         |
| 2.           | Jurusan Keperawatan       | 0          | 0        | 1        | 0        | 1         | 3         | 17        | 3        | 25         |
| 3.           | Jurusan Kebidanan         | 0          | 0        | 0        | 1        | 0         | 4         | 21        | 2        | 28         |
| 4.           | Jurusan Kesehatan Gigi    | 0          | 0        | 1        | 0        | 1         | 4         | 18        | 1        | 25         |
| 5.           | Jurusan Ortotik Prostetik | 0          | 0        | 0        | 0        | 2         | 12        | 8         | 1        | 23         |
| <b>TOTAL</b> |                           | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>8</b> | <b>1</b> | <b>12</b> | <b>42</b> | <b>66</b> | <b>7</b> | <b>136</b> |

**Tabel 1. 3 Distribusi Pegawai Berdasarkan Golongan Tahun 2021**

| No           | Nama Unit Kerja           | Golongan |           |           |           | Jumlah     |
|--------------|---------------------------|----------|-----------|-----------|-----------|------------|
|              |                           | I        | II        | III       | IV        |            |
| 1.           | Direktorat                | 0        | 8         | 26        | 1         | 35         |
| 2.           | Jurusan Keperawatan       | 0        | 2         | 13        | 10        | 25         |
| 3.           | Jurusan Kebidanan         | 0        | 0         | 18        | 9         | 27         |
| 4.           | Jurusan Kepr. Gigi        | 0        | 0         | 17        | 8         | 25         |
| 5.           | Jurusan Ortotik Prostetik | 0        | 2         | 19        | 3         | 24         |
| <b>TOTAL</b> |                           | <b>0</b> | <b>12</b> | <b>93</b> | <b>31</b> | <b>136</b> |

## 2. Sarana Dan Prasarana

Sarana yang tersedia di Politeknik Kesehatan Kemenkes Jakarta I sampai dengan bulan Desember 2020 adalah, kendaraan roda 2, kendaraan roda 4, kendaraan roda 6, Laptop, PC Unit, Printer dan LCD Proyektor seperti pada table di bawah ini.

**Tabel 1. 4 Kondisi Luas Tanah dan bangunan**

| No | Unit Kerja        | Aset Fisik (M2) |           |           |        |         |          |
|----|-------------------|-----------------|-----------|-----------|--------|---------|----------|
|    |                   | Tanah           | R. Kuliah | R. Perpus | R. Lab | R. Adm. | R. Dosen |
| 1  | Direktorat        | 11.570          |           | 340       |        | 174     |          |
| 2  | Keperawatan       |                 | 252       |           | 745    | 63      | 186      |
| 3  | Kebidanan         |                 | 303       |           | 526    | 92      | 147      |
| 4  | Kesehatan Gigi    | 9604            | 229       |           | 443    | 105     | 135      |
| 5  | Ortotik Prostetik |                 | 112       | 31        | 395    | 213     | 183      |
| 6  | Klinik Terpadu    |                 |           |           | 155    |         |          |

**Tabel 1. 5 Sarana Transportasi**

| No | Unit Kerja        | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|----|-------------------|------|------|------|------|------|
| 1. | <b>Direktorat</b> |      |      |      |      |      |
|    | Roda 2            | 2    | 2    | 4    | 4    | 2    |
|    | Roda 4            | 9    | 9    | 10   | 10   | 12   |
|    | Roda 6            | 1    | 1    | 1    | 1    | 0    |

|    |   |             |             |             |             |             |
|----|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 2. | <b>Keperawatan</b><br>Roda 2<br>Roda 4<br>Roda 6    | 0<br>1<br>1 | 0<br>1<br>0 | 0<br>1<br>0 | 0<br>1<br>0 | 0<br>0<br>0 |
| 2. | <b>Kebidanan</b><br>Roda 2<br>Roda 4<br>Roda 6      | 1<br>1<br>0 | 1<br>1<br>0 | 1<br>1<br>0 | 1<br>1<br>0 | 0<br>0<br>0 |
| 3. | <b>Kesehatan Gigi</b><br>Roda 2<br>Roda 4<br>Roda 6 | 0<br>1<br>1 | 0<br>1<br>0 | 0<br>2<br>0 | 0<br>2<br>0 | 0<br>0<br>0 |
| 4  | <b>OP</b><br>Roda 2<br>Roda 4<br>Roda 6             | 0<br>1<br>0 | 0<br>2<br>0 | 0<br>2<br>0 | 0<br>2<br>0 | 0<br>0<br>0 |

**Tabel 1. 6 Sarana dan Prasarana**

| No | Unit Kerja   | 2017        | 2018        | 2019        | 2020        | 2021        |
|----|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 1  | DIREKTORAT :<br>Musholla<br>Aula<br>Sarana OR & Kesenian   | 2<br>2<br>0 | 1<br>2<br>0 | 1<br>2<br>0 | 1<br>2<br>0 | 1<br>2<br>0 |
| 2  | KEPERAWATAN :<br>Musholla<br>Aula<br>Sarana OR & Kesenian  | 1<br>0<br>0 | 1<br>0<br>0 | 1<br>0<br>0 | 1<br>0<br>0 | 1<br>0<br>0 |
| 3  | KEBIDANAN :<br>Musholla<br>Aula<br>Sarana Olahraga         | 1<br>0<br>0 | 1<br>0<br>0 | 1<br>0<br>0 | 1<br>0<br>0 | 1<br>0<br>0 |
| 4  | KESEHATAN GIGI :<br>Musholla<br>Aula<br>Sarana Olahraga    | 1<br>1<br>3 | 1<br>1<br>3 | 2<br>1<br>3 | 2<br>1<br>3 | 2<br>1<br>1 |
| 5  | ORTOTIK PROSTETIK :<br>Musholla<br>Aula<br>Sarana Olahraga | 1<br>0<br>1 | 1<br>0<br>1 | 1<br>0<br>1 | 1<br>0<br>1 | 1<br>0<br>1 |

**Tabel 1. 7 Sarana Alat Bantu Perkantoran dan Pembelajaran**

| No | Nama Barang   | Jumlah | Baik | Rusak Ringan | Rusak Berat |
|----|---------------|--------|------|--------------|-------------|
| 1  | PC Unit       | 252    | 189  | 16           | 0           |
| 2  | Printer       | 138    | 108  | 8            | 13          |
| 3  | Notebook      | 142    | 102  | 14           | 12          |
| 4  | Scanner       | 27     | 25   | 1            | 0           |
| 5  | LCD Projector | 71     | 59   | 12           | 0           |

### 3. Dana

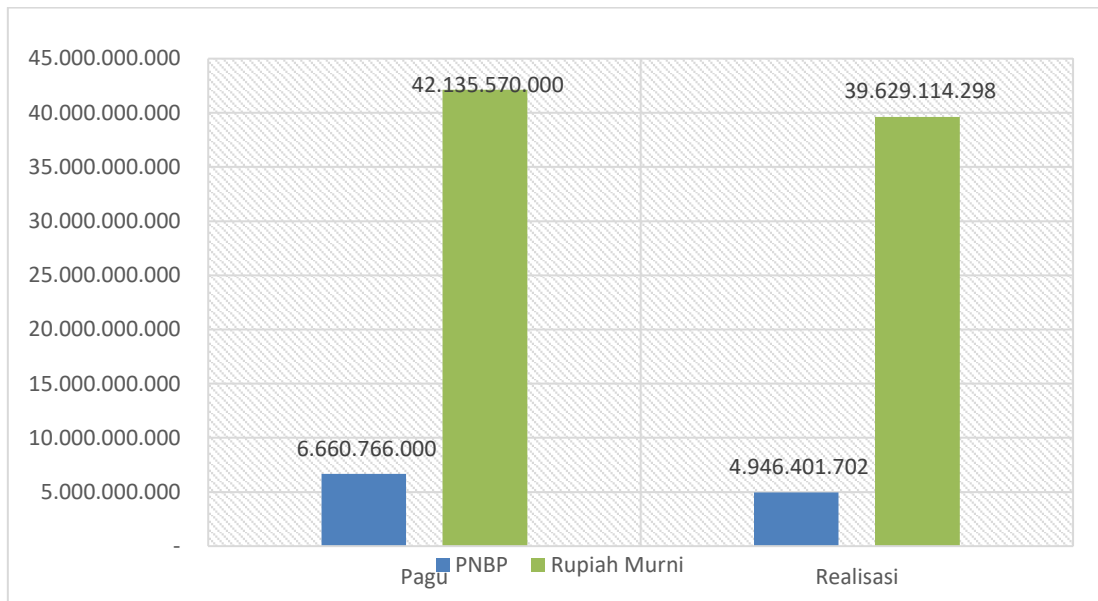
Pada tahun 2021 alokasi anggaran yang tersedia di Politeknik Kemenkes Jakarta I sebesar Rp. 48.796.336.000 ,- (empat puluh delapan milyar tujuh ratus sembilan puluh enam juta tiga ratus tiga puluh enam ribu rupiah) yang berasal dari sumber dana Rupiah Murni (RM) dan sumber dana Pendapatan Negara Bukan Pajak (PNBP), untuk lebih jelasnya, rincian masing-masing pagu bisa dilihat pada tabel dan grafik di bawah ini;

**Tabel 1. 8 Anggaran dari Berbagai Sumber Dana TA 2021**

| Sumber Dana  | Pagu           | Realisasi      | % Realisasi |
|--------------|----------------|----------------|-------------|
| PNBP         | 6.660.766.000  | 4.946.401.702  | 74,26       |
| Rupiah Murni | 42.135.570.000 | 39.629.114.298 | 94,05       |



**Gambar 1. 1 Pagu dan Relisasi Tahun Anggaran 2021**



# BAB II

## TUJUAN DAN SASARAN KERJA

### A. Dasar Hukum

1. Kepmenkes Nomor 021/Menkes/SK/I/2011 tentang Rencana Strategis Kementerian Kesehatan tahun 2010 – 2014;
2. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 890/Menkes/Per/VII/2007 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kesehatan, sebagaimana telah diubah melalui Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 1988/Menkes/Per/IX/2011 Tahun 2007 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 890/Menkes/Per/VIII/2007 Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kesehatan;
3. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 2361/Menkes/Per/XII/2011 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis di Bidang Pelatihan Kesehatan;
4. Rencana Aksi Poltekkes Kemenkes Jakarta I;
5. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 2009 Tentang Kesehatan;
6. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4301);
7. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2003 Tentang Keuangan negara (Lembaran Negara Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4268);
8. Peraturan Pemerintah Nomor 19 Tahun 2005 Tentang Standar nasional Pendidikan (Lembaran Negara Tahun 2005 Nomor 150, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4585);
9. Peraturan Menteri Kesehatan RI Nomor 144/MENKES/PER/VII/2010 Tanggal 19 Agustus 2010 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Kemenkes RI;
10. Keputusan Menkes RI No. 375/MENKES/SK/V/2009 Tentang Sistem Kesehatan nasional.

## **B. Tujuan, Sasaran dan Indikator**

### **1. Tujuan**

Tujuan ditetapkannya perencanaan kinerja adalah :

- a. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat (Badan PPSDM Kesehatan) atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai;
- b. Ada perbaikan berkesinambungan bagi Poltekkes Kemenkes Jakarta I untuk meningkatkan kinerja.

### **2. Sasaran**

Sasaran yang hendak dicapai oleh Poltekkes Kemenkes Jakarta I adalah sebagai berikut :

- a. Meningkatnya kualitas pendidikan/pengajaran;
- b. Meningkatnya kualitas penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (PkM);
- c. Meningkatnya kualifikasi dan kompetensi dosen dan tenaga kependidikan;
- d. Meningkatnya layanan kelembagaan dan kerjasama dalam/luar negeri;
- e. Meningkatnya manajemen dan pelaksanaan tugas teknis lainnya;

### **3. Indikator**

Indikator Kinerja Kegiatan yang digunakan di Poltekkes Kemenkes Jakarta I tahun 2021 adalah sebagai berikut :

- a. Rasio dosen terhadap mahasiswa;
- b. Persentase serapan lulusan di pasar kerja kurang dari 1 tahun;
- c. Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis wilayah;
- d. Karya yang diusulkan mendapat HKI;
- e. Jumlah penelitian yang dipublikasikan;
- f. Jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan Dosen dalam 1 tahun;
- g. Persentase Dosen tetap berkualifikasi S3;
- h. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)
- i. Dosen yang berprestasi Nasional dan Internasional;

- j. Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapatkan bantuan dana Pendidikan;
- k. Persentase kelulusan Uji Kompetensi;
- l. Jumlah mahasiswa yang mendapatkan penghargaan di tingkat internasional, nasional dan regional (Prov/ Kab/ Kota);
- m. Persentase pendapatan PNBP terhadap biaya operasional;
- n. Jumlah pendapatan PNBP (dalam rupiah)

#### 4. Perjanjian Kinerja

**Tabel 2. 1 Perjanjian Kinerja Tahun 2021**

| NO  | SASARAN STRATEGIS   | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN                                    | TARGET |
|-----|---|---|--------|
| (1) | (2)   | (3)   | (4)    |
| 1.  | Rasio dosen terhadap mahasiswa  | Rasio Dosen dan Mahasiswa                                     | 1:20   |
| 2.  | Serapan lulusan ≤1 tahun  | Persentase serapan lulusan di pasar kerja kurang dari 1 tahun | 82.00% |
| 3.  | Pembinaan wilayah yang berkelanjutan                                  | Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis wilayah | 6      |
| 4.  | Karya yang diusulkan dan/atau mendapatkan HKI dan/atau Produk Inovasi | Karya yang diusulkan mendapat HKI                             | 114    |
| 5.  | Penelitian yang dipublikasikan  | Jumlah penelitian yang dipublikasikan                         | 88,5   |
| 6.  | Jumlah penelitian yang dihasilkan                                     | Jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan Dosen dalam 1 tahun | 35     |

| <b>NO</b> | <b>SASARAN STRATEGIS</b>                                   | <b>INDIKATOR KINERJA KEGIATAN</b>   | <b>TARGET</b>   |
|-----------|--|---|-----------------|
| (1)       | (2)  | (3)   | (4)             |
| 7.        | Persentase dosen tetap berkualifikasi S3                   | Persentase jumlah Dosen S3  | 13%             |
| 8.        | Dosen yang berprestasi nasional dan internasional          | Dosen yang berprestasi nasional dan Internasional   | 1               |
| 9.        | Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)                           | Indeks Kepuasan Masyarakat  | 3,2             |
| 10.       | Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah | Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapatkan bantuan dana Pendidikan             | 15%             |
| 11.       | Persentase Kelulusan Ujian Kompetensi                      | Persentase kelulusan uji kompetensi   | 96,25%          |
| 12.       | Prestasi Mahasiswa   | Jumlah mahasiswa yang mendapatkan penghargaan di tingkat internasional, nasional dan regional (Prov/ Kab/ Kota) | 0,250           |
| 13.       | Persentase pendapatan PNBP terhadap Biaya Operasional      | Persentase pendapatan PNBP terhadap biaya operasional   | 13.97%          |
| 14.       | Jumlah pendapatan PNBP (dalam rupiah)                      | Jumlah pendapatan PNBP (dalam rupiah)   | 6.796.700.000,- |

# BAB III

## STRATEGI PELAKSANAAN

### A. Strategi Pencapaian Tujuan Dan Sasaran

| No.   | KEGIATAN  | SASARAN MUTU  | TARGET                 |   |
|---|---|---|------------------------|---|
|   |   |   | CAPAIAN                | STRATEGI & USAHA  |
| <b>A. VISI, MISI, TUJUAN, DAN STRATEGI</b>                              |   |   |                        |   |
| 1   | Penyusunan rencana /program kerja tahunan   | Unit kerja di lingkungan Poltekkes Kemenkes Jakarta I memiliki rencana kerja sesuai rencana aksi Poltekkes Kemenkes Jakarta I | 100%                   | Rencana kerja tahunan disusun berdasarkan rencana aksi 2015-2019 dan berdasarkan hasil evaluasi tahun sebelumnya serta melibatkan seluruh pihak terkait |
| 2   | Sosialisasi visi, misi, tujuan/ kebijakan   | Civitas akademika mendapatkan sosialisasi tentang visi, misi, tujuan, sasaran/kebijakan Poltekkes Kemenkes Jakarta I          | 100%                   | Sosialisasi dilakukan melalui media cetak, online, rapat-rapat  |
| 3   | Evaluasi rencana/program kerja tahunan  | Unit kerja di lingkungan Poltekkes Kemenkes Jakarta I melakukan evaluasi rencana/program kerja yang telah di susun            | Minimal sekali setahun | Dilakukan evaluasi minimal bulan keenam untuk menentukan apakah seluruh rencana/program kerja dapat dijalankan atau memerlukan revisi                   |
| <b>B. TATA PAMONG, TATA KELOLA, SISEM PENJAMINAN MUTU DAN KERJASAMA</b> |   |   |                        |   |
| 1   | Pegawai memiliki sasaran kerja yang ditetapkan diawal tahun dan dievaluasi pada akhir tahun | Setiap pegawai memiliki sasaran kerja dan target yang harus dicapai dan dievaluasi pada akhir tahun                           | 100%                   | Sasaran kerja ditetapkan oleh pegawai dan disetujui oleh atasan langsung pada awal tahun dan dievaluasi oleh atasan langsung setiap akhir tahun         |
| 2   | Menerapkan Sistem Akuntabilitas Instansi Pemerintah (SAKIP) di Poltekkes Kemenkes Jakarta I | Perjanjian Kinerja dan Laporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah (LAKIP) diupload diwebsite Poltekkes Kemenkes Jakarta I      | 100%                   | Perjanjian Kinerja ditetapkan diawal tahun dengan persetujuan Kepala Badan PPSDM Kesehatan serta LAKIP dibahas dengan Inspektorat Jenderal Kemenkes RI  |
| 3   | Memastikan konsistensi pelaksanaan Sistem Penjaminan Mutu Internal                          | Dilaksanakannya Audit Mutu Internal 2 kali dalam setahun  | 100%                   | Audit mutu internal sebagai evaluasi diri dilaksanakan oleh auditor internal  |
| 4   | Memastikan konsistensi pelaksanaan sistem   | Dilaksanakannya surveilens(audit eksternal) 1 kali dalam setahun  | 100%                   | Audit eksternal / surveilens  |

| No.                 | KEGIATAN   | SASARAN MUTU  | TARGET               |   |
|---------------------|--|---|----------------------|---|
|                     |  |   | CAPAIAN              | STRATEGI & USAHA  |
|                     | penjaminan mutu internal   |   |                      | dilaksanakan oleh auditor eksternal   |
| 5                   | Memastikan masalah / temuan dalam audit dirindaklanjuti sebagai proses perbaikan berkelanjutan | Masalah / temuan dalam AMI maupun surveilens ditindaklanjuti / diselesaikan       | 75%                  | Temuan / masalah yang ditemukan dikoordinasikan dengan pihak terkait agar dapat diselesaikan dengan persyaratan yang telah ditetapkan |
| 6                   | Pengukuran kepuasan pegawai terhadap organisasi  | Persentase pegawai yang puas terhadap organisasi                                  | 85%                  | Mengembangkan kuesioner survey untuk mengukur kepuasan pegawai  |
| 7                   |  | Indeks Kepuasan Masyarakat  | 3,20                 | Memberikan pelayanan yang maksimal kepada pengguna layanan  |
| 8                   | Jaringan kerjasama dengan pihak ketiga   | Jumlah kumulatif kerjasama dengan pihak institusi                                 | 101 naskah kerjasama | Meningkatkan kerjasama antar institusi  |
| 9                   |  | Jumlah kumulatif kerjasama dengan pihak institusi yang ditindaklanjuti            | 6 naskah             | Meningkatkan kerjasama antar institusi  |
| <b>C. MAHASISWA</b> |  |   |                      |   |
| 1                   | Peningkatan jumlah pendaftar mahasiswa baru  | Adanya peningkatan jumlah pendaftar mahasiswa baru minimal 1560 pada TA 2019/2020 | 1355 orang           | Meningkatkan promosi melalui kampus fair dan surat penawaran kepada lulusan SLTA  |
| 2                   | Pengukuran animo / minat calon mahasiswa yang mendaftar  | Rasio pendaftar mahasiswa baru dan jumlah yang diterima 5 : 1                     | 5 : 1                | Meningkatkan kerjasama antar institusi dengan membuka kelas kerjasama serta meningkatkan promosi                                      |
| 3                   | Kegiatan yang melibatkan alumni  | Masing-masing PS mengadakan kegiatan yang melibatkan alumni                       | 4 Kegiatan           | PS mengadakan kegiatan yang melibatkan alumni masing-masing   |
| 4                   | Kegiatan yang menunjang visi institusi   | Persentase mahasiswa yang mengikuti kegiatan Latihan Dasar Kepemimpinan (LDK)     | 100%                 | Mengadakan kegiatan yang berkaitan dengan latihan dasar kepemimpinan  |
| 5                   |  | Jumlah kegiatan   | 3                    | Mengadakan kegiatan yang berkaitan dengan peningkatan softskill   |
| 6                   |  | Jumlah mata kuliah yang mendukung pembentukan karakter                            | 2                    | Melakukan review kurikulum dan memasukkan MK yang menunjang pembentukan karakter mahasiswa  |

| No.                           | KEGIATAN  | SASARAN MUTU  | TARGET   |  |
|-------------------------------|---|---|----------|--|
|                               |   |   | CAPAIAN  | STRATEGI & USAHA   |
| <b>D. SUMBER DAYA MANUSIA</b> |   |   |          |  |
| 1                             | Layanan Prima   | Rasio jumlah dosen tetap dengan mahasiswa tidak melebihi persyaratan yang ditentukan oleh Kemendikbud | 1 : 20   | Memastikan jumlah mahasiswa yang diterima tidak melebihi rasio yang disyaratkan DIKTI  |
| 2                             |   | Persentase dosen tetap yang memiliki pendidikan minimal S3  | 12%      | Meningkatkan pendidikan dosen melalui tubel atau izin belajar  |
| 3                             |   | Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan      | 15.0%    | Melakukan wawancara mendalam untuk seleksi mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah.  |
| 4                             | Sertifikasi Dosen                                       | Jmlah dosen yang memiliki sertifikat pendidik   | 54       | Meningkatkan kesiapan dosen agar lulus sertifikasi dengan melakukan pelatihan pengisian portofolio sertifikasi dosen bagi dosen yang diusulkan |
| 5                             | Dosen yang mengikuti peningkatan kapasitas SDM          | Jumlah dosen yang menjadi peserta kegiatan seminar/ pelatihan/ lokakarya/ workshop                    | 65       | Mengidentifikasi dan mengusulkan beberapa kegiatan pelatihan sesuai dengan visi dan misi prodi dan kompetensi profesi                          |
| 6                             |   | Jumlah PLP yang menjadi peserta kegiatan seminar/ pelatihan/ lokakarya/ workshop                      | 34       | Mengidentifikasi dan mengusulkan beberapa kegiatan seminar sesuai muatan lokal Prodi dan Kompetensi dosen serta profesi                        |
| 7                             | Pemberdayaan dosen                                      | Jumlah dosen menjadi pembicara pada kegiatan seminar/ pelatihan/ lokakarya/ workshop                  | 12 orang | Mendorong dosen untuk aktif sebagai narasumber   |
| 8                             | Dosen berprestasi tingkat nasional                      | Dosen yang terpilih dan dikirimkan untuk mengikuti kompetisi tingkat nasional                         | 1 orang  | Melakukan seleksi dosen berprestasi tingkat Politeknik Kesehatan Kemenkes Jakarta I dan mengirimkannya ke tingkat nasional                     |
| 9                             | Perpustakaan yang memiliki tenaga fungsional pustakawan | Persentase perpustakaan yang memiliki tenaga fungsional pustakawan                                    | 60 %     | Mendorong pustakawan menghitung angka kredit untuk mendapatkan   |



| No.       | KEGIATAN  | SASARAN MUTU   | TARGET               |  |
|-----------|---|--|----------------------|--|
|           |   |  | CAPAIAN              | STRATEGI & USAHA   |
|           |   |  |                      | tunjangan fungsional pustakawan  |
| 10        | SDM Keuangan bersertifikat bendahara  | Jumlah tenaga keuangan yang telah memiliki sertifikat sebagai bendahara  | 8 orang              | Mengirim SDM keuangan mengikuti pelatihan sebagai bendahara                      |
| 11        | Penguatan tata kelola yang baik (akuntabel) dalam penelenggaraan pendidikan | Persentase civitas akademika yang menandatangani pakta integritas  | 85%                  | Melakukan sosialisasi dan penandatanganan pakta integritas                       |
| <b>E.</b> | <b>KEUANGAN, SARANA DAN PRASANA</b>   |  |                      |  |
| 1         | Pengukuran kinerja pengelolaan keuangan efektif                             | Persentase pendapatan PNBP terhadap biaya operasional  | 15.50%               | Menyusun perencanaan anggaran yang efisien                                       |
| 2         |   | Jumlah pendapatan PNBP dalam setahun   | <b>7.536.026.000</b> | Meningkatkan jumlah penerimaan mahasiswa   |
| 3         |   | Realisasi penyerapan anggaran  | 93.6 %               | Menyusun perencanaan anggaran yang efisien dan memaksimalkan penggunaan anggaran |
| 4         |   | Persentase Ketertiban pelaporan keuangan (SAI) dan BMN tepat waktu sesuai aturan yang berlaku                        | 90%                  | Membuat laporan keuangan secara kontiniu sesuai aturan yang berlaku              |
| 5         |   | Opini peringkat hasil audit keuangan   | audited              | Melaksanakan penggunaan anggaran sesuai ketentuan yang berlaku                   |
| 6         | Sarana pembelajaran di laboratorium   | Persentase jenis laboratorium yang dimiliki program studi sesuai standar laboratorium Badan PPSDM Kesehatan dan ISPO | 100 %                | Menambah fasilitas laboratorium sesuai dengan persyaratan yang ditetapkan        |
| 7         |   | Persentase rasio alat laboratorium dengan mahasiswa yang sesuai dengan standar PPSDM                                 | 57.24%               | Menambah jumlah alat laboratorium yang kurang melalui mekanisme anggaran         |

| No.      | KEGIATAN   | SASARAN MUTU   | TARGET   |  |
|----------|--|--|----------|--|
|          |  |  | CAPAIAN  | STRATEGI & USAHA   |
| 8        | Penggunaan sistem informasi untuk proses penyelenggaraan akademik dan administrasi | Jumlah jenis layanan akademik dan administrasi yang telah menggunakan sistem komputerisasi/jaringan                                      | 13 jenis | Memanfaatkan sistem informasi/jaringan untuk proses penyelenggaraan akademik dan administrasi  |
| <b>F</b> | <b>PENDIDIKAN</b>  |  |          |  |
| 1        | Ketersediaan RPS   | Persentase matakuliah yang memiliki RPS  | 100%     | Memfasilitasi penyusunan RPS melalui workshop/rapat  |
| 2        | Pencapaian materi kuliah sesuai dengan RPS   | Persentase jumlah matakuliah yang pencapaian materinya sesuai RPS pada semester tertentu   | 100%     | Melakukan rekapitulasi daftar hadir dosen dan menyesuaikan dengan materi yang disampaikan  |
| 3        | Pengukuran pembelajaran dengan menggunakan e-learning                              | Persentase Pembelajaran berbasis e-learning  | 25%      | Mendorong dosen untuk memanfaatkan sarana Daring sebagai media pembelajaran dan meningkatkan kapasitas internet di seluruh bagian kampus.                        |
| 4        | Kehadiran mahasiswa dalam proses pembelajaran                                      | Persentase mahasiswa yang kehadirannya pada PBM matakuliah memenuhi standar minimal (75%) untuk semua mata kuliah pada semester tertentu | 98%      | Melakukan rekapitulasi kehadiran mahasiswa pada semua matakuliah   |
| 5        | Pelaksanaan evaluasi PBM   | Persentase jurusan melakukan evaluasi proses belajar mengajar setiap triwulan atau 4 kali dalam setahun                                  | 100%     | Jurusan mengirimkan laporan semester sebagai evaluasi PBM  |
| 6        | Kehadiran dosen dalam proses pembelajaran  | Persentase kehadiran dosen   | 100%     | Melakukan rekapitulasi kehadiran dosen setiap bulan  |
| 7        | Pengukuran kepuasan mahasiswa terhadap proses pembelajaran                         | Persentase mahasiswa yang puas terhadap proses pembelajaran  | 87.25%   | Mengembangkan kuesioner survey untuk mengukur kepuasan mahasiswa terhadap proses pembelajaran dan menyebarkan kuesioner pada setiap matakuliah di akhir semester |

| No.       | KEGIATAN   | SASARAN MUTU  | TARGET         |  |
|-----------|--|---|----------------|--|
|           |  |   | CAPAIAN        | STRATEGI & USAHA   |
| 8         | Kunjungan instansi lain  | Jumlah kunjungan dari institusi/instansi lain   | 5 kunjungan    | Menerima setiap kunjungan yang menjadikan Politeknik Kesehatan Kemenkes Jakarta I menjadi pusat rujukan maupun studi banding |
| 9         | Review kurikulum   | Jumlah review kurikulum yang dikaji dalam 5 tahun terakhir minimal                                      | 4 kegiatan     | Jurusan melakukan review kurikulum minimal sekali dalam 5 tahun  |
| 10        | Ketersediaan bahan ajar  | Persentase matakuliah yang dilengkapi dengan bahan ajar dalam bentuk buku, diktat, atau pedoman praktik | 100%           | Merangsang motivasi dosen dalam menyusun bahan ajar  |
| <b>G.</b> | <b>PENELITIAN</b>  |   |                |  |
| 1         | Penelitian   | Jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun   | 34 buah        | Merangsang motivasi dosen untuk melakukan penelitian dengan menyiapkan anggaran yang sesuai                                  |
| 2         | Publikasi karya ilmiah yang di publikasikan dalam jurnal ilmiah nasional/internasional | Jumlah karya ilmiah yang di publikasikan di jurnal ilmiah dalam satu tahun                              | 16 Judul       | Merangsang motivasi dosen untuk mempublikasikan penelitiannya  |
| 3         | Jurnal ilmiah nasional terakreditasi berlangganan                                      | Jumlah jurnal ilmiah nasional terakreditasi berlangganan  | 7 judul jurnal | Berlangganan jurnal ilmiah internasional secara rutin  |
| 4         | Jurnal ilmiah internasional berlangganan   | Jurnal ilmiah internasional yang diperoleh secara rutin per penerbit secara langganan                   | 2 judul jurnal | Berlangganan jurnal ilmiah internasional secara rutin  |
| <b>H.</b> | <b>PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT</b>  |   |                |  |
| 1         | Kegiatan Pelayanan/ PKM  | Jumlah pelayanan/ PKM yang dilakukan dosen tetap dengan biaya sendiri/ Poltekkes                        | 57 paket       | Mendorong dosen melaksanakan PKM melalui penganggaran DIPA   |
| 2         |  | Persentase kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis hasil penelitian yang dilakukan dalam 1 tahun | 52%            | Mendorong dosen melaksanakan PKM berbasis riset  |
| 3         |  | Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis wilayah dalam 1 tahun                             | 8              | Mendorong dosen melaksanakan PKM di wilayah yang menjadi wilayah binaan Poltekkes Kemenkes Jakarta I                         |

| No.   | KEGIATAN  | SASARAN MUTU   | TARGET                       |   |
|---|---|--|------------------------------|---|
|   |   |  | CAPAIAN                      | STRATEGI & USAHA  |
| 4   | Keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan pelayanan/ PKM                                      | Jumlah mahasiswa terlibat penuh, namun tanggung jawab ada di dosen dalam melakukan kegiatan pelayanan/ PKM | 66 orang                     | Mendorong mahasiswa untuk aktif melakukan kegiatan pengabdian masyarakat  |
| 5   |   | Jumlah mahasiswa terlibat penuh dan diberi tanggung jawab dalam melakukan kegiatan pelayanan/ PKM          | 30 orang                     | Mendorong mahasiswa untuk aktif melakukan kegiatan pengabdian masyarakat  |
| 6   | Pendanaan kegiatan Pelayanan/ PKM   | Jumlah dana Pelayanan/ PKM yang dianggarkan DIPA   | 5.500.000/dosen tetap/ tahun | Membuat usulan anggaran DIPA PKM dengan menghitung jumlah dosen tetap dikali 4 juta                                 |
| <b>I. LUARAN DAN CAPAIAN TRIDHARMA PERGURUAN TINGGI</b> |   |  |                              |   |
| 1   | Mahasiswa berprestasi tingkat regional/Nasional/internasional                             | Mahasiswa terpilih dan yang dikirimkan untuk mengikuti kompetensi tingkat regional/Nasional/internasional  | 8 Orang                      | Melakukan seleksi mahasiswa berprestasi tingkat Poltekkes Kemenkes Jakarta I dan mengirimkannya ke Tingkat Nasional |
| 2   | Pengukuran besarnya kelulusan mahasiswa berdasarkan ketentuan akademik dan tahun akademik | Presentasi jumlah mahasiswa dalam jangka waktu studi minimal yang dipersyaratkan (tepat waktu)             | 96.85%                       | Memberikan kuliah remedial bagi mahasiswa yang memiliki nilai akademik yang kurang sehingga tidak menamban semester |
| 3   | Pengukuran kualitas akademik lulusan melalui nilai IPK                                    | Presentasi mahasiswa yang lulus dengan IPK $\geq$ 3.25   | 85%                          | Motivasi belajar mahasiswa  |
| 4   | Pengukuran kelulusan uji kompetensi   | Presentase kelulusan mahasiswa melalui uji kompetensi  | 96%                          | Meningkatkan peran pembimbing akademik dan melakukan try out uji kompetensi internal kampus                         |
| 5   | Pengukuran tingkat penyerapan lulusan di pasar kerja                                      | Presentase lulusan yang memperoleh pekerjaan dengan masa tunggu maksimal 6 bulan                           | 80%                          | Meningkatkan kerjasama dengan institusi pelayanan dan pemangku keentingan untuk pendayagunaan lulusan               |
| 6   | Kesesuaian bidang pekerjaan lulusan   | Presentase lulusan yang memperoleh pekerjaan sesuai dengan bidang ilmu                                     | 85%                          | Meningkatkan kerjasama dengan institusi pelayanan dan pemangku keentingan untuk pendayagunaan lulusan               |
| 7   | Artikel   | Jumlah Artikel penelitian yang disitasi dalam satu tahun terakhir  | 16                           | Meningkatkan motivasi dosen untuk melakukan publikasi hasil penelitian  |

| No. | KEGIATAN                             | SASARAN MUTU  | TARGET  |  |
|-----|--------------------------------------|---|---------|--|
|     |                                      |   | CAPAIAN | STRATEGI & USAHA   |
| 8   | Produk/Jasa yang diadopsi masyarakat | Jumlah karya/produk/jasa yang diadopsi oleh masyarakat dalam satu tahun | 8       | Meningkatkan motivasi dosen untuk melakukan kegiatan PkM berdasarkan hasil penelitian        |
| 9   |                                      | Karya yang diusulkan mendapatkan HKI                                    | 20      | Meningkatkan motivasi dosen untuk mendaftarkan karya mereka sebagai hak kekayaan intelektual |

## B. Hambatan Dalam Pelaksanaan Strategi

Adapun permasalahan strategis yang dihadapi oleh Politeknik Kesehatan Jakarta I adalah :

1. Kurangnya informasi dan *feedback* dari alumni yang sudah bekerja, sehingga Poltekkes Kemenkes Jakarta I kesulitan mendapatkan informasi mengenai jumlah alumni yang sudah terserap di lapangan kerja;
2. Promosi Poltekkes yang belum menyeluruh di lintas provinsi;
3. Jumlah dosen masih belum sebanding dengan jumlah mahasiswa;
4. Sebagian Jurusan di Poltekkes Kemenkes Jakarta I belum menjadi arah rujukan dalam hal kunjungan/ studi banding dari instansi lain;
5. Bahan ajar dalam bentuk buku, diktat atau pedoman praktik belum tersedia 100%;
6. Masih ada beberapa dosen yang belum memiliki sertifikat pendidik;
7. Belum seluruhnya bendahara memiliki sertifikat sebagai bendahara;
8. Poltekkes Kemenkes Jakarta I belum menjadi Poltekkes BLU (Badan Layanan Umum);
9. Masih minimnya dosen di Poltekkes Kemenkes Jakarta I memiliki pendidikan S3;
10. Tenaga Fungsional Pustakawan yang masih kurang;

## C. Terobosan yang Dilakukan

Upaya mengatasi kendala yang dihadapi dalam pelaksanaan tupoksi Poltekkes Kemenkes Jakarta I melakukan beberapa terobosan, yakni :

1. Lebih aktif dalam mencari informasi dan menghubungi alumni yang sudah bekerja. Dengan adanya aplikasi Tracer Study Online dan Verifikasi Alumni

diharapkan bisa mempermudah dalam mendapatkan informasi penyerapan lulusan di pasar kerja.

2. Untuk mencapai target jumlah pendaftar Sipenmaru, diharapkan meingkatkan promosi melalui kampus fair dan surat penawaran kepada lulusan SLTA;
3. Menambah Dosen sesuai dengan kebutuhan;
4. Memperbanyak kerjasama dengan pihak ketiga;
5. Memperluas kerjasama dan informasi untuk mempromosikan Poltekkes Kemenkes Jakarta I sebagai rujukan kunjungan/ studi banding;
6. Melengkapi bahan ajar guna mendukung pembelajaran yang optimal;
7. Mendorong dosen yang belum memiliki sertifikat pendidik untuk mendapatkan sertifikat pendidik;
8. Mengirim staf keuangan untuk mengikuti kegiatan pelatihan perbendaharaan;
9. Merencanakan Poltekkes Kemenkes Jakarta I untuk menjadi Badan Layanan Umum (BLU) Kedepannya;
10. Mendorong dosen yang belum S3 untuk mengikuti Tugas Belajar (Tubel) S3;
11. Menambah tenaga pustakawan dan mendorong tenaga pustakawan yang ada untuk mengusulkan jabatan fungsional pustakawan;

# BAB IV

## HASIL KERJA

### A. Pencapaian Tujuan Dan Sasaran

Politeknik Kesehatan Kemenkes Jakarta I pada tahun 2021 telah melaksanakan berbagai program dan kegiatan terkait dengan tugas dan Pokoknya sebagai institusi pendidikan yang menghasilkan tenaga kesehatan. Pencapaian tujuan dan sasaran oleh PoltekNIK Kesehatan Kemenkes Jakarta I tahun 2021 dapat diuraikan sebagai berikut :

#### 1. Sistem pendidikan

Sistem pendidikan yang berjalan saat ini adalah mengacu pada kebijakan dari Kementerian Kesehatan melalui Pusat Pendidikan SDM Kesehatan, Badan Pengembangan dan Pemberdayaan SDM Kesehatan. Kebijakan yang ada melalui lembaga pendidikan Politeknik Kesehatan Kemenkes Jakarta menyelenggarakan pendidikan Diploma III dan Diploma IV bidang kesehatan. Pengaturan tentang seleksi penerimaan mahasiswa baru, kurikulum, standar dosen dan standar sarana dan prasarana pendidikan, sistem penilaian dan akreditasi pendidikan mengacu pada pedoman-pedoman yang ditetapkan oleh Pusat Pendidikan SDM Kesehatan, Badan PPSDM Kesehatan Kemenkes dan Kemendikbud setelah proses alih bina.

Proses penerimaan mahasiswa baru selama ini berjalan sesuai dengan pedoman yang ditetapkan oleh Badan PPSDM Kesehatan Kemenkes, dimana telah ditetapkan jadwal Sipenmaru, jumlah mahasiswa yang diterima sesuai dengan nilai akreditasi jurusan, persyaratan calon peserta didik disesuaikan dengan jurusan/program studi masing-masing. Untuk jenis tes masuk terdiri dari uji tulis dan tes kesehatan. Psikotest sebagai bahan pertimbangan untuk menetapkan kelulusan. Untuk Jurusan Ortotik Prostetik dilakukan wawancara dalam Bahasa Inggris. Soal uji tulis selama ini disiapkan oleh Pusat Pendidikan SDM Kesehatan. Pendaftar dalam Sipunmaru yang paling banyak tertuju pada pemilihan Prodi Sarjana Terapan Keperawatan + Profesi Ners. Jurusan

Kebidanan dan Keperawatan. Sedangkan untuk Jurusan Kesehatan Gigi dan Jurusan OP masih kurang peminatnya.

PoltekNIK Kesehatan Kemenkes Jakarta I mempunyai 4 Jurusan dengan 5 Program Studi. Jurusan Keperawatan Program Studi Program studi D III Keperawatan dan Program Studi Keperawatan Program Sarjana Terapan dan Program Studi Pendidikan Profesi Ners Program Profesi, Jurusan Kebidanan Program Studi DIII Kebidanan, Jurusan Kesehatan Gigi Program Studi DIII Kesehatan Gigi, Jurusan Orthotik Prostetik Program Studi DIV Orthotik Prostetik.

yang ada di Politeknik Kemenkes Jakarta I adalah Jurusan Keperawatan Program studi D III Keperawatan, Jurusan Keperawatan Program studi D IV Keperawatan + Profesi Ners, Jurusan Kebidanan Program studi D III Kebidanan, Jurusan Kesehatan Gigi Program Studi D III Kesehatan Gigi, dan Program D IV Ortotik Prostetik.

Kurikulum pendidikan selama ini masih mengacu pada kurikulum yang ditetapkan oleh Kementerian Kesehatan untuk kurikulum inti (Nasional) untuk Jurusan keperawatan, Kebidanan, Kesehatan Gigi. Sedang kurikulum Jurusan OP mengacu pada Internasional Standard Prosthetic Orthotics (ISPO) tahun 2005, keputusan Kemendiknas Nomor 232/U/2000 tahun 2000. Selanjutnya untuk kurikulum institusi ditetapkan oleh Direktur Poltekkes Kemenkes Jakarta I. Seluruh Jurusan di Poltekkes Kemenkes Jakarta I saat ini menggunakan Kurikulum Berbasis Kompetensi (KBK). Beban studi untuk program D III Keperawatan 111 SKS, Program Studi D IV Keperawatan 147 SKS + Profesi Ners 36 SKS, Program Studi D III Kebidanan 112 SKS, Program Studi D III Kesehatan Gigi 111 SKS, Program Studi DIV Orthotik Prostetik 144 SKS

Penyelenggaraan pendidikan dengan menggunakan sistem kredit semester yang telah ditetapkan paket SKS pada setiap semester. Masa studi Program Diploma III ditetapkan selama 6 semester yang dapat ditempuh 6 semester dan selambat-lambatnya sampai 10 semester. Pembelajaran efektif selama paling sedikit 16 minggu termasuk ujian tengah semester dan ujian akhir semester. Beban belajar dalam satu minggu 50 -60 jam atau 8 – 10 jam perhari.



Perkuliahan dilaksanakan pada hari Senin s/d Jum'at kecuali praktik klinik/lapangan juga dilaksanakan pada hari Senin s/d Sabtu.

Sistem pembelajaran selama ini meliputi pembelajaran teori, pembelajaran praktika dan pembelajaran klinik/lapangan. Pembelajaran praktika selama ini dilaksanakan di Kampus dan di RS. Pembelajaran Klinik/lapangan selama ini dilaksanakan di RS, Puskesmas, Klinik dan Komunitas. Mahasiswa melaksanakan tahap-tahap pembelajaran mulai dari teori, praktika dan selanjutnya klinik/ lapangan. Sebelum masuk ke pembelajaran klinik /lapangan mahasiswa harus terlebih dahulu lulus pembelajaran praktika. Evaluasi pembelajaran meliputi ujian tengah semester, ujian semester dan ujian akhir program. Pada tahun akademik 2020/2021 Prodi D III Keperawatan, D III Kebidanan, D III Kesehatan Gigi, D IV Orthotik Prostetik mengikuti Uji Kompetensi dan mendapat hasil lulus 100%.

## **2. Sumber Daya Manusia**

Tenaga pengajar pada masing-masing jurusan selama ini terdiri dari dosen tetap dan dosen tidak tetap dibantu dengan instruktur dan PLP Ahli. Jumlah Dosen tetap pada Jurusan Keperawatan sebanyak 19 orang, Instruktur 8 orang. Jurusan Kebidanan jumlah dosen tetap 21 orang dan instruktur 3 orang, Jurusan Kesehatan Gigi jumlah dosen tetap 18 orang, instruktur 4 orang. Jumlah dosen tetap pada Jurusan Ortotik Prostetik 5 orang dibantu 12 orang instruktur. Dari jumlah dosen tersebut, hampir seluruhnya sudah mendapatkan sertifikasi pendidik. Jumlah peserta didik pada tahun 2020/2021 per Desember 2021 sebanyak 836 siswa yang terdiri Jurusan Keperawatan 192 orang, Jurusan Kebidanan 230 orang, Jurusan Kesehatan Gigi 152 orang, Jurusan OP sebanyak 63 orang dan Prodi D IV Keperawatan 173 orang.

## **3. Sarana dan Prasarana**

Dukungan sarana dan prasarana pembelajaran laboratorium untuk ketrampilan profesi sudah dimiliki masing-masing jurusan walaupun masih perlu ditingkatkan dalam jumlah dan kualitas peralatan sesuai dengan standar. Untuk laboratorium medik dasar ada sebagian yang masih menggunakan laboratorium luar Poltekkes Kemenkes khususnya untuk laboratorium

mikrobiologi dan parasitologi. Dukungan sarana perpustakaan saat ini sudah melaksanakan sistem terpadu, layanan perpustakaan belum maksimal dikarenakan masih terbatasnya tenaga pengelola perpustakaan. Sarana media dan alat bantu mengajar selama ini sudah mencukupi namun perlu ditingkatkan dimasa mendatang. Dukungan sarana pembelajaran di klinik dan di lapangan selama ini sudah terjalin kerjasama dengan beberapa Rumah Sakit dan Klinik. Berikut adalah Rumah Sakit dan Klinik yang sudah bekerjasama dengan Politeknik Kesehatan Jakarta I :

**Tabel 4. 1 Kerja Sama Lahan Praktik Rumah Sakit**

| No. | Instansi                      | Jangka Waktu |
|-----|-------------------------------|--------------|
| 1   | RSUP Persahabatan             | 1 tahun      |
| 2   | RSUPN Cipto Mangun Kusumo     | 5 tahun      |
| 3   | RSAB Harapan Kita             | 2 tahun      |
| 4   | RSUD Budhi Asih               | 2 tahun      |
| 5   | RSUD Kec. Tebet               | 3 tahun      |
| 6   | RS Marinir Jakarta Selatan    | 3 tahun      |
| 7   | YPAC Jakarta                  | 2 tahun      |
| 8   | RSUD Pasar Rebo               | 1 tahun      |
| 9   | RS Bhayangkara Brimob         | 2 tahun      |
| 10  | RSUD Jati Padang              | 1 tahun      |
| 11  | RS dr. Suyoto Pusrehab Kemhan | 3 tahun      |
| 12  | RSPAD Gatot Subroto           | 3 tahun      |
| 13  | RS Setia Mitra Jakarta        | 3 tahun      |
| 14  | RS Marzoeki Mahdi Bogor       | 3 tahun      |
| 15  | RSGM Yarsi                    | 3 tahun      |

Beberapa Rumah Sakit dan Puskesmas membatasi jumlah mahasiswa yang melakukan pembelajaran praktik klinik.

**Tabel 4. 2 Kerja Sama Lahan Praktik Klinik Mandiri**

| No. | Instansi   | Jangka Waktu |
|-----|--|--------------|
| 1   | Bidan Praktik Mandiri Sri Muryani, A.Md.Keb, SKM     | 3 tahun      |
| 2   | Bidan Praktik Mandiri Hartati Saragih, SST, M.Kes    | 3 tahun      |
| 3   | Klinik Allysa Medika                                 | 3 tahun      |
| 4   | Klinik Saadah Prawiro                                | 3 tahun      |
| 5   | Bidan Praktik Mandiri Umi Habibah Am.Keb, AKM, M.Kes | 3 tahun      |
| 6   | Bidan Praktik Mandiri Ika Widiastuti, S.Tr.Keb       | 3 tahun      |
| 7   | Klinik Pratama Az-Zahra                              | 3 tahun      |
| 8   | Klinik Pratama Rumah Sehat Keluarga                  | 3 tahun      |
| 9   | Klinik Utama Anny Raharjo                            | 3 tahun      |
| 10  | Klinik Widis Medika                                  | 3 tahun      |
| 11  | Bidan Praktik Mandiri Iin Handayani, SST, M.Keb      | 3 tahun      |
| 12  | KPRI Najwa Medika                                    | 3 tahun      |
| 13  | Klinik Ismail Medika                                 | 3 tahun      |
| 14  | Klinik KPRI Kita                                     | 3 tahun      |
| 15  | PMB Dewi, S.ST                                       | 3 tahun      |
| 16  | PMB Enok Siti R.M, Amd.Keb                           | 3 tahun      |
| 17  | PMB Lilis Suryani, S.ST                              | 3 tahun      |
| 18  | PMB Muharomah, Amd.Keb                               | 3 tahun      |
| 19  | PMB Nina, S.Tr.Keb                                   | 3 tahun      |
| 20  | PMB Nuraini Supriati, S.Tr.Keb                       | 3 tahun      |
| 21  | PMB Rina Sariana, Amd.Keb                            | 3 tahun      |
| 22  | PMB Tine Yasa, Amd.Keb                               | 3 tahun      |
| 23  | PMB Herni  | 3 tahun      |
| 24  | PMB Rina Sundari, AM.Keb                             | 3 tahun      |
| 25  | Klinik Bidan Nila                                    | 3 tahun      |
| 26  | PMB Umu Cholifah, Amd.Keb                            | 3 tahun      |
| 27  | PMB Muryati Koeswinarto                              | 3 tahun      |
| 28  | Klinik Pratama Rani Permata Medika                   | 3 tahun      |
| 29  | PMB Endang Susilowati, A.Md.Keb, SKM                 | 3 tahun      |
| 30  | Klinik Rosiana                                       | 3 tahun      |

| No. | Instansi                        | Jangka Waktu |
|-----|---------------------------------|--------------|
| 31  | PMB Pudji Astuti, SST           | 3 tahun      |
| 32  | PMB Ermiyati, AM.Keb            | 3 tahun      |
| 33  | PMB Siti Maimunah, AM.Keb       | 3 tahun      |
| 34  | PMB Ika Susanti                 | 3 tahun      |
| 35  | PMB Farina Mukas, SST           | 3 tahun      |
| 36  | PMB Hj Neneng Yulianti, SST     | 3 tahun      |
| 37  | PMB Dhora Yufita, SST           | 3 tahun      |
| 38  | PMB Sri Wartini, STR. Keb       | 3 tahun      |
| 39  | PMB Dian Sari Wahyuni, STR. Keb | 4 tahun      |
| 40  | Klinik Mutiara                  | 3 tahun      |
| 41  | PMB Wermina, Amd. Keb           | 3 tahun      |
| 42  | Klinik Bidan Rizka              | 3 tahun      |
| 43  | PMB Darmisih, Am.Keb            | 3 tahun      |
| 44  | PMB Novayanti Simbolon, Am.Keb  | 3 tahun      |
| 45  | KPRI Tugu Sawangan Baru         | 3 tahun      |
| 46  | PMB Eka Rohmawati, STr.Keb      | 3 tahun      |
| 47  | Klinik Bidan S. Noer Aini       | 3 tahun      |

#### 4. Akreditasi Pendidikan

Berikut ini hasil Akreditasi yang didapat oleh Poltekkes Kemenkes Jakarta I :

##### a. Jurusan Keperawatan

Surat Keputusan Lembaga Akreditasi Mandiri Perguruan Tinggi Kesehatan Indonesia (LAM-PTKes) Nomor : 0387/ LAM-PTKes/Akr/Dip/XI/2020 tanggal 20 November 2020 tentang Akreditasi Program Studi Diploma Tiga Keperawatan Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Jakarta I. Nilai Akreditasi Jurusan Keperawatan **361**, peringkat **A** (Sangat Baik)

##### b. Jurusan Kebidanan

Surat Keputusan Lembaga Akreditasi Mandiri Perguruan Tinggi Kesehatan Indonesia (LAM-PTKes) Nomor : 0642/LAM-PTKes/Akr/Dip/XII/2020 tanggal 11 Desember 2020 tentang Akreditasi Program Studi Diploma Tiga Kebidanan Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Jakarta I. Nilai

Akreditasi Jurusan Kebidanan **368**, peringkat **A** (Sangat Baik) Masa berlaku lima tahun.

c. Jurusan Kesehatan Gigi

Keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT) Nomor : 0446/LAM-PTKes/Akr/Dip/XI/2020 tanggal 27 November 2020 tentang Akreditasi Program Studi Diploma Tiga Kesehatan Gigi Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Jakarta I dengan nilai **365**, peringkat **A** (Sangat Baik). Masa berlaku lima tahun.

d. Jurusan Ortotik Prostetik

Pada tahun 2017 Jurusan Ortotik Prostetik melakukan Reakreditasi dengan hasil berdasarkan Surat Keputusan Lembaga Akreditasi Mandiri Perguruan Tinggi Kesehatan Indonesia (LAM-PTKes) Nomor : 0840/LAM-PTKes/Akr/Dip/XII/2017 tanggal 30 Desember 2017 tentang Status, Nilai dan Peringkat Akreditasi Program Studi diploma empat orthotik prostetik Poltekkes Kemenkes Jakarta I dengan nilai **321 (B)**. Masa berlaku lima tahun sampai dengan 30 Desember 2022. Selain itu Prodi Sarjana Terapan Ortotik Prostetik juga telah terakreditasi oleh International Society Prosthetics and Orthotics (afiliasi dengan World Health Organization) dengan level kategori 1 atau level tertinggi untuk penyelenggaraan pendidikan Ortotik Prostetik masa berlaku 3 tahun hingga tahun 2023.

## **B. Pencapaian Kinerja**

Politeknik Kesehatan Kemenkes Jakarta I pada tahun 2021 telah melaksanakan berbagai program dan kegiatan terkait dengan tugas dan Pokoknya sebagai institusi pendidikan yang menghasilkan tenaga kesehatan. Hasil pencapaian tujuan dan sasaran yang telah dicapai oleh Politeknik Kesehatan Kemenkes Jakarta I tahun 2021 dapat dilihat dalam tabel 4.1 dibawah ini :

**Tabel 4. 3 Capaian Indikator Kinerja Utama tahun 2021**

| <b>NO</b> | <b>SASARAN STRATEGIS</b>  | <b>INDIKATOR KINERJA KEGIATAN</b>   | <b>TARGET</b> | <b>REALISASI</b> |
|-----------|---|---|---------------|------------------|
| (1)       | (2)   | (3)   | (4)           | (5)              |
| 1         | Rasio dosen terhadap mahasiswa  | Rasio Dosen dan Mahasiswa   | 1:20          | 1:13             |
| 2         | Serapan lulusan ≤1 tahun  | Persentase serapan lulusan di pasar kerja kurang dari 1 tahun                                       | 82.00%        | 91.23%           |
| 3         | Pembinaan wilayah yang berkelanjutan                                  | Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis wilayah                                       | 6 wilayah     | 8 wilayah        |
| 4         | Karya yang diusulkan dan/atau mendapatkan HKI dan/atau Produk Inovasi | Karya yang diusulkan mendapat HKI   | 114           | 84               |
| 5         | Penelitian yang dipublikasikan  | Jumlah penelitian yang dipublikasikan   | 88.5          | 140              |
| 6         | Jumlah penelitian yang dihasilkan                                     | Jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan Dosen dalam 1 tahun                                       | 35 judul      | 35 judul         |
| 7         | Persentase dosen tetap berkualifikasi S3                              | Persentase jumlah Dosen S3  | 13%           | 15.87%           |
| 8         | Dosen yang berprestasi nasional dan internasional                     | Dosen yang berprestasi nasional dan Internasional   | 1             | 0.5              |
| 9         | Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)                                      | Indeks Kepuasan Masyarakat  | 3.2           | 3.3              |
| 10        | Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah            | Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapatkan bantuan dana Pendidikan | 15%           | 21.03%           |

| NO  | SASARAN STRATEGIS                                      | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN  | TARGET        | REALISASI     |
|-----|--|---|---------------|---------------|
| (1) | (2)  | (3)   | (4)           | (5)           |
| 11  | Persentase Kululusan Ujian Kompetensi                  | Persentasi kelulusan uji kompetensi   | 96.25%        | 99.47%        |
| 12  | Prestasi Mahasiswa                                     | Jumlah mahasiswa yang mendapatkan penghargaan di tingkat internasional, nasional dan regional (Prov/ Kab/ Kota) | 0.250         | 0.444         |
| 13  | Persentase pendapatan PNBPN terhadap Biaya Operasional | Persentase pendapatan PNBPN terhadap biaya operasional  | 13.97%        | 13.59%        |
|     | Jumlah pendapatan PNBPN (dalam rupiah)                 | Jumlah pendapatan PNBPN (dalam rupiah)  | 6.796.700.000 | 6.632.733.750 |

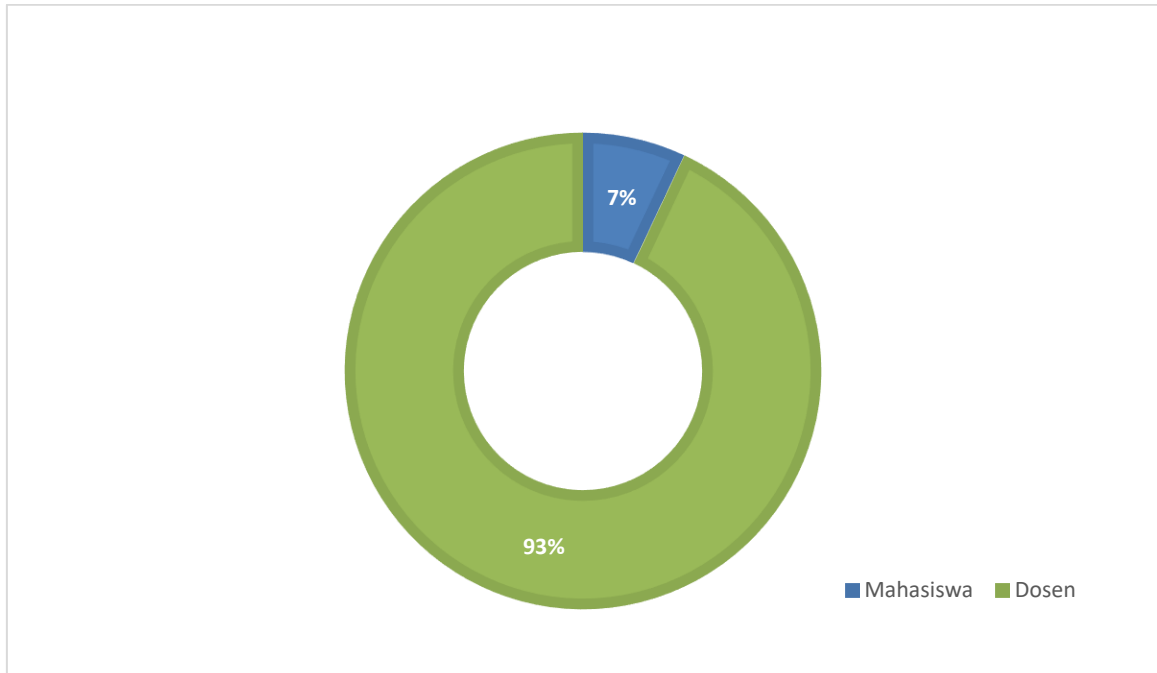
## 1. Rasio Dosen Terhadap Mahasiswa

**Tabel 4. 4 Target dan Realisasi Indikator Lulusan Tepat Waktu**

| Indikator Kinerja            | Target | Realisasi | Capaian Kinerja |
|------------------------------|--------|-----------|-----------------|
| Rasio dosen dengan mahasiswa | 1:20   | 1:13      | 1,16            |

Capaian pada tahun 2021 berdasarkan indikator kinerja, rasio dosen terhadap mahasiswa adalah 1 dosen berbanding 13 mahasiswa dengan capaian kinerja 1,16. Capaian kinerja didapat dari nilai deviasi sebesar 45% dimasukkan ke dalam tabel dan dihasilkan angka range regulasi sebesar 145%. Selanjutnya angka range regulasi ini dihitung menggunakan rumus capaian IKU yakni nilai range regulasi dikalikan Bobot IKU sebesar 80% dan dihasilkan angka 1,16. Target yang ditetapkan sebelumnya terealisasi mencapai 1:13 dari target yang ditetapkan sebesar 1:20 dengan capaian kinerja sebesar 1,16.

**Gambar 4. 1 Perbandingan Jumlah dosen dengan Mahasiswa Tahun 2021**



Dari gambar di atas dapat dilihat perbandingan jumlah Dosen dengan Mahasiswa. Dosen sebanyak 63 orang (7%) terdiri dari seluruh program studi dengan kualifikasi pendidikan S2 dan S3. Untuk mahasiswa, ada sebanyak 836 orang (93%) yang terdiri dari seluruh program studi, tingkat satu sampai dengan tingkat empat.

### **Analisis Capaian Kinerja dengan Perencanaan Rencana Strategis**

Dalam Rencana Aksi Poltekkes Kemenkes Jakarta I tahun 2020-2024 dicantumkan target capaian rasio dosen terhadap mahasiswa. Capaian pada tahun 2021 berdasarkan indikator kinerja persentase rasio dosen dapat terealisasi target yang ditetapkan yaitu mencapai 1:13 dari target yang ditetapkan sebesar 1 : 20 dengan capaian kinerja sebesar 1,16.

### **Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya**

Keberhasilan penyampaian materi pelajaran salah satunya dipengaruhi oleh dosen yang mengajar. Hal tersebut berkaitan dengan rasio dosen terhadap jumlah mahasiswa. Sesuai dengan Permenristekdikti nomor 2 Tahun 2016 tentang Perubahan atas Permen Ristek Dikti Nomor 26 Tahun 2015 Tentang Registrasi



Pendidik Pada Perguruan Tinggi. Pada BAB III bagian C pada Peraturan tersebut dikatakan bahwa rasio Dosen terhadap mahasiswa adalah 1:30.

### **Analisis Penyebab Peningkatan/Penurunan Kinerja**

Masalah yang dihadapi dalam perbandingan Dosen dengan peserta didik di Poltekkes Kemenkes Jakarta I adalah:

- a. Beberapa dosen pada tahun 2021 memasuki usia purna bakti.
- b. Pelaksanaan tugas belajar untuk Dosen;
- c. Keterbatasan sumber daya manusia, terkait dengan penerimaan tenaga pendidik;
- d. Kualifikasi pendidikan yang dibatasi minimal Magister;

Faktor pendukung :

- a. Adanya penilaian untuk kegiatan mengajar dalam Penilaian Angka Kredit dan Beban Kerja Dosen
- b. Dosen memiliki kualifikasi akademik dan telah menguasai kompetensi dan memiliki sertifikat pendidik.
- c. Adanya dosen berkualifikasi S2 dan S3.

### **Alternatif Solusi**

Upaya mempertahankan dan meningkatkan kualitas capaian tersebut dapat dilakukan hal-hal berikut:

- a. Mendorong dosen untuk meningkatkan jenjang karir melalui tugas belajar;
- b. Mendorong dosen untuk mengikuti workshop dan pelatihan terkait kompetensi bidang keilmuan
- c. Mendorong dosen untuk mendapatkan sertifikat pendidikan bagi yang belum memiliki sertifikat pendidik.

## **2. Persentase Serapan Lulusan $\leq$ 1 tahun**

Tahun 2021, persentase lulusan yang memperoleh pekerjaan sampai dengan 1 tahun setelah wisuda sebesar 92.98% dari 80% target yang ditetapkan. Lulusan Poltekkes Kemenkes Jakarta I sebagian besar bekerja di rumah sakit baik negeri maupun swasta, Puskesmas, klinik dan perusahaan. Lulusan Jurusan Keperawatan, Kebidanan dan Keperawatan Gigi umumnya bekerja di dalam negeri.

**Tabel 4. 5 Presentase Capaian Indikator Kinerja Serapan Lulusan di pasar Kerja ≤ 1 tahun Tahun 2021**

| Indikator   | Target | Realisasi | Capaian Kinerja |
|---|--------|-----------|-----------------|
| Persentase serapan lulusan di pasar kerja ≤ 1 tahun | 82%    | 91.23%    | 108.33%         |

Pada tabel 4.5. di atas dapat dilihat persentase serapan lulusan di pasar kerja sampai dengan satu tahun dengan target 82%, realisasi sebesar 91.23% dengan capaian kinerja sebesar 108.33%

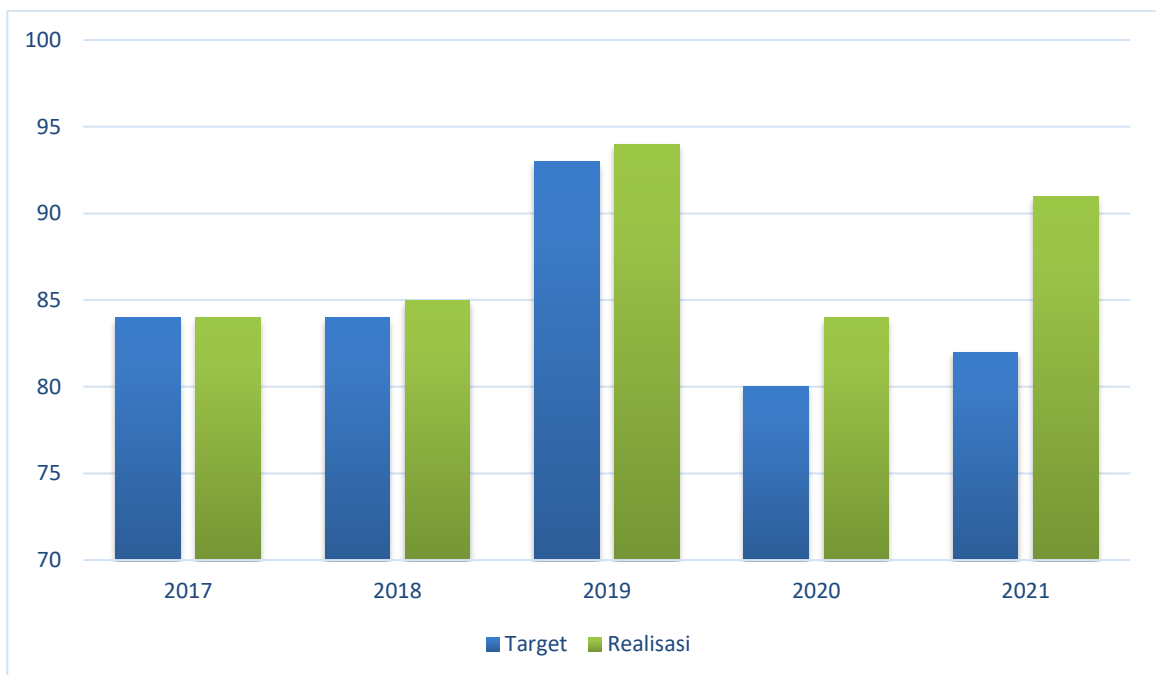
**Tabel 4. 6 Jumlah Lulusan di pasar kerja ≤ 1 tahun TA. 2020/2021**

| Program Studi                         | Jumlah lulusan TA 2019/2020 | Sudah Bekerja | Belum Bekerja | Sudah Bekerja (%) |
|---------------------------------------|-----------------------------|---------------|---------------|-------------------|
| Perawat                               | 78                          | 58            | 20            | 74,36             |
| RPL Keperawatan                       | 38                          | 38            | 0             | 100,00            |
| Kebidanan                             | 78                          | 72            | 6             | 92,31             |
| Kesehatan Gigi                        | 40                          | 36            | 4             | 90,00             |
| Kesehatan Gigi Kelas Karyawan Reguler | 26                          | 26            | 0             | 100,00            |
| RPL Kesehatan Gigi                    | 62                          | 62            | 0             | 100,00            |
| Ortotik Prostetik                     | 20                          | 20            | 0             | 100,00            |

Proses penyerapan lulusan selain dilakukan setelah wisuda, juga dilakukan rekrutmen oleh beberapa rumah sakit sebelum wisuda seperti dari RS. Cipto Mangunkusumo dan Brawijaya Hospital serta beberapa kegiatan kerjasama pendayagunaan lulusan lainnya dengan lembaga pengerah tenaga kerja dengan memberikan data alumni setiap tahun kepada lembaga tersebut.

Informasi tentang lowongan pekerjaan selain ditempel dipapan pengumuman di Direktorat dan program studi juga diupload diwebsite dan facebook Politeknik Kesehatan Kemenkes Jakarta I.

**Gambar 4. 2 Capaian Indikator Kinerja Serapan Lulusan di Pasar Kerja ≤1 Tahun Tahun 2017 - 2021**



Pada grafik di atas diketahui target dan realisasi capaian indikator Kinerja Serapan Lulusan di Pasar Kerja setiap tahun mulai dari tahun 2017 sampai dengan 2021. Setiap tahun diperoleh realisasi mencapai 100%.

### **Analisis Penyebab Penurunan Kinerja**

Beberapa faktor yang berpengaruh pada penyerapan lulusan adalah:

- Alumni masih ada yang tidak melaporkan diri atau mengirimkan data ketika sudah bekerja.
- Keterbatasan formasi dan lapangan kerja bidang keahlian tertentu, khususnya untuk lulusan diploma III Kebidanan.
- Penggunaan aplikasi khusus alumni di *website* Poltekkes Kemenkes Jakarta I masih belum optimal.
- Peran ikatan alumni belum optimal dalam pemasaran lulusan.
- Belum ada unit yang menangani job carier dan alumni.
- Sebagian alumni melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi.

## **Analisis Capaian Kinerja dengan Perencanaan Rencana Strategis**

Dalam Rencana Aksi Program Poltekkes Kemenkes Jakarta I tahun 2020-2024 dicantumkan target capaian jumlah serapan lulusan memperoleh pekerjaan 84.21%, sedangkan capaian tahun 2020 sebesar 100%. Capaian lulusan tahun ini sudah mencapai target rencana aksi yang ditetapkan sesuai dengan perjanjian kinerja, sehingga perlu dilakukan upaya-upaya lain agar serapan lulusan lebih maksimal.

### **Alternatif Solusi**

Upaya peningkatan penyerapan lulusan di pasar kerja antara lain:

- a. Mengingatkan calon wisudawan untuk melaporkan secara online melalui laman tracer study di website Poltekkes Kemenkes Jakarta I terkait dengan pekerjaan yang diperoleh pasca wisuda.
- b. Meningkatkan kerjasama/MoU dengan institusi pelayanan kesehatan dan bidang usaha lain yang relevan dalam menyalurkan alumni.
- c. Mendorong adanya unit atau urusan yang menangani *job carier* dan alumni.
- d. Meningkatkan peran ikatan alumni dalam pemasaran lulusan.
- e. Meningkatkan pendataan alumni melalui jejaring sosial media seperti twitter, instagram, facebook, dan whatsapp grup Poltekkes Kemenkes Jakarta I
- f. Menjalin komunikasi dengan koordinator lulusan per angkatan untuk memudahkan pencarian informasi.
- g. Mengumpulkan informasi dari alumni yang melakukan legalisir ijazah, transkrip, surat keterangan lulus, STR.
- h. Menyusun buku alumni setiap angkatan yang berisi biodata lengkap untuk diberikan kepada instansi yang telah melakukan kerjasama pendayagunaan lulusan dan untuk memudahkan menghubungi alumni ketika diperlukan.

### **3. Jumlah Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat Berbasis Wilayah**

Kondisi yang dicapai:

Target dan realisasi kegiatan pengabdian kepada masyarakat terlihat pada tabel berikut :

**Tabel 4. 7 Capaian Indikator Kinerja Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat Berbasis Wilayah Tahun 2021**

| Indikator Kinerja   | Target    | Realisasi | Capaian Kinerja |
|---|-----------|-----------|-----------------|
| Jumlah kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat berbasis wilayah | 6 wilayah | 8 wilayah | 120%            |

Tahun 2021 kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis wilayah oleh dosen sebanyak 8 wilayah dari 6 target wilayah yang telah ditetapkan, dengan capaian kinerja 120%. Kemampuan capaian Poltekkes Kemenkes Jakarta I melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat telah melampaui dari target yang ditetapkan.

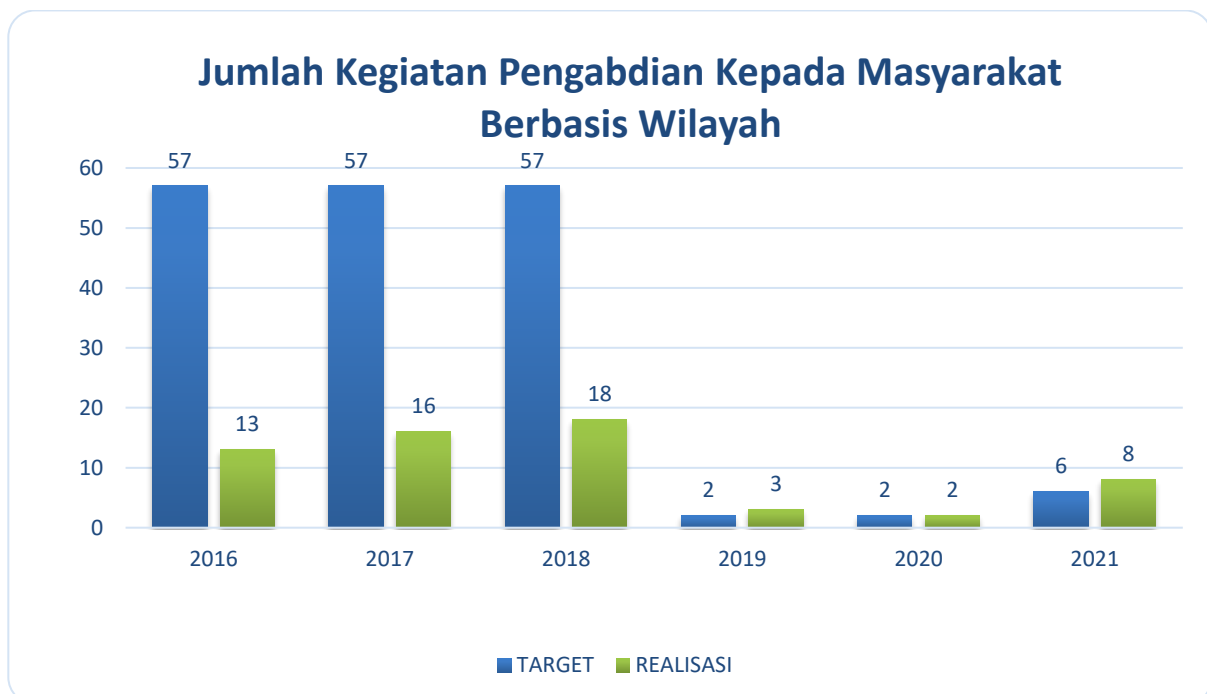
**Tabel 4. 8 Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat Berbasis Wilayah Tahun 2021**

| No. | Wilayah   | Keterangan |
|-----|---|------------|
| 1.  | Deteksi Dini Pertumbuhan Perkembangan Dan Pelatihan Bagi Guru Paud Dan Kader Pada Anak Pra Sekolah Di Wilayah Kerja Puskesmas Ragunan – Jakarta Selatan   | Terlaksana |
| 2.  | Peran Serta Masyarakat Dalam Pengendalian Faktor Risiko Stroke Melalui Penerapan Kartu Kendali Stroke (Kks) Di Kelurahan Cilandak Timur – Jakarta Selatan | Terlaksana |
| 3   | Optimalisasi Kelas Yoga Vinyasa Oleh Ibu Hamil Trimester Iii Di Klinik Musytasyfah - Karawang   | Terlaksana |
| 4   | Pemberdayaan Peran Kader Dalam Meningkatkan Kesehatan Bayi Melalui Pelatihan Pijat Bayi Di Kecamatan Beji - Depok   | Terlaksana |
| 5   | Penggunaan Kombinasi Jus Buah Dan Suplementasi Zat Besi Untk Peningkatan Kadar Haemoglobin Pada Siswa Sdi Azmia Kecamatan Bojongsari- Depok               | Terlaksana |

| No. | Wilayah  | Keterangan |
|-----|--|------------|
| 6   | Peningkatan Pengetahuan Dan Keterampilan Orangtua Dalam Melakukan Pemeliharaan Gigi Susu Anak Usia Dini Di Paud Kelurahan Gandul Kecamatan Cinere Kota Depok | Terlaksana |
| 7.  | Pendayagunaan Tanaman Serat Eceng Gondok Sebagai Bahan Baku Anyaman Pembuat Soket Prostetis Di Setu Cipondoh - Cipondoh                                      | Terlaksana |
| 8.  | Mewujudkan Rmaja Jalanan Sehat Sehat Melalui Pembinaan Kelompok Swabantu Remaja - Kramat Jati Jakarta Timur  | Terlaksana |

Berdasarkan tabel di atas, diketahui bahwa ada sebanyak 8 kegiatan pengabdian masyarakat berbasis wilayah yang dilaksanakan masing-masing dengan wilayah yang berbeda, diantaranya wilayah Jakarta Selatan dan wilayah Jakarta Timur.

**Gambar 4. 3 Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat Berbasis Wilayah Tahun 2021**



Pada grafik di atas dapat dilihat bahwa pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis wilayah dilaksanakan mulai tahun 2016 – 2021. Pada tahun 2016 sampai dengan tahun 2018 belum pernah mencapai realisasi 100% sesuai target. Pada tahun 2019 sampai dengan 2021 kegiatan pengabdian masyarakat dapat dicapai 100%.

Terdapat perbedaan angka yang begitu jauh ataran 2016-2018 dan 2019-2020 hal ini dikarenakan berbeda jenis kegiatan pengabdian masyarakat, dimana pada tahun 2016 sampai dengan tahun 2018 jenis pengabdian masyarakat ditentukan berdasarkan jumlah kegiatan, dan di tahun 2019-2021 perhitungan kegiatan pengabdian kepada masyarakat dihitung berdasarkan wilayah binaan

### **Analisis Capaian Kinerja dengan Perencanaan Rencana Strategis**

Dalam Rencana Aksi Poltekkes Kemenkes Jakarta I tahun 2020-2024 dicantumkan target capaian jumlah Pengabdian kepada Masyarakat berbasis wilayah yang dilakukan oleh Dosen. Target yang dicanangkan pada tahun 2021 adalah 6 wilayah dengan capaian tahun ini 8 wilayah.

### **Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya**

Dalam melakukan kegiatan pengabdian kepada masyarakat, tim PkM dapat memanfaatkan sumber daya sarana dan prasarana yang dimiliki oleh Poltekkes seperti gedung, laptop, LCD, mobil untuk membantu kelancaran kegiatan PkM. Selain itu, ditunjuk Unit Pengabdian kepada Masyarakat untuk mengelola pelaksanaan PkM agar dapat berjalan efektif dan efisien.

### **Analisis Penyebab Peningkatan Kinerja**

Masalah yang dihadapi dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan oleh Poltekkes Kemenkes Jakarta I adalah:

- a. Beberapa dosen pada tahun 2021 memasuki usia purna bakti.
- b. Jenis pengabdian kepada masyarakat belum berorientasi pada hasil penelitian yang telah dilakukan selama ini
- c. Beberapa kegiatan pengabdian masyarakat bersifat insidental
- d. Belum memanfaatkan sumber-sumber kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang ada di Kemenristek Dikti.

Faktor pendukung

- a. Adanya penilaian untuk kegiatan pengabdian kepada masyarakat dalam Penilaian Angka Kredit dan Beban Kerja Dosen
- b. Pembiayaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat sebagian dilakukan melalui mekanisme DIPA
- c. Adanya pedoman panduan dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat di Poltekkes Kemenkes Jakarta I
- d. Sarana dan prasarana kegiatan pengabdian kepada masyarakat memadai
- e. Terdapat beberapa dosen diundang sebagai narasumber institusi lain.

### Alternatif Solusi

Upaya mempertahankan dan meningkatkan kualitas capaian tersebut dapat dilakukan hal-hal berikut:

- a. Mendorong dosen melakukan kegiatan PkM dengan memanfaatkan program-program unggulan pemerintah, namun juga memperhatikan visi dan misi institusi atau prodi.
- b. Mendorong dosen melakukan pengabdian masyarakat berbasis hasil penelitian.
- c. Meningkatkan jejaring kerjasama dengan berbagai pihak
- d. Mendorong dosen melakukan pengabdian masyarakat terprogram yang berkelanjutan.

### 4. Karya yang diusulkan dan/atau mendapatkan HKI dan/atau Produk Inovasi

Capaian indeks HKI terlihat pada tabel di bawah ini :

**Tabel 4.9 Capaian Indikator Kinerja Indeks HKI Tahun 2021**

| Indikator Kinerja | Target | Realisasi | Capaian Kinerja |
|-------------------|--------|-----------|-----------------|
| Indeks HKI        | 114    | 128       | 129.12 %        |

Capaian indeks HKI pada tahun 2021 berdasarkan indikator kinerja indeks HKI dapat terealisasi target yang ditetapkan yaitu mencapai 128 dari target yang ditetapkan sebesar 114 dengan persentase capaian kinerja sebesar 129,12%.



## **Analisis Capaian Kinerja dengan Perencanaan Rencana Strategis**

Pada tahun 2020 ditetapkan indikator capaian kinerja yang berhubungan dengan Hak Kekayaan Intelektual (HKI). Tahun 2021 HKI masuk dalam perjanjian kinerja Poltekkes Kemenkes Jakarta I dengan target indeks 114, pada tahun 2021 berdasarkan indikator kinerja indeks HKI dapat terealisasi target yang ditetapkan yaitu mencapai indeks 128 dengan persentase capaian kinerja sebesar 129.12%.

## **Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya**

Pemasyarakatan HKI di Poltekkes Kemenkes Jakarta I menimbulkan kesadaran akan pentingnya daya kreasi dan inovasi intelektual sebagai kemampuan yang perlu diraih oleh para sivitas sebagai faktor penentu kemampuan daya saing. Pendaftaran HKI sudah difasilitasi oleh Direktorat Jenderal Kekayaan Intelektual, dengan menggunakan media berupa website yang dapat diakses secara online.

## **Analisis Penyebab Peningkatan/Penurunan Kinerja**

Masalah yang dihadapi dalam melakukan pendaftaran HKI ke Direktorat Jenderal Kekayaan Intelektual :

- a. Masih adanya tenaga pendidikan yang belum faham cara pendaftaran HKI secara online.
- b. Pendaftaran HKI berbayar;
- c. Belum adanya pedoman khusus terkait dengan pendaftaran HKI.

Faktor pendukung :

- a. Adanya penilaian untuk kegiatan mengajar dalam Penilaian Angka Kredit dan Beban Kerja Dosen
- b. Dapat digunakan sebagai dokumen pendukung akreditasi institusi dan akreditasi program studi.
- c. Tersedianya anggaran untuk mendukung HKI yang bersumber DIPA

## **5. Penelitian yang dipublikasikan**

Kondisi yang dicapai:

Target dan realisasi jumlah publikasi karya ilmiah tahun 2021 terlihat pada tabel berikut:

**Tabel 4.10 Indeks Publikasi Karya Ilmiah yang Publikasikan di Jurnal Ilmiah Tahun 2021**

| Indikator Kinerja   | Target | Realisasi | Capaian Kinerja |
|---|--------|-----------|-----------------|
| Jumlah karya ilmiah yang dipublikasi di jurnal ilmiah dalam 1 tahun | 88.5   | 140       | 150.28%         |

Tahun 2021, jumlah nilai publikasi karya ilmiah yang Publikasikan di Jurnal Ilmiah sebesar 140 poin dari 88.5 poin yang ditargetkan dengan capaian kinerja sebesar 150.28%.

**Tabel 4.11 Jumlah Publikasi Karya Ilmiah yang Publikasikan di Jurnal Ilmiah Tahun 2021**

| No. | Judul Publikasi   | Penulis  | Status Jurnal |     |
|-----|---|--|---------------|-----|
|     |   |  | Nas           | Int |
| 1   | Knowledge And Attitudes Of Dental And Oral Health Maintenance In Pregnant Women (Case Study: Obstetrics And Gynecology Polyclinic At Pertamina Central Hospital, Jakarta) | Ita Yulita, Tedi Purnama, Yani Marlioni                                      |               | V   |
| 2   | The Effectiveness Of Salt Solution Gargle To Reduce Pain Through Monitoring The Pufa Index At Dr. Dradjat Prawiranegara Serang, Banten In 2018                            | Ita Astit Karmawati, Indrayati Padjeri, Rahaju Budiarti, Syifa Yulia Lestari |               | V   |
| 3   | Informed Consent To Patients In Root Canal Treatment (Case Study: Melati Dental Clinic Jakarta, Indonesia)  | Pudentiana Rr, Tedi Purnama, Syifa Yulia Lestari                             |               | V   |
| 4   | Counseling With Tooth Brushing Demonstration Method As An Effort To Improve Tooth Brushing Skills And The Status Of Dental And Oral Hygiene In Early Childhood At School  | Ngatemi, Tedi Purnama  |               | V   |
| 5   | Dental Care Interventions As Efforts To Reduce Pufa Index And Improve Nutritional Status In Children Aged 9-12 Years In Orphanages  | Indrayati Fadjeri, Rahaju Budiarti, Tedi Purnama                             |               | V   |
| 6   | Determinants Of Parental Behavior In Maintaining Deciduous Teeth In Early Childhood: A Cross Sectional Study  | Ni Nyoman Kasihani, Ngatemi, Tedi Purnama                                    |               | V   |

| No. | Judul Publikasi  | Penulis  | Status Jurnal |     |
|-----|--|--|---------------|-----|
|     |  |  | Nas           | Int |
| 7   | Academic Stress On The Incidence Of Recurrent Aphthous Stomatitis: A Cross Sectional Study                                   | Tedi Purnama, Rizki Sofian, Bimi G Sasongko, MF Sabillillah, Hadiyat Miko, Yonan Heriyanto |               | V   |
| 8   | Status Kesehatan Gigi Dan Mulut Calon Pengantin Wanita (Studi Kasus: Puskesmas Kecamatan Cipayang Jakarta Timur)             | SN Indarto, NN Kasihani, Rini Widiyastuti, Rahaju Budiarti, Tedi Purnama                   | V             |     |
| 9   | Indeks Dmf-T Dan Periodontitis Pada Pasien Di Klinik Pertamedika Yos Sudarso Jakarta Utara                                   | Pudentiana Rr RE, Indrayati Fadjeri, Dwi Priharti, Mariyati Mariyati                       | V             |     |
| 10  | Knowledge Of Oral And Dental Health Impacts The Oral Hygiene Index Simplified (Ohi-S) Of Primary School Children             | Pudentiana, Tedi Purnama, SN Tauchid, Neni Prihatiningsih                                  |               | V   |
| 11  | Independence Of Brushing Teeth To Free-Plaque Score In Preschool Children: A Cross Sectional Study                           | Ngatemi, Tedi Purnama, Ni Nyoman Kasihani  |               | V   |
| 12  | How Is The Oral Hygiene Of Elementary School Students?- Saliva Ph, Saliva Volume And Saliva Viscosity                        | Quroti A'yun, Tedi Purnama   |               | V   |
| 13  | Gargling With Black Tea As An Effort To Increase Saliva Ph In Elementary School Students                                     | Quroti A'yun, Resha Widyasari, Dwi Eni Purwati, Tedi Purnama                               |               | V   |
| 14  | Pencegahan Karies Gigi Melalui Aplikasi Fluoride Varnish Terhadap Murid Sd Islam Teladan Al Hidayah:                         | Vitri Nurilawaty, Rahaju Budiarti, Erwin Erwin, Tedi Purnama                               | V             |     |
| 15  | Pengetahuan Tentang Penyebab Dan Dampak Kehilangan Gigi Terhadap Kejadian Kehilangan Gigi Pada Lansia                        | Lelli Adi Wahyuni, Vitri Nurilawaty, Rini Widiyastuti, Tedi Purnama                        | V             |     |
| 16  | How Do Patient Satisfaction In Dental Polyclinic?-Patient Characteristics And Quality Of Dental Health Services              | Vitri Nurilawaty, Dwi Priharti, Ngatemi, Tedi Purnama, Ruth Lasma Milan                    |               | V   |
| 17  | Upaya Meningkatkan Pengetahuan Kesehatan Gigi Melalui Pembelajaran Tematik Anak Sds Borobudur Cilandak Timur Jakarta Selatan | Pudentiana Rr RE, Siti Nurbayani Tauchid, Nita Noviani, Dwi Priharti, Tedi Purnama         | V             |     |
| 18  | Determinants Of Tooth Brushing Behavior In Sixth Grade Elementary School Students In Lebak Bulus Sub-District, South Jakarta | Pudentiana Rr, Tedi Purnama, Siti Nurbayani Tauchid  |               | V   |
| 19  | Knowledge Of Periodontal Disease And Oral Hygiene Status (Ohi-S) To Periodontal Disease: A Cross Sectional Study             | Quroti A'yun, Ani Subekti, Tedi Purnama  |               | V   |
| 20  | Parental Knowledge About Tooth Growth And The Condition Of   | Dwi Priharti, Tedi Purnama, Yofiana Darlis   |               | V   |

| No. | Judul Publikasi  | Penulis   | Status Jurnal |     |
|-----|--|---|---------------|-----|
|     |  |   | Nas           | Int |
|     | Crowded Teeth In Elementary School Students  |   |               |     |
| 21  | Carbohydrate Diet During The Covid-19 Pandemic (Case Study: 4 Th Grade Students Of Elementary School 02 Meruya Utara, West Jakarta)                                  | Vitri Nurilawaty, Tedi Purnama, Maulida Fatimatuz Zahra   |               | V   |
| 22  | Dental Health Education With Zoom Meeting Application During The Covid-19 Pandemic: Is It Effective?   | Ngatemi , Tedi Purnama, Nara Milania Rahmadhani   |               | V   |
| 23  | Family Knowledge and Status Of Dental And Mouth Hygiene Of Inhospital Patients   | Ngatemi, Emini, Tedi Purnama, Marini  |               | V   |
| 24  | Pendidikan Kesehatan Gigi Kepada Pramuka Siaga Kwartir Ranting Pasar Minggu  | Erwin Erwin, Indrayati Fadjeri, Emini Emini, Rini Widiyastuti, Vitri Nurilawaty, Eka Anggreni   | V             |     |
| 25  | Pemeliharaan Kesehatan Gigi Dan Gerakan 3m (Menjaga Jarak, Memakai Masker, Mencuci Tangan) Pada Masa Pandemi Covid-19 Di Panti Asuhan Dan Panti Jompo                | Ngatemi Ngatemi, Syifa Yulia Lestari, Ita Astit Karmawati, Ita Yulita, Rahaju Budiarti, Jusuf Kristianto, Erni Mardiaty, Ni Nyoman Kasihani | V             |     |
| 26  | Perbedaan Indeks Plak Pada Pemeriksaan Dengan Bahan Disclosing Solution Dan Biji Kesumba (Bixa Orellana)   | Erwin Erwin, Asmawati Asmawati, Suhikma Sofyan  | V             |     |
| 27  | Hubungan Kualitas Layanan Praktek Klinik Dengan Kepuasan Mahasiswa Jurusan Keperawatan Gigi  | Ni Nyoman Kasihani, Rini Widyastuti, Indrayati Fadjeri, Emini Emini   | V             |     |
| 28  | Model Pengembangan Usaha Kesehatan Gigi Sekolah Binaan Sebagai Lahan Praktik Kerja Lapangan  | I Ketut Harapan, Jean Henry Raule, Ni Nyoman Kasihani   | V             |     |
| 29  | Antenatal Care Dan Komplikasi Persalinan Di Indonesia: Analisis Data Survei Demografi Dan Kesehatan Indonesia 2017   | Hariyanti Yunita Laila Astuti   | V             |     |
| 30  | Aplikasi Cegah Anak Lahir Stunting Berbasis Android  | Emy Rianti Agus Triwinarto Elina Lukman Sudarmi   |               | V   |
| 31  | Contraceptive Counselling Among Midwives In Indonesia  | Hariyanti Husnul Khatiman Heri Kuswoyo  |               | V   |
| 32  | Correlation Between Standardized Antenatal Care With Preeclampsia Among Pregnant Women In Indonesia: Data Analysis Of Indonesian Demographic And Health Surveys 2017 | Masita Sudarto ronoatmodjo Agustin Kusmayanti Hariyanti   | V             |     |

| No. | Judul Publikasi   | Penulis  | Status Jurnal |     |
|-----|---|--|---------------|-----|
|     |   |  | Nas           | Int |
| 33  | Efektivitas Metode Memerah Asi Terhadap Ibu Dan Kualitas Serta Kuantitas Asi Perah  | Endah Dian Marlina<br>Rosyita Syarifah                             | V             |     |
| 34  | Efektifitas Pelatihan Kemitraan Bidan Dan Dukun Terhadap Peningkatan Komunikasi, Kerjasama Dan Komitmen Di Cikalong Wetan Kabupaten Bandung Barat | Rosyita Syarifah<br>Endah Dian Marlina                             |               | V   |
| 35  | Effect Of Training On The Application Of ANC 10 T On Midwife Knowledge To Prevent Maternal Death In Dairi Regency Of North Sumatra Indonesia      | Samsidar Sitorus<br>Emy Rianti<br>Juliani Purba                    |               | V   |
| 36  | Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kejadian Flour Albus Pada Ibu Hamil   | Ani T Prianti<br>Husnul Khatimah<br>Yulia Trianigsih               | V             |     |
| 37  | Gambaran Pengetahuan Ibu Tentang Efek Samping Kb Suntik 3 Bulan Di Pmb Bidan Z Pamulang Barat Kota Tangerang Selatan Tahun 2019                   | Marlynda Happy<br>Nurmalita Sari<br>Vini Yuliani<br>Mia Ikhwatun   | V             |     |
| 38  | Information Sources A Dominant Factor Of Affecting Sexuality During Pregnancy   | Siti Rahmadani Nasution<br>Nurul Lidya<br>Husnul Khatimh           |               | V   |
| 39  | Peningkatan Kebugaran Bayi Melalui Baby Spa   | Zeni Zaenal Muttaqin   | V             |     |
| 40  | Senam Nifas Otaria Pada Ibu Hamil Trimester III Di PKM Kelurahan Ragunan_Nurhayati  | Emy Rianti<br>Nurul Lidya<br>Nurhayati                             | V             |     |
| 41  | The Effectiveness Of Exercise Modification  | Fitrah Ivana Paisal<br>Henny Novita                                |               | V   |
| 42  | Pengaruh Model Deteksi Dini Kartu Kendali Stroke Terhadap Kemampuan Klien Dalam Pengendalian Faktor Resiko Stroke                                 | Tarwoto  | V             |     |
| 43  | The Effectiveness Of Implementing Collaborative Online Learning Between Professions In A Pandemic Period  | Heni NURhaeni<br>Ita Astit Karmawati<br>Ita Yulita<br>Dwi Tyastuti |               | V   |
| 44  | Sosialisasi Pengetahuan Tentang Kaki Pengkor Congenital Talipes Equino Varus (Ctev) Pada Kader Di Wilayah Puskesmas Pondok Labu                   | Tri Riana Lestari<br>Deby Eka Supadma<br>Ester Syeffty Pasaribu    | V             |     |

Pada tabel di atas dapat dilihat, sebanyak 24 judul karya ilmiah yang publikasi di jurnal ilmiah terakreditasi internasional , dan 20 judul karya ilmiah yang publikasi di jurnal ilmiah terakreditasi nasional.

## **Analisis Capaian Kinerja dengan Perencanaan Rencana Strategis**

Dalam Rencana Aksi Poltekkes Kemenkes Jakarta I tahun 2020-2024 dicantumkan target capaian jumlah publikasi ilmiah nasional dan internasional terakreditasi yang dilakukan oleh dosen. Pada tahun 2021 ditargetkan 88,5 indeks publikasi karya ilmiah, adapun capaian indeks publikasi sebesar 140 indeks judul publikasi karya ilmiah dengan rincian 20 judul terakreditasi nasional dan 24 judul terakreditasi internasional.

## **Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya**

Efisiensi pada publikasi ilmiah dilakukan dengan memanfaatkan sumber daya teknologi dan informasi Poltekkes sehingga dalam proses pengiriman naskah publikasi ke jurnal yang dituju dilakukan melalui email.

## **Analisis Penyebab Peningkatan/Penurunan Kinerja**

Publikasi belum mencapai target yang ditetapkan, sehingga perlu diupayakan peningkatan jumlah hasil penelitian yang dipublikasikan baik pada jurnal nasional terakreditasi maupun pada jurnal internasional bereputasi.

## **Alternatif Solusi**

Solusi pemecahan masalah

- b. Memberikan penghargaan bagi dosen yang karya ilmiah dapat dipublikasi pada jurnal nasional dan internasional;
- c. Mengirim dosen untuk mengikuti pelatihan penulisan jurnal bereputasi;
- d. Mengadakan workshop penulisan jurnal di Poltekkes Kemenkes Jakarta I;
- e. Meningkatkan kemampuan dosen menulis karya ilmiah hasil guna memenuhi standar publikasi karya ilmiah yang bereputasi;
- f. Memfasilitasi dosen untuk dapat mempublikasi karya ilmiah dalam jurnal nasional dan internasional dengan cara membangun kerjasama dengan berbagai pihak;
- g. Memfasilitasi anggaran bagi dosen yang akan mempublikasi karya ilmiah pada jurnal internasional yang bereputasi.

## 6. Jumlah Penelitian yang Dilakukan Dosen dalam 1 Tahun

Kondisi yang dicapai:

Capaian indikator kinerja kegiatan penelitian tahun 2020 terlihat pada tabel berikut:

**Tabel 4.12 Capaian Indikator Kinerja Kegiatan Penelitian yang Dilakukan oleh Dosen dalam 1 Tahun Pada Tahun 2021**

| Indikator   | Target | Realisasi | Capaian Kinerja |
|---|--------|-----------|-----------------|
| Jumlah kegiatan Penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun | 35     | 35        | 115 %           |

Pada tahun 2021 Poltekkes Kemenkes Jakarta I menetapkan indikator kinerja utama kegiatan penelitian sebanyak 35 judul. Target ini juga mengacu kepada target yang terdapat pada rencana aksi Poltekkes Kemenkes Jakarta I tahun 2020-2024. Realisasi jumlah penelitian yang dicapai pada tahun 2021 adalah sebanyak 35 judul penelitian dengan capaian kinerja sebesar 115%.

## 7. Persentase Dosen Tetap Berkualifikasi S3

Capaian indikator kinerja persentase jumlah dosen S3 dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

**Tabel 4.13 Persentase Dosen Tetap Berkualifikasi S3 Tahun 2021**

| Indikator Kinerja          | Target | Realisasi | Capaian Kinerja |
|----------------------------|--------|-----------|-----------------|
| Persentase Jumlah Dosen S3 | 13%    | 14.29%    | 104.40%         |

Tahun 2021, persentase pencapaian indikator kinerja dosen tetap berkualifikasi S3 sebesar 14,29% dari 13% target yang ditetapkan dengan capaian kinerja 104,40%

**Tabel 4.14 Jumlah Dosen Poltekkes Kemenkes Jakarta I Tahun 2021**

| Jurusan           | Program Studi | Jumlah Dosen |
|-------------------|---------------|--------------|
| Keperawatan       | DIII          | 7            |
|                   | DIV           | 7            |
|                   | Profesi Ners  | 6            |
| Kebidanan         | DIII          | 21           |
| Kesehatan Gigi    | DIII          | 18           |
| Ortotik Prostetik | DIV           | 5            |
| Jumlah            |               | 63           |

**Tabel 4.15 Jumlah Dosen Berkualifikasi S3 Poltekkes Kemenkes Jakarta I Tahun 2021**

| No.    | Jurusan           | Dosen S3 |       | Jumlah |
|--------|-------------------|----------|-------|--------|
|        |                   | Aktif    | Tubel |        |
| 1      | Keperawatan       | 3        | 0     | 3      |
| 2      | Kebidanan         | 2        | 2     | 4      |
| 3      | Kesehatan Gigi    | 1        | 1     | 2      |
| 4      | Ortotik Prostetik | 1        | 0     | 1      |
| Jumlah |                   | 7        | 3     | 10     |

**Analisis Capaian Kinerja dengan Perencanaan Rencana Strategis**

Tahun 2021 Capaian Indikator Kinerja Persentase Jumlah Dosen tetap berkualifikasi S3 dalam perjanjian kinerja Poltekkes Kemenkes Jakarta I dengan target indeks 13%, realisasi 15.87% dengan persentase capaian kinerja sebesar 115,97%.

**Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya**

Poltekkes Kemenkes Jakarta I memiliki peran besar dalam peningkatan pengembangan SDM dan peningkatan daya saing. Agar peran yang strategis ini berjalan dengan baik, maka haruslah ditunjang oleh dosen dengan kualitas unggul dan berkualitas dengan kualifikasi S3.



### Analisis Penyebab Peningkatan/Penurunan Kinerja

Masalah yang dihadapi untuk meningkatkan kualifikasi Dosen S3 di Poltekkes Kemenkes Jakarta I:

- a. Kesempatan tugas belajar dosen dibatasi setiap tahunnya.
- b. Bidang keilmuan semakin berkembang sehingga dosen dituntut untuk selalu meingkatkan pengetahuan dan keilmuannya;
- c. Unit cost yang dikeluarkan cukup tinggi sehingga dosen tidak tertarik untuk kuliah secara mandiri.

Faktor pendukung :

- a. Adanya perencanaan terarah dan matang dalam jenjang karir dosen;
- b. Dosen diberikan kesempatan untuk melanjutkan studi ke jenjang lebih tinggi karena hal tersebut memberi kontribusi terhadap akreditasi institusi.
- c. Tersedianya anggaran untuk melanjutkan studi (TUBEL) dengan dibiayai institusi.

### 8. Dosen yang Berprestasi Nasional dan Internasional

Capaian indikator kinerja persentase Dosen yang berprestasi nasional dan Internasional dilihat pada tabel di bawah ini:

**Tabel 4.16 Capaian Indikator Kinerja Dosen yang Berprestasi Nasional dan Internasional Tahun 2021**

| Indikator Kinerja          | Target | Realisasi | Capaian Kinerja |
|----------------------------|--------|-----------|-----------------|
| Persentase Jumlah Dosen S3 | 1      | 1.50%     | 150%            |

Tahun 2021 pencapaian indikator kinerja persentase Dosen yang Berprestasi Nasional dan Internasional terealisasi sebanyak 1,5 dari target 1 orang yang ditetapkan di dalam SK penunjukkan Dosen Berprestasi, sehingga realisasi yang dicapai sebesar 150%, capaian kinerja kinerja 50%.

## 9. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

Capaian indeks kepuasan masyarakat dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

**Tabel 4.17 Indeks Capaian Indikator Kinerja Kepuasan Masyarakat Tahun 2021**

| Indikator Kinerja          | Target | Realisasi | Capaian Kinerja |
|----------------------------|--------|-----------|-----------------|
| Indeks Kepuasan Masyarakat | 3.20   | 3,30      | 103,13%         |

Berdasarkan tabel 3.15 pencapaian indikator kinerja indeks kepuasan masyarakat didapatkan hasil sebesar 3,30 dari 3,20 target yang ditetapkan, dengan capaian kinerja sebesar 103,13%.

### Analisis Capaian Kinerja dengan Perencanaan Rencana Strategis

Pada Tahun 2021 capaian Indikator Kinerja Persentase Kepuasan Masyarakat dalam perjanjian kinerja Poltekkes Kemenkes Jakarta I dengan target 3.20 Capaian Indikator Kinerja Persentase Kepuasan Masyarakat pada tahun 2021 dapat terealisasi sebesar 3,30 dengan persentase capaian kinerja sebesar 103,13%.

### Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Poltekkes Kemenkes Jakarta I berupaya meningkatkan pelayanan publik sebagai penyelenggara pendidikan. Hasil yang diperoleh berdasarkan hasil survai dengan mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) sebagai saranan pengawasan bagi masyarakat terhadap kinerja pelayanan publik. Pengukuran IKM terhadap penyelenggaraan pelayanan publik mengacu kepada Permenpan RB Nomor 14 Tahun 2017.

### Analisis Penyebab Peningkatan/Penurunan Kinerja

Masalah yang dihadapi dalam pelaksanaan survei IKM di Poltekkes Kemenkes Jakarta I:

- Tidak semua responden mengisi kuesioner;
- Aplikasi yang digunakan belum permanen, sehingga memungkinkan data hilang tanpa sebab;

- c. Pemanfaatan kotak saran yang sudah ada tidak optimal, karena responden lebih cenderung menggunakan aplikasi berbasis online.

Faktor pendukung :

- a. Telah adanya prosedur pengisian kepuasan pelayanan publik;
- b. Aplikasi berbasis online lebih mudah diakses dibandingkan dengan kotak saran konvensional;
- c. Data pada aplikasi berbasis online lebih mudah diolah dibandingkan dengan kotak saran konvensional;
- d. Tindak lanjut terhadap hasil survey kepuasan masyarakat.

**10. Persentase Mahasiswa Dari Masyarakat Berpenghasilan Rendah yang Mendapat Bantuan Dana Pendidikan**

Capaian persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

**Tabel 4.18 Persentase Capaian Indikator Kinerja Mahasiswa dari Masyarakat Berpenghasilan Rendah yang Mendapat Bantuan Dana Pendidikan Tahun 2021**

| Indikator Kinerja  | Target | Realisasi | Capaian Kinerja |
|--|--------|-----------|-----------------|
| Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan | 15%    | 20,90%    | 132,40%         |

Capaian indikator kinerja mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan sebesar 20,09% dari 15% target yang ditetapkan dengan capaian kinerja 132,40%.

**Tabel 4.19 Jumlah Mahasiswa yang Mendapat Bantuan Dana Pendidikan  
Tahun 2021**

| No. | Prodi                        | Tahun 2020 |          |     | Tahun 2021 |          |     |
|-----|------------------------------|------------|----------|-----|------------|----------|-----|
|     |                              | Baru       | Lanjutan | Σ   | Baru       | Lanjutan | Σ   |
| 1.  | D III Keperawatan            | 13         | 21       | 34  | 23         | 25       | 48  |
| 2.  | NERS                         | 5          | 0        | 5   | 15         | 5        | 20  |
| 3.  | D III Kebidanan              | 8          | 25       | 33  | 27         | 23       | 50  |
| 4.  | D III Kesehatan Gigi         | 6          | 14       | 20  | 15         | 15       | 30  |
| 5   | D IV Ortotik Prostetik       | 5          | 12       | 17  | 9          | 14       | 23  |
|     | Jumlah penerima bantuan      | 37         | 72       | 109 | 90         | 82       | 171 |
|     | Jumlah Mahasiswa keseluruhan | 818        |          |     |            |          |     |

### **Analisis Capaian Kinerja dengan Perencanaan Rencana Strategis**

Politeknik Kesehatan Kemenkes Jakarta I berusaha menciptakan pendidikan yang dapat dijangkau dari segala lapisan masyarakat dan kualitas generasi muda yang siap berkompetisi di tingkat global, Poltekkes Kemenkes Jakarta I mempunyai program Beasiswa Keluarga Miskin (Gakin) yang berhak mendapatkan biaya pendidikan bagi mereka yang orang tuanya tidak mampu.

**Tabel 4.20 Jumlah Bantuan Dana Pendidikan Berdasarkan Program Studi Tahun 2021**

| NO                                  | JURUSAN                | JUMLAH PENERIMA GAKIN 2020 |             |             |             | JUMLAH PENERIMA GAKIN 2021 |             |              |             |
|-------------------------------------|------------------------|----------------------------|-------------|-------------|-------------|----------------------------|-------------|--------------|-------------|
|                                     |                        | BARU                       | ANGGARAN    | LANJUTAN    | ANGGARAN    | BARU                       | ANGGARAN    | LANJUTAN     | ANGGARAN    |
| 1                                   | D III Keperawatan      | 13                         | 120,900,000 | 21          | 362,700,000 | 23                         | 105,800,000 | 25           | 184,000,000 |
| 2                                   | NERS                   | 5                          | 46,500,000  | 0           | -           | 15                         | 64,500,000  | 5            | 43,000,000  |
| 3                                   | D III Kebidanan        | 8                          | 74,400,000  | 25          | 372,000,000 | 27                         | 131,600,000 | 23           | 164,500,000 |
| 4                                   | D III Keperawatan Gigi | 6                          | 55,800,000  | 14          | 223,200,000 | 15                         | 60,000,000  | 15           | 100,000,000 |
| 5                                   | D IV Ortotik Prostetik | 5                          | 48,000,000  | 12          | 211,200,000 | 9                          | 38,700,000  | 14           | 103,200,000 |
| <b>Jumlah Total</b>                 |                        | <b>37</b>                  |             | <b>72</b>   |             | <b>89</b>                  |             | <b>82</b>    |             |
| <b>Jumlah Mahasiswa Keseluruhan</b> |                        | <b>733</b>                 |             | <b>703</b>  |             | <b>818</b>                 |             | <b>724</b>   |             |
| <b>Prosentase</b>                   |                        | <b>5.0</b>                 |             | <b>10.2</b> |             | <b>11.00</b>               |             | <b>11.33</b> |             |

### **Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya**

Capaian indikator kinerja persentase masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan sebesar 20,90% dari target yang ditetapkan dengan capaian kinerja 132.40%.

### **Analisis Penyebab Peningkatan/Penurunan Kinerja**

Masalah yang dihadapi Capaian Indikator Kinerja mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan pada Poltekkes Kemenkes Jakarta I adalah:

- a. Jumlah mahasiswa GAKIN tidak sebanding dengan anggaran tersedia.
- b. Anggaran untuk mendukung pelaksanaan program bantuan dana pendidikan belum memadai/masih terbatas;
- c. Biaya pendidikan di Indonesia yang cukup mahal;
- d. Sehingga bantuan untuk mahasiswa miskin melalui program bantuan dana pendidikan belum mampu mencakup semua kebutuhan mahasiswa;

Faktor pendukung

- a. Mekanisme pelaksanaan program bantuan dana pendidikan tidak rumit dan tidak menyita banyak waktu dan tenaga.
- b. Adanya anggaran untuk studi lanjut (tubel) melalui mekanisme DIPA poltekk

### **11. Persentase Kelulusan Ujian Kompetensi**

Poltekkes Kemenkes Jakarta I telah melaksanakan Uji Kompetensi untuk Prodi D3 Keperawatan dan D3 Kebidanan mulai tahun 2014. Untuk Prodi D3 Kesehatan Gigi baru Uji Kompetensi mulai tahun 2018, Prodi DIV Ortotik Prostetik Uji Kompetensi mulai tahun 2020.

**Tabel 4.21 Persentase Mahasiswa yang Lulus Uji Kompetensi Tahun 2021**

| Indikator Kinerja                   | Target | Realisasi | Capaian Kinerja |
|-------------------------------------|--------|-----------|-----------------|
| Persentase Kelulusan Uji Kompetensi | 96,25% | 100%      | 103,90%         |

Berdasarkan tabel di atas, dapat dilihat capaian persentase kelulusan uji kompetensi pada tahun 2021, Poltekkes Kemenkes Jakarta I mendapatkan realisasi 100%, hal ini melebihi target yang telah ditetapkan yaitu 96,25% dengan persentase capaian kinerja sebesar 103.90%.

**Tabel 4.22 Jumlah Mahasiswa yang Mengikuti dan Lulus Uji Kompetensi Berdasarkan Program Studi Tahun 2021**

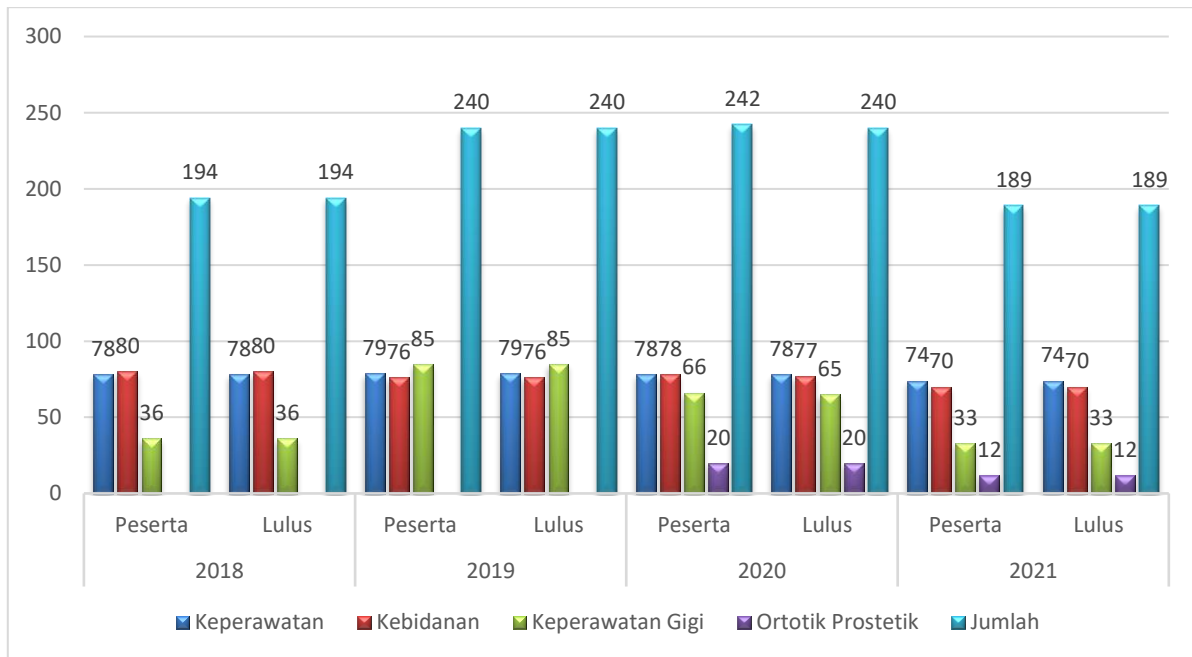
| Program Studi               | Jumlah Peserta | Jumlah Lulus | Persentase |
|-----------------------------|----------------|--------------|------------|
| Diploma 3 Keperawatan       | 74             | 74           | 100        |
| Diploma 3 Kebidanan         | 68             | 68           | 100        |
| Diploma 3 Kesehatan Gigi    | 33             | 33           | 100        |
| Diploma 4 Ortotik Prostetik | 12             | 12           | 100        |
| <b>Jumlah</b>               | <b>187</b>     | <b>187</b>   | <b>100</b> |

Dari tabel di dapat dilihat jumlah mahasiswa yang mengikuti uji kompetensi tahun 2021 mahasiswa berjumlah 187 orang, terdiri dari prodi d3 Keperawatan sebanyak 74 orang dengan kelulusan 100%, Prodi D3 Kebidanan 68 orang dengan kelulusan 100%, Prodi D3 Kesehatan Gigi sebanyak 33 orang dengan kelulusan 100%, dan Prodi DIV Ortotik Prostetik 12 orang dengan kelulusan 100%..

**Tabel 4.23 Jumlah Mahasiswa yang Mengikuti dan Lulus Uji Kompetensi Berdasarkan Program Studi Tahun 2019 – 2021**

| Program Studi     | 2019       |            | 2020       |            | 2021       |            |
|-------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
|                   | Peserta    | Lulus      | Peserta    | Lulus      | Peserta    | Lulus      |
| Keperawatan       | 79         | 79         | 78         | 78         | 74         | 74         |
| Kebidanan         | 76         | 76         | 78         | 78         | 68         | 68         |
| Kesehatan Gigi    | 85         | 85         | 66         | 66         | 33         | 33         |
| Ortotik Prostetik |            |            | 20         | 20         | 12         | 12         |
| <b>Jumlah</b>     | <b>240</b> | <b>240</b> | <b>242</b> | <b>242</b> | <b>187</b> | <b>187</b> |

**Gambar 4.4 Jumlah Mahasiswa yang Mengikuti dan Lulus Uji Kompetensi Berdasarkan Program Studi Tahun 2018 – 2021**



Pada grafik di atas dapat dilihat bahwa pelaksanaan Uji Kompetensi tahun 2018 – 2021. Capaian kinerja realisasi Mahasiswa yang berhasil lulus Uji Kompetensi adalah sebesar 100% melebihi target yang telah ditetapkan

### **Analisis Penyebab Peningkatan/Penurunan Kinerja**

Analisis penyebab peningkatan kelulusan uji kompetensi Poltekkes Kemenkes Jakarta I tahun 2021 adalah disebabkan :

- Poltekkes Kemenkes Jakarta I melaksanakan Uji Kompetensi mulai tahun 2014 yaitu pada mahasiswa Prodi D3 Keperawatan dan Kebidanan, pada tahun 2018 mahasiswa Prodi D3 Kesehatan Gigi mulai mengikuti uji kompetensi. Prodi D4 Ortotik Prostetik mulai Uji kompetensi tahun 2020.
- Uji kompetensi Sebelum dilakukan tray out oleh panitia pusat, tiap jurusan mengadakan mengadakan tray out Uji kompetensi.
- Mahasiswa mendapat bimbingan dari masing-masing Pembimbing Akademik.
- Mengikuti try out yang di adakan oleh panitia pusat sesuai prodi masing-masing.
- Adanya monitoring proses PBM dilakukan terhadap prestasi belajar siswa secara ketat sehingga jika ada mahasiswa yang berpotensi mengulang uji kompetensi segera diantisipasi.

### **Analisis Capaian Kinerja dengan Perencanaan Rencana Strategis**



Dalam Perjanjian Kinerja 2021 dicantumkan target capaian Uji kompetensi 96.25%, sedangkan capaian sebesar 100% dan capaian kinerja 103.90%.

## 12. Jumlah Mahasiswa yang Mendapatkan Penghargaan di Tingkat Internasional, Nasional dan Regional (Prov/ Kab/ Kota)

**Tabel 4.24 Persentase Capaian Indikator Kinerja Mahasiswa yang Mendapatkan Penghargaan di Tingkat Internasional, Nasional dan Regional (Prov/ Kab/ Kota) Tahun 2021**

| Indikator Kinerja   | Target | Realisasi | Capaian Kinerja |
|---|--------|-----------|-----------------|
| Jumlah mahasiswa yang mendapatkan penghargaan di tingkat internasional, nasional dan regional (Prov/ Kab/ Kota) | 0,250  | 0,444     | 195,56%         |

### Analisis Penyebab Peningkatan/Penurunan Kinerja

Terdapat peningkatan hasil capaian pendapatan penghargaan mahasiswa Poltekkes Kemenkes Jakarta I tahun 2021 yang mendapatkan penghargaan di tingkat internasional, nasional dan regional (Prov/ Kab/ Kota).

### Analisis Capaian Kinerja dengan Perencanaan Rencana Strategis

Dalam Perjanjian Kinerja Poltekkes Kemenkes Jakarta I tahun 2021 adanya peningkatan mahasiswa tahun yang mendapatkan penghargaan di tingkat internasional, nasional dan regional (Prov/ Kab/ Kota) dicantumkan target capaian 0,250 dengan capaian realisasi nilai sebesar 0,325% dan capaian kinerja 256,52%.

## 13. Persentase pendapatan PNBP terhadap Biaya Operasional

### a. Pendapatan

Peningkatan kinerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Jakarta I sangat didukung oleh tersedianya anggaran yang bersumber dari DIPA Poltekkes Kemenkes Jakarta I, baik dari rupiah murni dan PNBP.

Berikut ini disajikan data terkait pendapatan dari PNBP tahun 2021, rincian seperti tabel di bawah ini.

**Tabel 4.25 Target Pendapatan PNBP Terhadap Biaya Operasional Tahun 2021**

| Uraian                             | Tahun 2021             |                        |
|------------------------------------|------------------------|------------------------|
|                                    | Target Pendapatan      | Realisasi Pendapatan   |
| Pendapatan                         |                        |                        |
| Pendapatan Jasa Layanan Pendidikan | 6.796.700.000,-        | 6.632.733.750,-        |
| <b>Jumlah Pendapatan</b>           | <b>6.796.700.000,-</b> | <b>6.632.733.750,-</b> |
| Belanja                            |                        |                        |
| Belanja pegawai                    | 18.317.988.000         | 19.249.016.000         |
| Belanja Barang                     | 25.352.602.000         | 24.844.276.000         |
| Belanja Modal                      | 4.979.011.000          | 4.703.044.000          |
| <b>Jumlah Belanja</b>              | <b>48.649.601.000</b>  | <b>48.796.336.000</b>  |
| % PNBP terhadap biaya operasional  | 13,97%                 | 13,59%                 |

Tabel diatas menunjukkan realisasi pendapatan PNBP fungsional sampai dengan 31 Desember 2021 sebesar Rp. 6.632.733.750,- dari target pendapatan Rp. 6.796.700.000,-. Adapun total biaya operasional Poltekkes Kemenkes Jakarta I tahun 2021 adalah sebesar Rp. 48.796.336.000,-. Sehingga realisasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Poltekkes Kemenkes Jakarta I Tahun 2021 Persentase Pendapatan PNBP terhadap Biaya Operasional adalah 13,59%.

**Tabel 4.26 Persentase Capaian Indikator Kinerja Pendapatan PNBP Terhadap Biaya Operasional Tahun 2021**

| Indikator Kinerja                          | Target | Realisasi | Capaian Kinerja |
|--|--------|-----------|-----------------|
| Pendapatan PNBP Terhadap Biaya Operasional | 13,97% | 13,59%    | 97,29%          |

Tabel diatas menunjukkan realisasi IKU persentase PNBP terhadap biaya operasional sebesar 13,59%. Data realisasi tersebut diperoleh dari informasi pada tabel 3.21 yaitu besarnya realisasi pendapatan Rp. 6.632.733.750,- bila dibandingkan dengan pagu belanja tahun 2021 yang mencerminkan jumlah biaya operasional sebesar Rp. 48.796.336.000,-. Adapun capaian kinerja IKU sebesar

97,29% merupakan capaian realisasi bila dibandingkan target kinerja yang ditetapkan.

### C. Realisasi Anggaran

Peningkatan kinerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Jakarta I sangat didukung oleh tersedianya anggaran yang bersumber dari DIPA Poltekkes Kemenkes Jakarta I, baik dari rupiah murni maupun PNBP. Berikut ini disajikan data terkait pendapatan dan serapan anggaran tahun 2020 dan 2021 sebagai perbandingan serapan anggaran tahun sebelumnya.

**Tabel 4.27 Rincian Belanja Anggaran Tahun 2020 dan 2021**

| Sumber Dana       | Jenis Belanja | Tahun 2020            |                       |              | Tahun 2021            |                       |              |
|-------------------|---------------|-----------------------|-----------------------|--------------|-----------------------|-----------------------|--------------|
|                   |               | Pagu                  | Realisasi             | %            | Pagu                  | Realisasi             | %            |
| Rupiah Murni      | Pegawai       | 18.217.934.000        | 17.566.178.270        | 96,42        | 19.249.016.000        | 18.908.694.263        | 98,23        |
|                   | Barang        | 16.525.585.000        | 15.198.575.245        | 91,97        | 18.713.810.000        | 16.753.185.346        | 89,52        |
|                   | Modal         | 631.833.000           | 429.718.949           | 68,01        | 4.172.744.000         | 3.967.234.689         | 95,07        |
|                   | Bansos        | -                     | -                     | 0            | -                     | -                     | 0            |
| <b>Total RM</b>   |               | <b>35.375.352.000</b> | <b>33.194.472.464</b> | <b>93,84</b> | <b>42.135.570.000</b> | <b>39.629.114.298</b> | <b>94,05</b> |
| PNBP              | Pegawai       | -                     | -                     | 0            | -                     | -                     | 0            |
|                   | Barang        | 4.401.896.000         | 3.891.277.650         | 88,4         | 6.130.466.000         | 4.460.360.152         | 72,76        |
|                   | Modal         | 1.936.132.000         | 1.850.557.198         | 95,58        | 530.300.000           | 486.041.550           | 91,65        |
|                   | Bansos        | -                     | -                     | 0            | -                     | -                     | 0            |
| <b>Total PNBP</b> |               | <b>6.338.028.000</b>  | <b>5.741.834.848</b>  | <b>90,59</b> | <b>6.660.766.000</b>  | <b>4.946.401.702</b>  | <b>74,26</b> |
| <b>TOTAL</b>      |               | <b>41.713.380.000</b> | <b>38.936.307.312</b> | <b>93,34</b> | <b>48.796.336.000</b> | <b>44.575.516.000</b> | <b>91,35</b> |

Tabel diatas menunjukkan rincian anggaran tahun 2020 dan tahun 2021. Pada tahun 2021 terjadi penurunan realisasi belanja barang bersumber dana RM dan PNBP dibandingkan tahun 2020, sedangkan realisasi belanja pegawai mengalami peningkatan.

**Tabel 4.28 Realisasi Tahun Anggaran 2021 Berdasarkan Indikator Kinerja Kegiatan**

| No.           | Sasaran Program/Kegiatan  | Indikator Kinerja  | Pagu Rp               | Realisasi             |              |
|---------------|---|--|-----------------------|-----------------------|--------------|
|               |   |  |                       | Rp                    | %            |
| (1)           | (2)   | (3)  | (4)                   | (5)                   | (6)          |
| 1.            | Rasio dosen terhadap mahasiswa  | Rasio dosen terhadap mahasiswa   | 2.587.212.000         | 2.718.967.100         | 105,09       |
| 2.            | Serapan lulusan ≤1 tahun  | Persentase serapan lulusan di pasar kerja kurang dari 1 tahun  | 266.515.000           | 183.980.400           | 69,03        |
| 3.            | Pembinaan wilayah yang berkelanjutan                                  | Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis wilayah  | 673.900.000           | 621.853.081           | 92,28        |
| 4.            | Karya yang diusulkan dan/atau mendapatkan HKI dan/atau produk inovasi | Karya yang diusulkan mendapatkan HKI   | 27.500.000            | 22.150.000            | 80,55        |
| 5.            | Penelitian yang dipublikasikan  | Jumlah penelitian yang dipublikasikan  | 124.642.000           | 14.226.163            | 11,41        |
| 6.            | Jumlah penelitian yang dihasilkan                                     | Jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun  | 959.560.000           | 945.691.500           | 98,55        |
| 7.            | Persentase dosen tetap berkualifikasi S3                              | Persentase jumlah dosen S3   | 30.000.000            | 0                     | 0,00         |
| 8.            | Dosen yang berprestasi nasional dan internasional                     | Dosen yang berprestasi nasional dan internasional  | 115.080.000           | 37.922.000            | 32,95        |
| 9.            | Indeks kepuasan masyarakat (IKM)                                      | Indeks kepuasan masyarakat   | 43.437.097.000        | 38.837.148.899        | 91,49        |
| 10.           | Persentase mahasiswa dari masy. berpenghasilan rendah                 | Persentase mahasiswa dari masy. berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan                      | 1.055.800.000         | 990.600.000           | 93,82        |
| 11.           | Persentase kelulusan uji kompetensi                                   | Persentase kelulusan uji kompetensi  | 84.175.000            | 63.470.000            | 75,40        |
| 12.           | Prestasi mahasiswa  | Jumlah mahasiswa yang mendapatkan penghargaan di tingkat internasional, nasional dan regional ((Prov./Kab./Kota) | 204.000.000           | 194.500.000           | 95,34        |
| 13.           | Persentase pendapatan PNBP terhadap biaya operasional                 | Persentase pendapatan PNBP terhadap biaya operasional  | 73.680.000            | 54.720.000            | 74,27        |
| 14.           | Jumlah pendapatan PNBP (dalam rupiah)                                 | Jumlah pendapatan PNBP (dalam rupiah)  |                       |                       |              |
| <b>JUMLAH</b> |   |  | <b>48.649.601.000</b> | <b>44.685.229.143</b> | <b>91,85</b> |

Tabel diatas menunjukkan realisasi anggaran terkait IKK sebesar 91,85% meliputi realisasi anggaran untuk output penyelenggaraan pendidikan, layanan perkantoran, penyelenggaraan PBM, Pembinaan wilayah yang berkelanjutan,

penguatan penelitian, layanan manajemen pendidikan, pengadaan sarana dan prasarana Pendidikan, dan Gedung layanan pendidikan. Pencapaian realisasi anggaran terkait IKU yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2021 mayoritas hampir 100%.

# BAB V

## PENUTUP

### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil evaluasi kinerja tahun 2021 Politeknik Kesehatan Kemenkes Jakarta I dapat disimpulkan dari 14 (empat belas) Indikator Kinerja telah mencapai target bahkan melampaui target, yakni : (1) Rasio dosen terhadap mahasiswa ditargetkan 1:20 dengan realisasi sebesar 1:13, dengan capaian kinerja 1,16; (2) Persentase serapan lulusan di pasar kerja kurang dari 1 tahun ditargetkan sebesar 82.00% dengan realisasi sebesar 91,23% serta capaian kinerjanya sebesar 105,69%; (3) Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis wilayah ditargetkan 6 wilayah dan terealisasi sebanyak 8 wilayah, dengan capaian kinerja sebesar 120%; (4) Karya yang diusulkan mendapat HKI ditargetkan sebanyak 114 penilaian dan didapatkan realisasi sebesar 128 dengan capaian kinerja 129,12%; (5) Jumlah penelitian yang dipublikasikan, ditargetkan sebesar 88,5% dengan realisasi sebesar 140% dengan capaian kinerja sebesar 150,28%; (6) Jumlah kegiatan penelitian ditargetkan sebanyak 35 dan terlialisi sebanyak 35 dengan capaian kinerja 115%; (7) Persentase dosen tetap berkualifikasi S3 ditargetkan sebesar 13% dengan realisasi 15,87% dengan capaian kinerja sebesar 115,97%; (9) Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) ditargetkan sebesar 3,2 dengan realisasi 3,3 dengan capaian kinerja sebesar 103,13%; (10) Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapatkan bantuan dana Pendidikan ditargetkan sebesar 15% dengan realisasi 20,90% dengan capaian kinerja sebesar 132,37%; (11) Persentase kelulusan Uji Kompetensi ditargetkan sebanyak 96,25% sedangkan realisasi sebesar 100% dengan capaian kinerja sebesar 103,90%; (12) Prestasi mahasiswa yang mendapatkan penghargaan di tingkat internasional, nasional dan regional (prov/Kab/Kota) ditargetkan sebesar 0,250 dengan realisasinya 0,444 dan capaian kenerja sebesar 195,56%;

Walaupun begitu, tidak terlepas pula beberapa indikator yang *tidak mencapai target* yang sudah direncanakan, diantaranya; (8) Dosen yang berprestasi nasional dan Internasional ditargetkan sebesar 1% dengan realisasi 0,50 dengan capaian kinerja sebesar 50%; (13) Persentase pendapatan PNB

terhadap biaya operasional, ditargetkan sebesar 13,97% dengan realisasi sebesar 13,59.% dengan capaian kinerja 97,29%; dan (14) Jumlah pendapatan PNB (dalam rupiah) ditargetkan sebesar Rp.6.769.700.000,- dengan realisasi sebesar Rp. 6.632.733.750- dengan capaian kinerja 97,59%.

## **B. Saran**

Beberapa saran untuk pelaksanaan kegiatan yang akan datang, yakni :

1. Meningkatkan jumlah Dosen dengan kualifikasi S3 sehingga kebutuhannya mencukupi sesuai dengan target yang diharapkan;
2. Membangun kerjasama dengan berbagai pihak untuk meningkatkan penyerapan lulusan di lapangan kerja, sehingga angka serapan semakin baik dari sebelumnya;
3. Perlu diupayakan peningkatan kegiatan penelitian yang inovatif dan tepat guna serta kegiatan pengabdian masyarakat yang berbasis pada hasil penelitian.
4. Mendorong dosen mempublikasikan karya ilmiahnya pada jurnal nasional terakreditasi atau pada jurnal internasional bereputasi/terindeks.
5. Melakukan penelusuran kriteria dosen untuk diajukan menjadi calon peserta Dosen berprestasi.
6. Menyeleksi kembali mahasiswa dengan keluarga berpenghasilan rendah, sehingga cakupannya lebih maksimal;
7. Meningkatkan minat mahasiswa dalam mengikuti kegiatan diluar kampus guna meningkatkan prestasinya;
8. Untuk meningkatkan penyerapan anggaran, diperlukan upaya penyusunan rencana program dan anggaran yang lebih cermat.
9. Meningkatkan optimalisasi kinerja tim pengelola dan pembinaan penerapan sistem akuntabilitas kinerja di lingkungan Poltekkes Kemenkes Jakarta I.